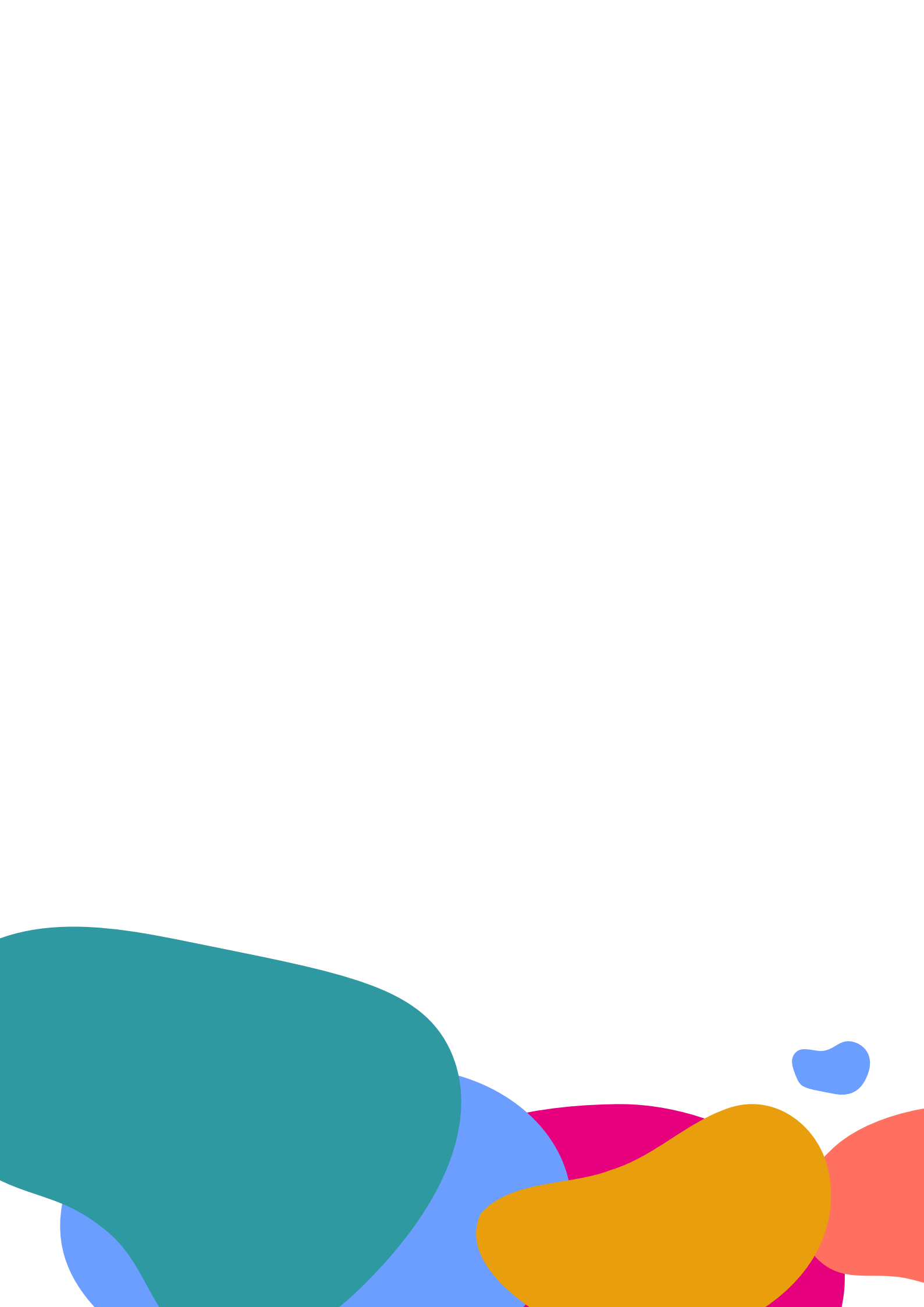




FUNDAJOBS

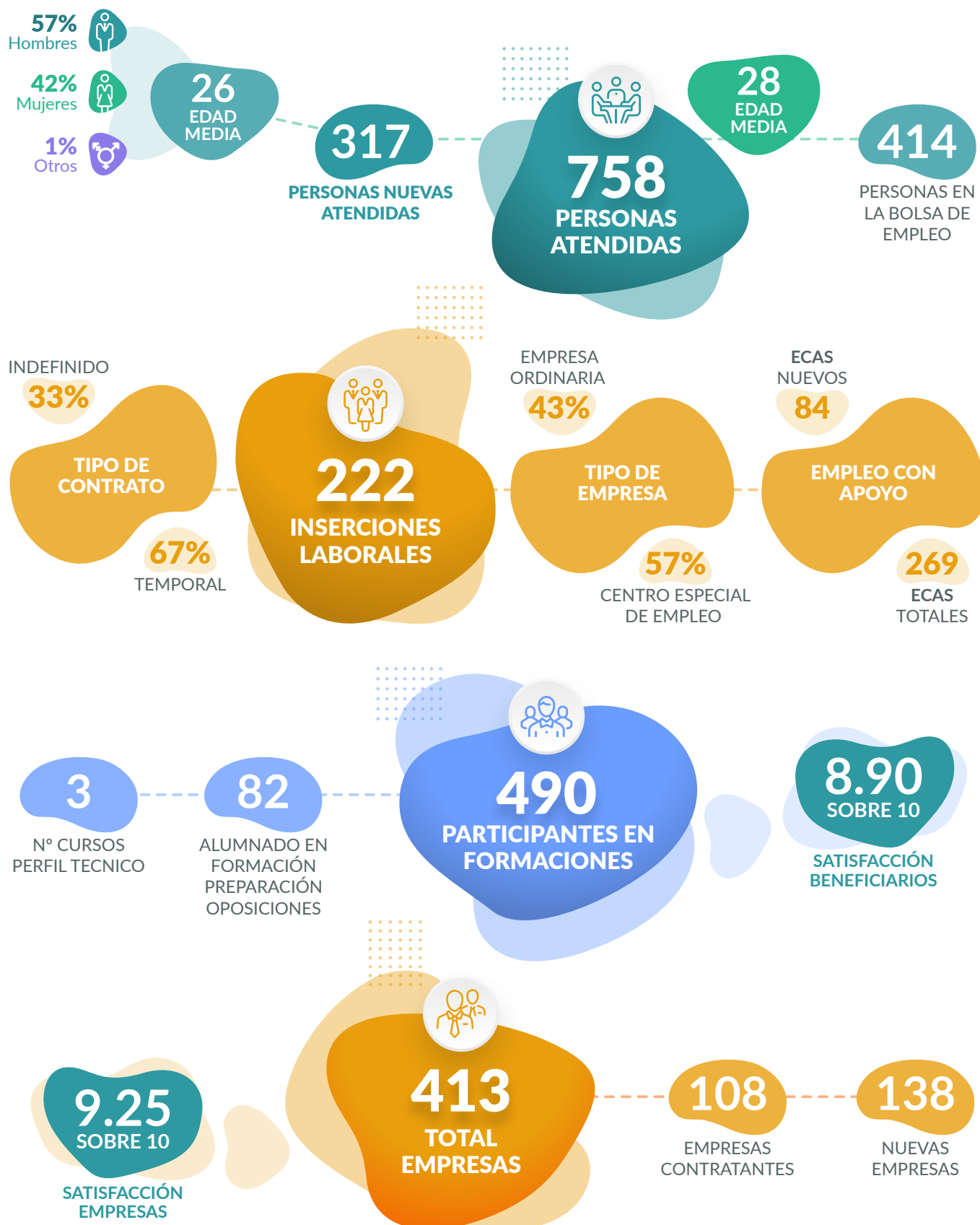
MEMORIA 2025



CONTENIDO:

INFOGRAFÍA FUNDAJOBS	4
FUNDAJOBS	6
¿QUÉ NOS AVALA EN FORMACIÓN Y EMPLEO?	8
FUNDAJOBS: AVANCES QUE TRANSFORMAN	10
HITOS 2025	12
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	14
PRÁCTICAS LABORALES.	17
LÍNEAS DE ACTIVIDAD: ITINERARIOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO . .	18
LÍNEAS DE ACTIVIDAD: PROYECTOS DE EMPLEO.	20
INTERMEDIACIÓN LABORAL.	22
FUNDAJOBS EN DATOS 2025	23
ANÁLISIS DE LAS CONTRATACIONES	26
EMPLEO PÚBLICO	27
COOPERACIÓN EN RED	28

Servicio de empleo Fundajobs 2025



LOS EMPLEOS MÁS DEMANDADOS HAN SIDO



Limpieza
51 (23%)



Auxiliar Administrativo
29 (13%)



Mozo de Almacén
28 (13%)



Auxiliar Información
28 (13%)



Manipulado
17 (8%)



Comercio
15 (7%)



Otros
15 (7%)



Auxiliar servicios
14 (6%)



Hostelería
13 (6%)



Jardinería
8 (4%)



Ordenanza
4 (2%)



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos



Comunidad
de Madrid



AGENCIA
PARA EL EMPLEO
Agencia de Colocación autorizada 13-2



Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



Dirección General de Formación
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



ENAIRe



Incorpora

ineco

El servicio de empleo **FundaJobs** de la **Fundación A LA PAR** trabaja para impulsar la participación social y profesional de las personas con discapacidad intelectual, trastorno generalizado del desarrollo y/ o trastorno de espectro del autismo. Su objetivo es que cada persona pueda integrarse en la vida laboral en igualdad de condiciones y aportar valor en su entorno.

Para ello, el servicio ofrece apoyos personalizados que facilitan el desarrollo y buen desempeño de sus habilidades laborales, promoviendo experiencias laborales satisfactorias y ajustadas a sus necesidades.

FundaJobs desarrolla su actividad en Calle Ponferrada, 14 (28029 Madrid), un espacio cedido por la **Fundación Montemadrid**.

**FUNDACIÓN
MONTEMADRID**

DESDE
2010:



+4.000

PARTICIPANTES




+1.900

INSERCIONES
LABORALES


+400

EMPRESAS

¿QUÉ NOS AVALA EN FORMACIÓN Y EMPLEO?



Comunidad de Madrid



Ayho



2006

COLABORACIÓN
CON LA
ADMINISTRACIÓN

2025-2026

ACUERDOS CON
AYUNTAMIENTO Y
COMUNIDAD DE
MADRID
para el apoyo de empleados
públicos con DI

**SERVICIO DE
EMPLEO**

2023-2024

TRANSFORMACIÓN
DIGITAL CRM,
VALIDADORES WEB,
AYHO IA

2021

EFQM + 500





2014
AGENCIA DE
COLOCACIÓN

ALAPART
FUNDAJOBS

2016
CERTIFICADO
DE CALIDAD



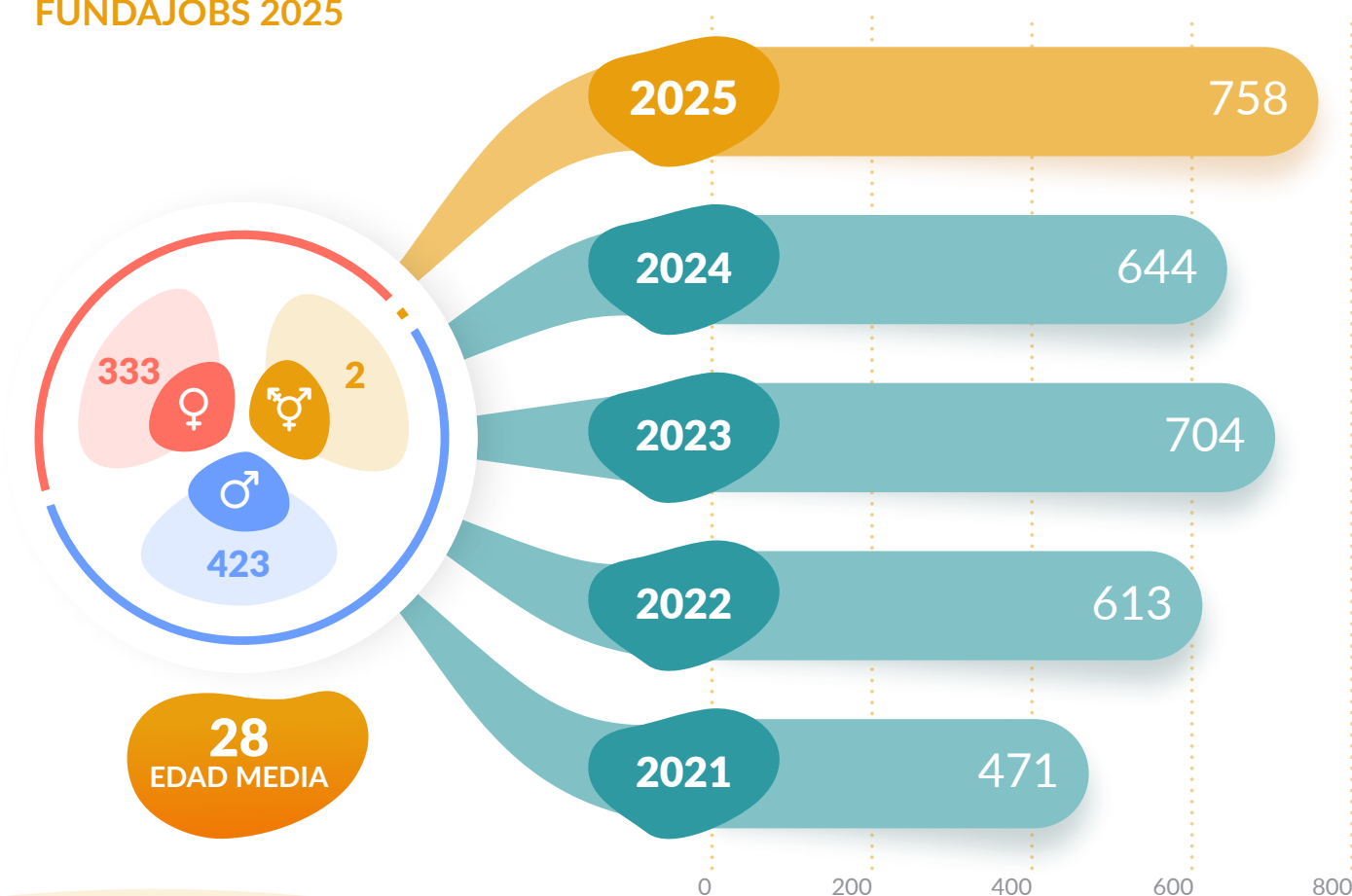
2018
CERTIFICADO
DE CALIDAD
+
CENTRO DE
FORMACIÓN



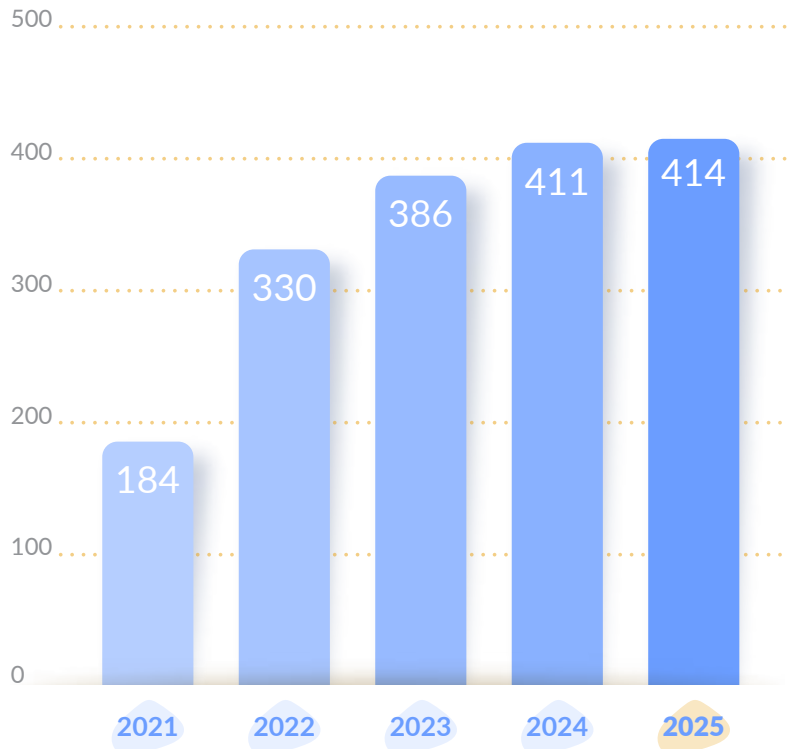
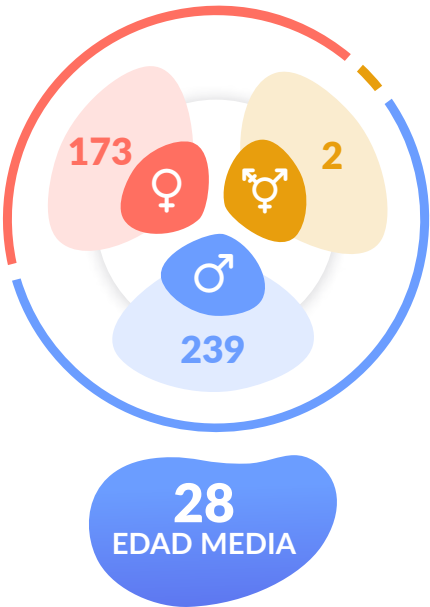
FUNDAJOBS: AVANCES QUE TRANSFORMAN

En 2025 se ha prestado una atención especial a la incorporación de personas jóvenes al itinerario de empleo. La **edad media** de las personas participantes es de **28 años**, lo que evidencia el compromiso por facilitar oportunidades laborales en una etapa clave para su desarrollo personal y profesional.

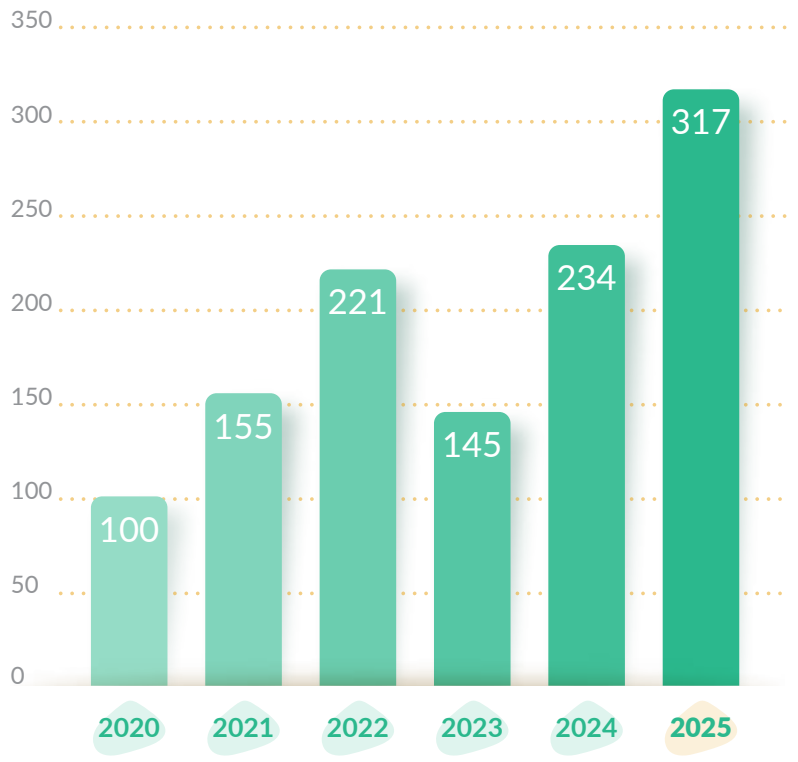
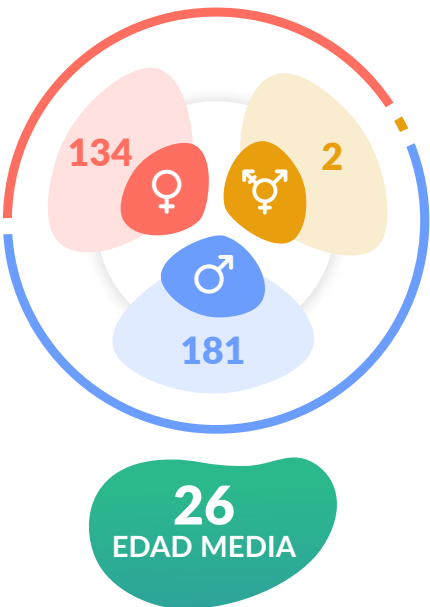
TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS FUNDAJOBS 2025



TOTAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
EN NUESTRO SERVICIO DE EMPLEO 2025



PERSONAS NUEVAS ATENDIDAS
CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN 2025



HITOS 2025

CONTRATO SERVICIO DE PROVISIÓN DE APOYOS PARA LA INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL DE PERSONAS CON TRASTORNO DEL ESPECTRO DEL AUTISMO EN LA COMUNIDAD DE COFINANCIADO AL 40% POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE LA COMUNIDAD DE MADRID FSE+ 2021-2027.



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos



Dirección General
de Atención a Personas
con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- ▷ Grado de discapacidad igual o superior al 33 %.
- ▷ Personas cuya valoración de grado de discapacidad esté vinculada a un diagnóstico de Trastorno del espectro del autismo.
- ▷ Residentes en la Comunidad de Madrid.
- ▷ Tener una edad comprendida, preferentemente, entre los 21 40 años, pudiendo incorporarse a partir de los 18 años.
- ▷ Personas demandantes de empleo o de mejora de empleo.

¿QUÉ OFRECEMOS?

- ▷ Plan Individualizado de Apoyos.
- ▷ Desarrollo de competencias personales y laborales.
- ▷ Orientación formativa y laboral.
- ▷ Acompañamiento en la búsqueda de empleo y recursos comunitarios.
- ▷ Sensibilización a empresas para generar oportunidades laborales.

Citi Foundation



FUNDACIÓN CITI

FundAcademy, un proyecto innovador que abre nuevas puertas en el campo de la orientación para la formación de personas con discapacidad intelectual, permitiéndoles acceder a áreas de conocimiento a los que antes no tenían acceso. Este proyecto se basa en la integración de tecnologías avanzadas y metodologías educativas innovadoras para ofrecer una formación inclusiva y accesible, proporcionándoles así más oportunidades de empleo.

FundAcademy

Oferta formativa inclusiva y accesible

Formación gratuita y adaptativa para jóvenes con discapacidad intelectual con el fin de **mejorar su empleabilidad y autonomía**.

Enfoque centralizado y personalizado

Introduce un «**Servicio de orientación especializada**» para evaluar y asesorar a cada participante desde el principio.

Visión a largo plazo y alianzas estratégicas

Aspira a convertirse en un **referente nacional en formación adaptada**.

Construye una red de empresas asociadas para apoyar la innovación y la sostenibilidad a **largo plazo**.



Inclusión digital y herramientas educativas personalizadas

Aborda la brecha digital mediante una **formación basada en la tecnología**.
Desarrolla **materiales personalizados**: una plataforma en línea, manuales adaptados y evaluaciones personalizadas.

ACUERDOS DE COLABORACIÓN PARA DAR APOYO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL QUE ACCEDEN A EMPLEO PÚBLICO

En 2025 se han firmado dos convenios de colaboración orientados a garantizar el acompañamiento laboral de personas con discapacidad intelectual que acceden a un puesto de trabajo en la Administración:



Ayuntamiento de Madrid:

colaboración para apoyar presencialmente y mediante seguimiento a las personas que se incorporan como personal funcionario tras superar las convocatorias específicas destinadas a personas con discapacidad intelectual.



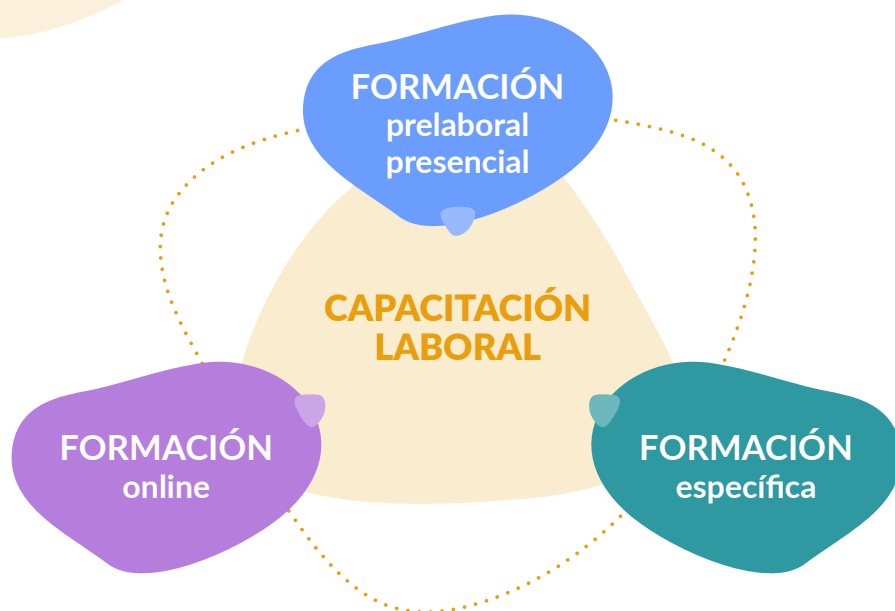
Comunidad de Madrid:

convenio con la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo para ofrecer acompañamiento en la fase de toma de posesión y primeros meses de adaptación a quienes acceden a plazas de empleo público autonómico.

Estos acuerdos permiten facilitar su adaptación, asegurar una acogida adecuada y mejorar su integración en el puesto.



LÍNEAS DE ACTIVIDAD FUNDAJOBS: FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

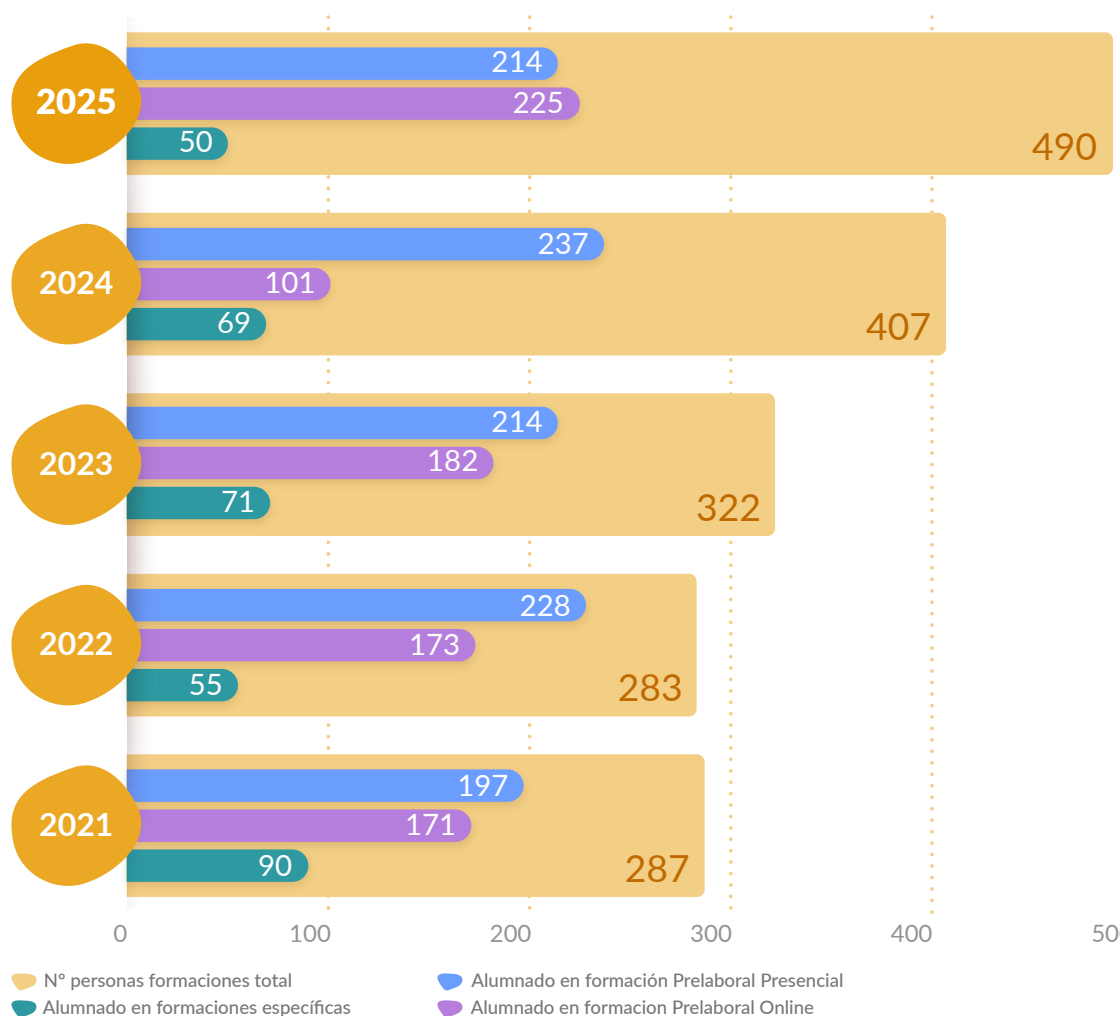


<https://aula.alapar.org/login/index.php>



DATOS DE FORMACIÓN

Nº PERSONAS EN FORMACIÓN



8,60
SOBRE 10

SATISFACCIÓN

LÍNEAS DE ACTIVIDAD FUNDAJOBS: FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

FORMACIÓN PRELABORAL PRESENCIAL/ONLINE

Soft Skills

Autoconfianza - Autocontrol - Organización propia
- Análisis y resolución de problemas - Comunicación
- Flexibilidad - Tolerancia a la frustración - Trabajo
en equipo - Capacidad de relación - Cumplimiento
de normas y tareas - Iniciativa y toma de decisiones
- Orientación al logro - Negociación

Búsqueda Activa de Empleo

Perfil profesional - Expectativas laborales -
Situación laboral del mercado actual - La nómina
- Los convenios colectivos - Los derechos y
obligaciones del trabajador - Tipos de contrato -
El empleo con apoyo

Espacio Activo

El CV - La entrevista de trabajo -
Correo electrónico - Portales de empleo -
La búsqueda de Empleo Digital

Talleres Complementarios

Igualdad de género - Vida Independiente - Ocio -
Planificación familiar - Diversidad cultural -
Medio Ambiente y sostenibilidad -
Educación financiera

4ª PROMOCIÓN DE FORMACIÓN DE VALIDADORES DE PÁGINA WEB

Dirigida a personas con discapacidad intelectual. Con ella buscamos que nuestros estudiantes puedan certificarse como profesionales especializados, capaces de aportar un valor diferencial en equipos diversos del ámbito digital —tanto en organizaciones públicas como privadas— garantizando que las webs y sus contenidos se diseñen conforme a los criterios de accesibilidad cognitiva.

Ya contamos con una cantera de validadores preparados para poder ofrecer servicios de validación web a empresas.



LÍNEAS DE ACTIVIDAD FUNDAJOBS: FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

EMPRESAS QUE, GRACIAS A SU FIRME COMPROMISO HACEN CRECER LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO



SUMAMOS CONTIGO

Eventos con talento.



"SKILLUP"

Formación Prelaboral para Personas con Discapacidad Intelectual.



CONECTANDO CAPACIDADES:

E-Learning Inclusivo.



Proyecto IMPULSATÉ:

hacia tu orientación y capacitación laboral.



"PROYECTO DE CREACIÓN DE UN SERVICIO DE ORIENTACIÓN PARA PERSONAS CON DI"



Meiji Pharma Spain, S.A.

"CONÓCETE"

Una Brújula Laboral

Evaluación laboral para personas con Discapacidad Intelectual.



"REALIDAD VIRTUAL AL SERVICIO DE LA FORMACIÓN Y EL EMPLEO DE JÓVENES CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL 2025"



"CERTIFICADO PROFESIONAL: LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES"



"PROYECTO DE FORMACIÓN POSTOBLIGATORIA PARA EL EMPLEO PARA JÓVENES CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL"



LÍNEAS DE ACTIVIDAD FUNDAJOBS: PRÁCTICAS LABORALES

LA TEORÍA SE ENCUENTRA CON LA REALIDAD LABORAL: UN ENCAJE PERFECTO

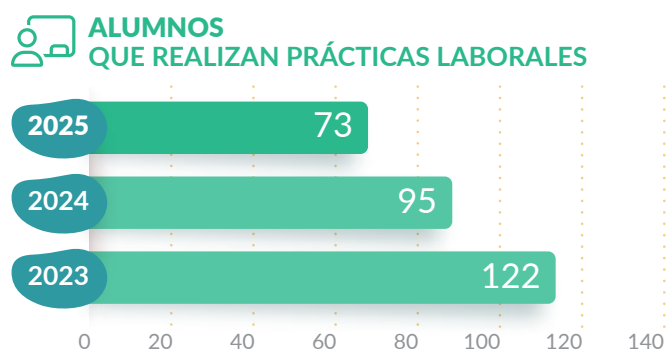
En Fundajobs, las prácticas laborales son un elemento clave dentro de nuestra estrategia de inclusión laboral. Colaboramos estrechamente con diferentes empresas para facilitar la incorporación de alumnos en prácticas, tanto laborales como no laborales. Esta colaboración permite a las compañías conocer de primera mano las capacidades profesionales de las personas con discapacidad intelectual y valorar su posible contratación en el futuro.

Durante todo el periodo de prácticas establecido con la empresa, ofrecemos un acompañamiento y seguimiento continuo en el puesto de trabajo, garantizando que la experiencia sea positiva y exitosa.

Las prácticas no laborales, además, brindan a los participantes la oportunidad de adquirir experiencia real, fortalecer su empleabilidad y desarrollar competencias específicas alineadas con sus intereses profesionales.



En 2025, hemos gestionado prácticas a **73 alumnos** de diferentes formaciones.



Han colaborado en la acogida en prácticas de alumnos:


34
EMPRESAS



LÍNEAS DE ACTIVIDAD

ITINERARIOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

SERPAIS CIMA (SERVICIO DE PROVISIÓN DE APOYOS PARA LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN LA CIUDAD DE MADRID)

Es un servicio cofinanciado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid, a través de la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, y por el Fondo Social Europeo.

Iniciativa técnica específica dirigida a conseguir la inclusión socio-laboral de personas con discapacidad intelectual en entornos ordinarios, a través de la organización y gestión de un servicio de provisión de apoyos.

PROYECTO DE FORMACIÓN Y EMPLEO AULEMPLEA “AULA DE APOYO A LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON INTELIGENCIA LÍMITE”

Cofinanciado en un 50% por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de la Comunidad de Madrid y la Consejería de Familia, juventud y Política social de la Comunidad de Madrid.

El proyecto persigue mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual límite y promover su participación sociolaboral

ITINERARIOS INTEGRADOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL DEL FSE Y CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL

El proyecto de itinerarios individualizados conlleva la realización de actuaciones especialmente dirigidas a orientar, asesorar y promover la formación prelaboral y profesional a 40 participantes con discapacidad intelectual bajo una metodología directamente orientada a facilitar el éxito del usuario en su proceso de integración socio-laboral.

“SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO PARA FACILITAR EL MANTENIMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO”

Proyecto dirigido a trabajadores con discapacidad intelectual cuyo objetivo general es facilitarles su integración socio-laboral en el mercado ordinario de trabajo a través del diseño de apoyos personalizados y de un acompañamiento en el puesto de trabajo.



Cofinanciado al 40% por la Unión Europea:



LÍNEAS DE ACTIVIDAD

ITINERARIOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL MEDIANTE ITINERARIOS DE INSERCIÓN

Es un proyecto dirigido a personas con discapacidad intelectual, financiado a través de los fondos de empleo de ámbito nacional procedentes de la distribución de créditos en materia laboral de los Presupuestos Generales del Estado para su gestión por las Comunidades Autónomas en el año 2024 dentro del Programa de ayudas para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción, en colaboración con entidades sin ánimo de lucro.

Consiste en la realización de un itinerario de inserción individualizado por un periodo de 9 meses.



“PROYECTO DE INSERCIÓN SOCIO LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y/ TRASTORNO GENERALIZADO DEL DESARROLLO”

Proyecto para facilitar la inclusión plena y efectiva de personas con discapacidad intelectual en el mercado laboral, promoviendo su desarrollo personal y profesional a través de la orientación, capacitación, el acompañamiento y la creación de oportunidades de empleo adaptadas a sus competencias y necesidades, con el fin de fomentar su autonomía, mejorar su calidad de vida y contribuir a una sociedad más inclusiva y equitativa.

ENAIRe

NUEVAS OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN PARA DESEMPLEADOS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: ADMINISTRACIÓN 4.0

El principal objetivo de este proyecto ha sido, mejorar la empleabilidad de 10 personas con discapacidad intelectual y proporcionar las competencias profesionales necesarias para obtener un rendimiento competitivo en el mercado de trabajo actual y fomentar en ellos el desarrollo de aptitudes y habilidades personales adecuadas para conseguir la plena participación en un entorno laboral y social.

En concreto, la formación incluye una fase de evaluación social y competencial; otra fase de entrenamiento de habilidades sociolaborales y aprendizaje de competencias técnicas en el perfil de Administración y Gestión; y por último formación en el puesto de trabajo con el apoyo de un preparador laboral.



LÍNEAS DE ACTIVIDAD

PROYECTOS DE EMPLEO

PROYECTO DE EMPLEO CON APOYO

Persigue apoyar a las personas con discapacidad intelectual en su proceso de incorporación a la empresa ordinaria, bajo una metodología dirigida a la participación conjunta con el propio beneficiario y con la empresa empleadora. Desde una perspectiva integral y personalizada se trabaja en diferentes etapas para ofrecer asesoramiento, formación, apoyo y refuerzo, todo ello coordinado por un equipo multidisciplinar desde la Fundación.



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

ACREDITACIÓN COMPETENCIAS

Con fecha 20 de diciembre de 2024 se renueva el convenio de colaboración entre la Comunidad de Madrid, a través de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo y la agencia de colocación 1300000093 de la Fundación A LA PAR.

Un año más seguimos como PUNTO INFORMATIVO para la información, orientación y apoyo en la inscripción en el procedimiento de acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral y/o vías no formales de formación en el ámbito de la Comunidad de Madrid, dentro del “Plan estratégico de impulso de la Formación Profesional”, del Plan de Recuperación, Transformación.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

INCORPORA DE LA CAIXA

A través del Programa Incorpora La Caixa, **FundaJobs** de la **Fundación A LA PAR**, ofrece a las empresas un servicio de intermediación laboral que proporciona un apoyo integral, incluyendo todas las etapas del proceso, desde la formación y la selección de las personas candidatas, hasta la propia incorporación de las personas.



Incorpora

AGENCIA PARA EL EMPLEO N° 1300000093

Se realizan actividades de intermediación laboral que tienen como finalidad proporcionar a las personas desempleadas un empleo adecuado a sus características y facilitar a los empleadores las personas trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y necesidades, en colaboración y coordinación con el servicio público de empleo.



INTERMEDIACIÓN LABORAL

Nuestro modelo de intervención se basa en un acompañamiento integral orientado a garantizar la participación plena y efectiva de las personas con discapacidad intelectual en el mercado laboral. Este enfoque no se limita al momento de la contratación, sino que promueve la creación de entornos de trabajo inclusivos, accesibles y respetuosos con la diversidad, apoyándose en varios elementos fundamentales:

Accesibilidad y ajustes razonables: Adaptamos el entorno y las condiciones de trabajo para garantizar su accesibilidad, incluyendo la evaluación detallada de los puestos para identificar necesidades específicas.

Formación y sensibilización: Ofrecemos formaciones dirigidas a los equipos que acompañan a los trabajadores con discapacidad intelectual, fomentando una cultura corporativa basada en el respeto, la inclusión y la comprensión.

Acompañamiento continuo: Proporcionamos apoyo estable mediante la metodología de Empleo con Apoyo, asegurando un seguimiento profesional que facilite tanto la adaptación al puesto como la evolución y el desarrollo laboral de cada persona.

**413 EMPRESAS
QUE CREEN EN LAS
PERSONAS**

**GRACIAS POR CAMINAR
A NUESTRO LADO**

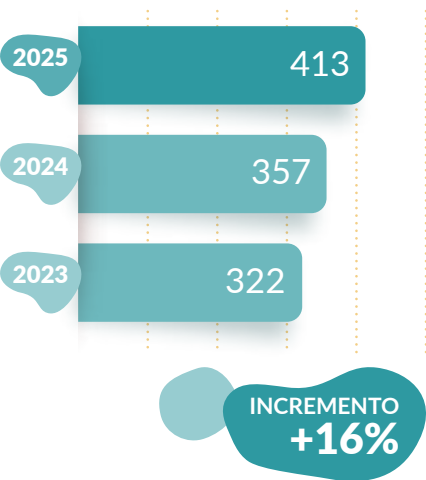


FUNDAJOBS EN DATOS 2025

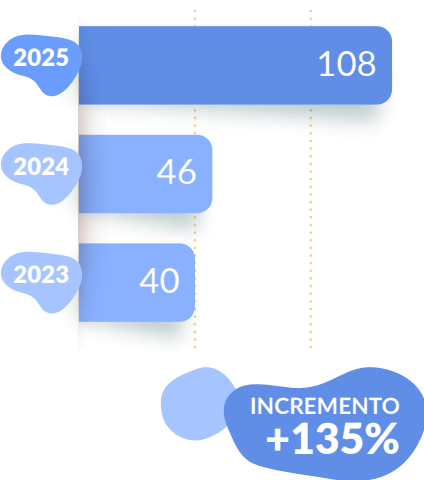
Analizamos en profundidad las necesidades de cada empresa y proponemos las soluciones de intermediación laboral que mejor encajan con su actividad. Realizamos procesos de selección ágiles y precisos, que incluyen el análisis del puesto y la aplicación de la metodología de Empleo con Apoyo. Todo ello nos permite asegurar un adecuado encaje entre la persona con discapacidad intelectual y el puesto de trabajo, favoreciendo su estabilidad laboral y garantizando, al mismo tiempo, la satisfacción de la empresa empleadora.



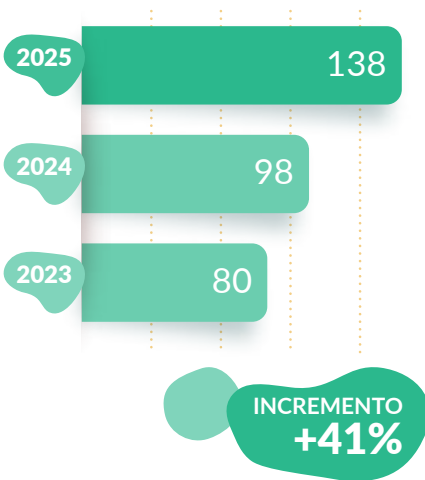
EMPRESAS COLABORADORAS CON FUNDAJOBS



EMPRESAS CONTRATANTES POR AÑOS EN FUNDAJOBS

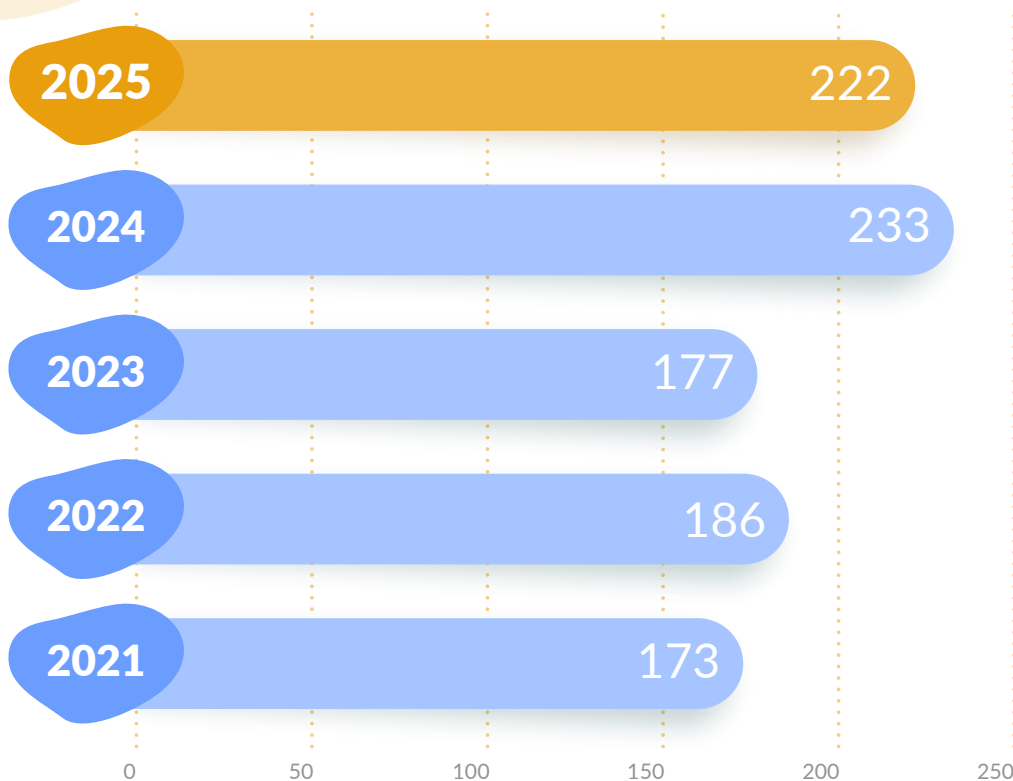


EMPRESAS CONTACTADAS POR FUNDAJOBS

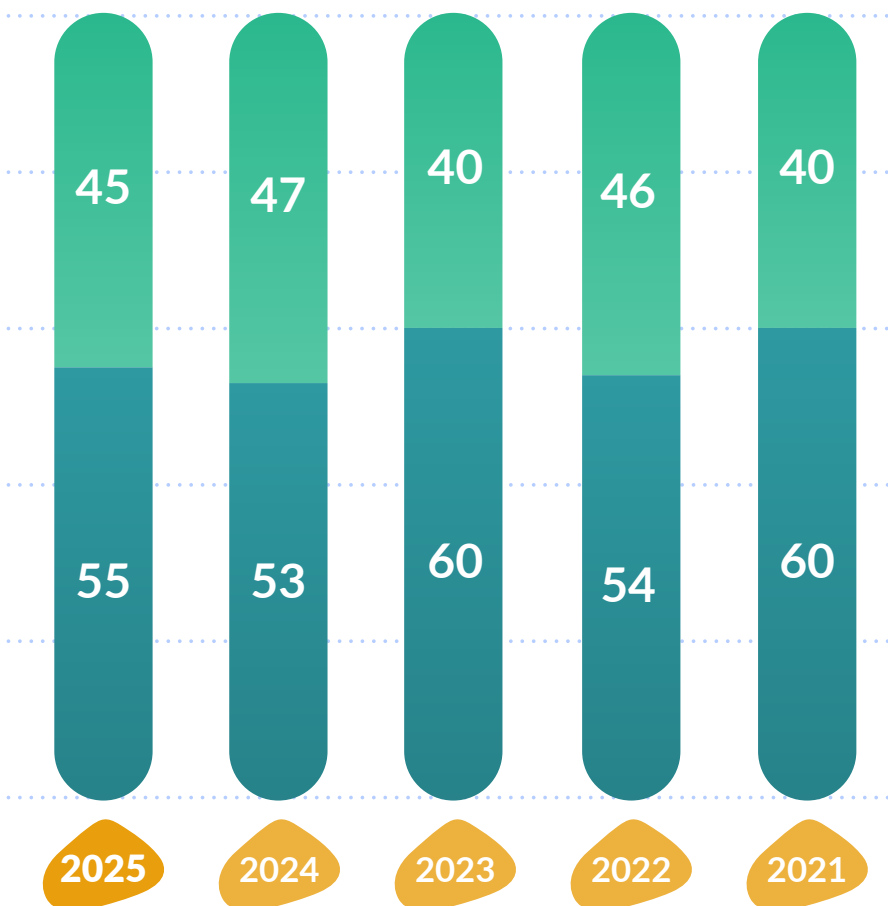


FUNDAJOBS EN DATOS 2025

INSERCIONES LABORALES EN 2025



EDAD MEDIA
29 AÑOS



Seguimos alcanzando la paridad en 2025: igualdad que se refleja en los datos.



Mujeres



Hombres

FUNDAJOBS EN DATOS 2025

TRABAJADORES QUE RECIBEN EMPLEO CON APOYO (ECAS)



9,00

SOBRE 10

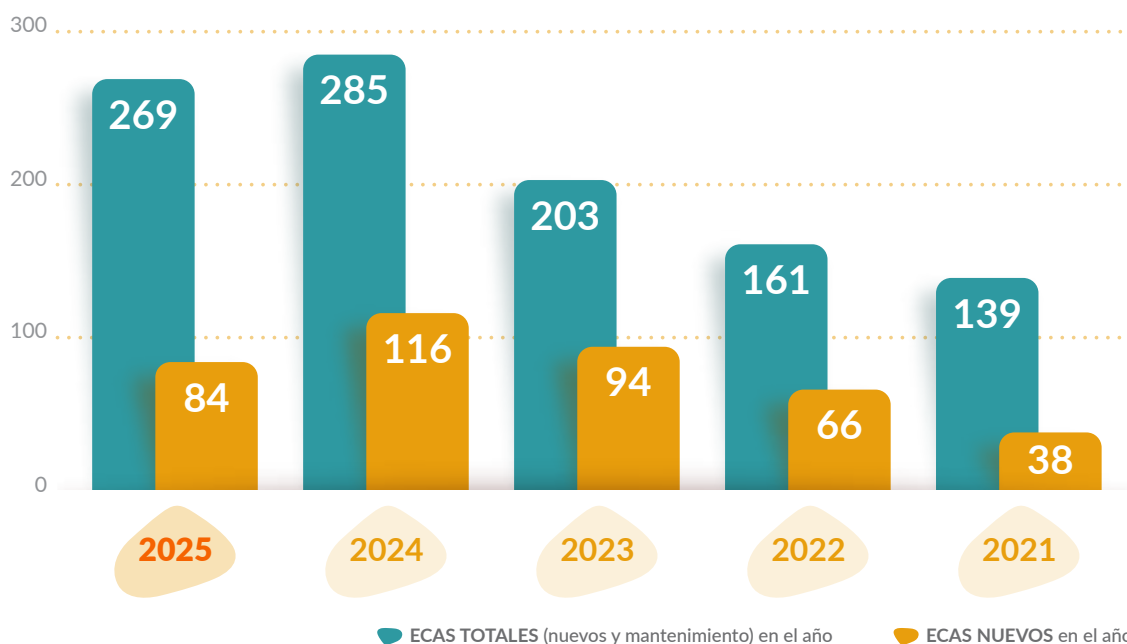
SATISFACCIÓN
DE EMPRESA



9,20

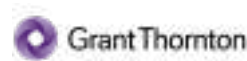
SOBRE 10

SATISFACCIÓN
TRABAJADORES
CON DI QUE
RECIBEN ECA



GRACIAS:

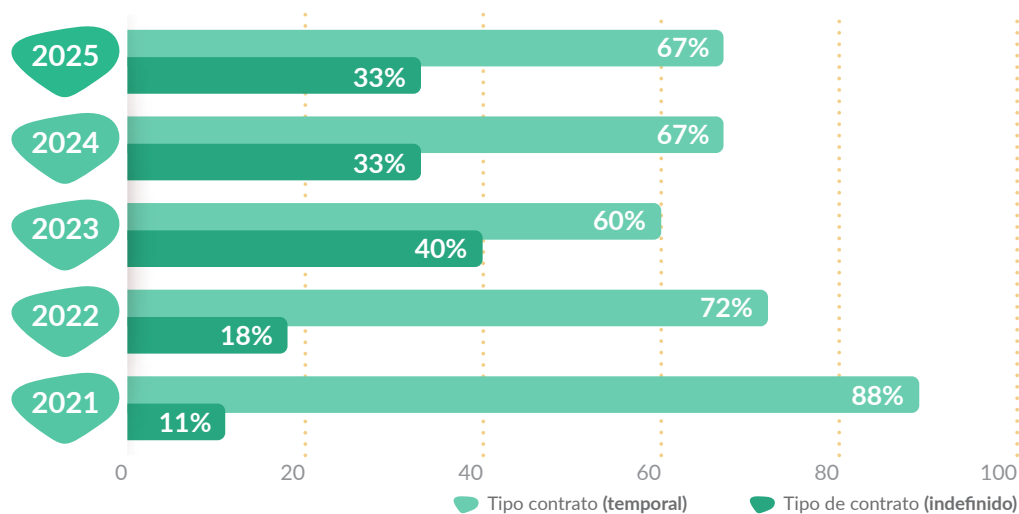
Por promover, mediante sus iniciativas, la continuidad y el crecimiento laboral de las personas con discapacidad intelectual.



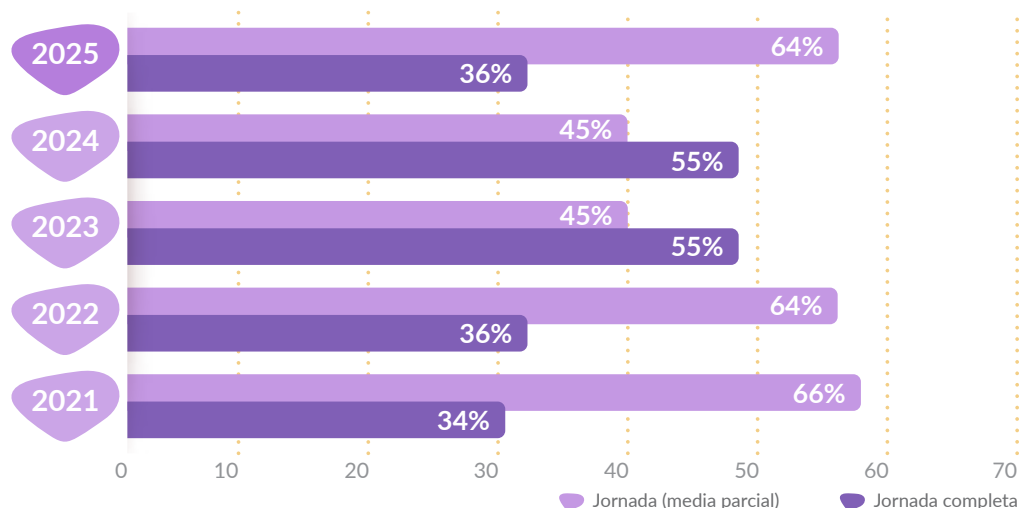
FUNDAJOBS EN DATOS 2025

ANÁLISIS DE LAS CONTRATACIONES

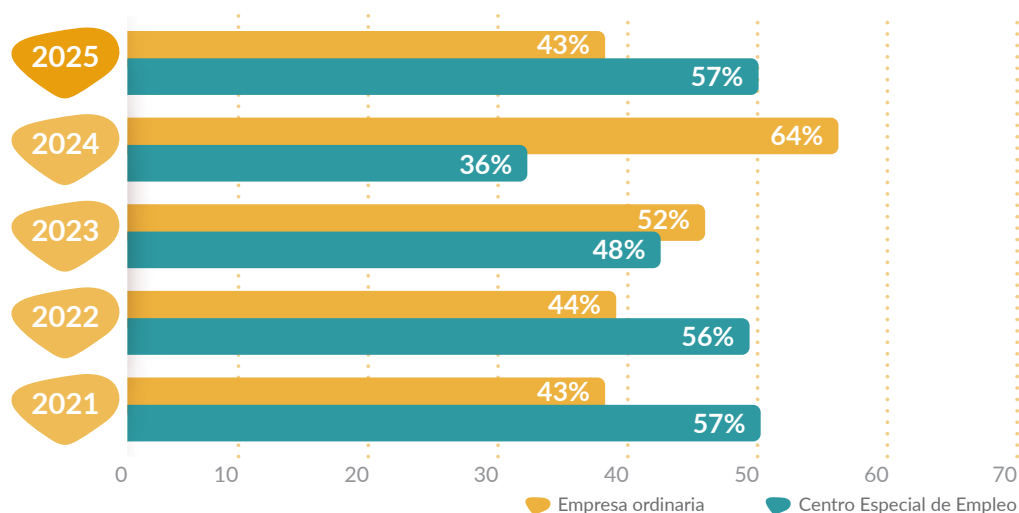
TIPO DE CONTRATO



TIPO DE JORNADA



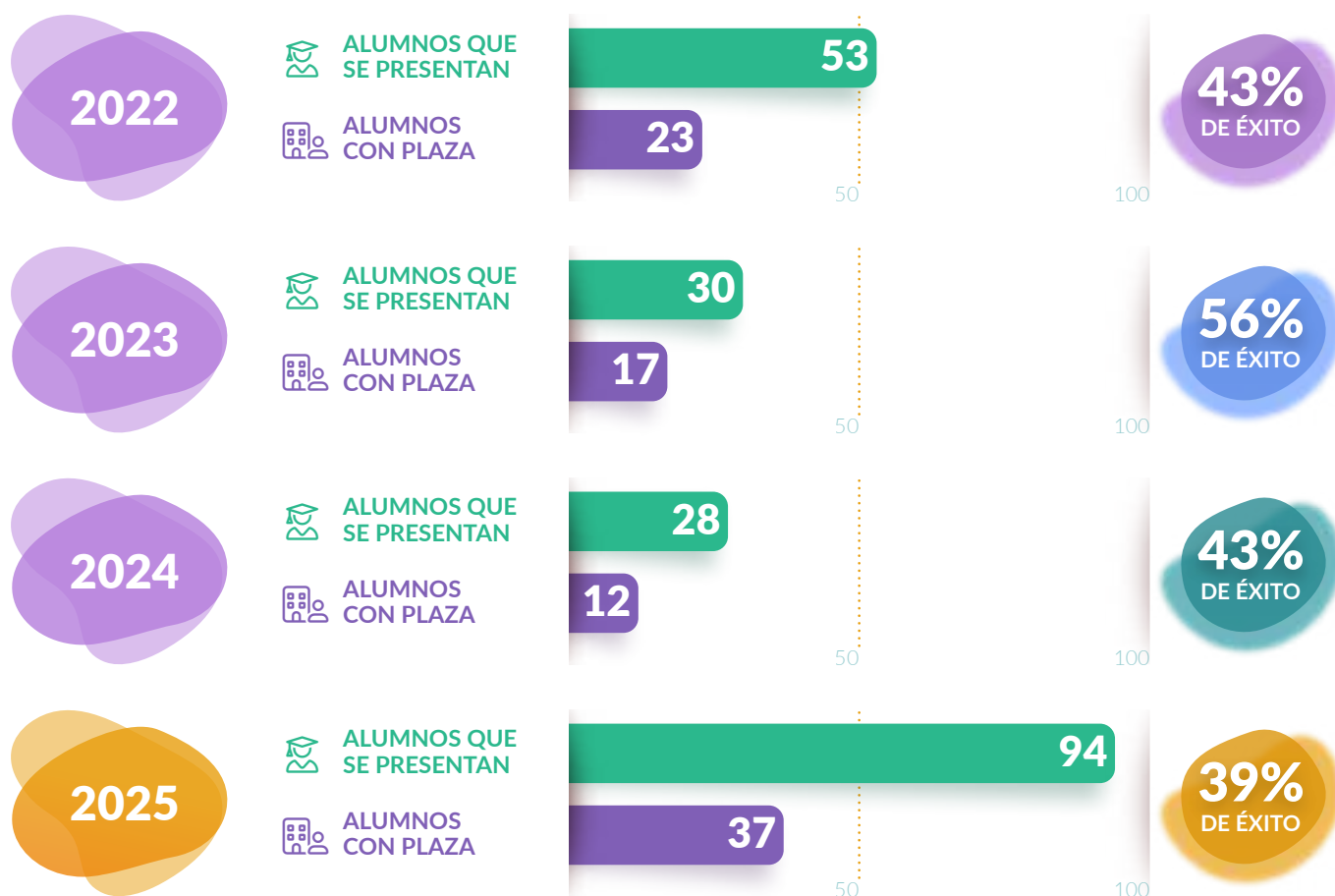
TIPO DE EMPRESA



OPORTUNIDADES QUE LLEGAN

EMPLEO PÚBLICO

HISTÓRICO OBTENCIÓN PLAZA EN CONVOCATORIAS DE EMPLEO PÚBLICO



PREPARACIÓN CARNÉ DE CONDUCIR

Durante este año hemos incorporado un nuevo itinerario formativo dirigido a jóvenes con discapacidad intelectual para la preparación del carné de conducir, aprovechando la reciente adaptación de las pruebas teóricas de la DGT a criterios de accesibilidad universal.

Esta medida, largamente reivindicada por el sector, ha supuesto un avance decisivo al eliminar barreras históricas que impedían a muchas personas con discapacidad intelectual acceder a un derecho y a una oportunidad clave para su autonomía personal y laboral.

La rápida acogida y el elevado número de jóvenes inscritos en esta formación evidencian que existía una necesidad real y no cubierta. El incremento de participación confirma que, cuando se generan condiciones accesibles, emergen aspiraciones y capacidades que antes quedaban ocultas por la falta de oportunidades.

Este programa no solo impulsa la igualdad de oportunidades, sino que refuerza la autonomía, la empleabilidad y la participación plena de los jóvenes con DI en su entorno.



ALIANZAS QUE SUMAN

COOPERACIÓN EN RED

2012

Programa Incorpora de
Fundación la Caixa

2013

Juntos por el empleo de los
más vulnerables de
Fundación Accenture

2014

Nos constituimos como
Agencia de colocación (del
Ayuntamiento de Madrid)

2015

Miembro AESE





2023

Convenio con la CAM para ser punto informativo de acreditación de competencias

2020

Miembro de la ANAC

2019

Pertenecemos a escuelas de 2ª OPORTUNIDAD

2018

Nos autorizamos como Centro de formación en la Comunidad de Madrid



EMPRESAS CONTRATANTES





EMPRESAS COLABORADORAS

(PRÁCTICAS LABORALES Y NO LABORALES)



E.I. "La Corte de Farnón"





EMPRESAS QUE IMPULSAN PROYECTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

aristocrazy



Citi Foundation

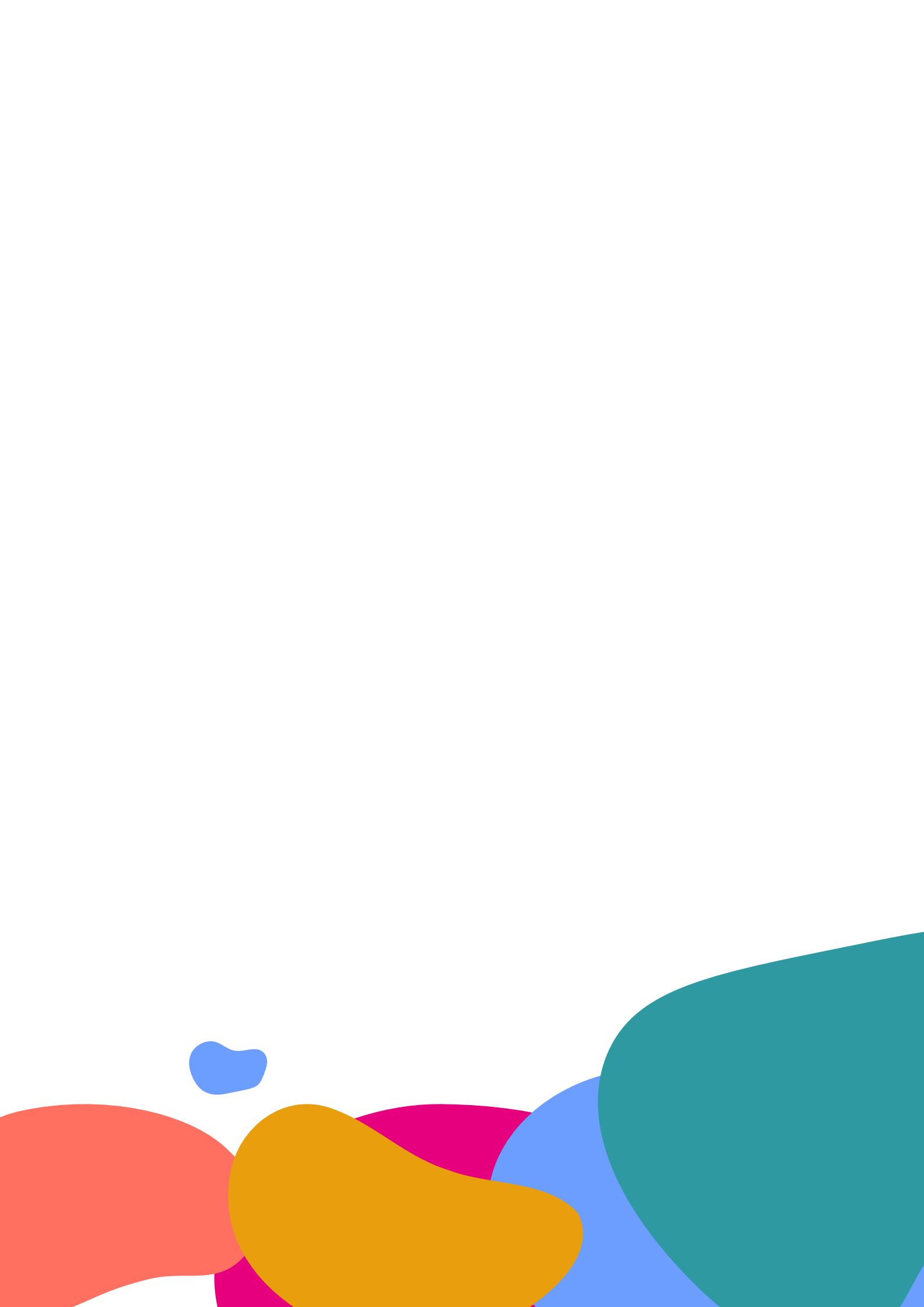


Deloitte.

FARLABO
LUXE & BEAUTY



Schroders



The background of the page is white with several large, overlapping, organic shapes in various colors: orange, yellow, blue, purple, red, and pink. These shapes are scattered across the page, with some in the top right corner and others in the bottom right corner.

MEMORIA 2025

📍 C/ Ponferrada, 14. 28029. Madrid

☎ +34 917 355 790, extensión 303

🌐 <https://alapar.org/fundajobs/>