

A LA PAR

Juntos transformamos la sociedad

memoria

2017





70 años



Cumplimos 70 años
con el futuro muy presente.

A LA PAR 

Juntos transformamos la sociedad



2018 es un año especial para nuestra Fundación.

A LA PAR inició su camino en 1948, cuando Carmen Pardo-Valcarce escuchó la petición de las personas enfermas de lepra que vivían en la leprosería de Trillo, en Guadalajara. El deseo unánime de aquella gente fue el de que sus hijos pudieran criarse y educarse en un entorno libre de la enfermedad. Había en aquella petición tal grado de amor y entrega, que Carmen movida por su generosidad cristiana y siempre al servicio de las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, compró los terrenos situados frente a la que es hoy la colonia de Mirasierra en Madrid, donándolos y construyendo el preventorio que sigue siendo en la actualidad el icono de nuestra Fundación.

70 años después, la Fundación continúa con la misma actitud que la ha traído hasta aquí, con la misma voluntad de seguir trabajando por el presente y el futuro tanto de la Fundación, como de las personas que la integran. Creyendo siempre que redistribuir oportunidades nos hace a TODOS mejores.

70 años que nos han enseñado, por los que damos las gracias y que nos dan impulso: «CON EL FUTURO MUY PRESENTE».

Índice

A LA PAR

Logros 2017

La FUNDACIÓN

Misión y Visión 8

Valores 9

Nuestro equipo 11

Fuentes de financiación 12

Gastos de explotación 13

Entidades colaboradoras 14

Servicios para personas con DI

Colegio..... 18

Centro Ocupacional 20

CAMPVS..... 21

Dpto. Investigación 22

Club de Ocio y Familias 23

Club Deportivo 24

Vida independiente..... 26

Centro de día (DIEM) 27

Unidad de Atención
a las Víctimas con DI 28

Oficina de Empleo 30

Empleo Protegido..... 31

Unidades de trabajo

Empleo Protegido 34

Proyectos generadores de
recursos..... 35

Orgullosos

Premios 2017 38

Reconocimientos e instituciones
a las que pertenecemos 39

Voluntariado

Voluntariado y prácticas..... 40

Gestión de residuos 42

Dpto Comunicación y

Sensibilización..... 44

Eventos 2017..... 46

Creemos que el mundo será
más rico en la medida que más
personas participen en él.



2017, un año del que sentirnos felices.

Un año más es un orgullo presentar los resultados. Unos resultados conseguidos por un fantástico equipo de profesionales, gracias al apoyo de numerosos colaboradores y sobre todo peleados por valientes personas con discapacidad que no se conforman y que están deseando aportar toda su riqueza a nuestra sociedad.

Más personas que nunca viviendo independientes, más colocaciones que ningún año en la empresa ordinaria, máximo número de trabajadores con discapacidad en la plantilla de nuestra Fundación...

Logros que no hubieran sido posibles si nuestra sociedad no fuera cada día más inclusiva, con ciudadanos cada día más solidarios y empresas que creen que serán más competitivas si saben acoger la diversidad.

Logros de todos, que son los bonitos.



Almudena Martorell Cafranga
Presidenta de la Fundación A LA PAR



Juntos transformamos la sociedad

Más de 1.000 **personas con discapacidad** han pasado por la Fundación para que velemos por sus derechos y les ayudemos a encontrar el hueco que merecen en la sociedad.



79 **inserciones de empresa** y 21 **nuevas empresas contratantes**, que cada año reafirman que una plantilla diversa no sólo hace un mundo mejor sino una entidad mejor y más competitiva.

Una plantilla media de 294 **empleados**, de los cuales 136 **tienen discapacidad**.



182 **alumnos estudiando** en nuestro colegio los conocimientos y habilidades necesarios para ser cada vez más autónomos.



Saber que transformamos la sociedad, nos hace estar **orgullosos de nuestro trabajo**. Porque entre otras cosas, podemos decir que:



114 trabajadores con discapacidad intelectual en nuestra plantilla, que trabajan como el mejor, y valoran su trabajo. ¡Un ejemplo todos los días!

39 personas viven independientes, y subiendo. Unos revolucionarios valientes que van abriendo brecha y nos atrevemos a decir que harán historia...



131 alumnos estudiando en CAMPVS, nuestro programa de formación superior para jóvenes con discapacidad intelectual.

Más de **2.000** voluntarios particulares y corporativos al año que han aprendido del espíritu de superación y capacidad de nuestros trabajadores mientras nos ayudaban.



LA FUNDACIÓN

Misión

Trabajamos por los [derechos](#) y la [participación](#) de las personas con [discapacidad intelectual](#) en nuestra sociedad.

Allá donde encontramos barreras, [diseñamos apoyos](#), que ayudan a tender puentes.

Visión

Continuar siendo [referente y generador de transformación social](#) en el ámbito de la discapacidad intelectual.

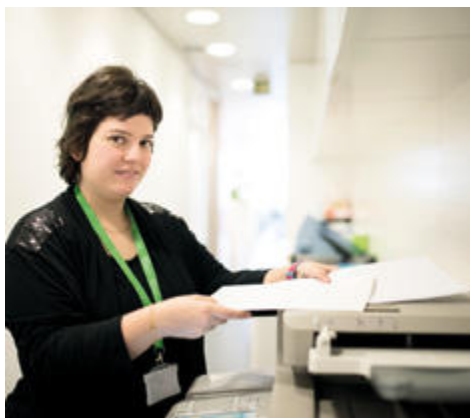
Buscando la [excelencia](#) en la gestión.
Y un crecimiento que nos permita [sostener a todos](#) los que formamos parte de esta familia.

Y siempre para el [sostenimiento futuro](#).

Valores

Justicia e igualdad

- **Derechos** fundamentales iguales para todos, redistribuyendo oportunidades.
- **Gestión ética, coherente y transparente.**
- Con especial apoyo a las personas con menos **recursos económicos.**



Sostenibilidad

- **Participación plena** de las personas con **discapacidad intelectual** haciendo nuestra sociedad más **sostenible.**
- Actividades y estructura diseñadas desde una perspectiva de sostenibilidad, velando por su capacidad de **generación de recursos propios.**



Diversidad

- **Diversidad** como fuente de riqueza.
- Plantilla diversa y con gran representación de trabajadores con **discapacidad.**

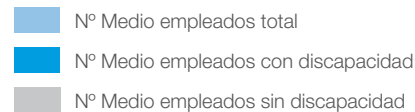
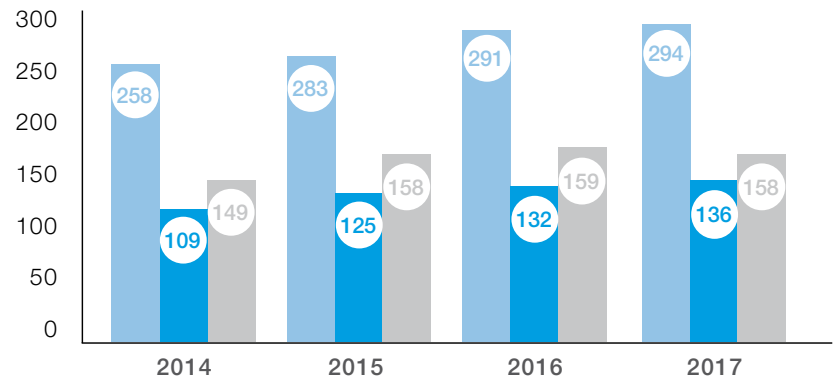
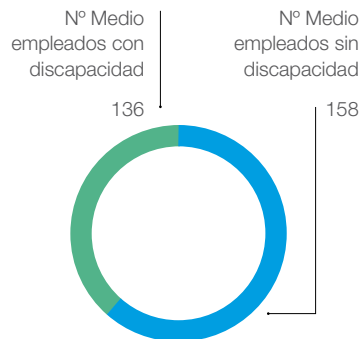




Nuestro equipo

Creemos en la necesidad de contar con un equipo profesional y comprometido para conseguir nuestros fines.

Contamos con una plantilla de gran riqueza y diversidad y eso nos enorgullece:



Nos regimos por el siguiente patronato:

Dña. Almudena Martorell Cafranga
(Presidenta y Patrona familiar)

Dña. María Luisa Basa Maldonado
(Secretaria y Patrona familiar)

D. Juan Martorell Sáenz de la Calzada
(Patrono familiar)

D. Ricardo Cendán Lasheras (Patrono familiar)

Dña. María Aguilar Urquijo

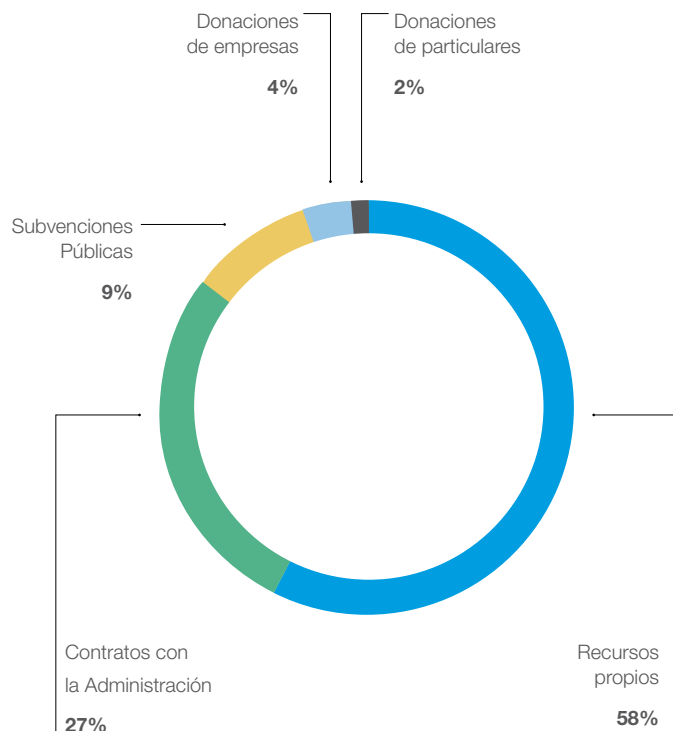
Dña. María Luisa Merino Enseñat

Dña. María Victoria Rodríguez Arce

D. Tomás Lorenzo Varela

Fuentes de financiación

La Fundación es una organización sostenible, transparente, y responsable, que en las circunstancias actuales se reinventa día a día y busca nuevas áreas de desarrollo, nuevas vías de colaboración con entidades públicas y privadas, y sistemas de gestión para mejorar la productividad.



CADA DÍA MÁS
AUTOSUFICIENTES

Prácticamente el 90% de nuestras fuentes de financiación procede de actividades y contratos propios de nuestra actividad.

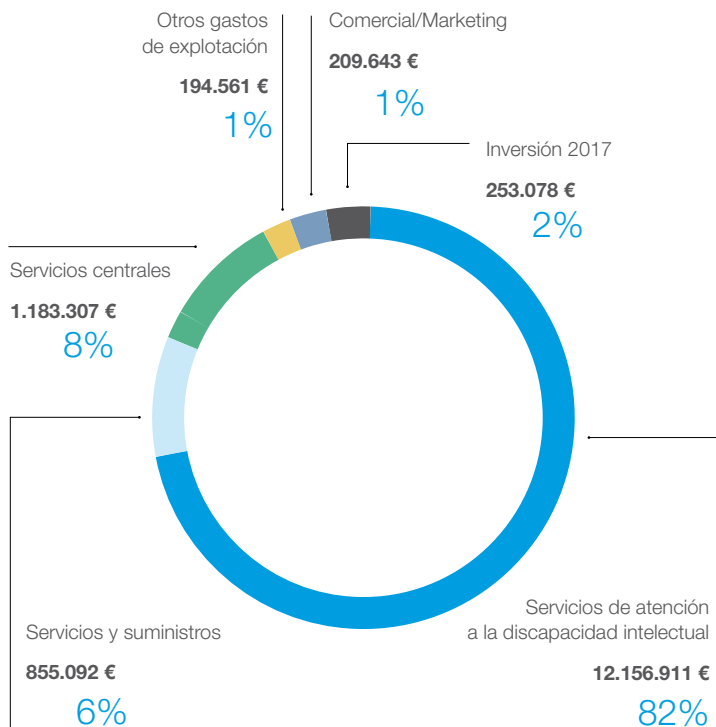
Ingresos 2017

Fundación A LA PAR	7.340.069 €
CEE Cadepain	1.564.163 €
CEE Cadeamadrid	2.155.512 €
CEE Las Higueras del Tambor	2.052.877 €
APNJR	102.251 €
Total	13.214.872 €

Gastos de explotación

Servicios de atención a la discapacidad intelectual	12.156.911 €
Servicios y suministros	855.092 €
Servicios centrales	1.183.307 €
Otros gastos de explotación	194.561 €
Comercial/Marketing	209.643 €
Inversión 2017	253.078 €
Total gastos	14.852.562 €

Más del 80% de nuestros gastos, recaen directamente en actividades de atención a las personas con discapacidad intelectual.



Entidades Colaboradoras

Queremos dar las gracias a todas las entidades que han colaborado con nosotros a través de donaciones o subcontrataciones en 2017:



Y también agradecer a todas las empresas que han contratado trabajadores con discapacidad intelectual a través de nuestra Oficina de Empleo en 2017:



Empresas que han colaborado con prácticas:

Asociación Antares
 AON
 BMS (Bristol Myer Squibb)
 BT
 Ciser System
 CLECE
 COEMCO
 Cuatrecasas
 FSIE
 FCC Equal
 IBM
 Idel formaciones
 IFEMA

IKEA
 INDRA
 LVMH
 Mapfre
 QUUM
 RSA
 Sacyr
 Servicio Madrileño de Salud
 Scout Madrid
 Sodexo
 Sushita
 Telefónica
 Wetaca

SERVICIOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Formación

Ocio y vivienda

Acompañamiento terapéutico

Empleo

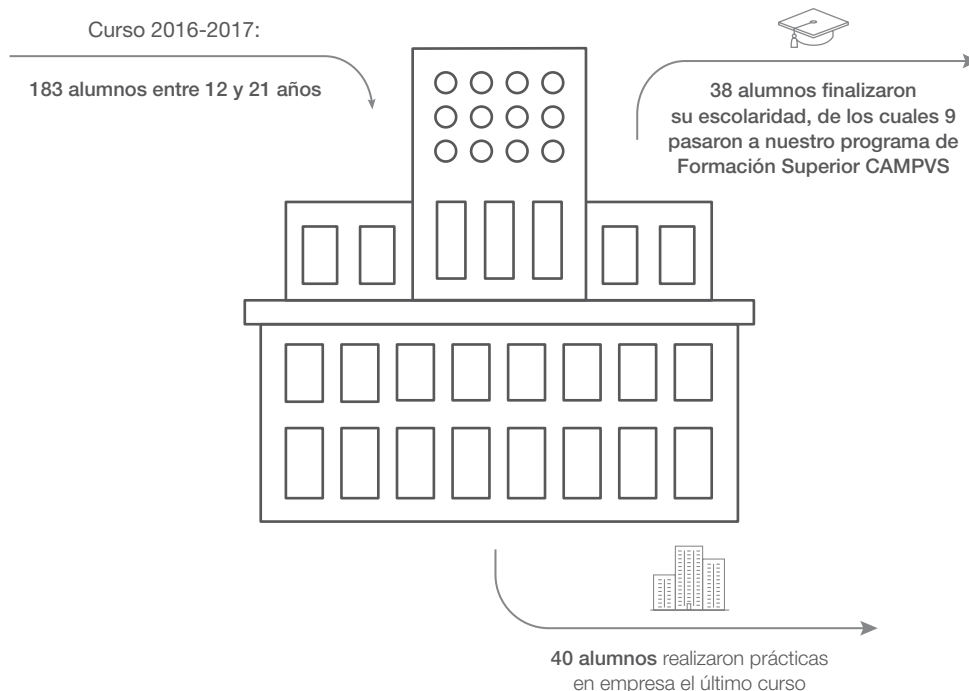


Colegio A LA PAR

Niño Jesús del Remedio

Nuestro **Colegio de Educación Especial** representa el primer eslabón de trabajo y crecimiento de las personas con discapacidad intelectual. Desde hace más de 25 años, persigue que la etapa escolar de los alumnos con discapacidad intelectual sea una experiencia satisfactoria y productiva para adquirir las habilidades, conocimientos y valores necesarios.

Completada la primera fase del equipamiento informático del colegio:
PIZARRA INTERACTIVA
y **ACCESO A INTERNET**
en todas las aulas del colegio.





Jornada **Presente y Futuro de la Educación Especial. ¿Qué incluimos?** al que asistieron gran número de colegios y profesionales de la formación. Tuvimos el honor de contar con la participación del Consejero de la Comunidad de Madrid el señor D. Rafael Van Grieken.

Centro Ocupacional

Nuestro Centro Ocupacional está concertado con la Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid. Su objetivo principal es proporcionar a las personas con discapacidad intelectual una atención integral mediante programas de habilitación ocupacional y de ajuste personal y social, buscando su calidad de vida y favoreciendo el acceso a otros recursos de formación y empleo.



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA
DE POLÍTICAS SOCIALES Y FAMILIA
Comunidad de Madrid



Fábrica de muebles



Obrador de chuches



Imprenta



Manipulados y complementos de moda



Mecánica básica y lavado de coches



Media plazas
concertadas
ocupadas



Media plazas
privadas
ocupadas



Correos: sacas y cajas/sellos



Jardinería y Huerta de Montecarmelo



Nota media de satisfacción 2017



Flores

CAMPVS

Nuestro programa de formación superior va por su 5ª promoción. Además, el pasado 29 de junio tuvo lugar la graduación de los 31 alumnos de la 2ª promoción que, tras tres años de formación, se graduaron en las áreas de Hostelería, Administración y Comercio.

36 alumnos formándose en la quinta promoción de CAMPVS.

131 alumnos



Género

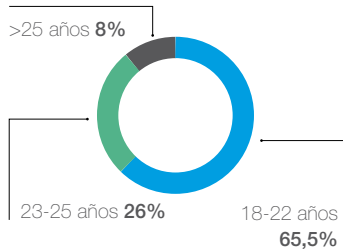
43%



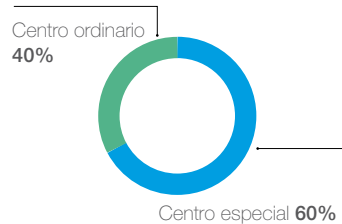
57%



Edad



Centros de procedencia



Empresas colaboradoras



Investigación

Una parte muy importante para transformar:

Nuestras investigaciones persiguen encontrar resultados de utilidad que puedan ser aplicados en la práctica, no sólo para ofrecer mejores servicios a nuestros usuarios, sino para contribuir a mejorar la participación de las personas con discapacidad intelectual.

- Hemos participado en **30 jornadas y congresos** de impacto científico **concienciando a más de 2.330 profesionales.**
- Se han desarrollado e **impartido 39 cursos** formando y capacitando a más de **8.833 profesionales.**
- Estamos desarrollando **7 investigaciones.**
- Se han publicado **6 trabajos en revistas de impacto científico.**



Charla de motivación a trabajadores de Vodafone (Madrid): «Nuestra experiencia de los Juegos Paralímpicos de Río 2016».

Club de ocio

Nuestra gran diversión:

El principal objetivo del Club de Ocio es pasarlo bien. Dos sábados al mes, las personas del Centro Ocupacional y de los Centros Especiales de Empleo, disfrutaron de actividades lúdicas con sus amigos.

32

Personas han disfrutado
de 18 salidas programadas

4,18

sobre 5

Nota media
de satisfacción en 2017



Escuela de familias

Es un actividad que nació hace 20 años, en la que se trabaja en grupo con las familias sobre sus preocupaciones, modelos educativos o información que tenga que ver con la discapacidad. Además, es un espacio en el que intercambiar experiencias y aprender los unos de los otros.

El objetivo principal es conocer y apoyar el proyecto de vida de los usuarios/trabajadores y mejorar la convivencia familiar.

La escuela de familias se reúne dos jueves al mes en horario de tarde.

16

Número de sesiones
Escuela de familias

37

Número medio asistentes
Escuela de familias por sesión

2

Número de cenas
con los padres

4,13

sobre 5

Nota media
de satisfacción en 2017

Club deportivo

Un ejemplo de superación:

Practicamos **19 disciplinas deportivas**.

En **2017** hemos gestionado **180 licencias** y acudido a más de **150 eventos**, entre los principales hitos 2017 de nuestro Club destacan:

- CAMPEONATO DEL MUNDO DE ATLETISMO PARALÍMPICO (Londres).
Plata en 800 m y **Bronce** en 400 m lisos
- CAMPEONATO DEL MUNDO DE ATLETISMO (Tailandia).
Bronce en 200 m lisos. **Plata** en 800 m lisos.
Plata en 4x400 m lisos. **Bronce** en 4x100 m lisos.
- II MEETING INTERNACIONAL DE ATLETISMO EN PISTA CUBIERTA (Gallur) en Madrid, (participación de dos de nuestro deportistas paralímpicos (Dionibel y Deliber Rodríguez).
- DEPORTISTAS GALARDONADOS POR SU TRAYECTORIA:
Dionibel Rodríguez y Diana Ovejero (Galardonados por AD MARATHON) y Eduardo Vegas (Galardonado por la Federación Madrileña de Golf).
- CAMPEONATO DE EUROPA DE ATLETISMO PISTA CUBIERTA en Praga (República Checa): **Plata** en 400 m lisos. **Plata** en 200 m lisos.
Bronce en 200 m lisos. **Oro** en 4x200 m lisos. **Plata** en 4x400 m lisos.
- TORNEO NACIONAL DE BALONCESTO UNIFICADO SPECIAL OLYMPICS en Madrid. Medalla de **Plata**.
- TORNEO INTERNACIONAL DE FÚTBOL 5 UNIFICADO SPECIAL OLYMPICS en Roma (Italia). Medalla de **Bronce**.

Por tercer año consecutivo, primer puesto, en el Ranking Nacional de Clubes (Categoría Competición) de la Federación Española de Deportes para personas con Discapacidad Intelectual (FEDDI).





Tenemos deportistas en la élite mundial:

Dionibel Rodríguez, Tercero del mundo en 200 m lisos y Subcampeón del Mundo en 4x400 m lisos (Tailandia, 2017)

Fernando Batista, Tercero del Mundo en Salto de Altura y Subcampeón del Mundo en 4x400 m lisos (Tailandia, 2017).

Deliber Rodríguez, Subcampeón del mundo en 800 m lisos y Tercero del mundo en 400 m lisos (Londres 2017). Subcampeón del Mundo en 4x400 m lisos (Tailandia, 2017).

Eduardo Vegas, Campeón de España de Golf por noveno año consecutivo.

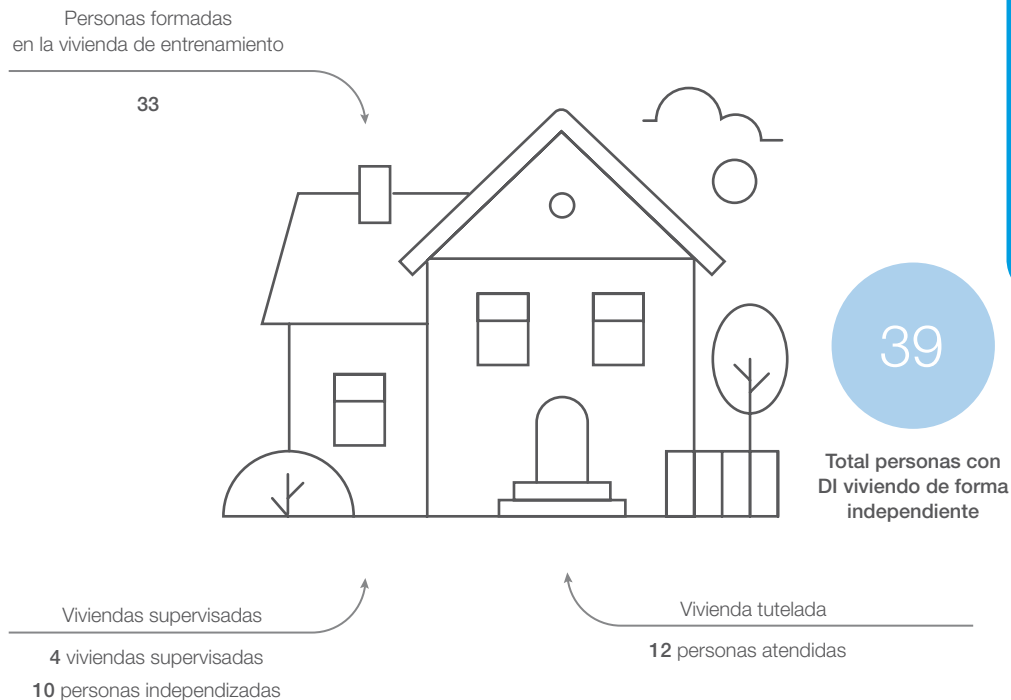
Participación por primera vez de deportistas con discapacidad intelectual en el **Reto Madrid-Lisboa en Mountain Bike** (770 km en 55 horas).



Proyectos de vida independiente

Un gran logro personal:

El principal objetivo de este proyecto es facilitar a las personas con discapacidad intelectual la transición a una vida independiente.



Seguimos formando a los alumnos de 3er curso de CAMPVS en vivir independientes durante dos meses en nuestra vivienda de entrenamiento.

Centro de Día DI-EM

Centro pionero concertado con la Consejería de Políticas Sociales de la Comunidad de Madrid, para la atención a personas con inteligencia límite y discapacidad intelectual ligera que presentan problemas de salud mental y/o conductas desadaptativas con edades comprendidas entre los 18 y 40 años.

La gran mayoría de los usuarios que han pasado por nuestro centro se han sentido integrados, lo cual ha facilitado que el 90% a su alta, se hayan incorporado a un nuevo recurso más adaptado a sus necesidades.

La **puntuación media de satisfacción** sobre el tratamiento por parte de los **usuarios** es de

9/10

La **puntuación media de satisfacción** sobre el tratamiento por parte de los **familiares** es de

9,2/10

32

usuarios han sido atendidos durante 2017.
15 mujeres y 17 hombres.

En 2017 se han dado

10

altas por fin de tratamiento.

Durante el año 2017 hemos tenido

13

nuevas incorporaciones.

Unidad de atención a víctimas con discapacidad intelectual (UAVDI)

La UAVDI se consolida como referente nacional.

Desde la puesta en marcha de la UAVDI hemos atendido a casi 700 víctimas. Además, hemos capacitado a más de 4.100 personas con discapacidad intelectual, más de 3.500 profesionales y hemos desarrollado un total de 24 publicaciones.

Intervención: 165 víctimas, 311 familiares y 161 profesionales atendidos.

Prevención y sensibilización:

87

talleres de prevención con personas con DI:
1.307 personas sensibilizadas.

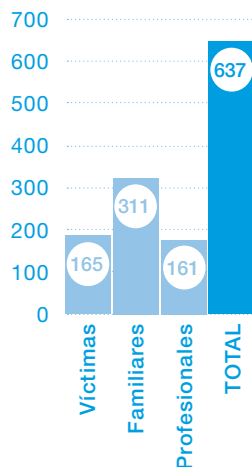
31

cursos a profesionales.
687 profesionales formados.

7

talleres de prevención con familiares.
217 familiares formados.

Beneficiarios directos de los casos nuevos atendidos en 2017



Investigación:

- 3 investigaciones de carácter científico,
- 18 participaciones en jornadas y congresos
- 1.510 profesionales policiales, judiciales y sociales alcanzados.
- 3 publicaciones.

En 2017 hemos comenzado a gestionar un Piso para mujeres con discapacidad intelectual víctimas de violencia, recurso de la Red de Atención Integral para la Violencia de Género de la Comunidad de Madrid.





Montse Muñoz y David Alcalá del grupo de derechos de la Fundación, junto al Excmo. Sr. D. Rafael Catalá, Ministro de Justicia, Sergio Martín del grupo de derechos, nuestra presidenta, Almudena Martorell y D. José Raúl Celda, manager de la Fundación Thomson Reuters.

Oficina de Empleo

Nuestra agencia de colocación se ha consolidado como un servicio de empleo en la Comunidad de Madrid que trabaja por la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual, con 79 inserciones en 2017, lo que supone un **incremento del 14,5%** respecto a 2016.

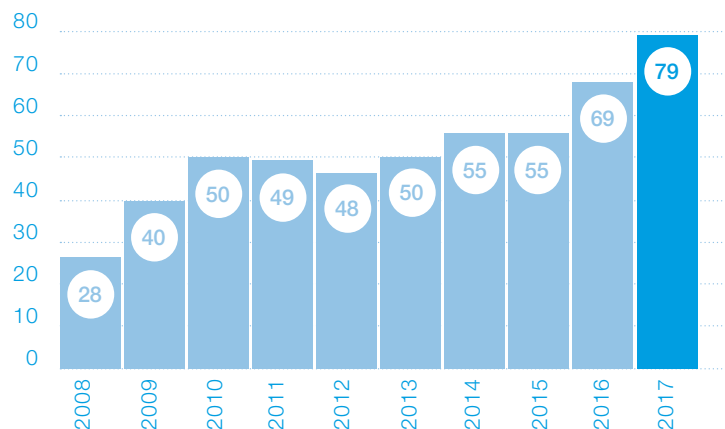
Desde 2008 el Servicio de Empleo ha superado las **500 contrataciones**.

RECORD HISTÓRICO

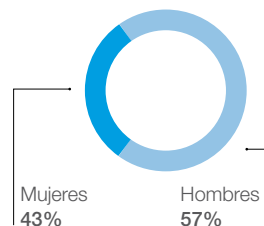
79 inserciones en la empresa ordinaria, lo que supone un **incremento del 14,5%** respecto a 2016.



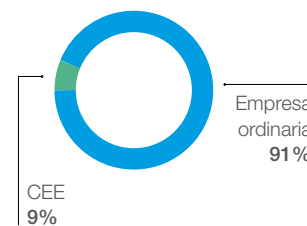
Inserciones laborales



Género 2017



Tipo de Empresa 2017



Empleo Protegido

La Fundación tiene tres Centros Especiales de Empleo: Cadespain S.L., Cademadrid S.L. y Las Higueras del Tambor S.L. que en 2017 acogieron a **136 trabajadores con discapacidad** de los cuales **114 tienen discapacidad intelectual**.

Los Centros Especiales de Empleo buscan ser unidades sostenibles e innovadoras en sus nichos de mercado. Además, todos ellos son rentables, lo que no solo los hace sostenibles y escalables, sino que además **sus beneficios se reinvierten al 100% en la acción social de la Fundación**.

Estos tres Centros Especiales de Empleo están representados a través de diferentes unidades de trabajo con diversas líneas de actividad:



Fábrica de muebles



Correos: sacas y cajas/sellos



Imprenta



Manipulados y complementos de moda



Mecánica básica y lavado de coches



Jardinería y Huerta de Montecarmelo



Obrador de chuches



Flores

UNIDADES DE TRABAJO

Empleo protegido

Proyectos generadores de recursos



Empleo Protegido



Lavado de coches

Monitores.....	2
Trabajadores con DI*	3
Personas en CO**	4
Nº coches lavados.....	1.030



Accesorios y complementos

Monitores.....	1
Trabajadores con DI*	1
Personas en CO**	12
Uds Manipuladas.....	13.860



Flores

Monitores.....	2
Trabajadores con DI*	2
Personas en CO**	3
Bodas Decoradas.....	50



Fábrica de muebles

Monitores.....	9
Trabajadores con DI*	24
Personas en CO**	29
Muebles vendidos.....	2.954
<small>(Particulares)</small>	
Muebles vendidos.....	19.583
<small>(Empresa)</small>	



La Huerta y Jardinería

Monitores.....	6
Trabajadores con DI*	6
Personas en CO**	14
Huertos Ocupados.....	150/200
<small>(75% ocupación)</small>	
Visitas Colegios.....	11
<small>(Visitas taller 422 alumnos)</small>	
Talleres formativos adultos.....	14
<small>(186 adultos)</small>	
Talleres formativos infantiles.....	40
<small>(1.014 niños)</small>	
Actividades para empresas.....	7
<small>(131 asistentes)</small>	
Mercados de Campo.....	9



Imprenta

Monitores.....	6
Trabajadores con DI*	6
Personas en CO**	16
Nº Empresas.....	204
<small>(Clientes)</small>	
Nº Bodas.....	212
<small>(Invitaciones y papelería)</small>	



Sellos

Monitores.....	4
Trabajadores con DI*	11
Personas en CO**	26
Uds Sellos.....	3.220.000
<small>(Manipulados)</small>	
Uds Hojas.....	1.100.000
<small>(Bloques de hojas manipuladas)</small>	
Uds Libros.....	22.000
<small>(Manipulados *Valores en el tiempo 2017*)</small>	



Obrador de chuches

Monitores.....	4
Trabajadores con DI*	4
Personas en CO**	30
Nº Productos.....	117.685
<small>(Manipulados propios)</small>	
Nº Productos.....	160.580
<small>(Manipulados subcontratados)</small>	



Sacas

Monitores.....	9
Trabajadores con DI*	65
Personas en CO**	21
Nº Sacas.....	2.255.457
<small>(Clasificadas, lavadas, reparadas)</small>	
Nº Bandejas.....	956.868
<small>(Reparadas, lavadas, desinfectadas)</small>	

*DI = Discapacidad Intelectual

**CO = Centro Ocupacional

Proyectos Generadores de Recursos

Aventuras de la Fundación que nos ayudan a ser cada día más sostenibles.



Escuela colaborativa de pádel y tenis

Alumnos.....1.853
 Usuarios.....16.170

Equipos de pádel:

- 4 Veteranos
- 3 Veteranas
- 1 Súperveteranos
- 1 Menores
- 1 Liga 1ª División

(Liga norte de Madrid)

Equipos de Tenis:

- 1 Veteranos
- 1 Veteranas
- 1 Menores

Alumnos Minitenis.....600

(A partir de los 3 años)

Parque de ocio inclusivo

Nº Trabajadores.....15
 Cumpleaños/Fiestas.....769
 Primeras Comuniones.....18
 Participantes en campamentos 1.096
 Visitantes.....+ 25.000
 Visitas de concienciación en colegios.....19
 Participantes extraescolares..... 649

Terraza solidaria

Nº Trabajadores7
 Comidas servidas.....17.200

Espacio único para celebraciones

Nº Trabajadores.....3
 Nº Bodas/Eventos.....85

ORGULLOSOS

Reconocimientos e instituciones
a las que pertenecemos.

Premios 2017.



Participación en **Masterchef Junior** con una tarta de chuches realizada en nuestro obrador de chuches.

Premios



En la categoría *Entidades sin ánimo de lucro y Economía Social* por **CAMPVS.**



Por el proyecto de **Capacitación para el Empleo:** *Formación en Digitalización Documental para personas con discapacidad intelectual* **CAMPVS.**



Reconocimientos e Instituciones

Instituciones a las que pertenecemos:

- [AESE](#) (Asociación Española de Empleo con Apoyo).
- [AEF](#) (Asociación Española de Fundaciones).
- [ALIANZA PARA LA FP DUAL](#) (Red estatal de empresas, centros e instituciones comprometidas con el desarrollo de la FP Dual en España).
- [EAMHID](#) (European Association of Mental Health and Intellectual Disability).
- [EASPD](#) (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities).
- [FONGDCAM](#) (Federación de ONG de Desarrollo de la Comunidad de Madrid).
- Red Española del [PACTO MUNDIAL](#).

Y nos avalan nuestras credenciales:

- Incluida en la [Business Guide 2007](#) creada por Naciones Unidas y siendo una de las 85 ONG del mundo (sólo 2 españolas) de mayor confianza para formar alianzas con empresas.
- Certificación [EFQM 300](#).
- Certificación [ISO 9001](#).
- [Primer puesto en el Ranking Nacional de Clubes](#) (Categoría Competición) de la [Federación Española de Deportes para personas con Discapacidad Intelectual](#) (FEDDI) para nuestro club deportivo.



VOLUNTARIADO Y PRÁCTICAS

COMPROMETIDOS CON LA TRANSFORMACIÓN

El voluntariado tiene cada vez más importancia en nuestra entidad.

Desarrollamos, principalmente, dos tipos de voluntariado:

Voluntariado de particulares:

Se desarrolla en nuestros [talleres](#), en las salidas de fin de semana del [club de ocio](#), en los campamentos de [Fundaland](#) y en nuestro mercadillo [Fundamarket](#).

- Nº voluntarios particulares: **304**
- Total horas voluntariado: **1.584**

Voluntariado corporativo:

Muchas empresas organizan jornadas de concienciación y *teambuilding* en nuestra Fundación. Una jornada trabajando en nuestros talleres y disfrutando de la compañía de nuestros trabajadores con discapacidad intelectual.

- Nº empresas: **22**
- Nº voluntarios de empresa: **1.899**

Prácticas: Acogimos a **31** estudiantes que realizaron prácticas en la Fundación provenientes de diferentes Universidades como: [Universidad Autónoma de Madrid](#), [Universidad Complutense de Madrid](#), [Universidad Pontificia Comillas](#), [Centro Universitario La Salle](#), [Centro de Enseñanza Superior Cardenal Cisneros](#), [Universidad Politécnica](#), [CES Don Bosco](#).



500 voluntarios de Telefónica nos ayudaron a pintar nuestras naves durante una jornada.

GESTIÓN DE RESIDUOS

NUESTRO COMPROMISO ECOLÓGICO CON EL PLANETA:

Nuestro plan de gestión de residuos tiene el objetivo de eliminar riesgos para la salud y el medio ambiente; y mejorar las condiciones laborales de los trabajadores para que ejerzan su actividad en un entorno más atractivo y con menos riesgos para la salud.

Además, una buena gestión de residuos puede proporcionar a las generaciones futuras una sociedad más justa e inclusiva, y un medio ambiente más limpio.

Durante 2017 evitamos la emisión de **17,64 toneladas de emisiones de CO₂**, gestionando los siguientes tipos de residuos:

- Polipropileno
- Cartón
- Plásticos Pead
- Material obsoleto Correos
- Precintos
- Film transparente
- Papel
- Filtros carpintería
- Envases materiales carpintería e imprenta
- Aceite taller mecánico

carpintería

PROTECTOR PER
SERVICIO
900 32 00 00



COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

AL DÍA CON LOS NUEVOS MEDIOS
Y LOS DE SIEMPRE:

Consideramos un medio fundamental para la consecución de nuestros fines, la presencia de las personas con discapacidad intelectual en los medios, así como la divulgación de nuestras acciones en los distintos canales de comunicación tanto clásicos como digitales

REPERCUSIÓN MEDIOS



APARICIONES 521

Valor estimado de repercusión 854.914 €



RESULTADOS DIGITALES 2017

f + **14,87%**
12.760 seguidores

ig + **72,28%**
7.756 seguidores

tw + **9,87%**
5.611 seguidores

yt - **30,08%**
165 seguidores

Total Followers + 25,49%
26.292 seguidores



Acciones de comunicación

20 eventos

Hemos asistido y organizado multitud de eventos de todo tipo: ferias, mercadillos, carreras, cenas solidarias, etc.

- Market Solidario **Fundamarket:** Navidad y Verano
- **Pista de hielo**, durante los meses de invierno.
- Feria **Maison & Objet** (París)
- **II Graduación CAMPVS**
- **Evento Telva Novias**
- Cena **Let's go for Dinner.**
- Por primera vez un equipo de deportistas con discapacidad intelectual participaron en la **Carrera Madrid-Lisboa.**
- Presentamos en el Palacio de la Prensa el documental «**Cruzando Fronteras**» con la presencia de **SAR la Infanta Doña Elena de Borbón.**

8 visitas

Gestionamos también las visitas de autoridades y personalidades a nuestra Fundación:

Periodistas, políticos y personalidades.

12 campañas

comerciales y de comunicación. Destacando:

- **Campaña Navidad** para empresas.
- **Fundafriday**, con motivo del Black Friday
- Colaboración con **NICOLI.**
- Colaboración con **AUARA.**
- Campaña comunicación **Distrito MUPIS.**
- Eventos **Día del Padre** y **Día de la Madre.**
- **Mercados de la Huerta** (nuestros mercados de productores mensuales)

5 jornadas

Hemos organizado varias jornadas de difusión y sensibilización, entre las que destacan:

- Derecho comparado **UAVDI.**
- **Jornada Educación Especial** Presente y Futuro.



Presentación del documental «**Cruzando fronteras**», con la presencia de **SAR la Infanta Doña Elena.**



Visita a la Fundación de **Matías Prats.**



Participación en **Masterchef Junior.**



Los productos realizados artesanalmente en los talleres de la Fundación presentes en la [Feria Maison & Objet \(París\)](#).



Un año más asistimos y presentamos nuestras propuestas para una boda inolvidable [Evento Telva Novias](#).



El equipo de ciclistas con discapacidad intelectual que participó en la [Carrera Madrid-Lisboa](#).



Diversión invernal en la [Pista de hielo](#).



Los productos más sabrosos en [Mercados de la huerta](#).



Una importante colaboración junto a los cuerpos de [Policía y Guardia Civil](#).



Damos la bienvenida a la Navidad y al verano con [Fundamarket](#).



Participamos en el Christmas Market [Moda Shopping](#).

Coloreando A LA PAR

Un ejemplo de colaboración

Este año hemos renovado nuestras naves y lo hemos convertido en un evento muy especial.

6 artistas gráficos internacionales: [Okuda](#), [Sixe Paredes](#), [Nuria Mora](#), [Anna Taratiel](#), [Spok Brillor](#), y [Nano](#) trabajaron durante una semana, junto a los profesionales con discapacidad intelectual de la Fundación en las intervenciones de los más de 2.000 metros cuadrados de muro de los diferentes talleres que conforman el centro de empleo protegido.

En sus obras plasmaron y dieron color al mensaje de los profesionales con discapacidad intelectual que trabajan en A LA PAR. Un trabajo conjunto precioso al más puro estilo *Street art* en el que los trabajadores de cada taller colaboraron activamente en la elaboración de los murales.







A LA PAR

Juntos transformamos la sociedad