

# Proyecto **REALIDAD VIRTUAL**

**AL SERVICIO DE LA FORMACIÓN  
Y EL EMPLEO DE JÓVENES CON  
DISCAPACIDAD INTELECTUAL**

Este proyecto responde a una vía pionera y práctica del uso de la Realidad Virtual, dentro de la formación para el empleo.

La meta general de esta área es fomentar la inclusión socio-laboral de los jóvenes con discapacidad intelectual, por un lado, mejorando la preparación de los candidatos para poder conseguir y mantener sus puestos de trabajo, y por otro facilitando a las empresas las adaptaciones necesarias para dar cabida a la diversidad en sus plantillas.

Es en este marco en el que se ubica el programa de Realidad Virtual al servicio del empleo con jóvenes con discapacidad intelectual, con el **objetivo de fomentar y desarrollar las competencias digitales de los participantes**, estableciendo una línea base en el momento de acceso, planteando retos de mejora individuales para cada uno de los participantes a través de la formación ofreciendo los apoyos necesarios y buscando una mejora en el desempeño profesional y de autonomía.

Realidad virtual llega a la Fundación A LA PAR



El programa se concreta en primer lugar, en una actividad de **evaluación de la empleabilidad a través del uso de la Realidad Virtual**.

El simulador híbrido de Realidad Virtual hace que los participantes ingresen en un escenario virtual creado específicamente para el diagnóstico y desarrollo de sus competencias. Dentro de este universo, se enfrentan colaborativamente a diferentes retos que han sido diseñados pedagógicamente partiendo de una base científica, teniendo en cuenta las conductas asociadas a diversas soft skills y roles de equipo Belbin.

La herramienta es enormemente atractiva para los participantes, resulta muy motivadora y supone en sí misma una experiencia significativa de aprendizaje al resultar vivencial e involucrar las emociones. Facilita el autoconocimiento y la reflexión para la mejora competencial, y ofrece un completo informe individualizado de desempeño.

Una buena evaluación garantiza el éxito de la inserción y una mayor probabilidad de mantenimiento del puesto.

**De manera posterior y durante 6 meses, se desarrolla el plan formativo a medida para cada candidato**, basado en la evaluación obtenida en esta fase. Esta formación se enfoca a habilidades socio-laborales o softskills, propias para obtener y mantener un puesto de trabajo.

**30 participantes** se benefician de este programa, que se lleva a cabo **gracias a la colaboración de la empresa Farlabo**, patrocinadora de la actividad en su totalidad.

