

Proyecto **FORMACIÓN PARA EL EMPLEO**

En 2025 INECO, a través de un nuevo espacio de colaboración con entidades sociales denominado «Aula Inspira» vuelve a depositar su confianza en la Fundación A LA PAR para desarrollar proyectos de formación dirigidos a mejorar las competencias laborales de jóvenes entre 18 y 25 años con discapacidad intelectual gracias a un patrocinio.

Como en años anteriores, este proyecto se ubica en el área de formación postobligatoria para el empleo y tiene como objetivo mejorar sus oportunidades de acceso al mercado laboral ordinario. En esta ocasión muy centrados en salvar la brecha digital existente entre este colectivo y el conjunto de nuestra sociedad.

Proyecto de formación postobligatoria para el empleo
para jóvenes con discapacidad intelectual



Proyecto de Formación Postobligatoria para el Empleo
para Jóvenes con Discapacidad Intelectual

PATROCINADO POR

 **ineco**





LOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS QUE PERSIGUE, SON LOS SIGUIENTES:

- Identificar y definir de manera conjunta con el alumno el itinerario personalizado de inserción.
- Mejorar las competencias laborales de los alumnos en el perfil profesional elegido.
- Intervenir y desarrollar las habilidades adaptativas del alumno.
- Desarrollar la autodeterminación como habilidad fundamental para conseguir el papel activo del alumno.
- Emplear las tecnologías de la información y la comunicación en el modelo de enseñanza-aprendizaje.
- Basar la programación técnica en el modelo de Formación Profesional Dual en la empresa.
- Sensibilizar a los diferentes agentes sociales sobre la realidad de las personas con discapacidad intelectual.

Los beneficiarios directos están siendo 45 participantes que participan en algunas de las 5 acciones formativas principales de 25h o los 3 talleres monográficos relacionados con el desarrollo de habilidades y competencias. El proyecto se concreta en una serie de acciones a desarrollar durante 2025.

ACCIONES:

Formación en Tecnologías de la información y comunicación

El impacto de la digitalización en la sociedad ha sido rápido y definitivo a nivel global y si no se reduce la brecha digital existente, las nuevas tecnologías traerán desigualdades en las personas con discapacidad intelectual. Se imparte una formación específica en Tecnologías de la Información y la Comunicación y cada participante tiene acceso a una plataforma de formación online para crear un espacio mixto de la formación (presencial y online).

Formación en materia de políticas de personal y empresa

Los participantes necesitan adquirir herramientas para la búsqueda activa de empleo en coordinación y relación directa con empresas.

Se realiza mediante sesiones y talleres en los que se les orienta acerca de las pautas, estrategias y recursos disponibles para alcanzar el éxito en la búsqueda del puesto más adaptado a su perfil, tanto desde el aspecto personal como profesional.

Formación en soporte administrativo

La formación en herramientas de ofimática es crucial para desenvolverse como ciudadano digital y para incorporarse al mercado laboral por varias razones:

- Proporciona autonomía e independencia
- Contribuye a la inclusión laboral
- Facilita la comunicación efectiva
- Mayor acceso a la información

Formación en materias de derecho

El conocimiento de sus derechos es esencial para que los trabajadores con discapacidad intelectual puedan disfrutar de un entorno laboral inclusivo, seguro y equitativo, y para que puedan desarrollar todo su potencial profesional y personal.

Esta acción formativa se aborda desde dos enfoques:

- El de la persona con discapacidad intelectual como trabajador/a que necesita conocer sus derechos.
- El del profesional que trabaja con herramientas TIC y que necesita conocer la legislación vigente y los derechos que asisten a los consumidores de sus creaciones.

Talleres monográficos

- “Comunicación eficaz”
- “Gestión del tiempo”
- “Gestión de conflictos”

Colaboración con hijos de empleados con discapacidad

Los trabajadores de INECO con familiares con discapacidad seleccionados a través de los procesos selectivos de la empresa pueden acceder gracias a la fundación A LA PAR a un catálogo de recursos y servicios gratuitos con el objetivo de mejorar la calidad de vida de sus familiares y la mejora de sus oportunidades laborales.