PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

CARMEN PARDO VALCARCE

Nº REGISTRO:

179EDU

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2026 - 31/12/2026

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. Servicios Comunitarios Apoyo DI y Familiares

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Bienes y servicios.

Lugar de desarrollo de la actividad: Castilla-La Mancha,Comunidad de Madrid,Comunidad Foral de Navarra,España.

Descripción detallada de la actividad prevista:
1)DIEM orientado a la atención terapéutica integral de personas con DI ligera y graves trastornos de conducta, con el objetivo de aumentar su bienestar personal y fortalecer sus recursos internos, favoreciendo una mayor seguridad, autoestima y capacidad de afrontamiento de su proyecto vital. El programa tiene como finalidad que las personas atendidas puedan desarrollar las habilidades personales, sociales y funcionales necesarias para una vida plena, promoviendo su autonomía y participación en la comunidad.
Se trata de un proceso de rehabilitación intensiva con una duración inicial de dos años, con posibilidad de prórroga por dos años adicionales cuando el equipo terapéutico lo considere necesario para la adecuada evolución del tratamiento.El proceso finaliza cuando la persona alcanza una mayor capacidad de autorregulación emocional y conductual, que permita su derivación o inserción en el recurso más adecuado a sus capacidades y necesidades. El Centro funciona lunes a viernes, en horario de 9.00-16.00.
Obj.2026:
• Favorecer la recuperación y/o adquisición de habilidades personales, sociales y adaptativas necesarias para un adecuado funcionamiento en la comunidad.
• Prevenir el riesgo de descompensaciones emocionales y conductuales, reduciendo la sintomatología en aquellos casos en los que ya se haya producido.
• Proporcionar herramientas de evaluación e intervención a otros centros de atención directa a personas con DI, compartiendo la experiencia acumulada como modelo de funcionamiento especializado.
• Ofrecer apoyo, asesoramiento y formación a las familias, facilitando la adquisición de habilidades y competencias que mejoren la convivencia y el acompañamiento en el proceso terapéutico.
Las actividades programadas incluyen un abordaje terapéutico integral que combina psicoterapia individual, grupal y familiar, orientada a mejorar la regulación emocional, la conducta y las habilidades sociales. Se desarrolla terapia familiar y asesoramiento especializado para favorecer un mejor funcionamiento del sistema familiar y reforzar las estrategias de apoyo en el entorno cotidiano. Asimismo, se realizan intervenciones de terapia ocupacional y prácticas prelaborales en el Centro Ocupacional,destinadas a potenciar la autonomía personal, las habilidades funcionales y la adquisición de competencias laborales básicas, facilitando la preparación para una futura inserción en recursos comunitarios adecuados.
2)UAVDI: tiene por objetivo general responder a la situación de vulnerabilidad de las personas DI a ser víctimas de abuso y maltrato y a sufrir un proceso de victimización secundaria durante los procesos policial y judicial. Da respuesta y cobertura a todas aquellas situaciones en las que una persona con DI, independientemente de su papel, tenga que participar en un procedimiento de cualquier tipo. Se enfoca:
- Investigación: adaptar las herramientas forenses, los procedimientos policiales y los instrumentos psicoterapéuticos a personas con DI. Investigaciones durante 2026 en Madrid:
o Análisis de las infradenuncias en personas DI. Se realizará junto a una Univ. aun por determinar y el ONDOD del Ministerio del Interior.
o DI y violencia sexual. Univ.Distancia Madrid CEF-UDIMA.
o El facilitador y la victimización secundaria en el proceso judicial. Univ.de Comillas.
o Violencia contra la infancia con discapacidad. Univ.de Comillas.
- La intervención profesional, tanto psicológica como legal. Se ofrece una asistencia integral, completamente gratuita, tanto a las víctimas, como a sus familiares y profesionales de referencia. Los principales servicios que reciben y que se realizaran en 2026 son:

o Asesoramiento para definir las mejores pautas de actuación y encarar la toma de decisiones.
o Valoración e intervención del facilitador para contar con una visión experta sobre la sospecha de un abuso y un acompañamiento de la víctima a lo largo del proceso penal.
o Psicoterapia individual y/o familiar para restaurar el daño que el abuso ha podido generar.
o Intervención integral con las mujeres con DI víctimas de violencia (apoyo socioeducativo, laboral, económico, salud, gestión de prestaciones)
o Psicoterapia víctimas de violencia.

o Lugar: todo el territorio nacional.
o Gestión de un dispositivo de acogida temporal para mujeres con DI víctimas de violencia. Lugar: Comunidad de Madrid.
- La intervención profesional del facilitador en todos aquellos casos en que una persona con DI en un procedimiento judicial. Se harán en 2026 en territorio nacional.
o Asesoramiento jurídico y social, y acompañamiento en el procedimiento judicial.
o Evaluación de las capacidades que afectan al testimonio de la persona con DI.
o Obtención del testimonio de la persona con DI en colaboración con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y el Juzgado.
- Prevención, formación y sensibilización.Reducir la vulnerabilidad de las personas con DI frente al abuso y el maltrato. Principales actividades durante 2026 en territorio nacional son:
o Participación en un documental sobre el facilitador.
o Formación de profesionales de los ámbitos sociales, sanitarios, policiales y judiciales para la Prevención, Detección y Atención de casos de abuso a personas DI.
o Formación para un recurso de atención a víctimas en Chile.
o Asistencia a jornadas, congresos relacionados con la discapacidad, los derechos humanos, la victimología o la psicología clínica.
o Des. de talleres de prevención del abuso y el maltrato adolescentes y adultos con DI.
o Des.de talleres de prevención del abuso a personas con discapacidad intelectual a través de las tecnologías de información y comunicación. Minist.de Educación y Formación Profesional.
o Des.de talleres de prevención y sensibilización con familiares.
o Des.Asoc.Interuavdi.
o Creación de nuevos materiales de prevención:Video de detección y prevención de la violencia dirigida a personas DI, este proyecto se realizará junto al Minist.de Igualdad y participación en la creación de la Guía del Consejo General del Poder Judicial.
3)SAVI:Servicio de Apoyo a la Vida Independiente orientado a formar, orientar y acompañar a PCDI desean iniciar o consolidar una vida autónoma, mediante apoyo presencial y digital. Incluye formación en una vivienda de entrenamiento para desarrollar habilidades domésticas, sociales y comunitarias, identificando necesidades de apoyo. Cuenta con la app ELLIOT, que refuerza el aprendizaje y el seguimiento a personas que ya viven de forma independiente. El servicio ofrece viviendas independientes en entornos normalizados de la Comunidad de Madrid, algunas con domótica básica, y viviendas tuteladas para 15 personas con atención profesional. En 2026 gestionará la Oficina Municipal de Vida Independiente en La Latina y desarrolla un programa específico de apoyo integral a madres con DI y sus hijos.
4)FUNDALAND:Nace con el fin de ser una actividad sostenible cuyos beneficios reviertan en la obra social de la Fundación, centrada en la participación de PDI. Nuestra visión es conseguir que la solidaridad cale en las generaciones futuras de una manera sana, pedagógica y divertida. Actividades: Talleres Educativos, Act. Extraescolares, Campamentos, excursiones, eventos Infantiles, Juegos de educación e Integración para niños hasta 15 años, club de ocio.
4)CLUB DEPORTIVO: ofrece un programa de entrenamientos, actividades y competiciones para deportistas DI,desde la base hasta el alto rendimiento, promoviendo el deporte como herramienta de inclusión social, desarrollo personal y bienestar. Se fomenta la preparación física, las habilidades sociales y la participación comunitaria, con disciplinas adaptadas y recursos formativos, facilitando espacios deportivos accesibles que favorecen la autonomía y la integración activa de cada persona.Se prevén más de 150 actividades durante 2026 en ámbitos deportivos diversos, incluyendo competiciones autonómicas, nacional e internacionales, así como actividades inclusivas y espe.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	105	137.289,00
Personal con contrato de servicios	2	512,00
Personal voluntario	14	1.700,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETER-MINADO
Personas físicas	48327	
Personas jurídicas	120	

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
DIEM- Sacar todos los datos pre y post de calidad de vida e ICAPS 2022-2025	Nº de test pre y post calidad de vida de usuarios que han estado en DIEM del 2022 al 2025	12,00
DIEM- Invitar a profesionales de otras áreas a DIEM	Nº de profesionales que han venido a hacer una actividad a DIEM	4,00
DIEM- Retomar el grupo de familias mensual/ encuentro de navidad	Nº de grupos de familias	8,00
DIEM- Hacer una visita/ sesión en domicilio mensual	Nº de visitas a domicilios	8,00
DIEM- Usar la formación y material Elliot para mejorar la vida independiente y habilidades comunitarias de los usuarios.	Nº de sesiones de terapia con la app Elliot	12,00
DIEM-Incorporar manual de bienvenida DIEM en la intranet	Nº Manual de bienvenida	1,00
DIEM- cumple 25 años, presentación de la guía y jornada de puertas abiertas.	Presentación de la guía y jornada	2,00
DIEM- Renovar y reeditar la guía práctica discapacidad intelectual y salud mental	Guía actualizada	1,00
DIEM- Buscar supervisión externa para ayudar al equipo en el afrontamiento de casos difíciles	Nº de supervisiones externas	4,00
DIEM- Seguimiento por parte de la dirección psicosocial un martes al mes acudir a la reunión de equipo de DIEM.	Nº de reuniones con dirección psicosocial	5,00
DIEM- Hacer una formación a todo el equipo nuevo: (Ideario, Modelo DIEM, SM y DI, protocolo para manejo de problemas de conducta, objetivos anuales)	Nº Formación a todo el equipo	1,00
DIEM- Organizar cada dos meses un martes una actividad de cohesión grupal que ayude a mejorar el ambiente y el funcionamiento del equipo	Nº actividades de cohesión grupal	5,00
UAVDI- Promover la participación de las personas con discapacidad intelectual en los procedimientos judiciales	nº de derivaciones recibidas	280,00
UAVDI- Promover la participación de las personas con discapacidad intelectual en los procedimientos judiciales	nº de valoraciones realizadas	120,00
UAVDI- Promover la participación de las personas con discapacidad intelectual en los procedimientos judiciales	nº de acompañamientos	250,00
UAVDI- Promover la participación de las personas con discapacidad intelectual en los procedimientos judiciales	nº de informes	150,00
UAVDI- Promover la participación de las personas con discapacidad intelectual en los procedimientos judiciales	nº de asesoramientos jurídicos	300,00
UAVDI-Dotar a los operadores jurídicos de las herramientas necesarias para intervenir de la mejor forma posible con personas con discapacidad intelectual	nº de asesoramientos/coordinaciones	350,00
UAVDI- Promover la recuperación psíquica de las víctimas con discapacidad intelectual	nº de sesiones de terapia	400,00
UAVDI- Promover la recuperación psíquica de las víctimas con discapacidad intelectual	% de cumplimiento de los Planes Individualizados de Atención	90,00

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a

UAVDI- Disminuir la vulnerabilidad de las personas con discapacidad intelectual a ser víctimas de abuso y maltrato Disminuir la vulnerabilidad de las personas con discapacidad intelectual a ser víctimas de abuso y maltrato	Nº de centros a los que se imparte formación en prevención del abuso a personas con discapacidad intelectual	51,00
UAVDI- Disminuir la vulnerabilidad de las personas con discapacidad intelectual a ser víctimas de abuso y maltrato	nº de personas con discapacidad formadas en talleres de prevención	1.100,00
UAVDI- Disminuir la vulnerabilidad de las personas con discapacidad intelectual a ser víctimas de abuso y 161maltrato	nº de familiares de personas con discapacidad formadas en talleres de prevención	155,00
UAVDI- Dotar a los operadores jurídicos de las herramientas necesarias para intervenir de la mejor forma posible con personas con discapacidad intelectual	nº de profesionales del ámbito policial y judicial formados	700,00
UAVDI- Disminuir la vulnerabilidad de las personas con discapacidad intelectual a ser víctimas de abuso y maltrato	nº de profesionales del ámbito de la discapacidad formadas en detección y pautas de actuación	800,00
UAVDI- Sensibilizar a las personas con DI y sus familiares y cuidadores, y profesionales del ámbito policial y judicial	nº de participaciones y/o publicaciones en foros y plataformas especializadas	21,00
UAVDI- Sensibilizar a las personas con DI y sus familiares y cuidadores, y profesionales del ámbito policial y judicial	nº de profesionales alcanzados en jornadas y congresos	2.000,00
UAVDI-Sensibilizar a las personas con DI y sus familiares y cuidadores, y profesionales del ámbito policial y judicial	nº de materiales creados	2,00
UAVDI-Desarrollo Asociación Interuavdi	Nº reuniones	4,00
SAVI-Implementar CRM para mejorar la eficacia en la gestión y un cuadro de mando para ofrecer un soporte digital integral a los beneficiarios.	% CRM implementado	100,00
SAVI-Implementar CRM para mejorar la eficacia en la gestión y un cuadro de mando para ofrecer un soporte digital integral a los beneficiarios.	Nº de usuarios dados de alta	160,00
SAVI- Aumentar el uso de apoyos digitales	Nº de usuarios recibiendo exclusivamente apoyo digital.	5,00
SAVI- Aumentar el uso de apoyos digitales	% de usuarios que reciben apoyos digitales	100,00
SAVI- Aumentar el uso de apoyos digitales	Nº de PIAS digitales	80,00
SAVI- Aumentar el uso de apoyos digitales	E. Satisfacción de los usuarios 4/5	8,00
SAVI-Implementar viviendas inteligentes	Nº de viviendas domotizadas	30,00
SAVI-Fomentar la participación actividad de personas con experiencia y que sea una experiencia enriquecedora para todos	Voluntarios con DI participando en la VE	5,00
SAVI-Digitalizar y profesionalizar la formación ofrecida en la vivienda de entrenamiento.	Nº de objetivos planteados a través de la APP.	5,00
SAVI-Digitalizar y profesionalizar la formación ofrecida en la vivienda de entrenamiento.	% de objetivos digitales cumplidos	60,00
SAVI-Favorecer la toma de contacto con la vida independiente desde edades tempranas	Una vivienda de estudiantes de campvs.	1,00
SAVI-Favorecer la toma de contacto con la vida independiente desde edades tempranas	Nº de inquilinos	3,00

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a

SAVI- Comenzar a gestionar la Oficina de vida Independiente del ayuntamiento	Nº de reuniones de coordinación con el ayuntamiento.Al menos 1 al mes.	1,00
SAVI- Comenzar a gestionar la Oficina de vida Independiente del ayuntamiento	Nº de usuarios atendidos desde la OVIDI- sostenidos	45,00
SAVI- Comenzar a gestionar la Oficina de vida Independiente del ayuntamiento	Nº de usuarios atendidos desde la OVIDI- puntuales	95,00
SAVI- Comenzar a gestionar la Oficina de vida Independiente del ayuntamiento	Nº de informes mensuales	12,00
SAVI- Combatir la institucionalización	Nº de usuarios que pasan a vivir independientes estando en lista de epsera de residencias	2,00
SAVI- Combatir la institucionalización	Nº de usuarios que pasan de vivir a residencias a vivir en entornos elegidos.	3,00
SAVI- Continuar facilitando el acceso a la vivienda de las personas con discapacidad a través de acuerdos con empresa privadas.	Nº de viviendas con primero H:	3,00
SAVI- Continuar facilitando el acceso a la vivienda de las personas con discapacidad a través de acuerdos con empresa privadas.	Nº de inquilinos en estas viviendas:	6,00
SAVI- Mejorar la estimulación temprana de niños y niñas.	Nº de niños que reciben atención temprana:	10,00
SAVI- Reducir número de bajas en el servicio.	% de madres que inician y finalizan el año.	80,00
SAVI- Realizar unas jornadas de desinstitucionalización.	Nº de ponentes:	3,00
SAVI- Realizar unas jornadas de desinstitucionalización.	Nº de asistentes:	40,00
FUNDALAND- Conseguir que la solidaridad cale en las generaciones futuras de una manera sana, pedagógica y sobretodo, divertida.	Conseguir que la solidaridad cale en las generaciones futuras de una manera sana, pedagógica y sobretodo, divertida. Número de niños que pasan, a lo largo del año por Fundaland	30.000,00
FUNDALAND- Conseguir que la solidaridad cale en las generaciones futuras de una manera sana, pedagógica y sobretodo, divertida.	Celebraciones infantiles (Cumpleaños, paintball, muliaventura)	1.100,00
FUNDALAND- Conseguir que la solidaridad cale en las generaciones futuras de una manera sana, pedagógica y sobretodo, divertida.	Eventos	110,00
FUNDALAND- Conseguir que la solidaridad cale en las generaciones futuras de una manera sana, pedagógica y sobretodo, divertida.	Inscripciones: Campamentos de verano, Navidad y Semana Santa	2.100,00
FUNDALAND- Conseguir que la solidaridad cale en las generaciones futuras de una manera sana, pedagógica y sobretodo, divertida.	Visitas Colegios	24,00
FUNDALAND- Conseguir que la solidaridad cale en las generaciones futuras de una manera sana, pedagógica y sobretodo, divertida.	Grupo: Actividades extraescolares	11,00
FUNDALAND- Conseguir que la solidaridad cale en las generaciones futuras de una manera sana, pedagógica y sobretodo, divertida.	Voluntariado	80,00
FUNDALAND- Conseguir que la solidaridad cale en las generaciones futuras de una manera sana, pedagógica y sobretodo, divertida.	Nº Inscripciones Baby Fundaland	28,00
FUNDALAND- Participación de personas con discapacidad en las	Trabajadores con discapacidad en el	5,00

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a

actividades de Fundaland	equipo de Fundaland	
FUNDALAND- Participación de personas con discapacidad en las actividades de Fundaland	Participación habitual de trabajadores de CEE	8,00
FUNDALAND- Participación de personas con discapacidad en las actividades de Fundaland	Nº Participación de alumnos del Colegio A LA PAR en actividades extraescolares	80,00
FUNDALAND- Participación de personas con discapacidad en las actividades de Fundaland	Nº Participación de alumnos del Colegio A LA PAR en actividades del Club de Ocio La Cuadrilla	120,00
CLUB DEPORTIVO- Incrementar la oferta deportiva	Nº actividades deportivas	150,00
CLUB DEPORTIVO- Ampliar la participación	Nº socios inscritos en actividades deportivas	370,00
CLUB DEPORTIVO- Mejorar la satisfacción de participantes y familias	Encuesta de satisfacción (Unidades de medida: Puntuación media sobre un máximo de 10)	9,50
CLUB DEPORTIVO- Fomentar la participación en competiciones nacionales	NºCampeonatos Nacionales	10,00
CLUB DEPORTIVO- Promover la participación internacional	NºCampeonatos Internacionales	3,00
CLUB DEPORTIVO- Impulsar el deporte femenino	Nºactividades específicas de deporte femenino	6,00
CLUB DEPORTIVO- Introducir nuevas modalidades	Nº nuevas actividades en el club	4,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A2. Formación, Innovación y Empleo DI

Tipo: Propia.

Sector: Laboral.

Función: Bienes y servicios.

Lugar de desarrollo de la actividad: Comunidad de Madrid,España.

Descripción detallada de la actividad prevista:
1) Centro ocupacional: Desarrollo de talleres ocupacionales y pre-laborales para personas con DI.
Unidad de producción:
- Carpintería
- Manipulados
- Imprenta
- Creativo.
- Filatelia.
- Manipulación de sacas y cajas de correos.
- Huerto.
- Mantenimiento básico y limpieza del automóvil.
- Obrador de golosinas.
- Prácticas en Funbar.

Todos los usuarios del Centro Ocupacional reciben asistencia psicosocial, formación para el desarrollo de las habilidades sociales y el fomento de la autonomía personal.
2) COLEGIO de Educación Especial A LA PAR. Colegio privado concertado con la Comunidad de Madrid en la que se imparte atención educativa a alumnos con necesidades educativas especiales entre los 12 y 22 años.
Atendemos a los alumnos que son derivados por la administración educativa.
Atención educativa en tres secciones: Educación Básica Obligatoria (11 unidades), Programas de Talleres Formativos (4 unidades). Programas Profesionales modalidad especial (7 unidades, una de ellas Aula Estable Centro Padre Piquer).
Objetivo General: Desarrollo de la autonomía, habilidades sociales, habilidades digitales, adquisición de contenidos instrumentales y valores, y preparación para el mundo laboral.
3) FORMACION Y EMPLEO:
La Fundación desarrolla una extensa actividad orientada a la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad intelectual (DI) y trastorno del espectro autista (TEA), a través de una combinación de servicios, programas formativos y apoyos especializados cuyo propósito es mejorar la empleabilidad, la autonomía y las oportunidades reales de acceso al mercado laboral ordinario. El eje central de esta estructura es el Servicio de Empleo Fundajobs, que actúa como agencia de colocación autorizada y que integra orientación, acompañamiento, intermediación laboral y diseño de itinerarios personalizados. Para 2026, el servicio prevé orientar a alrededor de 400 personas y diseñar 300 itinerarios individuales, ofreciendo una atención flexible y adaptada a cada perfil. Además, se impulsará la colaboración empresarial, combinando la captación de 50 nuevas empresas con el mantenimiento y fidelización de 200 entidades que ya forman parte de la red, con las que se trabaja para generar oportunidades de empleo adecuadas, estables y adaptadas a las necesidades de cada beneficiario. Como eje de sensibilización, Fundajobs impartirá también acciones formativas en diversidad e inclusión para equipos profesionales, favoreciendo la creación de entornos laborales accesibles, respetuosos y preparados para integrar talento diverso.
Dentro del trabajo en red, el servicio participa activamente en el Programa Incorpora de la Obra Social "la Caixa", integrado por 37 entidades que colaboran para facilitar la formación, selección y acompañamiento laboral de personas con especiales dificultades de acceso al empleo. Esta cooperación refuerza la eficacia del servicio mediante una coordinación continua y la posibilidad de derivar perfiles a ofertas adecuadas, optimizando los recursos disponibles y ampliando las oportunidades reales de inserción.
En paralelo, Fundajobs desarrolla varios programas especializados que complementan la atención general. Entre ellos destaca Empleo con Apoyo, una metodología que combina acompañamiento intensivo, entrenamiento en habilidades laborales, adaptación de tareas y seguimiento continuo para garantizar la incorporación y permanencia de personas con DI o TEA en empresas ordinarias. Para 2026, está previsto atender a 250 personas mediante este modelo, proporcionando apoyos individualizados antes, durante y después de la contratación. El servicio gestiona tres iniciativas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+):
AULEMPLEA, centrado en mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad intelectual límite.
SERPAIS CIMA, orientado a apoyar la inclusión sociolaboral de personas con DI mediante la provisión de apoyos específicos en entornos ordinarios.
SERPAIS TEA, un programa iniciado en sept. de 2025 que atiende a personas con TEA a través de orientación laboral, formación y acompañamiento en la inserción, aplicando metodologías basadas en el Empleo con Apoyo y garantizando apoyos en todas las fases

del proceso.
En conjunto, estos tres proyectos atenderán a alrededor de 230 personas, proporcionando intervenciones ajustadas a sus necesidades y fomentando una inclusión laboral sostenible.
El Proyecto Compass es una propuesta formativa postobligatoria dirigida a jóvenes a partir de los 18 años con DI y mayores necesidades de apoyo. Su objetivo es preparar a los alumnos para la vida laboral mediante un aprendizaje práctico, adaptado al ritmo y nivel de cada persona, y centrado en la adquisición de competencias funcionales. A partir de septiembre de 2025, el programa amplía su duración a cuatro años, manteniendo en los tres primeros un plan formativo de 1.089 horas anuales y más de 500 horas de prácticas por curso, mientras que el cuarto año se dedica íntegramente a la experiencia profesional en entornos laborales reales. Compass estructura sus contenidos en cinco áreas:
Competencias digitales, con formación en herramientas tecnológicas, seguridad digital, estimulación cognitiva y trámites online.
Formación prelaboral, con desarrollo de habilidades orientadas al empleo y prácticas en Centros Especiales de Empleo y empresas externas.
Autonomía y vida independiente, abordando gestión económica, uso de recursos comunitarios, movilidad urbana y hábitos de salud.
Habilidades sociales y emocionales, centradas en bienestar personal, comunicación, manejo emocional y deporte.
Plan de futuro, donde cada alumno diseña un itinerario profesional individualizado.
Desde 2021, más de 85 jóvenes han participado en Compass y 6 han accedido al empleo, consolidando el impacto real del programa.
Proyecto CAMPVS es otra formación postobligatoria dirigida a jóvenes de 18 a 25 años. Con una duración de tres cursos, combina formación teórica y práctica para preparar al alumnado para su inserción en empresas ordinarias. Su estructura formativa se divide en:
1ª curso de competencias transversales, centrado en autoestima, trabajo en equipo, autonomía personal y madurez laboral.
2ª curso de especialización en uno de los tres perfiles profesionales con más inserción desde Fundajobs: Comercio, Hostelería o Administración, siguiendo un enfoque próximo a la Formación Profesional Dual.
3ª curso compuesto por prácticas de 6 meses en empresas ordinarias, acompañadas por un preparador laboral, junto con un programa de vida independiente.
CAMPVS cuenta con una amplia colaboración empresarial: masterclasses impartidas por profesionales voluntarios, visitas formativas, mentoring y prácticas en empresas. En 2025 se incorporaron las asignaturas de Gestión de Eventos, Bases de Datos y Atención al Cliente, junto con herramientas digitales como Additio LMS, EmpresAula, sistemas de TPV y un CRM educativo que centraliza información académica y de seguimiento.
El Departamento de Formación para el Empleo imparte Certificados de Profesionalidad desde 2018. Para 2026 están previstos tres certificados: Actividades auxiliares en agricultura, Trabajos de carpintería y mueble y Limpieza de superficies y mobiliario, cada uno con 500 horas, prácticas profesionales y 15 plazas, integrando formación teórica accesible y módulos de búsqueda activa de empleo.
El Proyecto TándEM 2026–2027 prepara a 40 jóvenes con DI para el ámbito administrativo mediante un modelo de formación en alternancia. Incluye tres meses de formación en aula y nueve meses de prácticas con contrato laboral en entidades locales y del tercer sector. Se trabajan competencias digitales, documentales, comunicativas y tecnológicas, incorporando sostenibilidad, accesibilidad e inteligencia artificial.
Fundación ofrece preparación específica para oposiciones del grupo E0 y examen teórico del permiso de conducir, proporcionando materiales en lectura fácil, test,acompañamiento y servicio personalizado.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	157	228.410,00
Personal con contrato de servicios	5	2.010,00
Personal voluntario	60	18.600,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETER-MINADO
Personas físicas	1257	
Personas jurídicas	0	

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
CO- Continuar la transformación digital (CO Y CEE)	Nº de trabajadores en CRM	150,00
CO- Continuar la transformación digital (CO Y CEE)	Nº Usuarios utilizando intranet	160,00
CO- Continuar la transformación digital (CO Y CEE)	Nº de usuarios con tarjetas de Fuencarrales	35,00
CO- Fomentar la desinstitucionalización mediante intervenciones comunitarias inclusivas (CO Y CEE)	Nº de actividades culturales fuera	6,00
CO- Fomentar la desinstitucionalización mediante intervenciones comunitarias inclusivas (CO Y CEE)	Nº de actividades deportivas/ocio fuera	10,00
CO- Fomentar la desinstitucionalización mediante intervenciones comunitarias inclusivas (CO Y CEE)	Nº de visitas a CO y CEE y empresas	2,00
CO- Fomentar la desinstitucionalización mediante intervenciones comunitarias inclusivas (CO Y CEE)	Nª protocolo de particiacion	2,00
CO- Fomentar la desinstitucionalización mediante intervenciones comunitarias inclusivas (CO Y CEE)	Nª acciones propuestas con intervencion activa de la PCDI	4,00
CO- Mejorar coordinación con otros servicios internos (PREVENCIÓN RIESGOS, ENFERMERIA, RRHH, VIDA INDEPENDIENTE Y OCIO.)	Nº de acciones prevención propuestas	3,00
CO- Mejorar coordinación con otros servicios internos (PREVENCIÓN RIESGOS, ENFERMERIA, RRHH, VIDA INDEPENDIENTE Y OCIO.)	% de bajada de incidencias laborales	10,00
CO- Mejorar coordinación con otros servicios internos (PREVENCIÓN RIESGOS, ENFERMERIA, RRHH, VIDA INDEPENDIENTE Y OCIO.)	Nº intervenciones coordinadas	5,00
CO- Desarrollar una línea de atención a los mayores DI (CO Y CEE)	Nº intervenciones en sala	25,00
CO- Desarrollar una línea de atención a los mayores DI (CO Y CEE)	Nº acciones preventivas	5,00
CO- Desarrollar una línea de atención a los mayores DI (CO Y CEE)	nº de acciones adaptación	15,00
CO- Desarrollar una línea de atención a los mayores DI (CO Y CEE)	Nº entrevistas realizadas y propuestas	15,00
CO- Administrar el ICAP a la mayoría de los usuarios	Nº ICAP realizados	30,00
CO- Intervención específica sobre ABUSOS (CO Y CEE)	Nº formaciones grupales e individuales	3,00
CO- Intervención específica sobre ABUSOS (CO Y CEE)	Nº sesiones realizadas HOMBRES	10,00
CO- Intervención específica sobre ABUSOS (CO Y CEE)	Nº sesiones realizadas MUJERES	10,00
CO- Intervención específica sobre ABUSOS (CO Y CEE)	Nº intervenciones realizadas con esta información	20,00
CO- Ampliación acciones laborales área AIL/SIL (CO)	Nº coordinaciones con of. empleo	2,00
CO- Ampliación acciones laborales área AIL/SIL (CO)	Nº candidatos con perfil pasado.	8,00
CO- Ampliación acciones laborales área AIL/SIL (CO)	Nº perfiles en PAAP ail/SIL y acciones propuestas	15,00
CO- Ampliación acciones laborales área AIL/SIL (CO)	Nº de perfiles realizados nuevos	3,00
CO- Ampliación acciones laborales área AIL/SIL (CO)	nº de personas propuestas	5,00

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a

CO- Fomentar FUNDARTE al exterior y aumentar su rentabilidad económica	Nº de propuestas a empresas	2,00
CO- Fomentar FUNDARTE al exterior y aumentar su rentabilidad económica	Nº de obras subastadas	10,00
COLEGIO- Gestión de las prácticas de los alumnos en empresa ordinaria desde el Departamento de Orientación.	Nº de reuniones de coordinación	5,00
COLEGIO- Gestión de las prácticas de los alumnos en empresa ordinaria desde el Departamento de Orientación.	% Base de datos actualizada	100,00
COLEGIO- Gestión de las prácticas de los alumnos en empresa ordinaria desde el Departamento de Orientación.	Nº de empresas nuevas contactadas	15,00
COLEGIO-Adecuar metodologías, intervención y protocolos a las nuevas necesidades de los alumnos	Nº Alumnos atendidos según necesidades: número y talleres/actividades/ protocolos.	234,00
COLEGIO-Adecuar metodologías, intervención y protocolos a las nuevas necesidades de los alumnos	% Documento revisado y aprobado	100,00
COLEGIO-Adecuar metodologías, intervención y protocolos a las nuevas necesidades de los alumnos	%Realizar un plan de formación que incluyan cursos que den respuesta a las nuevas necesidades. Continuar formación en IA para acnees. Actuación ante problemas de conducta grave	100,00
COLEGIO-Adecuar metodologías, intervención y protocolos a las nuevas necesidades de los alumnos	Nº de alumnos con apoyo individualizado	234,00
COLEGIO-Adecuar metodologías, intervención y protocolos a las nuevas necesidades de los alumnos	% Diseño de materiales para trabajar en clase	100,00
COLEGIO-Adecuar metodologías, intervención y protocolos a las nuevas necesidades de los alumnos	% de las 234 propuestas realizadas con sus informes	100,00
COLEGIO - Actualizar y adecuar a las clases de taller con los equipamientos tecnológicos necesarios	Porcentaje de aplicaciones utilizadas por alumnos y profesores	100,00
COLEGIO - Actualizar y adecuar a las clases de taller con los equipamientos tecnológicos necesarios	Porcentaje de uso de alumnos y profesores	100,00
COLEGIO - Actualizar y adecuar a las clases de taller con los equipamientos tecnológicos necesarios	Porcentaje de clases con dispositivos actualizados	100,00
COLEGIO- Garantizar un seguimiento integral del alumnado y una comunicación efectiva con las familias para favorecer la continuidad y la calidad educativa.	Porcentaje de alumnos que continúan todo el curso	100,00
COLEGIO- Garantizar un seguimiento integral del alumnado y una comunicación efectiva con las familias para favorecer la continuidad y la calidad educativa.	Nº de tutorías	3,00
COLEGIO- Garantizar un seguimiento integral del alumnado y una comunicación efectiva con las familias para favorecer la continuidad y la calidad educativa.	Realizar una tutoría durante el primer trimestre con las familias de los alumnos nuevos %	100,00
COOLEGIO- Tener las clases en las tres secciones a ratios máximos	Porcentaje de ocupación	100,00
COLEGIO- Poner en marcha la escala de indicadores diseñada el curso pasado en la Sección de EBO	% Realizar en todas las clases de EBO la escala de indicadores	100,00
COLEGIO- Fomentar la inclusión en base a la realización de intercambios con otros centros educativos	Nº de actividades inclusivas	90,00

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a

COLEGIO- Actualizar y adecuar la parte del colegio en la web de la Fundación	Nº de vídeos y contenidos actualizados	5,00
COLEGIO- Garantizar la transición eficaz a la nueva plataforma de gestión ADITTIO, asegurando su uso correcto por todo el personal y la mejora en los procesos administrativos y pedagógicos.	% de personal formado a final del año	75,00
COLEGIO- Optimizar la organización de actividades y espacios mediante una coordinación efectiva entre las distintas secciones del colegio.	% de personal que utiliza el calendario	80,00
COMPASS- Alumnado	Nª	72,00
COMPASS-Nº de alumnos aula 360	Nª	10,00
COMPASS-18-21 años	%	10,00
COMPASS-22-25 años	%	80,00
COMPASS-> 25 años	%	10,00
COMPASS-Sexo alumnos (Hombres)	%	50,00
COMPASS-Sexo alumnos (Mujeres)	%	50,00
COMPASS-Solicitudes	Nª	50,00
COMPASS-Alumnado con Cheque servicio	%	45,00
COMPASS-Abandonos (respecto al total)	%	2,00
COMPASS-N.º de empresas colaboradoras	Nª	2,00
COMPASS-Grado de satisfacción alumnado (sobre 10)	Nª	9,00
COMPASS-Grado satisfacción familias (sobre 10)	Nª	9,00
CAMPVS-Alumnos	Nª	120,00
CAMPVS-Sexo alumnos (Hombres)	%	50,00
CAMPVS-Sexo alumnos (Mujeres)	%	50,00
CAMPVS-Solicitudes	Nª	120,00
CAMPVS-Abandonos (respecto al total)	%	4,00
CAMPVS-Alumnos Línea Hostelería	%	30,00
CAMPVS-Alumnos Línea Comercio	%	35,00
CAMPVS-Alumnos Línea Administración	%	35,00
CAMPVS-Aumento empleabilidad (Emplea+ - datos 3º contra 1º)	%	55,00
CAMPVS-Master Class empresa	Nª	80,00
CAMPVS-Master Class otros	Nª	30,00
CAMPVS-Grado de satisfacción alumnos (sobre 10)	Nª	9,00
CAMPVS-Grado de satisfacción alumnos (sobre 10)	Nª	9,00
FUNDAJOBS-TOTAL Personas atendidas totales	Nª	400,00
FUNDAJOBS-Sexo (Hombres)	%	55,00
FUNDAJOBS-Sexo (Mujeres)	%	45,00
FUNDAJOBS-Personas nuevas atendidas en el año	Nª	160,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

FUNDAJOBS-Inserciones	Nª	180,00
FUNDAJOBS-Sexo (Hombres)	%	90,00
FUNDAJOBS-Sexo (Mujeres)	%	90,00
FUNDAJOBS-Tipo contrato (temporal)	%	60,00
FUNDAJOBS-Tipo de contrato (indefinido)	%	40,00
FUNDAJOBS-Jornada (media parcial)	%	45,00
FUNDAJOBS-Jornada completa	%	65,00
FUNDAJOBS-Empresa ordinaria	%	50,00
FUNDAJOBS-ECAS Nuevos	Nª	80,00
FUNDAJOBS-ECAS totales	Nª	250,00
FUNDAJOBS-CEEs	%	50,00
FUNDAJOBS-Total empresas	Nª	200,00
FUNDAJOBS-Nuevas empresas	Nª	45,00
FUNDAJOBS- número de usuarios formaciones totales	Nº	150,00
FUNDAJOBS- Grado de satisfacción alumnos (sobre 10)	Nº	9,00
FUNDAJOBS- Grado satisfacción empresas (sobre 10)	Nº	9,00
FORMACION-TOTAL USUARIOS	Nº	257,00
FORMACION-Sexo (Hombres)	%	50,00
FORMACION-Sexo (Mujeres)	%	50,00
FORMACION-Abandonos (respecto al total)	%	8,00
FORMACION-Nuevos demandantes de recursos	Nº	50,00
FORMACION-Alumnos que se presentan al teórico C. conducir	Nº	20,00
FORMACION-Alumnos que superan 50p prueba oposiciones	%	50,00
FORMACION-Grado de satisfacción alumnos (sobre 10)	Nº	9,20
FORMACION-NPS	Nº	50,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A3. Otros Actividades generadoras de recursos

Tipo: Mercantil.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Comunidad de Madrid,España.

Descripción detallada de la actividad prevista:
En este grupo se recogen los proyectos de la Fundación A LA PAR que, si bien recogen la misión y los valores de la Fundación, se realizan como generadores de recursos para poder garantizar la sostenibilidad del grupo. Todos los beneficios obtenidos por estas actividades ser revierten íntegramente en la Fundación.
Destacamos los siguientes:
- Viviendas: Alquiler de 51 pisos, trasteros garajes alquilados a valores de mercados. El inmueble forma para de la Dotación de la Fundación mediante donación recibida en el año 2010. Aunque consideramos que las rentas generadas por estos alquileres son rentas del Patrimonio Fundacional, sin embargo, dados los requisitos del Plan actuación, nos vemos obligados a considerarlos como ingresos mercantiles, a pesar de que el edificio forma parte del patrimonio dotacional de la Fundación.
- Alquiler de los 4 locales comerciales sitas en la calle Monasterio de las Huelgas, 19.
- Ventas de productos y servicios realizados por usuarios del centro ocupacional. Las ventas de productos se llevan a cabo principalmente en mercadillos solidarios. - Alquileres de las instalaciones de la Fundación a terceros: rodajes, etc.
- Alquiler de terrenos e instalaciones al Club de Pádel y Tenis de Fuencarral. Una vez más
- Ingresos recibidos de otra naturaleza: ingresos por acceso al recinto de la Fundación, etc.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	1.720,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Ingresos ordinarios de la actividad

INGRESOS	TOTAL
Importe neto de la cifra de negocio en ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	459.200,00
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio de la actividad mercantil	838.500,00

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Viviendas- Grado de ocupación	% de ocupación	100,00

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2	ACTIVIDAD Nº3
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	0,00	-118.500,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	-118.500,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	-283.450,00	-453.945,00	-2.205,00
Gastos de personal	-2.279.940,00	-6.247.078,00	-179.282,00
Otros gastos de la actividad	-1.203.840,00	-1.207.933,00	-264.777,00
Arrendamientos	-223.260,00	-25.062,00	-378,00
Reparación y Mantenimiento	-147.990,00	-239.663,00	-90.447,00
Servicios Profesionales Independientes	-200.350,00	-496.280,00	-71.020,00
Primas de Seguros	-210,00	-7.277,00	-63,00
Suministros	-98.700,00	-187.080,00	-35.920,00
Otros Gastos	-533.300,00	-252.510,00	-55.940,00
Otros Tributos	-30,00	-61,00	-11.009,00
Servicios Bancarios	0,00	0,00	0,00
Publicidad y Propaganda	0,00	0,00	0,00
Amortización del inmovilizado	-202.580,00	-382.261,00	-149.009,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-3.969.810,00	-8.409.717,00	-595.273,00
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	3.742.195,00	7.952.164,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	3.742.195,00	7.952.164,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	7.712.005,00	16.361.881,00	595.273,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos	0,00	0,00	0,00
Gastos por ayudas y otros	-118.500,00	0,00	-118.500,00
a) Ayudas monetarias	-118.500,00	0,00	-118.500,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	-739.600,00	0,00	-739.600,00
Gastos de personal	-8.706.300,00	-15.000,00	-8.721.300,00
Otros gastos de la actividad	-2.676.550,00	-192.600,00	-2.869.150,00
Arrendamientos	-248.700,00	0,00	-248.700,00
Reparación y Mantenimiento	-478.100,00	0,00	-478.100,00
Servicios Profesionales Independientes	-767.650,00	0,00	-767.650,00
Primas de Seguros	-7.550,00	0,00	-7.550,00
Suministros	-321.700,00	0,00	-321.700,00
Otros Gastos	-841.750,00	0,00	-841.750,00
Otros Tributos	-11.100,00	0,00	-11.100,00
Servicios Bancarios	0,00	-7.000,00	-7.000,00
Publicidad y Propaganda	0,00	-185.600,00	-185.600,00
Amortización del inmovilizado	-733.850,00	0,00	-733.850,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	-212.800,00	-212.800,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	-1.000,00	-1.000,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-12.974.800,00	-421.400,00	-13.396.200,00
Inversiones	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	11.694.359,00	0,00	11.694.359,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	11.694.359,00	0,00	11.694.359,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	24.669.159,00	421.400,00	25.090.559,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	838.500,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	459.200,00
Subvenciones del sector público	7.521.250,00
Aportaciones privadas	5.085.750,00
Otros tipos de ingresos	162.900,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	14.067.600,00

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	10.000.000,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	10.000.000,00

Información complementaria sobre la financiación de las actividades a realizar

Con el fin de potenciar su misión fundacional en favor de las personas con discapacidad intelectual, la Fundación tiene intención de construir un nuevo "Centro de Integración sociolaboral para personas con Discapacidad Intelectual" con una superficie estimada de 9.600 metros cuadrados.Dicha edificación albergará parte de la actividad fundacional (tanto formativa, como asistencial y productiva) y parte de la actividad de Cademadrid S.L. (centro especial de empleo de iniciativa social participado por la Fundación Carmen Pardo Valcarce).

Con fecha 30 de julio de 2025, se ha firmado un préstamo con garantía hipotecaria por importe de millones de euros destinados a la construcción del nuevo edificio de naves polivalentes en la finca en la calle monasterio del paular distrito Fuencarral- el pardo. . De los cuales a 31 de diciembre se ha dispuesto ya de 500 mil euros. 8.550.000 euros por entregas sucesivas por certificaciones parciales de obra aportados por entidad tasadora y 950.000 euros finales tras la aportación de certificado de fin de obra visado.
Tiene una duración de 20 años de los cuales 24 meses de carencia de capital y 216 meses de amortización. Con una comisión de apertura del 0%, tipo de interés año 3,45% con revisiones anuales de posteriores Euribor 12 meses + 1 con un techo de interés del 5,20%. Con comisión de cancelación anticipada parcial 0%.
Dicho préstamo tiene una garantía hipotecaria de monasterio de las huelgas 19 cuyo valor de tasación es de 21.166.801 euros cuya comunicación fue efectuada al protectorado y aprobada por el mismo el 22 de julio de 2025.
El edificio tiene previsto finalizar a finales del ejercicio 2026.

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a