

# NADA NOS PARA

MEMORIA 2024



**ROCK**  
ALAFAR



# CONTENIDO



**1**  
**NADA NOS PARA**  
Nosotros

..... 07



**2**  
**POTENCIAR**  
**CAPACIDADES**  
Formación

..... 19



**3**  
**SER COMO TODOS**  
Independencia y ocio

..... 31



**4**  
**UN DERECHO**  
**DE TODOS**  
Empleo

..... 39



**5**  
**PIONEROS EN**  
**LO QUE IMPORTA**  
Acompañamiento terapéutico

..... 59



**6**  
**COMPARTIMOS LA**  
**TRANSFORMACIÓN**  
Investigación y voluntariado

..... 69



**7**  
**CUIDAMOS**  
**EL ENTORNO**  
Sostenibilidad

..... 75



**8**  
**LO QUE NOS**  
**IMPULSA A SEGUIR**  
Cómo lo hacemos posible

..... 85



**9**  
**PONEMOS MEDIOS**  
Comunicación

..... 95



**10**  
**ORGULLOSOS**


..... 101

# JUNTOS

## TRANSFORMAMOS LA SOCIEDAD



2024



Hacer memoria, mirar atrás y celebrar lo bueno -y aprender de los errores-, es un ejercicio necesario y más cuando es para compartir todos los avances de las personas con discapacidad intelectual, que siguen creciendo en su conquista del empleo o de un hogar independiente. Y, siempre, haciendo mejor cada territorio al que llegan.

También es necesario dar las gracias a todas las personas que lo hacen posible, desde los magníficos profesionales, que desbordan buen hacer y vocación, a las entidades y personas que nos apoyan. Y así, entre todos, seguir creciendo en una sociedad más unida en la que todos podamos brillar.

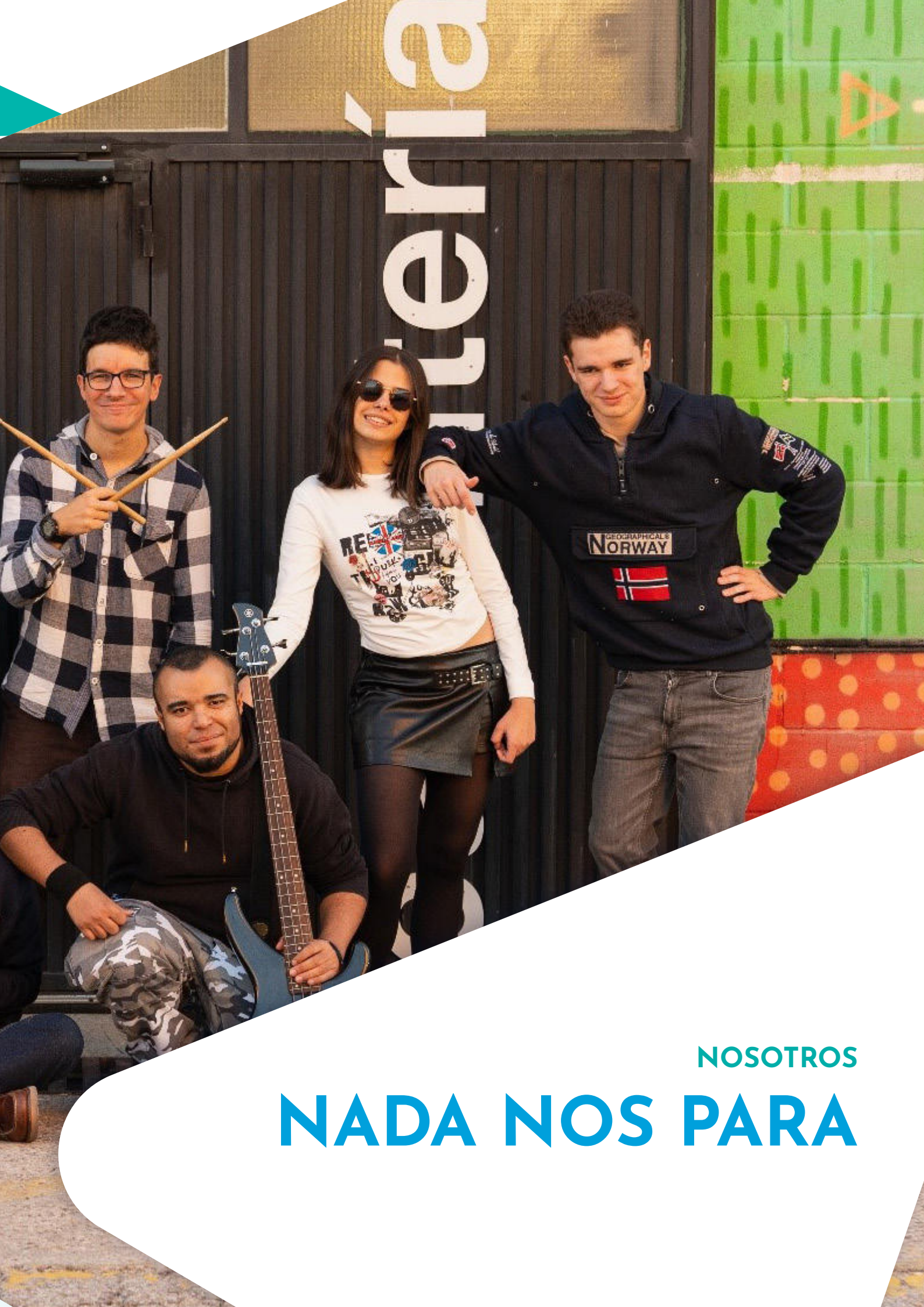
**GRACIAS POR ACOMPAÑARNOS  
EN ESTA REVOLUCIÓN QUE NOS  
HACE MEJORES A TODOS.**



**Almudena Martorell Cafranga**  
Presidenta de la Fundación A LA PAR

01





NOSOTROS

**NADA NOS PARA**

# ¿CÓMO NACIÓ TODO?

La **Fundación A LA PAR** inició su andadura en 1948 cuando su fundadora, Carmen Pardo-Valcarce, creadora también de UNICEF Madrid y mujer de inagotable empuje, promovió la construcción de un preventorio destinado a que los hijos de las personas enfermas que vivían en la leprosería de Trillo (Guadalajara) pudieran crecer en un entorno libre de la enfermedad. El edificio que entonces se construyó, es el que actualmente alberga a nuestra Fundación. Así nació la Asociación Niño Jesús del Remedio, precursora de lo que ahora somos.

A Carmen le sucedió su hija Rosario Cavestany, que capeó los años en los que la lepra estaba desapareciendo y decidió emprender nuevos rumbos. Así, en 1990 creó la **Fundación Carmen Pardo-Valcarce** y, poco después, pasó las riendas a su hija, Carmen Cafranga.

Bajo la presidencia de Carmen la Fundación mantuvo un crecimiento constante, situándose entre las más importantes del país en atención a personas con discapacidad intelectual.

En la actualidad es su hija, Almudena Martorell, la presidenta. Su capacidad y preparación están haciendo que la Fundación alcance cotas cada vez más altas. Una saga familiar de, hasta ahora, cuatro mujeres.

En junio de 2017, la Fundación cambia su denominación y pasa a llamarse **Fundación A LA PAR**. Un nuevo nombre, más breve, que encaja con la misión que desarrolla y el ideal por el que lucha cada día: que las personas con y sin discapacidad, avancemos juntas, al mismo tiempo, con los mismos derechos, sin distinción: **A LA PAR**.

Hoy, el legado de Carmen Pardo-Valcarce sigue intacto en sus propósitos de solidaridad y compromiso con los menos favorecidos, y su crecimiento durante estos 76 años ha llevado a que la Fundación se sitúe como un referente en su actividad tanto a nivel nacional como internacional.



# NUESTRO PROPÓSITO Y VISIÓN



## PROPÓSITO

Trabajamos por los derechos y oportunidades de las personas con discapacidad intelectual en nuestra sociedad, diseñando apoyos donde encuentran barreras.



## VISIÓN

Continuar siendo referente y generador de transformación social en el ámbito de la discapacidad intelectual por:

- ▶ El valor y resultados de las soluciones aportadas.
- ▶ La plenitud y felicidad de las personas para las que trabajamos.
- ▶ El desarrollo y cuidado de los profesionales.
- ▶ La creatividad e innovación.
- ▶ La excelencia en la gestión.
- ▶ El apoyo incondicional al desarrollo sostenible y social.



# COMPARTIMOS UNOS VALORES



## JUSTICIA E IGUALDAD

- ▶ Derechos fundamentales iguales para todos, redistribuyendo oportunidades.
- ▶ Gestión ética, coherente y transparente.
- ▶ Con especial apoyo a las personas con menos recursos económicos.



## SOLVENCIA Y EMPRENDIMIENTO

- ▶ Participación plena de las personas con discapacidad intelectual haciendo nuestra sociedad más sostenible.
- ▶ Actividades y estructura diseñadas desde una perspectiva de sostenibilidad, velando por su capacidad de generación de recursos propios.



## DIVERSIDAD

- ▶ Diversidad como fuente de riqueza.
- ▶ Plantilla diversa y con gran representación de trabajadores con discapacidad.
- ▶ Atención personalizada y cercana construyendo la gran familia A LA PAR.

**ESTOS VALORES, COMO ORGANIZACIÓN, SE ENCARNAN EN LAS PERSONAS A TRAVÉS DE LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS PERSONALES:**

## IDEALISMO

- ▶ Visión y lucha por un mundo mejor.
- ▶ Compromiso.
- ▶ Defensa de la dignidad de las personas.

## EMPRENDIMIENTO

- ▶ Iniciativa.
- ▶ Innovación.
- ▶ Pasión.
- ▶ Sostenibilidad.

## ÉTICA

- ▶ Cumplimiento normativo.
- ▶ Transparencia.
- ▶ Credibilidad.

## BUEN ROLLO

- ▶ Alegría.
- ▶ Puertas abiertas.
- ▶ Espíritu cooperativo.

## EJEMPLARIDAD

- ▶ Vehículo de valores.
- ▶ Transformador social.
- ▶ Referente.

## DIVERSIDAD

- ▶ Creatividad y apertura.
- ▶ Respeto por la diferencia.

# PATRONATO

## COMISIÓN DELEGADA DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES COMISIÓN DELEGADA DE AUDITORÍA Y RIESGOS



**Dña. Almudena Martorell Cafranga**

- Presidenta Ejecutiva - Patrona familiar
- Comisión delegada de auditoría y riesgos



**Dña. Carmen Cafranga Cavestany**

- Presidenta Fundadora - Patrona ejecutiva y familiar



**Dña. María Luisa Basa Maldonado**

- Secretaria - Patrona ejecutiva y familiar
- Comisión delegada de nombramientos y retribuciones



**D. Ricardo Cendán Lasheras**

- Patrono familiar
- Comisión delegada de auditoría y riesgos



**Dña. María Aguilar Urquijo**

- Patrona independiente
- Comisión delegada de nombramientos y retribuciones



**Dña. María Luisa Merino Enseñat**

- Patrona independiente
- Comisión delegada de nombramientos y retribuciones



**Dña. María Victoria Rodríguez Arce**

- Patrona independiente
- Comisión delegada de nombramientos y retribuciones



**D. José Ignacio Torres**

- Patrono independiente
- Comisión delegada de auditoría y riesgos



**Julián Aparicio Díaz**

- Delegado electo de los trabajadores de CEE - Patrono nato

## CONSEJO ASESOR



**D. Fernando Bazán**

Socio del Área Laboral en Deloitte Abogados



**Dña. Cecilia Boned**

Presidenta del Grupo BNP Paribas en España



**Dña. María Carceller**

CEO de Grupo Rodilla



**D. Carlos Fernández**

Vicepresidente Ejecutivo del Grupo Planeta y Presidente de Grupo Planeta de Agostini



**D. Fernando Herrero**

Fundador de Presidentex



**D. Bernardo Velázquez**

Consejero Delegado de Acerinox



**D. Eduardo Petrossi**

Consejero Delegado de Mahou San Miguel y Vicepresidente de la Fundación Mahou San Miguel.

## COMITÉ ASESOR DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL



**Carlos Creus**

Director de Negocio Industrial IBM



**Manuel Matos**

CEO Tokiota



**Miguel Ángel Miguel**

D.G Transformación Mahou-San Miguel



**José Manuel del Pino**

Managing Director Accenture

# SISTEMAS DE GOBIERNO DE LA FUNDACIÓN A LA PAR

## POLÍTICA GENERAL DE GOBIERNO

### ÓRGANOS DE GOBIERNO Y CONTROL

#### PATRONATO

#### COMISIÓN DELEGADA:

COMISIÓN DELEGADA DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

COMISIÓN DELEGADA DE AUDITORÍA Y RIESGOS

#### CONSEJO ASESOR

#### COMITÉ ASESOR DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

#### OFICINA DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO

### NORMAS EXTERNAS, INTERNAS Y RECOMENDACIONES

**NORMAS EXTERNAS**  
(Ley 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones; Protección de datos, etc.)

#### ESTATUTOS DE LA FUNDACIÓN:

REGLAMENTO: PATRONATO, CONSEJO Y COMISIONES DELEGADAS

#### CÓDIGO ÉTICO:

IDEARIO

PROTOCOLOS Y PROCEDIMIENTOS DE CUMPLIMIENTO Y CONTROL  
(Prevención penal)

### SISTEMAS Y NORMAS DE CONTROL

#### CÓDIGO ÉTICO

#### MODELO DE CUMPLIMIENTO Y PREVENCIÓN PENAL:

POLÍTICA DE COMPLIANCE PENAL

SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN Y CANAL DE DENUNCIAS

GUÍA DE PREVENCIÓN DEL BLANQUEO DE CAPITALES

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

#### OTRAS POLÍTICAS DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO

POLÍTICA DE GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PROVEEDORES

OTROS...



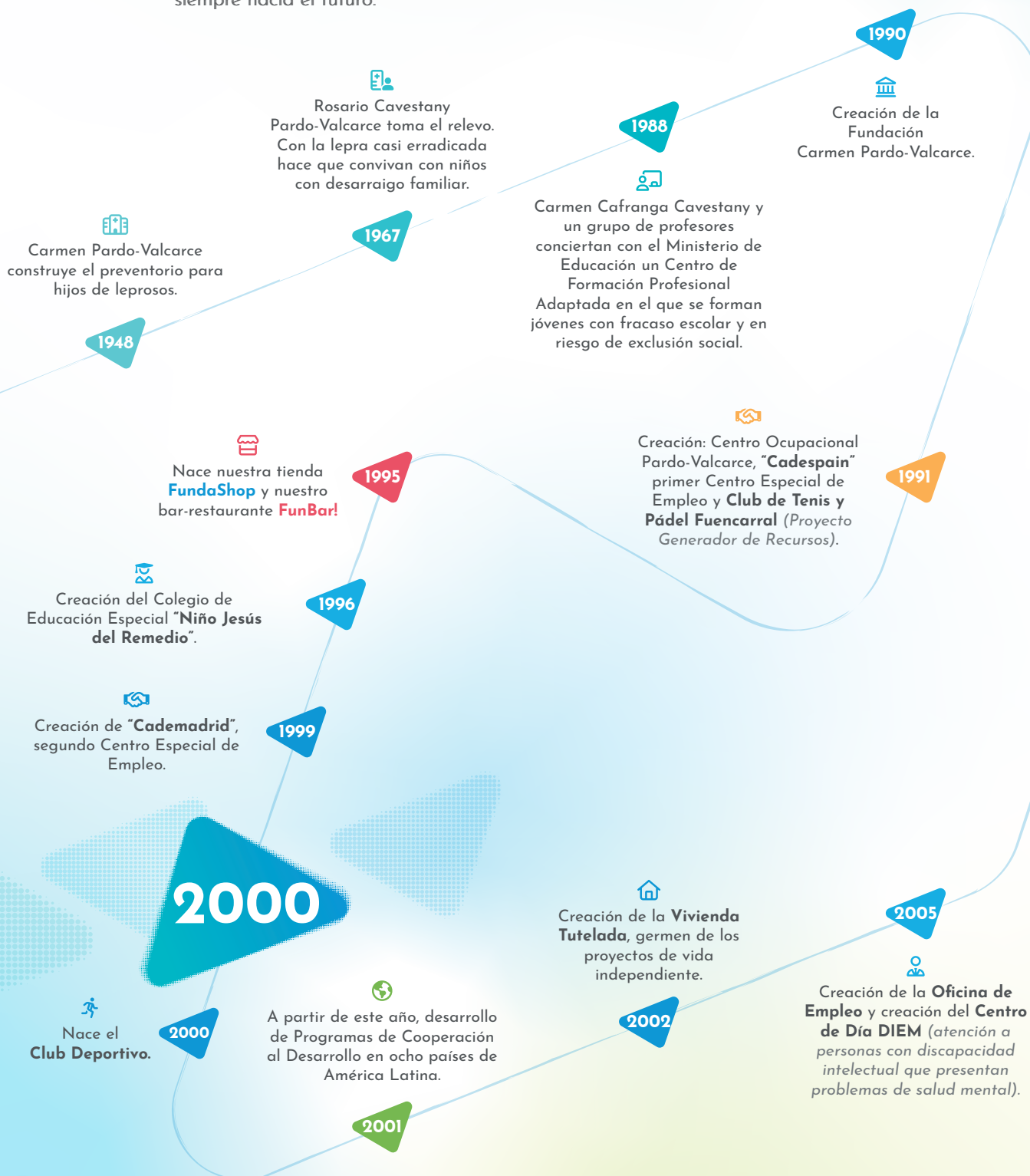
FUNDACION  
**ALAFAR**  
Junta Transparencia y la Accesibilidad

**75**  
años

con el futuro  
muy presente

# UN COMPROMISO FIRME A TRAVÉS DE LOS AÑOS


En **Fundación A LA PAR** llevamos **76 años** acompañando a las personas más vulnerables para promover sus capacidades y transformar con ello la sociedad en la que todos vivimos. Día a día, hemos evolucionado sin perder nuestra esencia. Creciendo y creando juntos. Apostando por todos y cada uno. Mirando siempre hacia el futuro.




  
Creación de "Las Higueras del Tambor", tercer Centro Especial de Empleo.

2006

2007


  
Inclusión en la **Business Guide 2007** creada por Naciones Unidas y siendo una de las 85 ONGs del mundo (sólo dos españolas) de mayor confianza para formar alianzas con empresas.

**A LA PAR**  
UAVDI  
ACCESO A LA JUSTICIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

  
Creación de la Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual (UAVDI).

**ALAFAR**  
CAMPVS  
FORMACIÓN POS-OBLIGATORIA

  
**FUNDALAND**  
**ALAFAR**

  
Nacen: **CAMPVS** -proyecto de formación posobligatoria de 3 años de duración-, y **Fundaland**, parque de ocio infantil inclusivo.

2010

2013



  
70 Aniversario.


2018

FUNDACIÓN  
**ALAFAR**  
Juntos transformamos la sociedad

2016

  
Graduación de la primera promoción de **CAMPVS**.

2017

  
Cambio de nombre: **Fundación A LA PAR**.


RECETAS ORIGINALES  
**RODILLA**  
MADRID 1939  
ELABORACIÓN ARTESANA

  
Apertura **RODILLA**.

2019

  
Ejemplo de superación en la pandemia.

2020

  
Nace **Compass**: Proyecto de formación para el desarrollo prelaboral.

2021

  
Se constituye el **Consejo Asesor Externo**, compuesto por expertos de primer nivel.  
Comienza el proyecto "**Madres Capaces**".

2022



  
75 Aniversario.

**ELLIOT**, empezamos con este ambicioso proyecto para desarrollar un asistente del hogar para la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual.

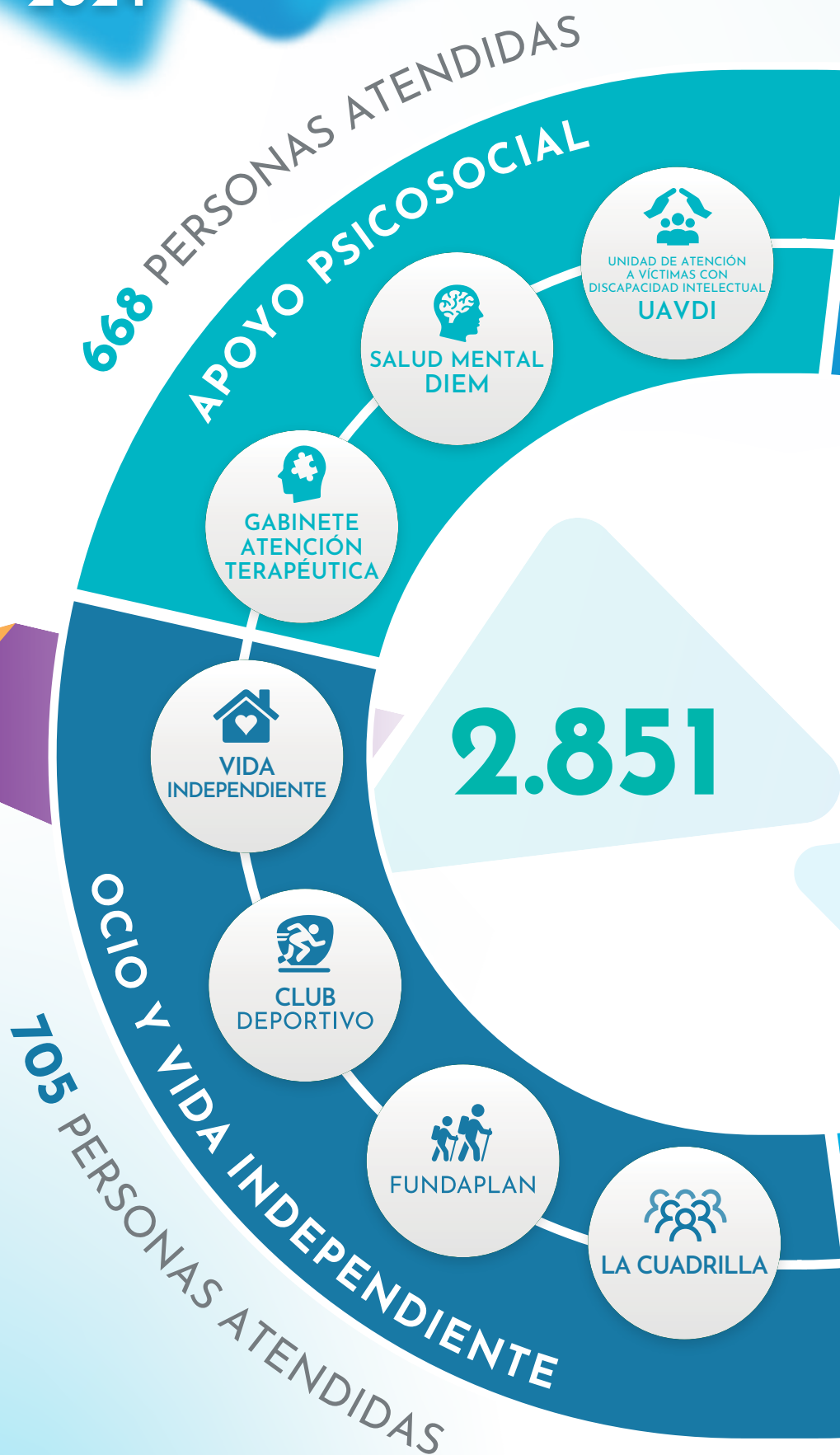
2023

  
**ROCK**  
**ALAFAR**

2024

Nace el primer grupo de rock integrado por personas con discapacidad intelectual.

# PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL ATENDIDAS EN 2024



2.851



02





FORMACIÓN

# POTENCIAR CAPACIDADES

# ÁMBITOS FORMATIVOS

En la **Fundación A LA PAR** nos ocupamos de que nuestros alumnos con discapacidad intelectual tengan acceso a una formación completa y especializada desde los 12 años y hasta el momento en que puedan incorporarse al mercado laboral. Paso a paso, ellos aprenden a valerse por sí mismos y nuestra sociedad se hace más rica y diversa.

**ALAPAR**  
COLEGIO

**COLEGIO DE EDUCACIÓN ESPECIAL**  
(DE 12 A 22 AÑOS)

**ALAPAR**  
CAMPVS  
FORMACIÓN POS-OBLIGATORIA

**CAMPVS (FORMACIÓN POSOBLIGATORIA)**  
3 AÑOS

**ALAPAR**  
COMPASS

**Compass (FORMACIÓN POSOBLIGATORIA)**  
4 AÑOS

1. Competencias personales, sociales y profesionales.
2. Especialización del perfil profesional y sector deseado.
3. Prácticas en empresas ordinarias y proyecto de vida autónoma.

Una respuesta formativa pionera para las personas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyo de intensidad limitada y que, por tanto, requieren un recorrido formativo más específico para optar a un futuro profesional.

## CENTRO OCUPACIONAL - TALLERES



Filatelia



Carpintería y  
pintura industrial



Clasificación, limpieza  
y mantenimiento



Pintura decorativa



Imprenta



Jardinería y Huerta  
A LA PAR



Mecánica básica y  
lavado de coches



Chuches



Manipulados

En 2024 hemos desarrollado dos nuevos proyectos formativos:

- ▶ TánDEM.
- ▶ Apoyo al Examen Teórico de Conducir para personas con discapacidad intelectual.

# Donde todo empieza

## COLEGIO DE EDUCACIÓN ESPECIAL

En el Colegio A LA PAR nuestros alumnos se forman entre los 12 y 22 años. Trabajamos un numeroso grupo de profesionales cualificados con una gran vocación y experiencia en la labor que desarrollamos. Nuestro objetivo es potenciar al máximo las capacidades y habilidades de nuestros alumnos para ser más autónomos y prepararse para su incorporación al mundo laboral. También procuramos que su paso por nuestro centro sea una bonita etapa de sus vidas.

La formación en el uso correcto de herramientas tecnológicas y redes sociales es una de nuestras prioridades, por ello, todos los alumnos del colegio cuentan con un dispositivo para trabajar online y reciben formación para hacerlo con autonomía y responsabilidad.

A lo largo del curso se han realizado 22 actividades comunes en las que participa todo el centro y 138 salidas complementarias, 91 han sido propias y 47 con distintos programas. Hemos obtenido la mención como **Centro Digitalmente Competente por Escuelas Católicas** y premio al Belén más original de la Junta Municipal. Además, dos alumnas han resultado ganadoras en el concurso de Relatos Antonio Robles. Todo esto se ha realizado gracias a la colaboración con multitud de instituciones públicas y privadas entre las que destacamos Metro de Madrid, EMT, la Policía Nacional y Municipal, el Ayuntamiento de Madrid, la Junta de Distrito de Fuencarral-El Pardo, la CAM, universidades, colegios y distintas empresas.

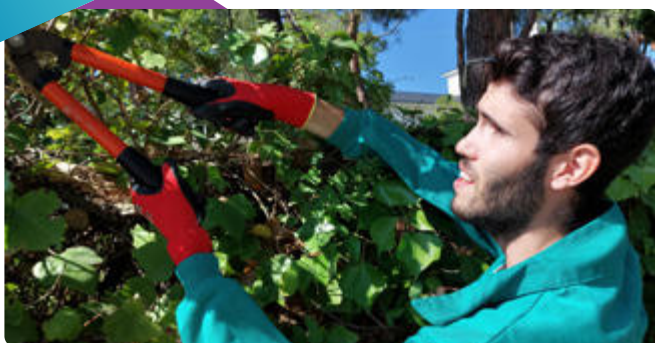
Para conocer cómo lo hemos hecho, os animamos a visitar nuestro blog: [www.colegioalapar.blogspot.com](http://www.colegioalapar.blogspot.com), el cual recibió 65.400 visitas a lo largo del curso, se subieron 170 publicaciones; y el canal de Youtube tuvo 46.400 visualizaciones. Se realizaron 67 producciones audiovisuales.

También hemos continuado con las prácticas en empresas y los proyectos de trabajo que nos acercan al mundo del empleo y a las responsabilidades de la vida adulta. **38 alumnos han realizado con éxito sus prácticas en 25 empresas.**

Por último, nos parece importante destacar las horas de formación de los profesores este curso: 1.176 horas poniendo el foco de esta formación en todo lo que tiene que ver con la competencia digital y la actualización de metodologías didácticas para atender lo mejor posible a nuestros alumnos.



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN  
**Comunidad de Madrid**



# CENTRO OCUPACIONAL

En el Centro Ocupacional jóvenes con discapacidad intelectual entran en contacto, muchos por primera vez, con las técnicas de la que podría ser su profesión en el futuro. El primer paso es conocer las preferencias de nuestros usuarios: explorar y descubrir qué actividades les motivan y cuáles figuran entre sus habilidades y/o puntos fuertes.

Se ofrece una formación adaptada a los intereses y necesidades de cada uno de los usuarios del centro, intentando adquirir así la destreza y el ritmo de un trabajador de Centro Especial de Empleo.

Una oportunidad para tenderles una mano hacia una inserción laboral.

Para conseguir estos fines, los talleres cuentan con:

- ▶ **Gratificaciones.** Una gratificación mensual para cada usuario asociado a su esfuerzo.
- ▶ **Oficina de Empleo y Centros Especiales de Empleo.** Cuando un usuario ha adquirido destrezas, se busca el paso hacia la inserción laboral en un C.E.E. o en una empresa ordinaria.
- ▶ **Reuniones de equipo.** Para debatir lo que ha sucedido durante la semana y buscar soluciones.
- ▶ **Grupos de desarrollo personal y social.** Se trabajan en grupo diferentes habilidades que mejoren su autonomía.
- ▶ **Reunión de delegados.** Para buscar vías de mejora y satisfacción.
- ▶ **Área psicosocial.** Atención personalizada a usuarios y sus familias.
- ▶ **Taller de arte y creatividad:** donde se puede desarrollar la parte artística y la mirada única de cada uno.



**CENTRO  
CONCERTADO**

**4**

**USUARIOS DE  
CENTRO OCUPACIONAL  
SE HAN INCORPORADO  
AL MERCADO LABORAL**

**14**

**MEDIA PLAZAS PRIVADAS  
OCUPADAS**

**150**

**MEDIA PLAZAS CONCERTADAS  
OCUPADAS**



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Fondos Europeos



Dirección General de Atención  
a Personas con Discapacidad  
CONSEJERÍA DE FAMILIA,  
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

“CENTRO OCUPACIONAL, DE FORMACIÓN, OPORTUNIDADES E INSERCIÓN LABORAL CARMEN PARDO VALCARCE”.  
(Centro cofinanciado al 40% por el Fondo Social Europeo (FSE) dentro del Programa FSE+ 2021-2027)

# CAMPVS

En 2024, **119 alumnos han estado matriculados en CAMPVS**, con un índice de **satisfacción del 9,3**. El **42% han firmado un contrato laboral a los 6 meses de haberse graduado**, y su nivel de empleabilidad (lo preparados que están para conseguir y mantener un empleo) ha aumentado un 33% desde su acceso.

El proyecto CAMPVS prepara a los estudiantes para maximizar sus oportunidades de acceso al empleo. De manera alineada con las líneas estratégicas de la Fundación A LA PAR, durante este año **se han logrado retos relacionados con el proceso de digitalización del proyecto** (gestión de CRM de participantes, uso de Inteligencia Artificial para el aprendizaje de los estudiantes y adquisición de herramientas digitales para las clases técnicas).

La alianza con empresas es un valor fundamental para CAMPVS. Este año, **70 empresas han formado parte activa del proyecto a través de voluntariado formativo del programa mentoring**, de la tutorización de prácticas y de la donación económica.

Durante 2024 se ha iniciado un proceso de **mejora de la comunicación externa** de todas estas acciones, que suponen el germen de un cambio social y empresarial en el que la inclusión puede ser parte visible de los valores que mueven el mundo.

Con el fin de innovar en nuestro enfoque formativo, ofrecemos al alumnado oportunidades educativas en un nuevo **perfil técnico polivalente**, que aúne las competencias técnicas de los ya existentes: Comercio, Hostelería y Administración, algo que va a repercutir de manera directa en el aumento de sus probabilidades de contratación.

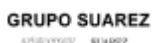
**11 años después**, y habiendo logrado hitos importantes, continuamos trabajando juntos para lograr nuestro objetivo común.



## COLABORADORES PRINCIPALES



## ASOCIADOS



## PARTNER ACADÉMICO



 **56%** ...  
Hombres

 **44%** .....  
Mujeres

**21,9**  
años  
Media de Edad

..... **33%**  
de mejora en su nivel  
**DE EMPLEABILIDAD**

..... **30** ..... **42%**  
Graduados  
consiguen empleo en los  
**6 PRIMEROS MESES**

**32**  
Matriculaciones  
Nuevas

 **119**  
ALUMNOS

**9,30**  
ÍNDICE  
de satisfacción

**9,42**  
ÍNDICE  
de satisfacción

 **70**  
EMPRESAS  
PARTICIPANTES

**19**  
EMPRESAS  
acogiendo estudiantes  
en **PRÁCTICAS**  
**DURANTE 6 MESES**

**66**  
VOLUNTARIOS  
Programa Mentoring

**144**  
ACCIONES  
FORMATIVAS  
(Master Class y  
formación en empresa)

# Compass

El Proyecto Compass de la Fundación A LA PAR continúa consolidándose como un referente en formación especializada para jóvenes con discapacidad intelectual que requieren mayores apoyos. En un contexto donde las estadísticas sobre la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual con más necesidades de apoyo son alarmantemente bajas, la intervención de un proyecto como Compass se vuelve crucial. Con tres años de trayectoria, este programa ha crecido de manera exponencial brindando oportunidades reales de inclusión y desarrollo personal gracias al respaldo del Grupo BNP Paribas en España.

**Desde su inicio en 2021**, el programa ha formado a **más de 82 jóvenes con discapacidad intelectual mediante un itinerario formativo adaptado a sus capacidades y ritmos de aprendizaje**. Esta formación no solo proporciona herramientas de empleabilidad, también impulsa su autonomía y participación activa en la sociedad.

Durante el **año 2024**, el proyecto ha continuado su **expansión con la incorporación de la cuarta promoción, sumando 10 nuevos alumnos y alcanzando un total de 6 aulas activas**. Además, la ampliación del programa a un tercer año formativo ha permitido una mayor profundización en las competencias de la autonomía de los alumnos, reforzando su preparación para el acceso al mercado de trabajo.

Uno de **los hitos que ha marcado este año ha sido la realización de más de 300 horas de prácticas profesionales en entornos de trabajo ordinarios**. Este avance refuerza el compromiso del Proyecto Compass con la inclusión sociolaboral en condiciones de equidad, proporcionando a los jóvenes experiencias reales y significativas. Este avance demuestra el compromiso por una formación prelaboral de calidad basada en la metodología vivencial y práctica.

A lo largo de **2024** se han impartido más de mil horas de formación especializada por alumno, enfocadas en el desarrollo de habilidades técnicas y socioemocionales fundamentales para el desempeño en un entorno laboral. Además, se han llevado a cabo **200 horas de prácticas** donde los alumnos han podido aplicar sus conocimientos en entornos adaptados, fomentando su autonomía y confianza.

Asimismo, este año se ha impulsado la **reducción de la brecha digital** en jóvenes con discapacidad intelectual, con la implementación de una **herramienta digital como gestor de proyectos que permite un análisis detallado de los resultados y procesos a través de métricas**.

Por último, se ha incorporado **una herramienta digital de gestión de citas y tutorías individuales para alumnos y las familias**, además de **continuar con el programa de estimulación cognitiva digital**. De esta manera, los alumnos han podido **desarrollar habilidades digitales esenciales para su autonomía y participación activa en entornos formativos y profesionales**. Asimismo, la implementación de esta tecnología ha fomentado la colaboración entre los alumnos, promoviendo el **trabajo en equipo y el intercambio de conocimientos en un entorno digital, accesible e inclusivo**.

El impacto del Proyecto Compass se refleja no solo en los avances de los alumnos, también en la percepción de sus familias y colaboradores. Un año más, en **2024**, **la satisfacción tanto de los alumnos como de las familias nos posiciona por encima del 9, destacando la calidad de la formación y el apoyo recibido**.

La colaboración con el **Grupo BNP Paribas en España** es un pilar fundamental para el crecimiento del Proyecto Compass. En **2024**, **casi 100 voluntarios han participado en el programa de voluntariado corporativo**, enriqueciendo la formación de los alumnos y promoviendo la sensibilización dentro del ámbito empresarial.

El compromiso del **Grupo BNP Paribas en España** también se ha reflejado en la **realización de iniciativas de comunicación y sensibilización**, como los vídeos conmemorativos del Día Internacional del Trabajo (1 de mayo) y del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3 de diciembre), así como en su implicación en la **entrega de certificados de finalización de prácticas de nuestros alumnos de segundo año**.

El **año 2024** marca un **hito significativo para el Proyecto Compass**, con la consolidación de su modelo formativo y la **obtención de resultados tangibles en la inclusión sociolaboral de sus alumnos**. La **contratación de una alumna en tareas administrativas a media jornada es un reflejo del impacto real del programa**. Con este nuevo contrato, ya son dos los alumnos que han logrado incorporarse al mercado laboral: el primero en 2022 y el segundo en 2024.

Más allá de las cifras, el Proyecto Compass demuestra que la inclusión sociolaboral de jóvenes con discapacidad intelectual con más necesidades de apoyo que parecía imposible se convierte en un sueño cumplido cuando se combina formación especializada, apoyo empresarial y una metodología centrada en la autonomía individual. Con **cada promoción la Fundación A LA PAR refuerza el compromiso de seguir creando oportunidades reales de autonomía, crecimiento personal y empleo**.

# PROPUESTA DE VALOR | Proyecto Compass

## NUEVAS ALIANZAS

▷ El compromiso del Grupo BNP Paribas en España con Compass, es un ejemplo de éxito para hacer realidad la inclusión de quienes cuentan con menos oportunidades.



## ODS AGENDA 2030

▷ Contribución a una formación de calidad (ODS 4), el crecimiento económico inclusivo (ODS 8), la reducción de desigualdades (ODS 10) y la innovación (ODS 9).



## CRITERIOS ESG

▷ Garantiza un impacto social, ambiental y económico positivo a largo plazo, promoviendo oportunidades laborales inclusivas y el uso responsable de los recursos.



## REPLICABILIDAD Y PROSPECCIÓN

▷ Referente a la formación prelaboral y la inclusión de personas con discapacidad intelectual que requieren un mayor apoyo para acceder al empleo.  
▷ Modelo replicable adaptable a diferentes perfiles de alumnos con diversas necesidades de apoyo.



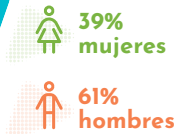
## OPORTUNIDADES LABORALES

▷ Formación prelaboral ajustada a las necesidades de los jóvenes con más necesidades de apoyo, estable y alineada con la demanda del mercado, facilitando su acceso a un empleo de calidad.



## INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

▷ Uso de tecnologías emergentes para potenciar la empleabilidad y la toma de decisiones estratégicas.



# FORMACIÓN POSOBLIGATORIA

## PROYECTOS TándEM

Los proyectos TándEM son iniciativas de formación y empleo para jóvenes entre 18 y 29 años, convocadas y gestionadas por la **Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España, financiado con Fondos Next Generation de la Unión Europea**, y que persiguen formar a jóvenes con discapacidad intelectual en competencias digitales para multiplicar sus oportunidades profesionales como vía para posibilitar una vida digna e independiente.

En diciembre de 2022 se pone en marcha el primer Proyecto TándEM, "Soluciones Digitales Sostenibles 22-24", con 32 jóvenes con discapacidad intelectual y 10 profesionales distribuidos en tres sedes: Madrid, Ciudad Real y Puertollano con el apoyo de dos entidades locales de Castilla La Mancha: **Asociación Laborvalía y la Fundación Fuente Agría**.

Esta primera edición arroja un balance de 34,40% de jóvenes participantes insertados en el mercado laboral y un 46,80% que han decidido continuar con su formación, 55.242 horas de trabajo para digitalizar más de 1.010.000 documentos.

En diciembre de 2023 se inicia la segunda edición con 64 participantes, 18 profesionales y cinco sedes: Madrid, Tomelloso, Ciudad Real, Valdepeñas y Puertollano. Se suman, en esta ocasión, dos entidades nuevas en la gestión, AFAD y AFAS, ambas en la provincia de Ciudad Real. En 2024 se desarrolla la fase de empleo en ambas comunidades en seis administraciones locales y 19 entidades del tercer sector que han depositado su confianza en esta segunda edición.

En julio de 2024 iniciamos la tercera edición TándEM con el proyecto "Comunicación Digital Responsable y

Digitalización 24-25", con 16 participantes y 7 profesionales, en el que pretendemos dar un paso más en la conquista de espacios laborales para las personas con discapacidad intelectual formando a estos jóvenes en competencias digitales orientadas a la creación de contenidos multimedia y gestión de canales de comunicación del siglo XXI.

Todos ellos están ya desarrollando la fase de empleo ofreciendo apoyo en labores de marketing y comunicación en el **Ayuntamiento de Puertollano y en seis entidades en la Comunidad de Madrid** (Asociación de Amigos del Reina Sofía, Fundación Universidad Villanueva, Fundación CIEN, Fundación Querer, Asociación La Rueca y Fundación Pita López).

## PROGRAMA DE CUALIFICACIÓN PROFESIONAL PARA JÓVENES CON BAJA CUALIFICACIÓN

En diciembre de 2024 se pone en marcha el Programa Público de Empleo - Formación para la cualificación profesional para jóvenes con baja formación, al amparo de las Órdenes del 8 de mayo 2023 y del 24 de octubre de 2024 de la **Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid**, con 14 participantes con discapacidad intelectual entre los 18 y 29 años.

El programa de 10 meses de duración proporciona un contrato laboral a los participantes que ofrecerán apoyo administrativo en diferentes departamentos mientras cursan un certificado de profesionalidad de nivel 1: "OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES (ADGG0408)".

A lo largo de 2024, gracias a estos programas, 126 jóvenes con discapacidad intelectual han mejorado sus competencias laborales a través de una doble vía, la formación técnica y la experiencia laboral.

## ACTUACIONES



### Atención al cliente:

- ▶ correo electrónico
- ▶ teléfono
- ▶ atención presencial



### Tramitación, correspondencia y paquetería



### Gestión de archivos y clasificación de documentos

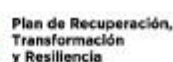


### Reprografía:

- ▶ fotocopiar
- ▶ escanear
- ▶ digitalizar



### Control de accesos



# TALLER DE ARTE

Después de la exitosa experiencia del año 2023 con el proyecto Taller de Arte y Aventuras en Madrid, proyecto formativo artístico organizado por la Fundación A LA PAR, la Fundación Arte e Historia Ferrer-Dalmau y la Universidad Nebrija -gracias a la colaboración del Ministerio de Cultura y Deporte, a través de la Dirección General de Patrimonio Cultural y Bellas Artes, y de la Fundación ONCE-, A LA PAR decide apostar por continuar con un proyecto que permita desarrollar las habilidades artísticas y creativas de diferentes recursos laborales, formativos y terapéuticos como son el Centro Ocupacional, DIEM, Compass y CEE.

En el 2024 se ha organizado un **Taller de Arte que es un espacio de formación cultural y experimentación artística para personas adultas con discapacidad intelectual que busca enriquecer las habilidades e intereses artísticas y creativas de usuarios de la fundación con distintas necesidades de apoyo.**

Las actividades realizadas tienen como objetivo aportar diversamente en relación al perfil de usuario:

- ▶ Fomentar habilidades de atención, perceptivas, psicomotrices y cognitivas; aportando un tiempo de relajación, concentración y desahogo en tareas alternativas a las realizadas en su jornada de taller.
- ▶ Constituir una fuente de aprendizaje cultural, contribuyendo a la creación de redes sociales distintas a los contactos habituales, fruto de la pertenencia a un nuevo grupo.
- ▶ Impulsar el desarrollo de las aptitudes artísticas y de la creatividad.

Además, **se organizan salidas culturales a exposiciones artísticas** que posibiliten el desarrollo de la sensibilidad y creatividad de los participantes. Como resultado este año un total de 52 personas han podido disfrutar y desarrollar sus capacidades artísticas y creativas. Se han realizado más de 160 sesiones de grupo.

Este año se ha comenzado con dos proyectos innovadores de **laboratorio creativo y de obra artística personal**. En el laboratorio los usuarios seleccionados desarrollan proyectos específicos solicitados por empresas/proyectos con un impacto social y económico, y en el espacio de obra artística personal desarrollan su mirada creativa.

**En este corto tiempo ya se ha podido elaborar y participar en:**

- ▶ Diseño de la etiqueta del Vino A LA PAR. Otra Aventura.
- ▶ Diseño de los trofeos para los premios "Somos Ecoístas", de Grupo Piñero.
- ▶ Participación en la exposición de Geografías en Movimiento, de Eduardo Palomares.



03





INDEPENDENCIA Y OCIO  
**SER COMO TODOS**

# INDEPENDENCIA Y OCIO

Lo normal es ser independiente. Tener tu vida, tus amigos, tu familia. Y disfrutar de todo ello al máximo. Algo que parece tan elemental, a menudo no lo es tanto para una persona con discapacidad intelectual. Pero aquí, entre todos, lo hacemos posible.

En la actualidad, más de 60 personas viven ya de manera independiente gracias a los programas de la Fundación A LA PAR, aprendiendo cada día a convivir, a desenvolverse, a disfrutar del ocio y a superarse en sus aficiones, con especial énfasis en el deporte.

## VIVIR: PROYECTOS DE VIDA INDEPENDIENTE

- ▶ Vivienda de entrenamiento
- ▶ Viviendas supervisadas
- ▶ Vivienda tutelada



## SUPERARSE: CLUB DEPORTIVO

**21** modalidades deportivas

**3** campeones de alto rendimiento

**300** deportistas



## DISFRUTAR: FUNDAPLAN Y CUADRILLA

La oportunidad de disfrutar de un ocio inclusivo, variado y, sobre todo, divertido.

En casa somos más felices

# PROYECTOS DE VIDA INDEPENDIENTE

Y las personas con discapacidad intelectual no son la excepción. Muy al contrario, imaginar y construir una vida independiente puede llegar a ser, en este caso, no solo emocionante sino enormemente beneficioso en términos de autoestima, autonomía y bienestar.

En A LA PAR contamos con un amplio servicio de apoyo para acompañar a las personas con discapacidad en su camino a una vida independiente, a una vida elegida.

## ► Vivienda de Entrenamiento.

Aquí es donde empieza todo: se aprenden habilidades básicas necesarias para una vida autónoma, convirtiéndose en un proceso de aprendizaje y en una experiencia real de dormir y vivir fuera de casa.

## ► Viviendas con Apoyo.

Es un paso más allá: viviendas comunitarias, compartidas o individuales, en donde las personas con discapacidad intelectual viven de forma independiente, recibiendo un apoyo personalizado por parte de un profesional. Ellos son los protagonistas y los que diseñan sus vidas. Eligen dónde, cómo y con quién quieren vivir.

## ► Vivienda Tutelada.

Vivienda situada en la propia Fundación y que se ha convertido en el hogar de 12 personas, aquí se respira un ambiente hogareño y de ilusión. Desde A LA PAR, se trabaja para el empoderamiento de las personas que viven en este piso, apoyándoles para que puedan lograr sus objetivos vitales.

40

PERSONAS FORMADAS EN LA VIVIENDA ENTRENAMIENTO

9,1 Encuesta de satisfacción DE 10 con el servicio

60

PERSONAS INDEPENDIZADAS EN VIVIENDAS CON APOYO

22 personas independizadas en 2024 8,2 Encuesta de satisfacción DE 10 con el servicio

16

PERSONAS ATENDIDAS EN VIVIENDA TUTELADA

8,0 Encuesta de satisfacción DE 10 con el servicio

## PROYECTO ELLIOT

En 2024, desde el Servicio de Apoyo a la Vida Independiente se presentó un proyecto pionero que utiliza tecnologías avanzadas para fomentar la vida independiente de personas con discapacidad intelectual. Este programa permitirá, hasta mediados de 2025, **la desinstitucionalización de 15 personas** y **la domotización de 30 viviendas**, equipándolas con sistemas de seguridad y un asistente virtual innovador para la autonomía en el hogar.

Además, se ha puesto a disposición de las personas con discapacidad intelectual, familias y profesionales del sector una aplicación móvil que permite el acceso a una amplia formación para desarrollar habilidades útiles para una vida independiente. Ofrece contenido accesible a todos los públicos, dinámico y práctico para captar la atención y favorecer el aprendizaje de todos los suscriptores.

En este QR puedes encontrar y descargar la aplicación



## MADRES CAPACES

La Fundación A LA PAR cuenta con un proyecto pionero destinado a madres con discapacidad intelectual y sus menores a cargo.

El proyecto tiene como objetivo promover el bienestar y desarrollo integral de madres y menores mediante un enfoque holístico que abarca apoyo emocional, educativo y social. Se implementaron diversas actividades orientadas a fortalecer las habilidades parentales, fomentar el desarrollo infantil y facilitar la conciliación familiar y laboral.

Dentro del proyecto, cabe destacar un **piso comunitario que ofrece un espacio seguro y de apoyo a madres en situaciones de extrema vulnerabilidad**. Este recurso permite trabajar de manera integral durante un período de dos años, abordando sus necesidades emocionales, educativas y sociales en un entorno protegido. A través de este acompañamiento, se facilita su transición hacia una vida más independiente y autónoma, proporcionando herramientas prácticas y apoyo continuo para su desarrollo personal y familiar.

18 Madres con Discapacidad intelectual Atendidas.

21 niños y niñas atendidos.

1 Piso específico para Madres con mayores necesidades socioeconómicas.



Financiado por la Unión Europea NextGenerationEU



MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO Y AGENDA 2030



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Directorio General de Evaluación, Calidad e Innovación CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

# FUNDAPLAN Y CUADRILLA

El ocio tiene un papel muy importante en la vida de todas las personas, se considera un derecho y una forma de expresión de la libertad de cada individuo. Desde **FUNDAPLAN** se promueve un ocio inclusivo, variado y divertido para las personas con discapacidad intelectual.

## Participantes de FUNDAPLAN:

127

Número de participantes

197

Número de actividades de ocio llevadas a cabo



La **CUADRILLA** es el club de ocio dirigido a personas con discapacidad intelectual entre 12 y 21 años. Su principal objetivo es fomentar la autonomía personal, la socialización y el disfrute del tiempo libre a través de actividades de ocio adaptadas a sus intereses y necesidades. Se organizan salidas culturales, deportivas, recreativas y de fin de semana, siempre con apoyo profesional. La Cuadrilla promueve valores como la amistad y la inclusión.

## Participantes de CUADRILLA:

120

Número de participantes

40

Número de actividades de ocio



**MADRID**

familias, igualdad y bienestar social



Seguimos creciendo

# CLUB DEPORTIVO

Este 2024 ha sido un año de crecimiento, esfuerzo y logros para nuestro Club. Nuestros deportistas han vuelto a demostrar su compromiso y dedicación en cada entrenamiento, actividad y competición en la que han participado. Gracias a su afán de superación y a la ilusión por seguir avanzando, hemos experimentado un notable crecimiento en el número de deportistas, entrenadores y escuelas deportivas.

Uno de nuestros principales objetivos sigue siendo la promoción del deporte femenino y la colaboración con otras entidades para fomentar nuevas modalidades deportivas. En este sentido, hemos consolidado nuestras iniciativas con la participación de equipos femeninos en fútbol sala y baloncesto en la liga regular de FEMADDI. Además, hemos ampliado nuestras disciplinas con la incorporación de Judo, Defensa Personal y un aumento en las escuelas deportivas de Pickleball. La exitosa organización de la II edición de la carrera INRUN ha vuelto a poner de manifiesto la importancia del deporte como herramienta de inclusión y superación personal.

El deporte de base sigue siendo el pilar fundamental de nuestro club. Más de 307 deportistas practican actividad física de forma regular, integrando hábitos saludables en su vida diaria. A su vez, nuestra apuesta por la competición nos ha llevado a participar en 80 eventos y actividades, logrando destacados resultados. En el ámbito internacional, nuestros atletas han vuelto a brillar: Deliber Rodríguez se proclamó Campeón del Mundo en 200 y 400M en el Campeonato del Mundo de Pista

Cubierta de Virtus, celebrado en Reims (Francia). También destacamos la participación en el Meeting Internacional Special Olympics Reus y en el IX Torneo Nacional Special Olympics Más que Tenis, en la Rafa Nadal Academy.

Este año también ha estado marcado por retos importantes. Nuestro deportista Raúl Potenciano se convirtió en el primer deportista con discapacidad en clasificarse en la Media Maratón de Madrid. Además, completamos con éxito el reto deportivo Madrid-Tarifa en 4 días (Reto KMO TRESSIS-A LA PAR). Eduardo Vegas se consagró Campeón de España por 14ª vez, reafirmando su dominio en esta disciplina. Asimismo, 60 de nuestros deportistas disfrutaron de los Campamentos Multiaventura en Santander y, por cuarto año consecutivo, realizamos el Camino de Santiago con Alquiber.

Nuestra estructura sigue creciendo con la firma de nuevos convenios de colaboración con MARLINS MORATALAZ (natación) y AD SPRINT (atletismo). Desde 2015, seguimos siendo el primer club clasificado en el Ranking de FEDDI, un reconocimiento al esfuerzo y dedicación de nuestros deportistas y entrenadores.

Cerramos este año con la satisfacción de haber superado nuevos retos y con la motivación de seguir creciendo en 2025. Agradecemos a empresas, socios, familias y colaboradores, el respaldo a este gran proyecto deportivo. Sigamos avanzando juntos por un deporte más inclusivo, accesible y lleno de oportunidades para todos.



DISCIPLINAS  
DEPORTIVAS

21



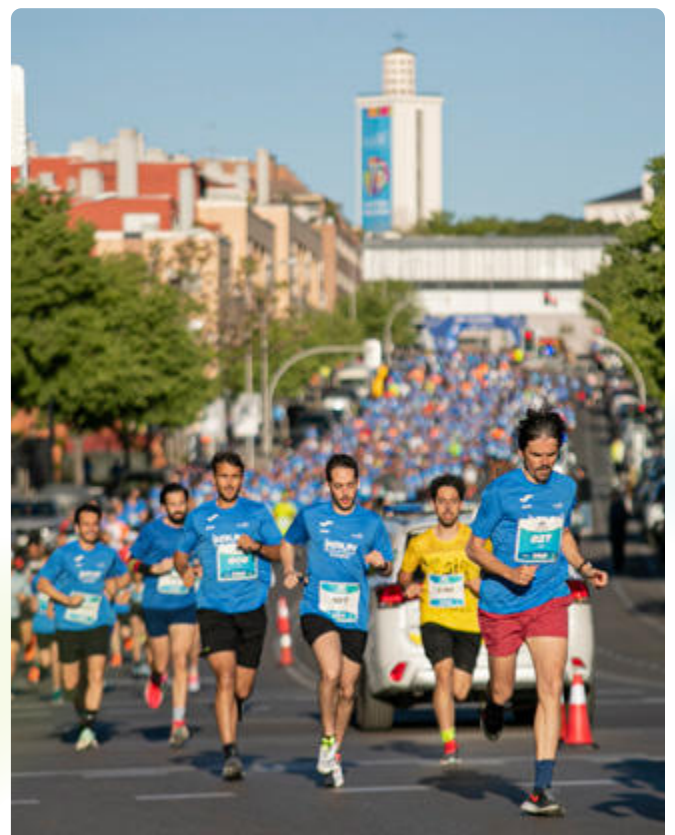
DEPORTISTAS  
EN EL CLUB

307



PARTICIPACIÓN  
EN EVENTOS Y  
ACTIVIDADES

100



# ¡CAMPEONES!



## ► DELIBER RODRÍGUEZ

🏆 Campeón del Mundo en 200 y 400M (Campeonato del Mundo de Pista Cubierta 2024 que organizó Virtus en Reims -Francia-, del 20 al 25 de febrero).

## ► EDUARDO VEGAS

🏆 Campeón de España de Golf por 14ª vez.



## ACTIVIDADES MÁS IMPORTANTES EN 2024

- II Edición de la Carrera INRUN.
- Deliber Rodríguez, Campeón del Mundo en 200 y 400M (Campeonato del Mundo de Pista Cubierta 2024 que organizó Virtus en Reims -Francia-, del 20 al 25 de febrero).
- IX Curso de Esquí A LA PAR-COADECU (Astún).
- Raúl Potenciano: primer deportista clasificado con discapacidad en la Media Maratón de Madrid.
- Desde 2015, somos el 1º Club clasificado en el Ranking de FEDDI.
- Meeting Internacional Special Olympics Reus 2024.
- Reto deportivo Madrid-Tarifa en 4 días: Reto KMO TRESSISALAPAR.
- III Disfriendly Madrid Relay Marathon.
- Eduardo Vegas: Campeón de España por 14ª vez.
- Promoción de deporte femenino: equipo de fútbol sala y baloncesto femenino (liga regular de FEMADDI).
- Promoción de nuevos deportes: Judo, Defensa Personal, aumento de escuelas deportivas de Pickleball.
- 60 deportistas en los Campamento Multiaventura (Santander).
- IV Camino de Santiago con Alquiber.
- VII Carrera GoFit Inclusiva.
- IX Torneo Nacional Special Olympics Más que Tenis (**Rafa Nadal Academy**).

## APOYO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



## EMPRESAS COLABORADORAS:



04





EMPLEO

# UN DERECHO DE TODOS

Un derecho de todos

# EMPLEO

Pocas actividades nos hacen sentirnos más útiles y refuerzan nuestra autoestima e independencia como el desempeño de un trabajo. Por eso, uno de los pilares más sólidos de Fundación A LA PAR es el empleo.

El trabajo es la llave para una vida digna e independiente.

En FundaJobs, uno de los ejes fundamentales es promover y favorecer el empleo de las personas con discapacidad intelectual y contribuir a la mejora de sus condiciones, personales y laborales, a través de la formación prelaboral y la formación técnica y profesional.

Estamos focalizados en lograr la participación plena en el mercado laboral de las personas con discapacidad intelectual.

Asimismo, en nuestros Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social, son ya **más de 195 los trabajadores con discapacidad que desempeñan su labor con máxima profesionalidad**. Todo para seguir demostrando que, con los apoyos necesarios, las personas con discapacidad pueden trabajar como todas las demás.

FUNDAJOBS

UNIDADES PRODUCTIVAS

233

INSERCIONES  
LABORALES

195

TRABAJADORES CON  
DISCAPACIDAD

1.659

CONTRATACIONES DESDE 2008

2

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE  
INICIATIVA SOCIAL: CADEMADRID Y  
LAS HIGUERAS DEL TAMBOR



## Servicio de Empleo

# FUNDAJOBS

En 2024, hemos alcanzado un éxito significativo en nuestros resultados con un incremento del 32% en las inserciones laborales. Gracias a nuestro apoyo y formación, **233 personas con discapacidad intelectual han conseguido empleo**, mejorando así su calidad de vida.

Creemos firmemente que, con el apoyo y la capacitación apropiados, cualquier persona puede mejorar su empleabilidad y lograr sus objetivos profesionales. Para ello, desde el servicio de empleo FundaJobs de la Fundación A LA PAR elaboramos planes de inserción laboral individualizados centrados en la persona con discapacidad intelectual demandante de empleo, que abarcan desde la evaluación de competencias, la capacitación prelaboral (presencial y en línea), hasta la formación especializada y la inclusión laboral en la empresa.

Para garantizar el éxito en su inclusión laboral y en sus trayectorias profesionales, nuestro servicio de empleo implementa **la metodología de empleo con apoyo**. Esta metodología comprende una serie de acciones de orientación y acompañamiento personalizado en el puesto de trabajo, llevadas a cabo por preparadores laborales especializados, con el propósito de facilitar la adaptación social y laboral en sus entornos de trabajo.

Para lograr el éxito y la sostenibilidad de los puestos de trabajo, es fundamental contar con el compromiso de las **357 empresas colaboradoras y fidelizadas** que, año tras año, nos permiten continuar ofreciendo nuestros servicios.

Realizamos un análisis exhaustivo de las demandas empresariales para identificar nuevas oportunidades y nichos de empleo, colaborando desde nuestro servicio de intermediación laboral para asegurar el cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad. Nuestros procesos abarcan el análisis de necesidades, la orientación, la selección y el asesoramiento para la contratación de personas con discapacidad intelectual, fomentando una cultura de inclusión y diversidad.

Este año, hemos alcanzado dos logros significativos que han definido nuestros resultados:

► Hemos logrado un **avance significativo en la transformación digital** de FundaJobs mediante la implementación de un sistema CRM y diversas herramientas tecnológicas. Esta modernización ha mejorado notablemente la eficiencia operativa y la experiencia del usuario. El desarrollo y fortalecimiento de nuestro CRM ha optimizado la gestión de datos y procesos. A través de un proyecto de Realidad Virtual, hemos evaluado el nivel de empleabilidad de nuestros demandantes de empleo mediante IA, desarrollando competencias digitales esenciales en la actualidad. Además, hemos colaborado en la implementación de la herramienta tecnológica de Empleo con Apoyo "AYHO", para reforzar los apoyos a distancia de los trabajadores con discapacidad intelectual. También hemos comenzado a participar en el proyecto IA+IGUAL integrado por profesionales de reconocido prestigio que aúnan la experiencia en el mundo académico (Universidad de Navarra (UNAV)) y empresarial, cuyo objetivo principal es analizar y corregir sesgos en algoritmos de IA aplicados a la gestión de RR.HH., para detectar y corregir sesgos que afecten a colectivos en riesgo de exclusión.

Continuar con la formación de Validadores WEB nos ha permitido fomentar nuevos nichos de empleo para personas con discapacidad y promover la accesibilidad cognitiva en la sociedad.

► Crecer ha sido gracias a la colaboración de dos nuevos aliados estratégicos:

**6ª Convocatoria Solidaria BBVA. Futuro Sostenible 2024: Capacítate 'Una ruta hacia el empleo'**. Este programa tiene como objetivo principal mejorar las competencias profesionales de personas con discapacidad intelectual y formarlas para enfrentar los desafíos del mercado laboral actual Patrocinio de INECO.



**Proyecto de formación postobligatoria para el empleo para jóvenes con discapacidad intelectual.** En el marco del plan Iguales de INECO el Proyecto de formación postobligatoria para el empleo para jóvenes con discapacidad intelectual, este proyecto se enfoca en jóvenes con discapacidad intelectual. Su objetivo es mejorar las oportunidades de acceso al mercado laboral ordinario mediante una formación especializada que les permita adquirir las competencias necesarias para su inserción laboral. INECO apoya de manera exclusiva el desarrollo de este proyecto, reafirmando su compromiso con la inclusión y la igualdad de oportunidades.

Las actividades del servicio de empleo de FundaJobs no serían viables sin el **apoyo de proyectos y contratos financiados por la Administración pública y empresas privadas** que valoran la importancia de las alianzas. Estas alianzas no solo fortalecen nuestra capacidad para ofrecer servicios de calidad, también amplían el impacto positivo en la vida de las personas con discapacidad intelectual, facilitando su integración en el mercado laboral y mejorando su calidad de vida.

En 2024, consolidamos todos los proyectos que se ejecutaron en el 2023 obteniendo resultados excepcionales.

Mediante el **Programa "Emplea tu capacidad" de la Comunidad de Madrid**, hemos desarrollado servicios de apoyo a la inserción laboral de personas con discapacidad, incluyendo los proyectos **SERPAIS Ciudad de Madrid y AULEMPLEA**, cofinanciados en un 40% por la Unión Europea. Con el mismo modelo de financiación, el

proyecto **"Itinerarios Integrados para personas con Discapacidad Intelectual"** ha logrado que el 100% de los participantes encuentren empleo en 2024; y el Proyecto **"Servicios de acompañamiento y apoyo para facilitar el mantenimiento en el puesto de trabajo"**.

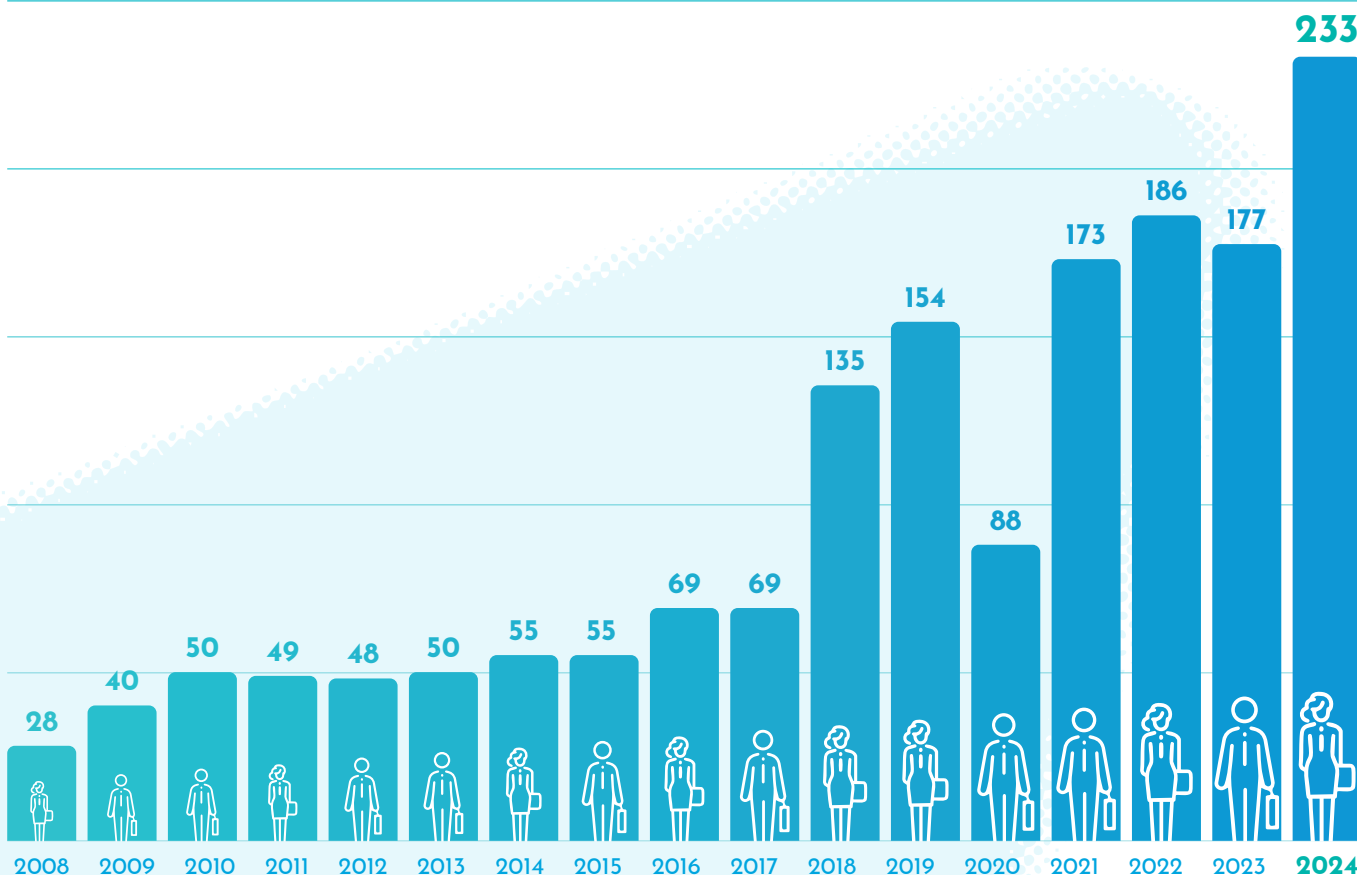
En la misma línea de proporcionar acompañamiento y seguimiento en el puesto de trabajo, está el proyecto **"Empleo con apoyo"**, financiado por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid. Gracias a estos proyectos **285 personas con discapacidad intelectual que han encontrado empleo en empresas ordinarias han recibido nuestro apoyo y acompañamiento en sus entornos laborales.**

Y repetimos también otro año más con el Proyecto, **"Integración laboral de personas con discapacidad intelectual mediante itinerarios de inserción"**, cofinanciado a través de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, y en un 40% Fondos Europeos, dentro del Programa de ayudas para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción, en colaboración con entidades sin ánimo de lucro.

Con nuestras **formaciones propias y nuestros certificados de profesionalidad**, hemos apoyado a los participantes para que un **60% de ellos consigan un empleo en los seis meses posteriores a su finalización.**

Y con nuestra formación en preparación de oposiciones de empleo público, **una media de un 47% de alumnos que se forman con nosotros obtienen plaza como funcionarios.**

## INSERCIONES LABORALES



# 2024 en Fundajobs de la Fundación A LA PAR

69 formación específica

101 formación online

237 formación prelaboral

407 PERSONAS FORMADAS

644 PERSONAS ATENDIDAS

234 PERSONAS NUEVAS ATENDIDAS

233 INSERCIONES LABORALES

143 MUJERES

50%

142 HOMBRES

50%

285

Personas trabajadoras reciben empleo con apoyo

33% Indefinido

Tipo de Contrato

67% Temporal

45% Media

Jornada Laboral

55% Completa

Contrataciones en Empleo ordinario

64%

Contrataciones en Centro especial de empleo

36%

## LOS EMPLEOS MÁS DEMANDADOS HAN SIDO

AUXILIAR ADMINISTRATIVO  
71 (30%)



LIMPIEZA  
31 (13%)



MOZO DE ALMACÉN  
26 (11%)



HOSTELERÍA  
25 (11%)



ORDENANZA  
20 (9%)



AUXILIAR INFORMACIÓN  
17 (7%)



COMERCIO  
14 (6%)



AUXILIAR SERVICIOS  
14 (6%)



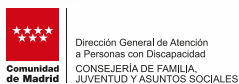
JARDINERÍA  
7 (3%)



MANIPULADO  
6 (3%)



OTROS  
2 (1%)



Incorpora



La garantía de realizarse

# UNIDADES PRODUCTIVAS

Uno de los principales fines de Fundación A LA PAR es la inserción y la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual.

Por ello, desde hace más de 30 años hemos ido creando Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social, en los que se han ido incorporando gran número de usuarios de nuestro Centro Ocupacional que hayan ido adquiriendo las suficientes capacidades como para desarrollar el trabajo con plena normalidad.

En 2024 son **195** las personas con discapacidad contratadas en los distintos proyectos que forman parte de nuestros Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social y que a lo largo del año han logrado grandes resultados en su trabajo.

**2.398**

PIEZAS EN MADERA VENDIDAS  
A PARTICULARES

**28.826**

ARTÍCULOS VENDIDOS  
PARA EMPRESAS

**FÁBRICA MUEBLES  
Y ARTÍCULOS DE  
DECORACIÓN**

INVITACIONES  
REALIZADAS PARA

**211**

BODAS

**312**

EMPRESAS QUE TRABAJAN  
CON LA IMPRENTA

**IMPRENTA**



**COCHES**

**+4.547**

COCHES HAN PASADO POR NUESTRO  
LAVADO/ AUTOLAVADO

**426**

COCHES HAN PASADO POR  
MECÁNICA RÁPIDA

**CHUCHES**

**57.643**

Nº PRODUCTOS PRODUCIDOS

## CORREOS



Sacas y Cajas



Sellos

**90%**

HUERTOS OCUPADOS

**715**

NIÑOS EN TALLERES ESCOLARES

**3**

MERCADOS DEL CAMPO

**+ 1.000**

VOLUNTARIOS DE EMPRESA

**JARDINERÍA Y  
HUERTA A LA PAR**

**1.500.000**

SACAS CLASIFICADAS, LAVADAS Y REPARADAS

**55.000**

BANDEJAS LAVADAS Y DESINFECTADAS

**2.000**

BOLSAS DE ALCANCE, DE REPARTO, CARTERAS Y BANDOLERAS MANIPULADAS, LAVADAS Y REPARADAS



**TALLER DE  
MANIPULADOS  
Y ENVIOS KOIKI**

**352.469**

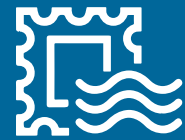
Nº PRODUCTOS MANIPULADOS  
SUBCONTRATADOS

**481**

Nº CANASTILLAS DE BEBÉ

**42.250**

Nº ENVIOS KOIKI REALIZADOS



**885.700**

ELEMENTOS DE ERTs LAVADOS Y DESINFECTADOS

**2.900.000**

UNIDADES DE SELLOS MANIPULADAS

**1.500.000**

UNIDADES DE HOJAS BLOQUE  
MANIPULADAS

**12.800**

LIBROS ANUALES MANIPULADOS

**2.000.000**

DE FILOESTUCHES PEGADOS EN  
LIBROS Y ARTÍCULOS FILATÉLICOS

# FUNDACIÓN A LA PAR Y LA SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELÉGRAFOS

## MÁS DE 30 AÑOS JUNTOS

### LIMPIEZA Y GESTIÓN DE EMBALAJES REUTILIZABLES PARA EL TRANSPORTE

En el año 2024, gracias a las instalaciones inauguradas en 2023, que aumentaron nuestra capacidad productiva y al incremento del volumen de servicios solicitados por nuestros clientes, hemos tenido un crecimiento del 35% respecto al año 2023. Además, y para poder asumir este crecimiento, ampliamos nuestra plantilla con 19 trabajadores con discapacidad, poniendo en marcha un turno de tarde hasta las 20:00 horas.

Este año, por segunda vez, hemos participado en la feria de logística **Empack y Logistics&Automation 2024**, celebrada en IFEMA, donde en nuestro stand pudimos mostrar toda nuestra capacidad y posibilidades de negocio. Nuestro objetivo siempre es que cada vez nos conozcan más empresas en el sector de la logística, queremos ser un referente, por lo que nuestra participación en la Feria nos permite captar nuevos clientes y proyectos.

Hemos continuado trabajando para Correos España, con todas las labores de manipulación, desinfección y reparación de un gran número de sus elementos como: carros, bandejas, fundas, carteras y bolsas de reparto, a la vez que hemos limpiado y desinfectado más de **2.000 anoraks, 1.000 cubre pantalones y 600 cascos para motoristas**, dejando todo impecable tras los procesos de lavado industrial y/o reparación que tenemos implantados.

Un año más, son los datos nuestro mejor aval y muestra de la eficiencia de nuestro gran equipo de trabajadores.

El crecimiento que hemos ido desarrollando en nuestra división de limpieza de ERT's (embalajes reutilizables de transporte), nos ha permitido seguir creciendo tanto en clientes como en el volumen de los que ya eran clientes.

Hemos continuado nuestro crecimiento en el sector Farmacéutico, de Distribución o Logístico, que han confiado en nosotros: ROVI, IPC, CPR SYSTEM, AMAZON/ SELSA, RECIPHARM, ROYPAS, NACEX Y OPENCOR VENDING. Para estos clientes realizamos diferentes servicios, tanto de limpieza como de retirada de etiquetas adhesivas y desinfección de sus soportes.

Además, en este año hemos ido creciendo en el trabajo con nuevos tipos de soportes de ERT's: contenedores BOX PALLET, pallets de plástico, cajas, tapas de plástico, bidones de plástico, ya que nuestro objetivo es dar el mejor servicio a nuestros clientes y a todas sus necesidades.



**1.500.000**  
SACAS CLASIFICADAS, LAVADAS Y REPARADAS

**55.000**  
BANDEJAS LAVADAS Y DESINFECTADAS

**2.000**  
BOLSAS DE ALCANCE, DE REPARTO, CARTERAS Y BANDOLERAS MANIPULADAS, LAVADAS Y REPARADAS



## FILATELIA

Un Taller especializado en el manipulado de todo tipo de elementos filatélicos de Correos para coleccionistas.

En este año, una vez más hemos trabajado en la manipulación de casi 4.500.000 de unidades de sellos y hojas bloque. Un trabajo sumamente minucioso y delicado del que debemos destacar la precisión y habilidad de nuestros profesionales, tanto en la parte de corte como en la del control numérico que tienen que llevar para el corte de los sellos.

En 2024 hemos ganado, un año más, la licitación de Correos España para la realización de los trabajos de montaje y manipulación del Libro Anual de Correos, trabajo del que estamos muy orgullosos de ser adjudicatarios por 9ª vez. Una edición especial y limitada que en este año ha contado con una tirada de 12.800 unidades de Libros, sobre los que trabajamos con el manipulado primero de los filoestuches y después con todos los sellos del año, por lo que este trabajo se debe realizar en un tiempo récord y con un alto nivel calidad, por ir dirigido a los coleccionistas y profesionales más exigentes del mundo de la filatelia.

Por nuestra experiencia más que demostrada y por los años que llevamos trabajando en el mundo de la filatelia, somos ya un referente en este sector y, por ello, son muchos los clientes que han confiado en nosotros para sus trabajos. Entidades y empresas como: **Fábrica Nacional de La Moneda y Timbre, Editorial Planeta, Advantia Comunicación Gráfica**. Para A LA PAR ha sido siempre un orgullo colaborar con entidades de esta categoría.



**2.900.000**

UNIDADES DE SELLOS MANIPULADAS



**1.500.000**

UNIDADES DE HOJAS BLOQUE MANIPULADAS



**12.800**

LIBROS ANUALES MANIPULADOS



**2.000.000**

DE FILOESTUCHES PEGADOS EN LIBROS Y ARTÍCULOS FILATÉLICOS.

Nuestra experiencia y capacidad de manipulación nos ha permitido que diferentes empresas hayan confiado en nosotros para la realización de diferentes trabajos, eso sí con un alto nivel de dificultad y delicadeza, empresas como: **Subastas Segre, Etel comunicación, FCC/Selsa, Plásticos Comercar o Fuyma**.

Además, en 2024 hemos manipulado gran número de objetos como cajas para el mundo de la automoción, bolsas etiquetadas para pedidos, montaje de llaveros, collarines y nudos para publicidad, reciclaje, ensobrados y muchos más trabajos de precisión.

## OBJETOS MANIPULADOS

**21.000**  
CATÁLOGOS DE  
SUBASTAS SEGRE

**150.000**  
CAJAS PORTA-  
COMPONENTES FUYMA

**320.000**  
BOLSAS DE  
PLÁSTICOS COMERCAR



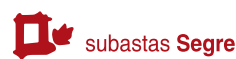
 **CORREOS**

 **advantia**  
IDEAS QUE CONECTAN

 **COMERCAR**  
SOLUCIONES DE SISTEMAS

 **FUYMA**

 **Planeta**

 **subastas Segre**

Llevamos el campo a la ciudad

# HUERTA A LA PAR

Huerta A LA PAR lleva más de una década acercando el campo a la ciudad, lo que permite disfrutar de un huerto urbano a pocos kilómetros del centro de una ciudad como Madrid. Así, todos los aficionados a la jardinería, la horticultura urbana, los espacios abiertos y las tareas de cultivo, pueden disfrutar de un espacio natural, al aire libre y habilitado para todas sus necesidades y labores agrícolas.

Todo ello, gestionado por el trabajo de personas con discapacidad intelectual, formadas como horticultores y viveristas que realizan los trabajos básicos de los 150 huertos que tenemos a disposición del público.

Esta experiencia ha ido teniendo tanto éxito y tanta demanda, que desde hace unos años decidimos poner los huertos también a disposición de las **empresas**, para que puedan ofrecer nuevas experiencias a sus empleados, una opción muy valorada tanto por los responsables de las empresas como por sus trabajadores.

Un año más, hemos continuado con nuestro afán de acercar a la ciudad la naturaleza y todos sus productos a través de **El Mercado de La Huerta**, que se celebra un domingo al mes. Una invitación para grandes y pequeños de pasar una jornada al aire libre donde, además, se pueden comprar alimentos ricos, ecológicos, naturales y artesanos.

Las **actividades escolares y los talleres formativos** en la huerta también son otras opciones que ofrecemos para acercar nuestro trocito de campo a todos los públicos.

## HUERTA A LA PAR



**90%**

HUERTOS OCUPADOS



**715**

NIÑOS EN TALLERES ESCOLARES



**3**

MERCADOS DEL CAMPO



**+1.000**

VOLUNTARIOS DE EMPRESA



Destacando el valor de lo artesanal y hecho a mano

# FÁBRICA DE MUEBLES

Tenemos más de 30 años de experiencia fabricando muebles y artículos de decoración.

Todos nuestros artículos están realizados artesanalmente, de modo manual y con las técnicas tradicionales clásicas. Producimos gran variedad de piezas, tanto de gran tamaño -mesas, cómodas, muebles de TV, escritorios-; como todo tipo de piezas de decoración que son nuestra especialidad: cajas de diferentes formatos y tamaños, bandejas, cuberteros, individuales o cualquier artículo de menaje y hogar, siempre siguiendo las tendencias más actuales y punteras del mundo de la decoración.

Nuestro proceso comienza con el diseño de cada una de las piezas y su posterior ejecución en la carpintería, para pasar posteriormente a la zona de pintura industrial, que dará las bases de color antes de terminar con el proceso de decoración. Al año, lanzamos dos Colecciones para así poder adecuarnos más a las tendencias y modas de cada momento. Uno de nuestros fuertes es ofrecer a nuestros Clientes la posibilidad de personalizar sus piezas, tanto con sus acabados y colecciones como con la inclusión de iniciales y/o logos, algo que nos hace diferentes y nos da un plus en un sector tan restringido como el de la producción de artículos de decoración.

Además, el cambio de las dos colecciones lo hacemos coincidir con nuestra participación en diferentes Ferias del sector de la decoración, ya que en los últimos años venimos participando en las principales Ferias del Mueble y la Decoración como son **Intergift** en Madrid y **Maison&Objet** en París, lo que nos ha permitido que nuestros productos se vendan en gran número de tiendas de decoración y regalos de más de 20 países. Y la Tienda propia en la Fundación es nuestra mejor carta de presentación, así como nuestra venta online a través de [www.fundashop.es](http://www.fundashop.es).

Desde nuestro taller, cada vez trabajamos más por encargo en la elaboración de artículos exclusivos de clientes del mundo de la decoración, que nos encargan sus piezas personalizadas e incluso también para Estudios de Decoración que se dedican a la decoración de Hoteles. Y gracias a nuestra capacidad y profesionalidad demostrada, venimos trabajando desde hace varios años en diferentes trabajos de manipulados vinculados con la carpintería.

Y por último, no podemos dejar de destacar nuestro trabajo vinculado a grandes Empresas que han confiado en nosotros para la producción de los regalos de navidad, para sus directivos, empleados y clientes, habiendo este año 2024, obtener un volumen de venta muy por encima del año anterior.

Y todo este trabajo teniendo muy presente nuestro compromiso con la sociedad y el medio ambiente, ya que somos conscientes que todos debemos de aportar nuestro granito de arena y por ello, nos ocupemos y preocupemos de que todos nuestros proveedores de madera dispongan del **certificado PCEF**, cumpliendo así con toda la trazabilidad que garantiza la sostenibilidad forestal.



2.398

PIEZAS EN MADERA VENDIDAS A PARTICULARES



28.826

ARTÍCULOS VENDIDOS PARA EMPRESAS

Coches a punto con FundaCars

# LAVADO DE COCHES Y MECÁNICA BÁSICA

Nuestro objetivo, la mejora continua en el taller especializado en las labores básicas y cotidianas de los coches.

Nos ocupamos del mantenimiento básico de vehículos, con trabajos sencillos como son el cambio de filtros de aire y/o aceite, el cambio de neumáticos, las pastillas de freno, la carga de aire o todas aquellas labores sencillas y rápidas, incluyendo el servicio personalizado para pasar la ITV y los trabajos necesarios para tener a punto el coche.

Además, en nuestra división de lavado que crece día a día, nos ocupamos del lavado a mano tanto exterior como interior de los vehículos. También ofrecemos a nuestros clientes la posibilidad de autolavado, con tres cabinas que cuentan con la tecnología de última para el tratado del agua, de tal forma que las gotas no dejan huella gracias a la innovación y desarrollo de la empresa alemana **Washtec**, líder en el sector del lavado.



**+4.547**

COCHES HAN PASADO POR NUESTRO LAVADO/ AUTOLAVADO



**426**

COCHES HAN PASADO POR MECÁNICA RÁPIDA



Dulces y mucho más

# OBRADOR DE CHUCHES Y MANIPULADOS

Nuestro objetivo, dar un toque de color y alegría con nuestros dulces. Desde nuestro obrador manipulamos todo tipo de dulces y golosinas para hacer las delicias de los más golosos, desde increíbles tartas, pastelitos, cupcakes o brochetas, tarros de chuches, botellitas y hasta arbolitos de Navidad, todo ello elaborado con gominolas de mil y un colores. Gracias a la experiencia y profesionalidad de nuestros profesionales, somos capaces de diseñar y montar cualquier producto que se pueda confeccionar con golosinas.

No trabajamos únicamente con nuestros propios diseños, sino que manipulamos y trabajamos diferentes diseños personalizados para nuestros clientes, como **El Corte Inglés, Ilunion, Hotel Urso, Ikea, MSD, Pfizer o Rodilla**, que confían en nuestro trabajo y profesionalidad.

Todos nuestros trabajadores cuentan con los cursos necesarios de manipulado de alimentos, y todos nuestros productos cumplen los más estrictos controles de higiene y calidad, además de preocuparnos y ocuparnos, en todo momento, de que nuestros dulces tengan una cuidada y original presentación.

Además, promovemos otra línea de negocio desde la que realizamos trabajos de manipulados de empresas, que apuestan por nosotros para realizar el lanzamiento de sus productos. **Este año 2024, nos hemos vuelto a superar en el número de manipulados.** Trabajos que somos capaces de hacer ajustándonos a las necesidades, presupuestos y tiempos de los clientes, consiguiendo que cada vez sean más reducidos los tiempos de entrega. Es cierto que en el período de Navidad es cuando más volumen generamos, pero cada año va subiendo el número de trabajos que nos solicitan a lo largo de todo el año.

También han ido creciendo con nosotros y ampliando su actividad el número de empresas que confían en nuestro trabajo, empresas con las que trabajamos desde hace años, como es el caso de **L'Oréal, LVMH, Bankinter, Allfunds, Revlon, Inditex, Benefit, Acerinox, Mustela, Dior, Heineken, Pascual, Deloitte, Amazon, Lavinia, Cristina Oriá, Vocento, Disney, BBVA, Abbvie, Alsa, Línea Directa, Dolce & Gabbana**, entre otras.

En este taller destacamos también la línea para "Recién Nacidos", ya que cada vez son más las empresas que nos encargan la producción y montaje de las **canastillas de nacimiento**, para mandar de regalo a sus empleados. Una felicitación sensible, útil y con un gran fin social. En las canastillas el artículo principal es elaborado en nuestra carpintería, siendo un carrito de juguetes, una papelera o una bandeja, todo ello decorado en tonos para bebés y personalizado con sus nombres; y para completarlo cuentan con ropa, complementos y juguetes de bebé, todo

ello en la misma tonalidad y cuidando hasta el último detalle. En 2024 se han hecho canastillas para unas 50 empresas, además de las que se hacen por encargo para particulares, compradas en nuestra tienda o a través de la web.

Y, por último, por seguir la línea de complementos de hogar y explotar todo lo posible el tema de la personalización, hemos continuado personalizando y decorando diferentes artículos de cerámica y porcelana, que horneamos en nuestro horno industrial "ad hoc" para estos trabajos, decorando objetos como juegos de desayuno, vajillas, bandejas, tazas o cualquier otro elemento decorativo que se quiera personalizar.



**57.643**

PRODUCCIONES DE DULCES



**352.469**

PRODUCCIONES DE MANIPULADOS PARA TERCEROS



**481**

CANASTILLAS



**322**

ELEMENTOS DE VAJILLA PERSONALIZADOS



## Expertos en impresión

# IMPRENTA

El 2024 ha sido nuevamente un gran año de trabajo y facturación para la Unidad de Imprenta, al contrario de lo que está sucediendo en el sector, desde la Fundación no hacemos más que crecer y ampliar nuestra cartera de clientes.

Continuamos creciendo en trabajos de impresión Offset y digital obteniendo unas altas valoraciones tanto en profesionalidad como en calidad, a la vez que seguimos destacando en todos los trabajos de papelería personalizadas, ya que abarcamos un gran abanico de trabajos tanto para pequeñas tiradas, como para grandes tiradas.

Además, nuestra posibilidad y capacidad de ofrecer al cliente los servicios de packaging y manipulados nos ha abierto muchas oportunidades, y seguir activos y creciendo día a día.

De hecho, en este 2024 hemos consolidado nuestra incursión en el mundo de los envases con la personalización a pequeña escala, ampliando así un nuevo nicho de mercado, de la mano de la empresa ENVAPRO que ha confiado en nosotros y nuestro trabajo para trabajar juntos.

Otra prueba de nuestro crecimiento ha sido el seguir destacando y mejorando en los trabajos para bodas y eventos, donde el buen gusto, la variedad, la calidad y todas las alternativas que ofrecemos a nuestros clientes, son nuestra mejor carta de presentación. Por eso, prestamos un gran cuidado y dedicación a todos y cada uno de nuestros diseños y, nuestro objetivo, es poder hacer realidad las ideas de nuestros clientes. Y más en el caso de las Invitaciones de Bodas, que son nuestra mejor carta de presentación para futuros clientes, ya que los novios que confían en nosotros y quieren colaborar con la Fundación acompañan sus invitaciones con un tarjetón informativo de la Fundación donde se explica quién ha realizado las invitaciones. Todos y cada uno de nuestros clientes son nuestros mejores embajadores, no solo por lo que involucran con nuestro proyecto, sino que al conocerlo tan de cerca, ven la capacidad y compromiso de trabajo de las personas con discapacidad intelectual y no hacen más que ayudarnos para mostrar todos sus logros.

Hacer un trabajo de calidad, tanto para empresas como para particulares, es lo que nos hace destacar en el sector.

 **312**  
EMPRESAS TRABAJAN CON LA  
IMPRENTA

### PAPELERÍA REALIZADA PARA:

 **211**  
BODAS

 **135**  
PRIMERAS  
COMUNIONES



Hacemos la última milla con tus paquetes

# KOIKI REPARTO DE MENSAJERÍA

Nuestra franquicia de KOIKI es un proyecto y filosofía de vida que nace para cambiar la entrega domiciliar de paquetería. En los últimos años, las compras online no han parado de crecer. Sabemos que comprar con un clic nos ha hecho la vida más fácil, pero también ha hecho que aumente el tráfico y la contaminación, por lo que el objetivo principal de KOIKI es minimizar este impacto con un reparto consciente, libre de CO2 y responsable con la ciudad y la sociedad. Por ello, nuestros medios de reparto son a pie, en bicicleta o con vehículos eléctricos. Siguiendo la filosofía de KOIKI, todo el personal debe tener necesidades especiales, siendo en nuestro caso 7 las personas con discapacidad intelectual o física que trabajan en el reparto de paquetes.

En el año 2024 hemos distribuido más de 42.000 paquetes en los códigos postales 28049, 28034 y 28035, algo que nos ha permitido que nuestros trabajadores conozcan y se integren cada vez más en el barrio, siendo nuestra mejor imagen y nuestro sello de calidad hacia los vecinos. Se han repartido paquetes de SEUR, KOIKI y DHL.

También tenemos un punto de recogida de "pick up" de SEUR, en el taller, donde se reciben los paquetes, se registran y quedan a la espera de ser recogidos por sus destinatarios.

Esto hace que muchas personas que vienen a recoger sus pedidos pueden ver directamente la labor que hacen en nuestro taller los trabajadores de Centro Especial de Empleo y las personas de Centro Ocupacional.



**42.250**

Nº PAQUETES REPARTIDOS POR KOIKI



**540**

Nº PAQUETES RECOGIDOS EN EL TALLER



# EMPLEO PROTEGIDO EN LA COMUNIDAD

## 2019

Nos lanzamos a una nueva aventura: el primer restaurante Rodilla en el número 166 de la calle Arturo Soria, gestionado por trabajadores con discapacidad intelectual de la Fundación A LA PAR. De esta forma, innovamos con un nuevo modelo de inclusión laboral y social de las personas con discapacidad intelectual.

## 2022

Premio EASPD en la categoría de "Innovación y Empleo", Federación de Entidades de la Discapacidad Europeas, con 180 entidades, entre ellas Plena Inclusión España y 20.000 servicios de atención.

## 2023

Premio de Transformación hacia una Economía Sostenible otorgado por Expansión, Bankinter y KPMG.

Nos aventuramos de nuevo a seguir generando más impacto social en favor de la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, con la apertura de nuestra segunda franquicia Rodilla en la calle Caleruega número 39.

Tal y como explica Almudena Martorell, presidenta de la fundación A LA PAR, "La apertura de este nuevo local es una muestra más de nuestro compromiso con estas personas con discapacidad intelectual, siempre con el objetivo de que se sienta parte del entorno en el que viven. El nuevo restaurante Rodilla A LA PAR reafirma la idea de que las personas con discapacidad intelectual están totalmente capacitadas para desempeñar trabajos en una compañía convencional, de ser empleados responsables y, sobre todo, es una oportunidad única para desarrollar su autonomía.

Nuestro equipo está formado por 23 personas, 18 de ellas con discapacidad intelectual. ¡¡Un auténtico equipazo que hace posible este gran proyecto!!

## 2024

Reforzamos e impulsamos nuestra actividad de Catering. Hemos realizado más de 100 servicios para más de 25 entidades y empresas diferentes entre las que destacan: Amazon, IBM, Fundación SIFU, Special Olympics Madrid, Wizink Bank.

Con el apoyo de Fundación Vincci y Prezero, hemos promovido formaciones para adecuar el perfil de nuestros profesionales y otros profesionales en búsqueda activa de empleo con discapacidad intelectual.

Este proyecto tiene como objetivo adaptar el perfil de los profesionales con discapacidad intelectual al creciente

mercado del servicio de catering, proporcionando un excelente servicio y mejorando su empleabilidad.

Nuestro restaurante Rodilla Arturo Soria es el mejor valorado de la zona Norte de Madrid de la cadena y el cuarto mejor valorado de todos los Rodillas.



¡Os esperamos con los brazos abiertos! para vuestros desayunos, aperitivos, meriendas y cenas. Si lo preferís, también podéis pedir vuestros menús a domicilio a través de web de RODILLA o de las principales aplicaciones delivery del mercado.

¡También podemos ofrecerte servicio de CATERING para vuestro eventos o reuniones!

Puedes contactarnos a través del siguiente email: [catering.rodilla@alapar.org](mailto:catering.rodilla@alapar.org)



UN NUEVO RODILLA  
COMO TODOS LOS DEMÁS,  
PERO, ESTE ES, DIFERENTE



# SERVICIOS EN EMPRESAS

## Preparados para el presente digital.

En nuestro servicio REDI ofrecemos asesoramiento y consultoría en la planificación de la reprografía y digitalización de documentos y archivos, aportando los equipos en función de las necesidades de nuestros clientes.

Aseguramos completa confidencialidad en la realización de nuestros trabajos con una disminución de costes y una adaptación total de recursos a las necesidades de cada cliente: procesos, soporte, lugares de trabajo, formatos de digitalización, etc.

Ofreciendo un servicio particular y adaptado a las necesidades de nuestros clientes con un equipo de profesionales con discapacidad intelectual perfectamente formados para el desarrollo de los trabajos y servicios.

En 2024 seguimos desarrollando los dos proyectos de reprografía y digitalización que llevamos ejecutando de forma satisfactoria en el despacho de abogados **Cuatrecasas, Gonçalves y Pereira, S.L.P.** y en la compañía aseguradora **MARSH**. Ambos proyectos en marcha los últimos 9 años con una gran satisfacción por parte de nuestros clientes. ¡Gracias por confiar en nosotros!

En este 2024 hemos reforzado nuestro equipo con una nueva incorporación que nos ayuda a mejorar la calidad de nuestros servicios.



**4**  
TRABAJADORES  
CON DISCAPACIDAD

Nos adaptamos  
a las necesidades  
que demandan  
nuestros clientes.



05





ACOMPañAMIENTO TERAPÉUTICO

# PIONEROS EN LO QUE IMPORTA

# ACOMPañAMIENTO TERAPÉUTICO

Nuestra experiencia en el ámbito de la discapacidad intelectual nos ha enseñado que el apoyo no solo transforma la vida de quienes lo reciben, también la de sus familias y de quienes trabajan a su lado. Pero sabíamos que aún quedaba mucho por hacer, especialmente para quienes han sufrido abusos y necesitan ser escuchados, comprendidos y acompañados con sensibilidad y profesionalismo.

Con esa certeza, nació nuestra red de apoyo: el **Centro Terapéutico DIEM**, el **Gabinete de Apoyo Terapéutico** y la **Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual (UAVDI)**. Espacios donde la salud mental, el bienestar emocional y la atención especializada se entrelazan para dar esperanza y nuevas oportunidades.

**PORQUE EL PRIMER PASO ES SOLO EL COMIENZO.**

**62**  
PACIENTES  
ATENDIDOS

**GABINETE  
DE APOYO  
TERAPÉUTICO**

**CENTRO  
TERAPÉUTICO  
DIEM**

**34**  
USUARIOS  
ATENDIDOS

Atención a personas con discapacidad intelectual que presentan problemas de salud mental

**UNIDAD DE ATENCIÓN  
A VÍCTIMAS CON  
DISCAPACIDAD  
INTELLECTUAL (UAVDI)**

**1230**  
BENEFICIARIOS

**237**

Nuevas víctimas con discapacidad intelectual atendidas (derivadas en 2023)

**255**

Víctimas con discapacidad intelectual atendidas derivadas en años anteriores

**30**

Investigados con discapacidad intelectual atendidos

**40**

Procedimientos civiles

**355**

Familiares

**313**

Profesionales



## Cuidado y prevención de la salud mental

# CENTRO TERAPÉUTICO DIEM

La Organización Mundial de la Salud (OMS) calcula que para 2030 los problemas de salud mental serán la principal causa de discapacidad en el mundo. Numerosos estudios demuestran que las personas con discapacidad intelectual son más vulnerables a tener problemas de salud mental que las personas sin discapacidad intelectual. Por ello, necesitamos enfrentarnos al desafío de poder abordar los problemas de salud mental de las personas con discapacidad intelectual de una manera efectiva, que permita el desarrollo psicosocial pleno de estas personas. Los equipos psicosociales multidisciplinares que trabajan en el mundo de la discapacidad intelectual encaran, por tanto, un doble reto, por un lado, trabajar con la condición de discapacidad de las personas a las que ayudan y, por otro, paliar los efectos de los problemas de salud mental cuando estos aparecen.

El Centro Terapéutico DIEM es en este momento una gran puerta de entrada a la prevención y cuidado de la salud mental de las personas con discapacidad intelectual que requieran apoyo terapéutico en algún momento de su vida. Trabajamos con un abordaje individual, grupal y familiar para dar una atención a la persona y su familia. Es un centro concertado a través de un Contrato con la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, en el que trabajamos profesionales especializados en discapacidad intelectual y salud mental; psicólogos, trabajadores sociales, educadores y terapeutas ocupacionales, con el objetivo de tender puentes donde encuentran barreras y darles los apoyos necesarios para que puedan retomar sus proyectos de vida.

ALAPAR  
DIEM  
CENTRO TERAPÉUTICO

 **34**  
USUARIOS  
ATENDIDOS

El programa terapéutico se estructura en diferentes áreas con el fin de perseguir diferentes objetivos:

- ▶ **Intervención Familiar:** está dirigida a mejorar la dinámica de la relación familiar y por tanto el bienestar de las familias.
- ▶ **Psicoterapia Individual y Grupal:** está dirigida a comprender conductas y emociones, aumentar el bienestar emocional y conocer mejor la discapacidad intelectual.
- ▶ **Actividades Terapéuticas y Pre Laborales:** están dirigidas a fomentar habilidades cognitivas, físicas y sociales.
- ▶ **Plan de Futuro:** está dirigido a elaborar una planificación de futuro centrada en la persona tras el tratamiento en DIEM. Se le ofrecen al usuario estrategias basadas en sus valores para ayudarle a construir su propio proyecto de vida plena.
- ▶ **Disfrute y Felicidad:** está dirigida a aumentar el bienestar de la persona y tener momentos de ocio sanos y significativos.



# GABINETE DE APOYO TERAPÉUTICO

Tras 17 años trabajando para ofrecer una atención individualizada e integral, las personas con discapacidad intelectual, familiares, profesionales y todo aquel que ha necesitado un momento de atención y apoyo, nos dicen que la probabilidad de recomendación de nuestro Gabinete de Apoyo Terapéutico es de **9.7/10**.

**Orgullosos de seguir prestando un servicio profesional de calidad.**



## 62

**NÚMERO DE PACIENTES ATENDIDOS EN 2024**

Los servicios que ofrece nuestro Gabinete privado con una intervención especializada en el ámbito de la discapacidad intelectual, con profesionales con una dilatada trayectoria profesional, son:

- ▶ Psicoterapia individual.
- ▶ Terapia de familia.
- ▶ Terapia de pareja y sexología.
- ▶ Neuropsicología.
- ▶ Orientación social.
- ▶ Terapia ocupacional.
- ▶ Apoyo educativo. Pedagogía terapéutica.
- ▶ Valoración y orientación de situación de discapacidad.
- ▶ Informe social para la valoración de medidas de apoyo.
- ▶ Nutrición y psiconutrición.



# UNIDAD DE ACCESO A LA JUSTICIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL (UAVDI)

Las personas con discapacidad intelectual son más vulnerables que la media a ser víctimas de abusos o de violencia en algún momento de su vida. Cuando se encuentran ante una situación de este tipo necesitan una especial atención para recuperarse psicológicamente y garantizar su acceso a la Justicia en condiciones de igualdad.

Aunque la UAVDI nació para dar respuesta a las necesidades de las víctimas con discapacidad intelectual, en el año 2021 se consideró la necesidad de ampliar el

foco de la intervención para las personas con discapacidad intelectual que han de participar en un proceso policial o judicial como investigados. Pudiendo acceder a la justicia en igualdad de condiciones llevando a cabo las adaptaciones necesarias a través de la figura del facilitador.

Desarrollada en colaboración con la Guardia Civil, la UAVDI de Fundación A LA PAR fue la primera unidad de esta naturaleza en España y en la actualidad sigue siendo referente.

## I. INTERVENCIÓN

El objetivo de esta área es dotar a las víctimas con discapacidad intelectual y a sus familiares de una atención integral que promoviera su bienestar emocional y el respeto de los derechos que les ampara la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. Áreas de intervención:

- ▶ Servicio de Facilitador: una figura que tiene por objeto garantizar el acceso a la Justicia en condiciones de igualdad.
- ▶ Asesoramiento legal.

Además, la intervención para las personas que han sido víctimas de abuso sexual o maltrato, puede incluir:

- ▶ Valoración forense y clínica del caso.
- ▶ Psicoterapia individual, familiar y en grupo.



**1230** BENEFICIARIOS



**237**

Nuevas víctimas con discapacidad intelectual atendidas (derivadas en 2024)



**255**

Víctimas con discapacidad intelectual atendidas derivadas en años anteriores



**30**

Investigados con discapacidad intelectual atendidos



**40**

Procedimientos civiles



**355**

Familiares



**313**

Profesionales

## PISO

Desde el año 2017 la UAVDI coordina y gestiona un piso de acogida para mujeres víctimas de abuso de la Dirección General de Igualdad de la Comunidad de Madrid.



**7**

MUJERES ATENDIDAS EN 2024

## INTERVENCIÓN CON MUJERES EN SITUACIÓN DE TRATA

Otra de las actuaciones comunes llevadas a cabo por la Unidad en los últimos años destinadas a la protección de las víctimas es la valoración de la discapacidad intelectual de las víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual. Se trata de una intervención excepcional destinada únicamente a este tipo de víctimas, pues facilita una rápida entrada en la red de atención a personas con discapacidad que, de otra manera, llevaría más tiempo y dificultaría su protección y su acceso a servicios de atención a personas con discapacidad.



31

Nº DE MUJERES EN SITUACIÓN DE TRATA CON LAS QUE HEMOS INTERVENIDO EN 2024



## 2. INVESTIGACIÓN

En este apartado la labor se centra en, por un lado, diseñar las herramientas necesarias que contribuyan a adaptar la intervención con personas con discapacidad intelectual a las necesidades que puedan presentar en contextos forenses, judiciales y clínicos; y por otro, difundir los conocimientos y herramientas desarrolladas en todo tipo de foros, tanto académicos como técnicos, para crear sinergias y generar conocimiento.

En el año 2024, el equipo de la UAVDI hemos centrado nuestros esfuerzos en la participación de la UAVDI en la elaboración de dos guías de intervención, coordinadas desde el ONDOD, perteneciente al Ministerio del Interior y desde el Consejo General del Poder Judicial.

La primera de ellas está dirigida a las Fuerzas y Cuerpos de la Seguridad del Estado y su título es: "Intervención policial con personas con Discapacidad Intelectual-Guía para el primer interviniente". Esta guía se encuentra en las fases finales de su elaboración. La segunda guía está dirigida a todos los operadores jurídicos y su título provisional es: "Guía práctica de los derechos de las personas con discapacidad en el proceso penal.

Ambas han llevado un esfuerzo muy grande de coordinación entre todos los agentes que han participado en las mismas y un trabajo de revisión y elaboración de material para los distintos capítulos que conforman las distintas guías.

Por otro lado, la UAVDI ha participado y colaborado con el ONDOD en la investigación sobre los factores de vulnerabilidad de las PCDI frente a los delitos de odio, con el objetivo de conocer las causas principales de la tasa

de infra denuncia que sufre dicho colectivo remarcada en los informes de la OSCE/ODIHR, para elaborar políticas preventivas de protección.

También se ha colaborado en la investigación de un doctorado con la UNED sobre "Percepción de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de conductas de discriminación y sus consecuencias en la satisfacción con su vida y la autoestima".



3

PUBLICACIONES:

- ▷ Marta Martínez participó en el libro de actas del XV congreso internacional de psicología jurídica y forense (Elche 2024) con el artículo: "Credibilidad en personas con discapacidad intelectual".
- ▷ Isabel Cartagena participó en el libro de **75 años transformando la sociedad** de la Fundación A LA PAR, con su artículo: "La Unidad de Atención a la Justicia de personas con discapacidad intelectual y el facilitador".
- ▷ Israel Berenguer, Claudia Lores y Molluca Alemany participaron en el libro de **75 años transformando la sociedad** de la Fundación A LA PAR, con su artículo: "Familia y discapacidad intelectual".



18

PARTICIPACIONES EN JORNADAS Y CONGRESOS (2230 PROFESIONALES ALCANZADOS)

# UNIDAD DE ACCESO A LA JUSTICIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL (UAVDI)

## 3. PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Esta área tiene un doble objetivo, por un lado, concienciar a la sociedad en general y a los profesionales implicados en particular de que la vulnerabilidad de las personas con discapacidad intelectual a sufrir abusos es una realidad, y que su acceso a la justicia requiere de la implementación de ajustes de procedimiento; así como de erradicar o, al menos, disminuir dicha vulnerabilidad, atacando la raíz del problema. Para la consecución de ambos fines la UAVDI desarrolla las siguientes acciones: emprende campañas de sensibilización en medios de comunicación y ruedas de prensa, cuenta con una página web informativa, imparte formaciones a profesionales del ámbito de la discapacidad intelectual y la administración de Justicia en materia de intervención con personas con discapacidad intelectual, y ofrece talleres de prevención del abuso a personas con discapacidad intelectual y sus familias en lo que se refiere a prevención y detección del abuso.



110

TALLERES DE PREVENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
**(3.994 Personas con discapacidad intelectual sensibilizadas y 608 profesionales formados indirectamente)**



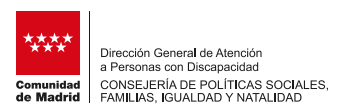
41

CURSOS A PROFESIONALES  
**(4.148 Profesionales formados)**



3

TALLERES DE PREVENCIÓN CON FAMILIARES  
**(83 familiares formados)**



## ENTIDADES PRIVADAS



## ORGANISMOS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS



## UNIVERSIDADES Y CENTROS DOCENTES



06





INVESTIGACIÓN Y VOLUNTARIADO

**COMPARTIMOS LA  
TRANSFORMACIÓN**

# INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN PARA PROFESIONALES

En los últimos años, la Fundación ha fomentado la línea de trabajo centrada en la investigación de aquellos aspectos que afectan a la salud mental, la inclusión laboral y la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Llevamos muchos años compartiendo con otros profesionales nuestras experiencias y conocimiento en jornadas, formaciones y publicaciones.

## JORNADAS Y FORMACIONES:

- ▶ **Jornada Turno de Oficio Fundación ICAM Cortina**, el Colegio de la Abogacía de Madrid, dentro del Programa de Formación continua de Turno de Oficio y en colaboración con la Fundación ICAM Cortina y Fundación A LA PAR, organizaron la jornada **«Ajustes de procedimiento a través de la figura del Facilitador y estrategias de comunicación con personas con discapacidad intelectual»**, Madrid.
- ▶ Raúl González Castellanos participó en la charla formativa al alumnado de los programas de **Integración Social y Atención Personas en Situación de Dependencia**, en el CIFP Barrio de Bilbao.
- ▶ Sociedad Española de Psicología Jurídica y Forense, la Unidad de Acceso a la Justicia de Personas con Discapacidad Intelectual de la Fundación A LA PAR ha participado en el **«XV Congreso (Inter) Nacional de Psicología Jurídica y Forense»**, en Elche.
- ▶ El Centro Terapéutico DIEM y el Centro Ocupacional han participado en una **«Investigación sobre Adicciones y Discapacidad junto a la Asociación Progestión»**, para mejorar el conocimiento en relación con los programas de prevención y atención de las personas con discapacidad y problemas de adicción.
- ▶ Zoraida Lorenzo (Fundajobs) ha participado como docente experta en la 5ª promoción del **Diploma de Especialización de itinerarios de inserción socio laboral para personas con necesidades de apoyo (Universidad Complutense de Madrid)**. Concretamente impartió las clases de **«Contextualización del empleo e Integración Laboral de Personas con Discapacidad Intelectual»**.
- ▶ Raúl González Castellanos, colaborador en el **«Acto Mundial de la Salud»**, en el USERS-LINE Ministerio de Sanidad.
- ▶ Raúl González Castellanos, docente. Programa formativo **«Educación sexual integral en personas con discapacidad intelectual»**, Profesionales del Proyecto CAMPVS.
- ▶ Raúl González Castellanos, ponente en el **IV foro «Intervención policial en el ámbito de USERS-LINE la discapacidad: educando para erradicar la violencia sexual»**, AMIFP.
- ▶ El Centro Ocupacional, Centro DIEM y Compass han participado en una **investigación sobre «Factores de vulnerabilidad en personas con discapacidad intelectual»**, a través de la Oficina Nacional de lucha contra los Delitos de Odio (Ministerio de Interior).
- ▶ El Centro Ocupacional, Centro DIEM y Compass han vuelto a participar en el **Proyecto INCLUSENS (fase II)**, llevado a cabo por la Universidad Politécnica de Madrid.
- ▶ **Jornadas de la Unidad de Participación Ciudadana de la Policía Nacional (UAVDI)**. Durante el curso se han realizado los talleres presenciales a las personas con discapacidad intelectual sobre la prevención del abuso junto con las compañeras de Participación Ciudadana de la Policía Nacional. Tras compartir los talleres de formación, han invitado a la UAVDI para participar en una Jornada de Participación Ciudadana. Acudieron Patricia Sanjorge e Iciar Martínez-Fortún.
- ▶ **Jornadas de la Unidad de Participación Ciudadana de la Policía Nacional (UAVDI)**. La Unidad de Gestión a la Diversidad de la Policía Municipal trabaja de forma especializada apoyando a las víctimas relacionadas con los delitos de odio, así como con hechos discriminatorios e intolerancia. En la UAVDI trabajan con esta unidad compartiendo los talleres de prevención del abuso y con algunos casos que llegan a la UAVDI. Iciar Martínez-Fortún habló del ajuste del procedimiento judicial y la figura del facilitador.
- ▶ Patricia Sanjorge e Iciar Martínez-Fortún (UAVDI), ponentes. **Jornadas de la Unidad de Participación Ciudadana de la Policía Nacional**.
- ▶ Iciar Martínez-Fortún (UAVDI), ponente. **Jornadas de Accesibilidad de la Unidad de USERS-LINE Gestión a la Diversidad de la Policía Municipal**.
- ▶ José Ángel Alonso, (Área Deportiva), participó en **13ª Edición de la Semana del Deporte Inclusivo**. Cátedra Fundación Sanitas de Estudios sobre Deporte Inclusivo. **Mesa Redonda: «La actividad física y el deporte en la discapacidad intelectual: ejemplos inspiradores en distintos contextos de intervención»**.
- ▶ Raquel Castañares, (Área Deportiva) participó en el **Seminario de Prácticas del Máster Universitario en**



Actividades Físicas y Deportivas para la Inclusión Social de Personas con Discapacidad. Ponencia: «Área Deportiva de la Fundación A LA PAR». Universidad Autónoma de Madrid.

- ▶ Iciar Martínez-Fortún López (UAVDI) participó en la mesa: «Relevancia de la vulnerabilidad de la víctima en la asistencia», dentro de las I Jornadas Internacionales sobre Victimología organizadas por ATENIN, Huelva. Ponencia: «Actividades del facilitador».
- ▶ Laura Rodríguez Díaz (UAVDI) participó en el Foro de derecho penal: tratamiento de las personas con discapacidad en la jurisdicción penal tras el RDL 6/2023. En el Consejo General del Poder Judicial. Ponencia: «La figura del facilitador: Evaluación e Intervención de las Personas con discapacidad intelectual en procedimientos judiciales».
- ▶ Laura Rodríguez Díaz (UAVDI), ponente: Jornada «Sexualidad y discapacidades» en Tenerife. Ponencia: «Violencia de género y discapacidad intelectual».
- ▶ Almudena Martorell Cafranga, docente. Máster de Formación Permanente en Liderazgo Humanista para América Latina y el Caribe. Fundación Pablo VI y Universidad Pontificia de Salamanca.



# Conocer y colaborar

## VOLUNTARIADO

Ser voluntario en **A LA PAR** es una experiencia que hace más próxima la realidad de las personas con discapacidad intelectual a todos aquellos que quieren conocer de cerca nuestra labor social, implicándose en primera persona.

Es posible apoyar a la Fundación, a título individual, pero también realizar voluntariados desde la Universidad o a través de empresas y entidades. Siempre se necesita una mano extra en los talleres o en la organización de las salidas de fin de semana del **Club de Ocio**. En los campamentos de **Fundaland** y en nuestro mercadillo **FundaMarket** también hay mucho que hacer y que vivir.

**9,8** sobre 10  
VALORACIÓN MEDIA  
VOLUNTARIADO



### JORNADAS SOLIDARIAS EMPRESAS



**157**

JORNADAS  
SOLIDARIAS  
(+12% vs 2023)



**64**

EMPRESAS (compañías con  
mayor participación de empleados:  
principales clientes, BANKINTER,  
AXA, TELEFÓNICA, ING, BNP, BBVA  
Y DELOITTE)



**37**

EMPRESAS  
NUEVAS



**9.391**

VOLUNTARIOS



**2.509**

BENEFICIARIOS



**128**

PARTICIPANTES



**7.150**

HORAS

### VOLUNTARIADO DE PARTICULARES

### ALUMNOS EN PRÁCTICAS FP



**13**

ESTUDIANTES



## ALUMNOS EN PRÁCTICAS UNIVERSITARIAS



**24**  
ESTUDIANTES



### UNIVERSIDADES:

Complutense de Madrid,  
Autónoma de Madrid,  
Pontificia Comillas,  
Europea de Madrid,  
Centro Universitario  
La Salle,

Villanueva,  
UNIR,  
Rey Juan Carlos,  
Udima,  
GSD International Schools,  
Cardenal Cisneros.

07





SOSTENIBILIDAD

**CUIDAMOS  
EL ENTORNO**

# AMBIENTAL

La Fundación A LA PAR tiene un propósito social y trabaja por los derechos de las personas con discapacidad intelectual y su participación en nuestra sociedad. Además, entre nuestros objetivos estratégicos incluimos un permanente compromiso con la sostenibilidad y cuidado del medioambiente.

Nuestra **imprenta** cuenta con la certificación FSC.

Desde la Fundación A LA PAR participamos activamente en el pacto de **Fundaciones por el Clima** que promueve la lucha contra el cambio climático bajo el compromiso de siete pilares y hemos reforzado nuestra **Política Ambiental**.

Este año hemos aprovechado el Día Mundial del Medio Ambiente, facilitando a nuestros empleados una guía de buenas prácticas para un consumo responsable.

## PROYECTO ERTs

El uso de Envases Reutilizables del Transporte (ERTs) supone una gran mejora en la sostenibilidad de las cadenas logísticas, favorece la economía circular y reduce la huella medioambiental de estos elementos de transporte.

## LA HUERTA A LA PAR

Tenemos una superficie de cultivo de 7.000m<sup>2</sup> con huertos urbanos y un vergel de frutales, desde donde se realizan actividades y mercados con el objeto de sensibilizar sobre las buenas prácticas para el cuidado medioambiental y el aumento de la biodiversidad.



**95.910 KWH**

de energía fotovoltaica generada para autoconsumo.



**100%**

Energía Eléctrica consumida, generada con fuentes renovables.



**13,16%**

de la Energía consumida es de Generación Propia con fuentes renovables.

## KOIKI A LA PAR

Nuestro centro Koiki realiza el reparto de paquetería última milla en los barrios de Montecarmelo y Mirasierra de una forma sostenible, inclusiva y libre de CO<sub>2</sub>.



## GESTIÓN DE RESIDUOS

Todos los que formamos parte de A LA PAR compartimos un doble ideal: convivir en una sociedad más justa e inclusiva y habitar un planeta más limpio, verde y saludable.

Contribuimos activamente con una gestión de residuos responsable, que minimiza el impacto medioambiental y eliminar cualquier riesgo en la salud que los residuos peligrosos pudieran producir.

Para todo ello tenemos un **Plan de Gestión de Residuos** es un sistema responsable con nuestro entorno que persigue minimizar el impacto al medio ambiente que pueda derivarse de nuestra actividad.

Contamos con un equipo de reciclaje de nuestro con usuarios de nuestro centro ocupacional que facilitan una mayor eficiente clasificación y retirada de los residuos.



## RESIDUOS GESTIONADOS:

LER/Residuo/Concepto	2024
200139 - Plástico	61,200 TN
200101 - Cartón	30,760 TN
170201 - Madera	11,940 TN
160107-Filtros de aceite	39,000 Kgs
20013551-Equipos eléctricos y electrónicos	868,000 Kgs
080317 - Residuos de Tóner	168,000 Kgs
150110 - Envases metálicos contaminados	375,000 Kgs
150110 - Envases de plástico contaminados	134,000 Kgs
130205 - Aceite mineral	614,000 Kgs
160103 - Ruedas y neumáticos	315,000 Kgs
150202 - Absorbentes y trapos contaminados	225,000 Kgs
170904 - Voluminosos (Cont. Obra)	31,180 TN
Papel blanco + Papel con tinta	0
Transporte de residuos peligrosos	1,000 ud.
Gestión documental de resid. Pelig.	1,000 ud.
Contenedores para residuos	varias ud.
Alquiler compactadora Sacas	12 meses
Alquiler compactadora Cartón	12 meses
Residuos orgánicos (Poda y Huertos)	61,570 TN
Pilas	37,000 TN
Residuos Sanitarios	0 cubos
Aceite usado Fun Bar	295 Ltr.

Tenemos centralizado nuestra gestión de residuos con **FCC Medio Ambiente**, que garantiza la retirada de los residuos de nuestras instalaciones y el tratamiento adecuado de los mismos

# SOCIAL

## IGUALDAD

En La Fundación A LA PAR trabajamos por garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres como un principio estratégico de gestión de las personas. Además, y en relación directa con nuestro propósito prestamos una especial atención a las dificultades de las mujeres con discapacidad víctimas de violencia.

Contamos con un **Plan de Igualdad** que garantiza la igualdad efectiva y favorece una cultura igualitaria y transversal, y una **Comisión Negociadora de Igualdad** que impulsa y supervisa el cumplimiento del Plan de Igualdad.



**60%**

mujeres en Patronato



**54%**

mujeres en el Comité de Dirección



**55%**

mujeres trabajando en la Fundación

Nuestra Presidenta, Almudena Martorell, reconocida en el **TOP 100** de mujeres líderes en España por su gran labor al frente de la Fundación A LA PAR.

Nuestro Proyecto de Madres Capaces ofrece vivienda y apoyo integral a madres con discapacidad intelectual con niños pequeños, con el objetivo de que no tengan problemas para ejercer una maternidad responsable.

## CONCILIACION

Contamos con un Plan de Conciliación con 69 medidas implementadas



## LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA

A través de nuestra unidad UAVDI, luchamos por el acceso a la justicia en igualdad de condiciones para las personas con discapacidad y especialmente a las que puedan sufrir algún tipo de abuso o violencia en el ámbito familiar.

## DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

La diversidad y la inclusión forma parte de nuestro propósito y de nuestros valores trabajando por la participación plena de las personas con discapacidad intelectual haciendo nuestra sociedad más sostenible, justa e inclusiva.

La Fundación A LA PAR pone a disposición de las empresas a profesionales para **evaluar y validar páginas web o contenidos digitales** para garantizar la **accesibilidad cognitiva**.



**45%**

de nuestra plantilla tiene discapacidad.

Organizamos una jornada de deporte inclusivo con la Academia Laureus e inauguramos nuestras pistas de pickleball, como muestra de la apuesta continua de A LA PAR por impulsar los deportes inclusivos.

**SIN BRECHA SALARIAL DE GÉNERO**

# GOBERNANZA

## ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Somos una ONG acreditada por la Fundación Lealtad.

La ética, integridad, honradez, eficacia y transparencia en todas nuestras actuaciones constituyen y son valores esenciales de la Fundación A LA PAR. Los principios de estas actuaciones vienen recogidos en nuestro Código Ético y reforzados por nuestras Políticas de Compliance, Anticorrupción y de Protección a la infancia.

Todas nuestras políticas, normativa y canal de denuncias se encuentran accesibles en nuestra web.

## BUENAS PRÁCTICAS DE GOBERNANZA

La Fundación A LA PAR cuenta como órganos de gobierno con un Patronato y dos comisiones delegadas del mismo, una Comisión de Nombramientos y Retribuciones y una Comisión de Auditoría.

Contamos con un Consejo Asesor y un Comité de Transformación Digital, donde están representado directivos de primer nivel en el sector empresarial y que aportan su gran experiencia y conocimiento a la Fundación A LA PAR.

## EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

El modelo de gestión de la Fundación A LA PAR se basa en la excelencia en la gestión y la mejora continua, contando con distintas acreditaciones y certificados que avalan este modelo de firme compromiso con una atención y servicio de calidad.

8,96

SATISFACCIÓN  
MEDIA

76 NPS



# PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS Y ODS

## CONTRIBUIMOS CON LOS ODS Y PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Hemos renovado nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en derechos humanos, laborales, medioambiente y anticorrupción. Del mismo modo apoyamos y contribuimos con nuestros ODS prioritarios:



Pacto Mundial  
Red Española



La Fundación centra sus esfuerzos en la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual que a menudo se encuentran en situación de vulnerabilidad económica y social. ¿Cómo lo hacemos?

- ▶ **Promoviendo el empleo digno** a través de:
  - ▶ Centros especiales de empleo.
  - ▶ Formación profesional adaptada.
  - ▶ Programas de intermediación laboral.
- ▶ **Educación inclusiva** a través de colegio y proyectos de formación.
- ▶ **Vivienda y autonomía** a través de programas de vivienda tutelada y apoyo a la vida independiente.
- ▶ **Sensibilización y defensa de derechos.**

**233**

inserciones laborales

**559**

personas en nuestro Colegio y Proyectos formativos

**63**

personas independizadas



Facilitamos un entorno saludable, accesible y seguro, donde el deporte y la salud emocional son fuentes principales de bienestar.

- ▶ Desde nuestros proyectos de vida independiente trabajamos los **hábitos de vida saludables** y el beneficio que esto supone para la salud de las personas con discapacidad intelectual.
- ▶ Promovemos el **deporte y la salud en nuestro Club Deportivo A LA PAR**, galardonado en 2017 con el Premio Infanta Sofía de los premios nacionales del deporte y que lleva siendo número uno del ranking nacional de clubes de la Federación Española de Deportes para personas con Discapacidad intelectual desde 2015
- ▶ Contamos con una Planificación de Actividades preventivas, con la que hemos podido identificar todas las necesidades y eventuales riesgos de nuestro personal, estas actividades preventivas han sido adaptadas a nuestros empleados con discapacidad intelectual.
- ▶ Celebramos la segunda edición de la **INRUN**, carrera solidaria de la Fundación A LA PAR por la discapacidad intelectual.

**229**

personas con discapacidad intelectual en nuestras escuelas deportivas

**317**

deportistas en nuestro Club Deportivo

**2.000**

corredores en la INRUN



Creemos que es necesario un entorno educativo accesible para todos y promovemos una educación de calidad para las personas con discapacidad intelectual como primer paso para crear oportunidades de una vida futura plena.

A través de nuestro Colegio de Educación Especial, nuestro Centro Ocupacional y nuestros proyectos formativos CAMPVS y Compass, apostamos por una educación de calidad para las personas con DI, que facilite su integración con igualdad de oportunidades

**559**

personas en nuestro Colegio y  
Proyectos formativos



Mantenemos nuestro compromiso por la igualdad entre mujeres y hombres, con especial atención a las mujeres con discapacidad intelectual víctimas de violencia.

- ▶ **Almudena Martorell**, Presidenta de la Fundación A LA PAR, nominada entre las **TOP 100 de mujeres líderes en España** por su gran labor y liderazgo.
- ▶ No hay brecha salarial en nuestro equipo.
- ▶ Contamos con un Protocolo de actuación contra el Acoso.
- ▶ Nuestro Proyecto de Madres Capaces que ofrece vivienda y apoyo integral a madres con discapacidad intelectual con niños pequeños.

**55%**

mujeres en  
plantilla

**60%**

de mujeres en  
nuestro patronato

**54%**

de mujeres en el  
equipo directivo

**52%**

mujeres en nuevas  
contrataciones

- ▶ Programa de Atención integral a personas migrantes con discapacidad intelectual, víctimas de trata y/o explotación sexual con el apoyo del Ministerio de Inclusión, Seguridad social y Migraciones y cofinanciado por la Unión Europea.
- ▶ Plan de Igualdad, que garantiza la igualdad efectiva y favorece una cultura igualitaria y transversal y con un Protocolo de actuación contra el Acoso para regular las posibles situaciones de acoso.
- ▶ Comisión Negociadora de Igualdad que impulsa y supervisa el cumplimiento del Plan de Igualdad.
- ▶ Programas UAVDI - Atención Víctimas con Discapacidad Intelectual con 7 mujeres atendidas en 2024.





Desarrollamos programas de empleo para personas con discapacidad intelectual. Impulsamos su talento y fomentamos su inserción laboral, trabajando para una economía inclusiva.

- ▶ Generamos nuevas oportunidades de crecimiento profesional y empleo de calidad a personas en situación de mayor vulnerabilidad.
- ▶ En nuestros proyectos de formación, empleo y vida independiente trabajamos con el firme objetivo de promover y facilitamos el acceso a un empleo digno, y a una vida independiente plena para las personas con discapacidad intelectual.
- ▶ Manteniendo una especial atención a nuestros usuarios con menos recursos y más vulnerables, a través de nuestros programas de becas.

**237**

empleados con discapacidad intelectual

**233**

inserciones laborales

**60%**

empleabilidad en nuestros Certificados de profesionalidad

**61%**

de empleabilidad en nuestro proyecto Campvs

**PLAN DE CONCILIACIÓN CON**

**69**

medidas de conciliación implementadas



Promovemos la igualdad de oportunidades e inclusión social de las personas con discapacidad intelectual. Entendemos que es fundamental la labor de sensibilización social para contribuir a la reducción de desigualdades.

- ▶ Promovemos la reducción de desigualdades desde todos nuestros proyectos de formación, empleo, ocio, vida independiente y apoyo psicosocial.
- ▶ Todos nuestros proyectos y recursos tienen el foco en la reducción de las desigualdades para las personas con discapacidad intelectual.
- ▶ Proyectos que ponen el foco en madres con discapacidad intelectual como un sector especialmente vulnerable dentro de la discapacidad intelectual.

**157**

jornadas solidarias con 9.391 participantes.

**1441**

impactos en medios con una audiencia de 259.727 personas impactadas



Impulsamos una vida independiente, sostenible y plena de las personas con discapacidad intelectual.

En el área de vida independiente contamos con proyectos que fomentan:

- ▶ Acceso a vivienda y una vida independiente a personas con discapacidad intelectual
- ▶ Consumo responsable, eficiencia energética y una adecuada gestión de residuos dentro de nuestros proyectos de vida independiente.
- ▶ Desarrollo económico inclusivo y un empleo sostenible
- ▶ Herramientas tecnológicas e innovación para favorecer los apoyos a las personas con discapacidad intelectual que deciden vivir de forma independiente.

**63**

Personas independizadas

**286**

Personas atendidas

**40**

Personas en vivienda de entrenamiento

**18**

madres atendidas

**200**

personas de alta en nuestra plataforma de apoyo personal y digital

## 13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Todos los que formamos parte de A LA PAR compartimos un doble ideal: convivir en una sociedad más justa e inclusiva y habitar un planeta más limpio, verde y saludable.

- ▶ Incorporamos **medidas contra el cambio climático** en todas nuestras actividades.
- ▶ Promovemos la educación y sensibilización para mitigar los efectos del cambio climático tanto en empleados y usuarios.
- ▶ Realizamos actividades de voluntariado corporativo y sensibilización medioambiental en nuestros **huertos urbanos**.
- ▶ Contamos con una **Política de Gestión Ambiental** y una **Política de Cadena de Custodia FSC**.
- ▶ Todos nuestros proyectos formativos incorporan **contenidos y objetivos medioambientales**.



## 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Apoyamos y facilitamos el acceso a la justicia de las personas con discapacidad intelectual en igualdad de condiciones y sumamos esfuerzos para la no discriminación y el ejercicio efectivo de sus derechos.

- ▶ Convenio con el Ministerio de Igualdad para la lucha contra la violencia con mujeres con discapacidad intelectual.
- ▶ Hemos realizados: **110 talleres a personas con discapacidad intelectual** y **41 acciones formativas a profesionales**.
- ▶ Contamos con una **Política Compliance Penal**, Política Anticorrupción, Buena practicas con funcionarios públicos, Política de Protección a la Infancia y un Canal de denuncias
- ▶ A través de nuestra Unidad de Acceso a la Justicia (UAVDI). Facilitamos el acceso a la justicia a las personas con discapacidad intelectual que puedan ser víctimas de cualquier tipo de abuso o maltrato con el objetivo de reducir el riesgo de revictimización y darles el soporte necesario en una situación de especial vulnerabilidad
- ▶ Dentro de nuestros Órganos de gobierno contamos con un Patronato que tiene una Comisión de Nombramientos y retribuciones y una Comisión de Auditoría.
- ▶ Para reforzar el apoyo en la gestión y transparencia de la entidad, contamos con un Consejo Asesor con y un Comité de Transformación Digital que cuenta con directivo de primer nivel de la empresa privada.

## 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Solo en colaboración podemos alcanzar nuestros objetivos y generar un mayor impacto, por eso de manera activa colaboramos de forma activa con la Unión Europea, Gobierno de España, Comunidad de Madrid, Ayuntamiento de Madrid y con empresas privadas.

La Fundación A LA PAR trabaja en continua alianza con las administraciones públicas, asociaciones sectoriales, entidades y organismos privados porque la colaboración es la mejor y más efectiva forma de generar un impacto positivo en la sociedad.

28

convenios de colaboración firmados en 2024 con entidades públicas y privadas

5

proyectos en ejecución cofinanciados con el Fondos Social Europeo



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro

08





CÓMO LO HACEMOS POSIBLE  
**LO QUE NOS  
IMPULSA A SEGUIR**

# CÓMO LO HACEMOS POSIBLE

Somos una **Fundación sostenible**. Creemos que las entidades sin ánimo de lucro deben ser capaces de generar fondos, y que somos sin ánimo de lucro porque redistribuimos lo que generamos, y creemos que debemos generarlo. Esto nos hace independientes de modelos asistenciales y es, precisamente, el motor para generar servicios innovadores y transformadores.

De hecho, los gastos de estructura correspondientes a los costes laborales del equipo directivo se sufragan íntegramente con los proyectos generadores de recursos.

Estamos en disposición de afirmar que somos **una organización sostenible, transparente y responsable** que, se reinventa y busca permanentemente nuevas áreas de desarrollo, de colaboración con entidades públicas y/o privadas; e impulsa nuevos sistemas de gestión para adaptarse a cualquier coyuntura y llevar al máximo su productividad.



## FUENTES DE FINANCIACIÓN



## NUESTRO EQUIPO .....



**1.024**

TRABAJADORES (PLANTILLA TOTAL)



**484**

TRABAJADORES (PLANTILLA MEDIA)



**457**

TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

## PROYECTOS GENERADORES DE RECURSOS .....

- Fundaland
- Club de Pádel y Tenis Fuencarral
- FundaShop
- Quinta de la Muñoza
- FunBar!
- Viviendas

# FUENTES DE FINANCIACIÓN

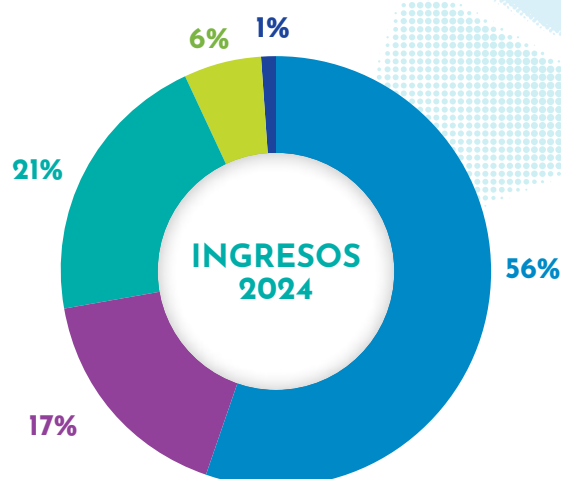
Somos cada día más autosuficientes: prácticamente el **90%** de nuestras fuentes de financiación procede de actividades y contratos propios de nuestra actividad.

	2023		2024		RESULTADO*
	GASTOS	INGRESOS	GASTOS	INGRESOS	
Fundación CPV	12.161.979 €	12.973.798 €	14.016.837 €	14.968.124 €	951.287 €
CEE Cademadrid	4.908.358 €	4.790.017 €	5.267.237 €	5.264.419 €	-2.818 €
CEE Las Higueras del Tambor	2.026.483 €	2.085.159 €	2.535.684 €	2.589.379 €	53.695 €
APNJR	159.671 €	102.392 €	164.562 €	129.497 €	-35.065 €
Club Fuencarral A LA PAR	1.210.073 €	1.592.965 €	1.716.296 €	1.803.940 €	87.644 €
Club Deportivo A LA PAR	196.964 €	199.912 €	205.042 €	219.757 €	14.715 €
<b>TOTAL</b>	<b>20.466.564 €</b>	<b>21.544.331 €</b>	<b>23.905.658 €</b>	<b>24.975.116 €</b>	<b>1.069.458 €</b>

\* Resultado neto antes de impuestos, sin excepcionales.

## FUENTES DE INGRESOS

	2024
Recursos Propios	13.919.548
Contratos con la Administración	4.242.869
Subvenciones Públicas	5.158.555
Donaciones de empresas	1.484.550
Donaciones de particulares	169.594
<b>TOTAL</b>	<b>24.975.116</b>



Las cuentas de la **Fundación A LA PAR** son auditadas por **Deloitte** y se presentan en el **Registro Único de Fundaciones del Ministerio de Justicia**.

- ▾ Recursos Propios
- ▾ Contratos con la Administración
- ▾ Subvenciones Públicas
- ▾ Donaciones de empresas
- ▾ Donaciones de particulares

OBJETIVO: Ser sostenibles

# PROYECTOS GENERADORES DE RECURSOS

En **A LA PAR** tenemos varios proyectos que generan beneficios para reinvertir en la obra social que llevamos a cabo.

Los gastos de estructura correspondientes a los costes laborales del equipo directivo se sufragan íntegramente con los proyectos generadores de recursos.



Parque de ocio educativo y solidario donde se celebran todo tipo de fiestas, actividades extraescolares, campamentos o visitas de colegios. Todo en un entorno de convivencia con amplias zonas al aire libre y plenamente inclusivo.



Nº Trabajadores:  
altas eventuales eventos y cumpleaños, **292**; personal fijo **37**



Parque multiaventura y paintball: **391**



Cumpleaños: **1.200**



Niños en campamentos: **2.005**



Primeras Comuniones: **15**



Visitantes: **44.100 personas aprox.**



Cuenta con **12 pistas de pádel** (9 cubiertas y 3 descubiertas), **5 pistas de tenis**, **7 de minitenis** y **8 de pickleball**. Un **Campo de Croquet**.



Nº Trabajadores: **49**



Nº alumnos: **2.500**



Nº Usuarios: **49.000**



Tienda ubicada en nuestras instalaciones y en la que están a la venta los productos elaborados por nuestros trabajadores en nuestra fábrica de muebles y artículos para el hogar. También tenemos tienda online: [www.fundashop.es](http://www.fundashop.es), que envía nuestros productos a toda España y desde donde también ofrecemos otros artículos y servicios como nuestras Listas de Boda solidarias.



LA MUÑOZA

Una preciosa finca donde celebrar bodas o eventos exclusivos y solidarios. El mantenimiento de los jardines lo realizan nuestros trabajadores con discapacidad intelectual.



Es nuestra cafetería y restaurante con terraza. Cuenta con personal con discapacidad intelectual formado previamente en hostelería en **Funda-Jobs**, nuestra **Oficina de Empleo**.



Contamos con un bloque de **51 viviendas** en régimen de alquiler y **4 locales comerciales** construidos en una parcela propiedad de la Fundación A LA PAR.

## EQUIPO

El equipo de la Fundación A LA PAR es su alma, el motor que hace posible que todo funcione.

Por eso contamos con una plantilla diversa en género, discapacidad, orientación sexual, religiosa y política, como modelo competitivo que moviliza todas las potencialidades del ser humano. Y en concreto, diseñamos nuestros servicios desde el valor que tiene el contar con personas con discapacidad intelectual en nuestros proyectos.



## TOTAL DE TRABAJADORES ANUAL

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAL ANUAL	691	725	666	796	856	980	1024



## TOTAL (MEDIA ANUAL)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*	2024*
TOTAL ANUAL	308	307	322	324	325	350	353	372	392	421	484

\*Sin Tándem.



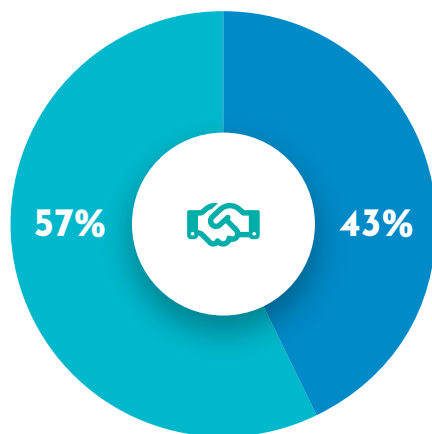
## NÚMERO TOTAL DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAL ANUAL	295	316	296	353	341	415	457

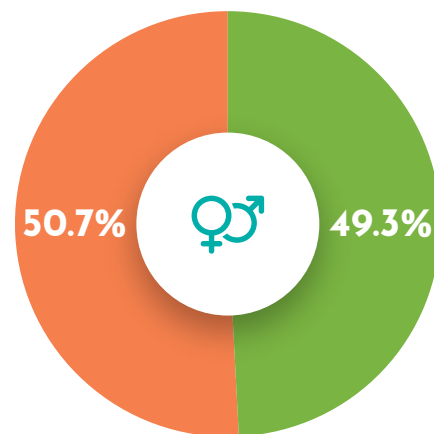


## NÚMERO MEDIO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*	2024*
TOTAL ANUAL	108	125	132	136	139	153	157	165	163	175	209

PLANTILLA  
CON DISCAPACIDAD

◀ Sin Discapacidad    ▶ Con Discapacidad

PLANTILLA  
POR SEXO

♂ Hombres    ♀ Mujeres

# DONACIONES Y COLABORACIONES

accenture



Almudena  
García López

allfunds

alquiber  
Marketing Flexible

AMERICAN EXPRESS

AON

AstraZeneca

AXA de Todo Corazón

bankinter.

Barrabés

BBVA

BERGNER

bio gran  
experiencia de futuro

BNP PARIBAS  
El banco para un mundo en evolución

Bonduelle  
La nature, notre futur

Capitole  
CONSULTING

CARDENAL CISNEROS  
COMPLUTENSE

cesce  
Seguros de tu éxito

cetelem

citi

Columbia

Comunidad de Madrid

ecoembes  
El poder de la colaboración

EDRINGTON

El Corte Inglés

FARLABO  
SINCE 1947

fundación Adecco

Fundación Grupo Altamira

FUNDACIÓN ALVARO ENTRECANALES

Fundación AON España

fundación MAHOU SANMIGUEL

Fundación Nemesto Díez

FUNDACIÓN Real Madrid

globalvia

GRUPO SUAREZ

iHOLA!

HYUNDAI

IDOM

INDRA GROUP

ineco

ines  
ingeniería consultores

kapsch  
challenging limits

kyndryl

LEROYMERLIN

L'ORÉAL ESPAÑA

LYMH

matel

NTT DATA

ONCE

opentext™

REDEVCO

SAMSUNG

SAPIENS

Schroders



TPICAP

tressis

UNIVERSIDAD NEBRIJA

verisure

VOLKSWAGEN FINANCIAL SERVICES  
THE BEST IN MOBILITY

WEXECUTIVE

YAMAHA

# CONTRATACIÓN DE SERVICIOS



# EMPLEABILIDAD



# PRÁCTICAS



09





UN  
MADRID  
inclusión

COMUNICACIÓN

# PONEMOS MEDIOS





## PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS:



### CAMPAÑAS Y ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN

- ▶ **CAMPAÑA YO SÍ:** damos visibilidad a las capacidades y al empleo inclusivo.
- ▶ **ROCK A LA PAR:** hacemos realidad el primer grupo de rock integrado por personas con discapacidad intelectual:
  - ▶ **Casting.**
  - ▶ **Presentación del Grupo,** con Isabel Díaz Ayuso y David Summers.
  - ▶ **Debut** en la Real Casa de Correos.



### EVENTOS Y JORNADAS

- ▶ **II CARRERA POPULAR INRUN:** "Corre por la discapacidad intelectual".
- ▶ **NOCHES IMPERFECTAS.**
- ▶ **Presentación del documental: LA MALETA DE RICHI.**
- ▶ **FUNDAMARKET** (Edición Verano y Navidad).
- ▶ **CONCIERTO MALDITA NEREA.**
- ▶ **III FERIA DISCAPACIDAD Y FUTURO.**
- ▶ **INAUGURACIÓN DE LAS PISTAS DE PICKLEBALL.**
- ▶ **FERIA INTERGIFT MADRID.**

# CAMPAÑAS Y ACCIONES SENSIBILIZACIÓN



## Campaña YO SÍ



Casting de Rock A LA PAR



Rock A LA PAR, nuestra banda inclusiva



Rock A LA PAR en la Real Casa de Correos



Rock A LA PAR visita The Core

# EVENTOS Y JORNADAS



FundaMarket



FundaMarket (edición de verano)



FundaMarket (edición de navidad)



III Feria Discapacidad y Futuro



Concierto de Maldita Nerea



Noches Imperfectas



Inauguración de las pistas de Pickleball



II InRUN, nuestra carrera popular por la discapacidad intelectual



# 10





**ORGULLOSOS**

# INSTITUCIONES A LAS QUE PERTENECEMOS

- ▶ **AESE** (Asociación Española de Empleo con Apoyo)
- ▶ **EASPD** (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities)
- ▶ **AEF** (Asociación Española de Fundaciones)
- ▶ **EAMHID** (European Association of Mental Health and Intellectual Disability)
- ▶ **ALIANZA PARA LA FP DUAL** (Red estatal de empresas, centros e instituciones comprometidas con el desarrollo de la FP Dual en España)
- ▶ **RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL**
- ▶ **PLENA INCLUSIÓN Madrid**
- ▶ **AAIDD** (American Association on Intellectual and Developmental Disabilities)
- ▶ **ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ESCUELAS DE SEGUNDA OPORTUNIDAD**
- ▶ **AEDIS** (Asociación Empresarial para la Discapacidad)
- ▶ **ANAC** (Asociación Nacional de Agencias de colocación)
- ▶ **Dispositivo en Red PREDEA** de la Comunidad de de Madrid
- ▶ **FERE - CECA** y **EyG** Escuelas Católicas de Madrid



# CREDECIALES

- ▶ Incluida en la **Business Guide 2007** creada por **Naciones Unidas** y siendo una de las 85 ONG del mundo (sólo 2 españolas) de mayor confianza para formar alianzas con empresas.
- ▶ Certificado **EFQM 500+**
- ▶ Certificación **ISO 9001**
- ▶ Primer puesto en el **Ranking Nacional de Clubes** (categoría Competición) de la Federación Española de Deportes para Personas con Discapacidad Intelectual (**FEDDI**) para nuestro club deportivo.
- ▶ Distintivo de Calidad "**Sello Vida Saludable**" en **2020**, otorgado por la Subdirección General de Centros, Inspección y Programas del Ministerio de Educación y Formación profesional.
- ▶ **Certificado de calidad. Sello de Calidad del Cuerpo Europeo de Solidaridad**
- ▶ **Premio Madrid Empresa Flexible 2022** (Categoría Empresa Mediana)
- ▶ Certificación **FSC, ISO 27001** y **Fundaciones por el Clima**.



**Pacto Mundial**  
Red Española



**BOSQUES™**  
**PARA TODOS**  
**PARA SIEMPRE**



# PREMIOS

- ★ III Premio Solidaridad de Telemadrid 2006.
- ★ Finalistas en el premio Caja Madrid de Investigación Social en 2008 con el proyecto Hacia la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual.
- ★ IV Premios Cepsa 2010 al Valor Social en la Comunidad de Madrid por La Huerta de Montecarmelo.
- ★ Premio 2010 Buenas Prácticas en Centros Ocupacionales de la Comunidad de Madrid al proyecto Acciones sencillas con razones de peso.
- ★ II Premio Corresponsables 2011 en la categoría de Entidades No Lucrativas por La Huerta de Montecarmelo.
- ★ Actualidad Económica 2011, 2º Premio en Educación e Investigación a Obra Social Caja Madrid por la Huerta de Montecarmelo.
- ★ IV Edición de los Premios Incorpora 2011 a AON por su labor con la FCPV.
- ★ Accésit solidario XIII Premio Periodismo 2012, Fundación Accenture por la oficina de ideas creativas.
- ★ II Premio BBVA Momentum Project. 2012 a Huerta de Montecarmelo.
- ★ Premio Jones New York y Yo Dona 2012 Mejor Iniciativa Social.
- ★ II Premios Internacionales Puentes del Mundo 2012 RSC Migueláñez por su colaboración con FCPV.
- ★ III Premios Fundación Corresponsables 2012 a Migueláñez. en colaboración con la FCPV.
- ★ Proyectos que dibujan sonrisas. La Caixa 2012 Camarera de Piso.
- ★ Premio Foro Justicia y Discapacidad, del Consejo General del Poder Judicial 2013 a una Institución.
- ★ Premio Fundación Caser Dependencia y Sociedad 2013, Accésit de Comunicación y Dependencia por la labor de la UAVDI.
- ★ V Edición de los Premios Incorpora 2013 Sephora como gran empresa por su labor con FCPV.
- ★ VIII Edición de los Premios Vivimos el Baloncesto 2013, premio especial a nuestro Club Deportivo Niño Jesús del Remedio.
- ★ Actualidad Económica 2014, Premio 100 Mejores Ideas Empresariales a Fundaland.
- ★ XXI Premio Solidaridad TELVA 2014, 1º Premio categoría nacional, por la UAVDI.
- ★ Premio La Caixa 2014 a la Transformación Social, por la UAVDI.
- ★ I Premio de Excelencia Trinity College 2014 a la Educación en Valores.
- ★ Premio Atades 2015, por ser Entidad Líder en Atención a la Discapacidad Intelectual.
- ★ VI Premios Corresponsables 2015, finalistas por la UAVDI.
- ★ Premios Solidarios del Seguro 2015, por el proyecto de Formación para el Empleo de personas con discapacidad intelectual.
- ★ I Premio Principios a la Lucha contra la cultura del Descarte 2016, por la labor de la Fundación.
- ★ V Edición del Programa de Ayudas a Proyectos Inclusivos de Fundación Universia y Fundación Konecta 2016, finalistas en la categoría de investigación.

# PREMIOS

- ★ Premios Solidarios del Seguro 2016 por el proyecto de Capacitación para el Empleo: Formación en Digitalización Documental para personas con discapacidad intelectual.
- ★ V Edición Premios Implicados y Solidarios de Bankinter, 2016. Premio en categoría de bronce, al trabajo de la
- ★ Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual (UAVDI)
- ★ VIII Premios Corresponsables 2017, en la categoría 'Entidades sin Ánimo de Lucro y Economía Social (medianas y pequeñas)' por CAMPVS.
- ★ Premios Solidarios del Seguro 2017 por el proyecto de Capacitación para el Empleo: Formación en Digitalización Documental para personas con discapacidad intelectual.
- ★ Premio Foro Madrid Tercer Milenio 2018 en la Categoría "Acción Social", como promotor de la igualdad y el progreso de España, mejorando la sociedad.
- ★ Premio Infanta Sofía en los Premios Nacionales del Deporte 2017.
- ★ Premio B-Value 2018, impulsado por Ship2B y Fundación Banco Sabadell.
- ★ II Edición de Premios de la Publicidad 'Sin Publicidad No Hay Color' 2018 de Asociación Navarra de Empresas de
- ★ Comunicación. Mejor Campaña Social por La Camiseta Más Grande, de la Fundación A LA PAR.
- ★ I Premio Valores del ciclismo 2019 Motorpress Ibérica al equipo Tressis - A LA PAR, por completar la Pilgrim Race.
- ★ Premio Red Solidaria 2019 de Bankia
- ★ Cruz al Mérito Policial con distintivo blanco 2019, como reconocimiento al trabajo realizado por la UAVDI
- ★ Premios Aprendizaje-Servicio 2019 por el Proyecto Intergeneracional de CAMPVS, en categoría de Educación No Formal
- ★ Premio I Certamen de Teatro Inclusivo 2019 de la Comunidad de Madrid, a nuestro colegio A LA PAR
- ★ Festival Plasencia en Corto 2019. Premio a la Interculturalidad y la Integración por el vídeo 'Normal'
- ★ XIV Premios Nacionales de la Fundación Alares a la Conciliación Laboral, Familiar y Personal y a la Responsabilidad Social, accésit en la categoría de Instituciones.
- ★ Distintivo Zero Project 2020 por la práctica innovadora CAMPVS
- ★ EASPD: Premio a una de las 25 mejores y más innovadoras prácticas en la categoría de Innovación y Empleo.
- ★ MYPLAYGREEN de la Fundación Rey Balduino & Timberland: Reconocimiento al proyecto de la Huerta como regeneradora de zona verde en el área metropolitana de Madrid
- ★ Premio Fuera de Serie Gourmet de Expansión en la categoría de Responsabilidad Social Corporativa
- ★ Premio "Está en tu mano" de la Fundación Michelin a la Huerta A LA PAR por labor de inclusión socio-laboral de personas con discapacidad intelectual.

# PREMIOS

- ★ Primer premio en concurso de Belenes y certamen literario de la Junta Municipal Fuencarral - El Pardo. 2021
- ★ Premio corto "Te veré" en el Festivas Audiovisual Emove 2021
- ★ XII PREMIO Colaboradores LÍNEA DIRECTA. Compromiso con la sostenibilidad. 2021
- ★ Premios a la Eficiencia, Sostenibilidad, Innovación y RSC en Logística - Categoría de RSC: mejores prácticas socialmente responsables - a nuestra unidad de lavador de ERTs
- ★ Premio del Ayuntamiento de Madrid: I Edición de los Premios para Proyectos Vinculados a la Colaboración con el Tercer Sector - Categoría Promoción de la Cohesión Social y Prevención de Situaciones de Riesgo - Primer Premio por el proyecto de la UAVDI (noviembre 2022)
- ★ Premio Solidario del Seguro (INESE) al proyecto 'Madres Capaces'
- ★ Premio Talento y Logística, a nuestra Unidad Logística de Lavado de ERTs
- ★ Premio Vínculo, otorgado por el Colegio Monte Tabor Schoenstatt, al Colegio A LA PAR
- ★ I Edición Premios Madrid Capital Mundial, organizado por MWCC. Premio Madrid Capital Solidaria. Por la creación de La Unidad de Acceso a la Justicia de Personas con Discapacidad Intelectual. 2022
- ★ Premio del Centro Español de Logística (CEL) por la iniciativa de 'lavado y gestión de elementos reutilizables de transporte'. (diciembre 2022)
- ★ Premio III Congreso de Unión Profesional (febrero 2023): a la Fundación A LA PAR por su labor por las personas con discapacidad intelectual.
- ★ Premios al Valor Social 2022 por parte de la Fundación Cepsa: a "la Huerta A LA PAR". (febrero 2023)
- ★ Metopa al Mérito Policial, reconocimiento a la UAVDI por parte de la Jefatura Superior de la Policía de Asturias.
- ★ VIII edición de los "Premios Transformación hacia una Economía Sostenible" de Expansión, KPMG, Bankinter y Fundación IE: a la Fundación A LA PAR por nuestro restaurante Rodilla. (octubre 2023)
- ★ Premios Solidarios Grupo Social ONCE: a nuestra Unidad de Asistencia Jurídica (UAVDI). (octubre 2023)
- ★ VIII edición de los 'Premios Transformación hacia una Economía Sostenible' de Expansión, KPMG, Bankinter y Fundación IE: a la Fundación a LA PAR por nuestro restaurante Rodilla (octubre 2023).
- ★ **Premio FAAM de Oro** (XXI edición) en la categoría de cultura: al proyecto Rock A LA PAR (noviembre 2024)
- ★ **Premios Asociación Mostoleña de Esclerosis Múltiple 2024:** al proyecto Tándem (octubre 2024).
- ★ **Monasterio de Uclés Wedding Awards** a la Fundación A LA PAR por nuestras invitaciones de boda (octubre 2024).





Juntos transformamos la sociedad

📍 C/ Monasterio de Las Huelgas, 15.  
28049 Madrid.

☎ (+34) 917 35 57 90

✉ info@alapar.org

🌐 www.alapar.org

MEMORIA 2024