

Proyecto **IMPÚLSATE**

**HACIA TU ORIENTACIÓN Y
CAPACITACIÓN LABORAL**

OBJETIVOS DEL PROYECTO

Persigue promover la integración socio-laboral de 300 jóvenes con discapacidad intelectual a través de itinerarios personalizados de inserción laboral, en los que la orientación y la capacitación son la clave.

Cubre la primera fase del itinerario de inserción sociolaboral de cada participante.

Esta primera fase, contempla las siguientes **actuaciones**:

VALORACIÓN DE NECESIDADES (barreras y condicionantes de acceso al empleo) como:

- Condicionantes de salud: discapacidad.
- Condicionantes socio-familiares: personas bajo su responsabilidad, apoyo de su entorno.
- Condicionantes ambientales: acceso a los recursos locales.
- Condicionantes personales: disponibilidad, sexo, edad, prácticas religiosas y culturales.
- Condicionantes profesionales: trayectoria laboral, experiencia, titulación educativa.
- Otros condicionantes: antecedentes penales, pertenencia a grupo étnico o racial objeto de discriminación.
- Otros elementos: motivación, cuidado e imagen personal, locus de control, orientación en el medio.



EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS PERSONALES Y PROFESIONALES Se realiza una evaluación de las competencias básicas necesarias para el acceso al empleo:

- Autoconfianza: seguridad en sí mismo, autoconocimiento y autovaloración.
- Autocontrol: respuesta a situaciones adversas
- Comunicación: comprensión oral, comprensión escrita, expresión oral, expresión escrita, comunicación no verbal.
- Cumplimiento de normas y tareas: cumplimiento de normas, aceptación de la jerarquía, cumplimiento de tareas.
- Razonamiento matemático: Problemas relacionados con la vida cotidiana/. laboral

ORIENTACIÓN ACERCA DEL PERFIL PROFESIONAL Y LAS SALIDAS LABORALES que se ajusten a sus capacidades. A través de talleres individuales y grupales se les orienta:

- Acerca de el perfil profesional más óptimo en función de sus competencias profesionales..
- Acerca de las pautas, habilidades y recursos disponibles para alcanzar el éxito en la búsqueda del puesto más adaptado a su perfil, tanto desde el aspecto personal, como profesional.



Beneficiarios directos

300

Personas con discapacidad intelectual



Beneficiarios indirectos

1.800

(familiares, empresas, agentes sociales y profesionales de la Administración Pública)