

NADA NOS PARA





CONTE NIDO



El **2023** ha sido un gran año de conquistas de las personas con discapacidad intelectual. En el 2018 se consiguió el derecho al voto, en el 2021 se reforma la legislación civil para eliminar la figura de la incapacitación y en el 2023 se acuerda cambiar el artículo 49 de la Constitución Española para eliminar la palabra "disminuidos".

Paradójicamente muchos pensaban que este término de nuestra Constitución se refería exclusivamente a las personas con discapacidad intelectual cuando en realidad englobaba cualquier discapacidad; que nos sorprenda más el término disminuido para una persona ciega que para una con Síndrome de Down nos sigue alertando de las diferentes velocidades en la conquista de derechos, pero con todo es motivo de celebración, y en el caso de las personas con discapacidad intelectual, de orgullo y de ejemplo de esta batalla silenciosa que están llevando a cabo con una sonrisa, con el amor como bandera y enriqueciendo todos los nuevos territorios a los que llegan.

Gracias a los magníficos profesionales y a todas las entidades y empresas y amigos que estáis acompañando esta revolución que nos hace mejores a todos.



Almudena Martorell Cafranga
Presidenta de la Fundación A LA PAR

JUNTOS

TRANSFORMAMOS LA SOCIEDAD



2023

01





NOSOTROS

NADA NOS PARA

¿CÓMO NACIÓ TODO?

La **Fundación A LA PAR** inició su andadura en 1948, cuando su fundadora, Carmen Pardo-Valcarce, creadora también de UNICEF Madrid y mujer de inagotable empuje, promovió la construcción de un preventorio destinado a que los hijos de las personas enfermas que vivían en la leprosería de Trillo (Guadalajara) pudieran crecer en un entorno libre de la enfermedad. El edificio que entonces se construyó, es el que actualmente alberga a nuestra Fundación. Así nació la Asociación Niño Jesús del Remedio, precursora de lo que ahora somos.

A Carmen le sucedió su hija Rosario Cavestany, que capeó los años en los que la lepra estaba desapareciendo y decidió emprender nuevos rumbos. Así, en 1990, creó la Fundación Carmen Pardo-Valcarce, y poco después dio las riendas a su hija, Carmen Cafranga.

Bajo la presidencia de Carmen la Fundación mantuvo un crecimiento constante, situándose entre las más importantes del país en lo que atención a personas con discapacidad se refiere.

En la actualidad es su hija, Almudena Martorell, la presidenta. Su capacidad y preparación están haciendo que la Fundación alcance cotas cada vez más altas.

Una saga familiar de, hasta ahora, cuatro mujeres.

En junio de 2017, la Fundación cambia su denominación y pasa a llamarse **Fundación A LA PAR**. Un nuevo nombre, más breve, que encaja con la misión que desarrolla y el ideal por el que lucha cada día: que las personas con y sin discapacidad, avancemos juntas, al mismo tiempo, con los mismos derechos, sin distinción: **A LA PAR**.

Hoy, el legado de Carmen Pardo-Valcarce sigue intacto en sus propósitos de solidaridad y compromiso con los menos favorecidos, y su crecimiento durante estos **75 años** ha llevado a que la Fundación se sitúe como un referente en su actividad tanto a nivel nacional como internacional.



NUESTRO PROPÓSITO Y VISIÓN



PROPÓSITO

Trabajamos por las personas con discapacidad intelectual por sus derechos y participación en nuestra sociedad, diseñando apoyos donde encuentran barreras.



VISIÓN

Continuar siendo referente y generador de transformación social en el ámbito de la discapacidad intelectual por:

- ▶ El valor y resultados de los servicios y soluciones aportadas
- ▶ La plenitud y felicidad de las personas con las que trabajamos y sus familias
- ▶ El desarrollo de los profesionales
- ▶ La creatividad e innovación
- ▶ La excelencia en la gestión
- ▶ El apoyo incondicional al desarrollo sostenible y social



COMPARTIMOS UNOS VALORES



JUSTICIA E IGUALDAD

- ▶ Derechos fundamentales iguales para todos, redistribuyendo oportunidades.
- ▶ Gestión ética, coherente y transparente.
- ▶ Con especial apoyo a las personas con menos recursos económicos.



SOLVENCIA Y EMPRENDIMIENTO

- ▶ Participación plena de las personas con discapacidad intelectual haciendo nuestra sociedad más sostenible.
- ▶ Actividades y estructura diseñadas desde una perspectiva de sostenibilidad, velando por su capacidad de generación de recursos propios.



DIVERSIDAD

- ▶ Diversidad como fuente de riqueza.
- ▶ Plantilla diversa y gran representación de trabajadores con discapacidad.



Dña. Almudena Martorell Cafranga
(Presidenta y Patrona familiar)



Dña. María Luisa Basa Maldonado
(Secretaria y Patrona familiar)



D. Juan Martorell Sáenz de la Calzada
(Patrono familiar)



D. Ricardo Cendán Lasheras
(Patrono familiar)



Dña. María Aguilar Urquijo



Dña. María Luisa Merino Enseñat



Dña. María Victoria Rodríguez Arce



D. José Ignacio Torres



Julián Aparicio Díaz
(Delegado electo de los trabajadores de CEE)

PATRONATO

ESTOS VALORES COMO ORGANIZACIÓN, SE ENCARNAN EN LAS PERSONAS A TRAVÉS DE LOS SIGUIENTES VALORES PERSONALES:



IDEALISMO

- ▷ Visión y lucha por un mundo mejor
- ▷ Compromiso
- ▷ Defensa de la dignidad de las personas



EMPRENDIMIENTO

- ▷ Iniciativa
- ▷ Innovación
- ▷ Pasión
- ▷ Sostenibilidad



ÉTICA

- ▷ Cumplimiento normativo
- ▷ Transparencia
- ▷ Credibilidad



BUEN ROLLO

- ▷ Alegría
- ▷ Puertas abiertas
- ▷ Espíritu cooperativo



EJEMPLARIDAD

- ▷ Vehículo de valores
- ▷ Transformador social
- ▷ Referente



DIVERSIDAD

- ▷ Creatividad y apertura
- ▷ Respeto por la diferencia

CONSEJO ASESOR



D. Fernando Bazán
Socio del Área Laboral en
Deloitte Abogados



Dña. Cecilia Boned
Presidenta del Grupo BNP
Paribas en España



Dña. María Carceller
CEO de Grupo Rodilla



D. Carlos Fernández
Vicepresidente Ejecutivo del
Grupo Planeta y Presidente de
Grupo Planeta de Agostini



D. Fernando Herrero
Fundador de Presidentex



**D. José María Macías
Castaño**
Vocal del Consejo General
del Poder Judicial y Socio de
CUATRECASAS



D. Eduardo Petrossi
Consejero Delegado de
Mahou San Miguel y
Vicepresidente de la Fundación
Mahou San Miguel.



D. Bernardo Velázquez
Consejero Delegado de
Acerinox



Carlos Creus
Director de Negocio Industrial
IBM



Carlos Llombart
CEO Rodlandsy



Manuel Matos
CEO Tokiota



Miguel Ángel Miguel
D.G Transformación
Mahou - Sanmiguel



José Manuel del Pino
Managing Director Accenture

COMITÉ ASESOR DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

UN COMPROMISO FIRME A TRAVÉS DE LOS AÑOS

En Fundación A LA PAR llevamos 75 años acompañando a las personas más vulnerables para promover sus capacidades y transformar con ello la sociedad en la que todos vivimos. Día a día, hemos evolucionado sin perder nuestra esencia. Creciendo y creando juntos. Apostando por todos y cada uno. Mirando siempre hacia el futuro.

1948

Carmen Pardo-Valcarce construye el preventorio para hijos de leprosos.

1967

Rosario Cavestany Pardo-Valcarce toma el relevo. Con la lepra casi erradicada hace que convivan con niños con desarraigo familiar.

1988

Carmen Cafranga Cavestany y un grupo de profesores conciertan con el Ministerio de Educación un Centro de Formación Profesional Adaptada en el que se forman jóvenes con fracaso escolar y en riesgo de exclusión social.

1990

Creación de la Fundación Carmen Pardo-Valcarce.

1996

Creación del Colegio de Educación Especial "Niño Jesús del Remedio".

1995

Nacen nuestra tienda Fundashop y nuestro bar-restaurant Fun Bar!

1991

Creación de: Centro Ocupacional Pardo-Valcarce, "Cadespain" primer Centro Especial de Empleo y Club de Tenis y Pádel Fuencarral (Proyecto Generador de Recursos).

1999

Creación de "Cademadrid", segundo Centro Especial de Empleo.

2000

2001

A partir de este año, desarrollo de Programas de Cooperación al Desarrollo en ocho países de América Latina.

2002

Creación de la Vivienda Tutelada, germen de los proyectos de vida independiente.

2005

Creación de la Oficina de Empleo y creación del Centro terapéutico DIEM (atención a personas con discapacidad intelectual que presentan problemas de salud mental).

2021

Nace COMPASS - Proyecto de formación para el desarrollo pre-laboral.



2022

Se constituye el Consejo Asesor Externo, compuesto por expertos de primer nivel.

Comienza el proyecto "Madres Capaces".



2023
75 aniversario

2020

Ejemplo de superación en la pandemia.



RECETAS ORIGINALES
Antonio
RODILLA
MADRID 1939
ELABORACIÓN ARTESANA

2019

Apertura RODILLA.



FUNDACIÓN
ALAPAR
Juntos transformamos la sociedad

2018

70 aniversario.



2017

Cambio de nombre:
Fundación A LA PAR.



2016

Graduación de la primera promoción de CAMPVS.



2013

Nacen CAMPVS -proyecto de educación integral pos obligatoria de 3 años de duración y Apertura Fundaland, parque de ocio infantil inclusivo.



2006

Creación de "Las Higueras del Tambor", tercer Centro Especial de Empleo.



2007

Inclusión en la Business Guide 2007 creada por Naciones Unidas y siendo una de las 85 ONGs del mundo (solo 2 españolas) de mayor confianza para formar alianzas con empresas.



2010

Creación de la Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual (UAVDI).



PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL ATENDIDAS EN 2023





02





FORMACIÓN

POTENCIAR CAPACIDADES

ÁMBITOS FORMATIVOS

En la Fundación A LA PAR nos ocupamos de que nuestros alumnos con discapacidad intelectual tengan acceso a una formación completa y especializada desde los 12 años y hasta el momento en que puedan incorporarse al mercado laboral. Paso a paso, ellos aprenden a valerse por sí mismos y nuestra sociedad se hace más rica y diversa.

ALAPAR
COLEGIO

ALAPAR
CAMPVS
FORMACIÓN POS-OBLIGATORIA

ALAPAR
COMPASS

COLEGIO
DE EDUCACIÓN
ESPECIAL
(DE 12 A 21 AÑOS)

CAMPVS
(FORMACIÓN
POS-OBLIGATORIA)
3 AÑOS

COMPASS
(FORMACIÓN
POS-OBLIGATORIA)
2 AÑOS

1. Competencias personales, sociales y profesionales.
2. Especialización del perfil profesional en Comercio, Hostelería o Administración.
3. Prácticas en empresas ordinarias y proyecto de vida autónoma.

Una respuesta formativa pionera para las personas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyo de intensidad limitada, y que por tanto requieren un recorrido formativo más específico para optar a un futuro profesional.

CENTRO OCUPACIONAL



Filatelia



Carpintería y
pintura industrial



Clasificación, limpieza
y mantenimiento



Pintura decorativa



Imprenta



Jardinería y Huerta
A LA PAR



Mecánica básica y
lavado de coches



Chuches



Manipulados

En **2023** hemos desarrollado dos nuevos proyectos formativos:

- ▶ **TÁNDEM**
- ▶ **TALLER DE ARTE Y AVENTURAS EN MADRID**

Donde todo empieza

COLEGIO DE EDUCACIÓN ESPECIAL

En el Colegio A LA PAR nuestros alumnos se forman entre los 12 y 21 años. Trabajamos un numeroso grupo de profesionales cualificados con una gran vocación y experiencia en la labor que desarrollamos. Nuestro objetivo es potenciar al máximo las capacidades y habilidades de nuestro alumnado que les permita ser más autónomo y prepararse para su incorporación al mundo laboral. También procuramos que su paso por nuestro centro sea una bonita etapa de sus vidas.

La formación en el uso correcto de herramientas tecnológicas y redes sociales es una de nuestras prioridades, por ello, todos los alumnos del colegio cuentan con un dispositivo para trabajar online y reciben formación para hacerlo con autonomía y responsabilidad.

A lo largo del curso se han realizado 20 actividades comunes en las que participa todo el centro y 101 salidas complementarias, de estas, 49 han sido propias y 52 con distintos programas. También hemos obtenido **3 premios**: Mejor Colegio de Educación Especial en el V Certamen de Teatro Inclusivo de la CAM; y premio al Belén más original de la Junta Municipal. Además, tres alumnos han resultado ganadores en el concurso de Relatos Antonio Robles. Todo esto se ha realizado gracias a la colaboración con multitud de instituciones públicas y privadas entre las que destacamos Metro de Madrid, EMT, la Policía Nacional y Municipal, el Ayuntamiento de Madrid, la Junta de Distrito de Fuencarral-El Pardo, la CAM, Universidades, colegios y distintas empresas. Para conocer cómo lo hemos hecho,

os animamos a visitar nuestro blog: www.colegioalapar.blogspot.com

También hemos continuado con las prácticas en empresas y los proyectos de trabajo que nos acercan al mundo del empleo y a las responsabilidades de la vida adulta. **56 alumnos han realizado con éxito sus prácticas** en empresas y, a 8 de ellos, les han ofrecido la posibilidad pasar a formar parte de sus plantillas.

Destacamos la salida de la primera promoción de alumnos que cursan su formación en Programas Profesionales de Modalidad Especial en el Centro de Formación Padre Piquer. En concreto, el perfil profesional de Operaciones Auxiliares de Servicios Administrativos y Generales, una estupenda experiencia de inclusión en un colegio ordinario con los apoyos y recursos de nuestro centro. También termina el primer curso de un nuevo Programa de Transición a la Vida Adulta de Comunicación y Atención al Público. Un perfil muy demandado, creativo y útil para nuestros alumnos.

Por último, nos parece importante destacar las horas de formación de los profesores este curso: 4.500 horas recibidas y 122 impartidas a otros profesionales. 44 profesionales del centro han obtenido alguna de las certificaciones de Competencia Digital Docente y hemos dedicado mucho tiempo al desarrollo de la programación en torno a la legislación educativa vigente (LOMLOE).



206
ALUMNOS
(12-21 AÑOS)

CURSO
2022-2023



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN 
Comunidad de Madrid

CENTRO OCUPACIONAL

En el Centro Ocupacional, jóvenes con discapacidad intelectual entran en contacto, muchos por primera vez, con las técnicas de la que podría ser su profesión en el futuro. El primer paso es conocer las preferencias de nuestros usuarios: explorar y descubrir qué actividades les motivan y cuáles figuran entre sus habilidades y/o puntos fuertes.

Se ofrece una formación adaptada a los intereses y necesidades de cada uno de los usuarios del centro, intentando adquirir así la destreza y el ritmo de un trabajador de Centro Especial de Empleo.

Una oportunidad para tenderles una mano hacia una inserción laboral.

Para conseguir estos fines, los talleres cuentan con:

- ▶ **Gratificaciones:** Una gratificación mensual para cada usuario asociado a su esfuerzo.
- ▶ **Oficina de Empleo y Centros Especiales de Empleo:** Cuando un usuario ha adquirido destrezas, se busca el paso hacia la inserción laboral en un C.E.E. o en una empresa ordinaria.
- ▶ **Reuniones de equipo:** para debatir lo que ha sucedido durante la semana y buscar soluciones.
- ▶ **Grupos de desarrollo personal y social:** se trabajan en grupo diferentes habilidades que mejoren su autonomía.
- ▶ **Reunión de delegados:** para buscar vías de mejora y satisfacción.
- ▶ **Área psicosocial:** Atención personalizada a usuarios y sus familias.



**CENTRO
CONCERTADO**

7

**USUARIOS DE
CENTRO OCUPACIONAL
SE HAN INCORPORADO
AL MERCADO LABORAL**

14

**MEDIA
PLAZAS
PRIVADAS
OCUPADAS**

150

**MEDIA PLAZAS
CONCERTADAS
OCUPADAS**



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos



Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES

Un puente hacia el empleo

CAMPVS

Este **2023** ha sido un año muy especial en la historia de CAMPVS. Se han cumplido **10 años** desde que nuestra primera promoción iniciara su trayectoria formativa, en septiembre de 2013.

Desde entonces, **más de 350 alumnos han pasado por nuestras aulas**: 350 historias que son mucho más que un número, son el reflejo de que las personas con discapacidad intelectual han conquistado la etapa de formación postobligatoria de manera patente, alargando su camino formativo tras la escolaridad reglada beneficiándose de los aprendizajes, experiencias y potencial desarrollo en todas las áreas de sus vidas, cambiándolas de forma sustancial, en la mayoría de los casos culminando en la consecución de un contrato laboral que les ha permitido independencia económica y autorrealización personal.

En este año del décimo aniversario de CAMPVS, **2023**, se han formado con nosotros **117** estudiantes, con una **media de edad de 22 años**. (El 95,7 % entre los 18 y los 25 años).

Perfiles jóvenes, llenos de potencial que con la formación adecuada y especializada que ofrecemos, logran alcanzar sus planes de futuro.

De estos estudiantes, 31 han sido de nuevo ingreso, y **19 se han graduado en su último curso**, los pertenecientes a la 8ª promoción (2020-2023). Una promoción luchadora, que mientras estábamos confinados a causa de la pandemia provocada por el COVID-19, no se rindió y hacía entrevistas online para acceder a CAMPVS, convirtiendo un escenario incierto en un abanico de oportunidades.

Este grupo de alumnos ha logrado un **aumento del 38,57% en su nivel de empleabilidad** comparado con el nivel

que tenían cuando entraron en el proyecto. El **36,8%** ha conseguido ya un **empleo en los 6 primeros meses** desde su graduación en los perfiles profesionales para los que se han formado, principalmente hostelería y administración. Una muestra de que su esfuerzo y capacidades, se han visto recompensados.

La **colaboración de empresas**, pilar fundamental de CAMPVS, ha conseguido reunir a **75 empresas en este 2023**, que han participado de maneras diferentes. Como donantes económicos para la sostenibilidad del proyecto, lo que permite que CAMPVS sea un proyecto de calidad al que puede acceder cualquier estudiante gracias a nuestras ayudas al estudio; como acogedoras en prácticas, siendo el contexto real en el que el alumnado pone de manifiesto todo lo aprendido; y como proveedoras de voluntarios tanto para la formación profesional de nuestros estudiantes como para mentorizar a cada uno de ellos; abrimos las puertas de CAMPVS para que la empresa sea parte de lo que somos como proyecto destinado a la formación para el empleo, solamente de la mano del tejido empresarial es posible caminar hacia la inclusión laboral de los estudiantes.

Agradecemos de manera significativa a las empresas que confían en nosotros, y de manera muy especial a las que lo hacen desde nuestros inicios y 10 años después, siguen haciendo posible CAMPVS: Fundación Montemadrid, Fundación AON, Fundación Mahou San Miguel, Globalvia y LVMH. Sois más que empresas colaboradoras, sois compañeros indispensables con líderes y equipos profesionales que tuvieron el firme convencimiento de que una sociedad inclusiva era posible.



ÍNDICE de satisfacción **8,42**

36,8%
consiguen empleo en los **6 PRIMEROS MESES**

50%
Mujeres

50%
Hombres

Media de Edad
22 años

117
ALUMNOS

19
Graduados

38,6%
de mejora en su nivel **DE EMPLEABILIDAD**

31 Matriculaciones Nuevas

EN 2023 EL **50%** DE LOS GRADUADOS
hace **2 años** han conseguido un empleo

9,32
ÍNDICE de satisfacción

75
EMPRESAS PARTICIPANTES

VOLUNTARIOS
Programa Mentoring

73

137

ACCIONES FORMATIVAS
(Master Class y formación en empresa)

19

EMPRESAS acogiendo estudiantes en **PRÁCTICAS DURANTE 6 MESES**

10 años después, y habiendo logrado hitos importantes, continuamos trabajando juntos para lograr nuestro objetivo común.

COLABORADORES PRINCIPALES

SUBVENCIONA 0,7% RPF:



Comunidad de Madrid

fundación montemadrid

fundación MAHOU SANMIGUEL

indra | minsoit

PARTNER ACADÉMICO



LVMH

SAMSUNG



ASOCIADOS



accenture
High performance. Delivered.

AON

AstraZeneca

Fundación AON España

Fundación Telefónica

globalvia

kyndryl



meiji
Meiji Seika Pharma

PAVILION ENERGY

SAPIENS

WEXECUTIVE
Tailoring Your Success

Derribando barreras

COMPASS

El **proyecto Compass** de la **Fundación A LA PAR** se ha consolidado como **modelo de oportunidades y equidad en el ámbito formativo pos obligatorio** tras la etapa educativa reglada, dedicado a ofrecer una ruta clara para que los jóvenes con mayores necesidades de apoyo puedan seguir formándose y adquirir habilidades pre laborales esenciales. Un espacio donde cada alumno encuentra no solo conocimientos, sino también el respaldo necesario para su desarrollo integral.

Durante el año 2023, **65 jóvenes han participado activamente en el programa**. Entre ellos, en junio 2023, **18 alumnos han completado con éxito el programa formativo pre laboral, dando lugar a la 1º graduación del proyecto**. Cada uno de ellos, ha demostrado un compromiso excepcional y han adquirido habilidades valiosas que los prepararán para un futuro más prometedor en el mercado laboral.

En septiembre de 2023, **20 nuevos alumnos se han unido, marcando el inicio de la tercera promoción del Proyecto Compass**. Este flujo constante de alumnos refleja

laboral y de desarrollo personal, aún más especializada, centrada en abordar las fortalezas y desafíos únicos de cada alumno, siendo un aspecto clave de esta iniciativa.

La incorporación de este aula no solo ha tenido un impacto positivo en la calidad de la formación que se ofrece, sino también ha contribuido a la **generación de empleo**. Se amplía el equipo técnico, sumando un profesional más a un puesto de nueva creación, contando con una plantilla de 8 profesionales en Compass. Estos profesionales cuentan con especialidades diversas, como psicopedagogía, neuropsicología, trabajo social, educación social, pedagogía y enseñanza en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte.

Otro de los enfoques principales del proyecto se centra en los entornos familiares que rodean a los alumnos. Por ello, en 2022 comenzó el **programa orientado a familias** con una fase piloto. A lo largo del año 2023, ha evolucionado notablemente, convirtiéndose en una realidad tangible. Cada bloque del programa se ha convertido en un pilar fundamental para promover la



el impacto positivo y sostenible que buscamos generar en la vida de los jóvenes, proporcionándoles las herramientas necesarias para afrontar con confianza los retos futuros.

Uno de los ejes fundamentales del Proyecto Compass es la formación específica pre laboral y sus posteriores prácticas, una experiencia significativa en entornos laborales reales. Durante el año 2023, **18 alumnos** han tenido la oportunidad de realizar **203 horas de prácticas en los diferentes talleres del Centro Especial de Empleo de la Fundación A LA PAR**. Cada uno de estos espacios ofrece a nuestros alumnos la oportunidad de desarrollar habilidades específicas, fomentando su autonomía y crecimiento personal, descubriendo nuevas pasiones y capacidades. Cada taller ha sido una oportunidad única para explotar intereses y descubrir talentos.

A lo largo de los dos años del proyecto, se ha evidenciado la necesidad de una formación más personalizada en algunos de nuestros alumnos, para favorecer su desarrollo personal y profesional al máximo. Con esta perspectiva en mente, en el año 2023, **se abren las puertas del "Aula 360"**. Un espacio innovador donde se incorpora una metodología adaptada que combina enfoques pedagógicos centrados en el aprendizaje significativo, la tecnología y la participación activa, desarrollando el máximo potencial de cada uno de los 8 alumnos que conforman el aula. Se implementa una formación pre

independencia, el conocimiento legal, la salud emocional y las relaciones familiares sólidas, empoderando a los jóvenes con discapacidad intelectual y a sus familias, ofreciendo información, herramientas y recursos para enfrentar los desafíos con confianza y optimismo.

Los logros y avances registrados a lo largo del año 2023, han sido posibles gracias a la colaboración excepcional un año más del **Grupo BNP Paribas España**. El apoyo y vinculación tan estrecha con el proyecto, han desempeñado un papel fundamental en la consecución de los resultados obtenidos.

Entre los diferentes éxitos, cabe destacar el **lanzamiento del Programa de voluntariado Grupo BNP - Compass**, promoviendo el aprendizaje y el crecimiento personal de los jóvenes del programa y enriqueciendo las vidas de los profesionales del Grupo BNP Paribas. La **realización de un plan de comunicación externo conjunto**, destacando la capacidad y el potencial para adquirir habilidades pre laborales significativas de jóvenes con discapacidad intelectual con más necesidades de apoyo. Por último, la **implicación en la graduación de la 1º promoción del programa**, demostrando el compromiso de la comunidad empresarial hacia la inclusión y la igualdad de oportunidades, brindando experiencias reales para el desarrollo y la participación activa en el ámbito laboral de jóvenes con discapacidad intelectual con más necesidades de apoyo.

Programa de Vida Independiente

+20 salidas formativas

Programa individualizado de Estimulación Cognitiva

FORMACIÓN TRANSVERSAL COMPAS 2023

36 sesiones - Talleres prelaborales especializados en protección y cuidado animal

+10 sesiones de expertos - Programa de familias

Prácticas formativas de inmersión prelaboral.

Metodología experiencial para un aprendizaje significativo.

8 alumnos en el aula

AULA 360

Creación de herramientas individualizadas para cada alumno

Atención más individualizada: dos profesionales de manera continua



Más de 10 sesiones de expertos impartidas por profesionales de áreas tales como sexualidad, prestaciones económicas y ayudas, vida independiente, asesoramiento legal etc.

PROGRAMA DE FAMILIAS COMPAS 2023



70% de las familias asisten al programa de familias.



8.8 sobre 10 | Grado de satisfacción global

8.89 ALUMNOS



INDICADORES DE CALIDAD



9.09 FAMILIAS

Testimonios de alumnos

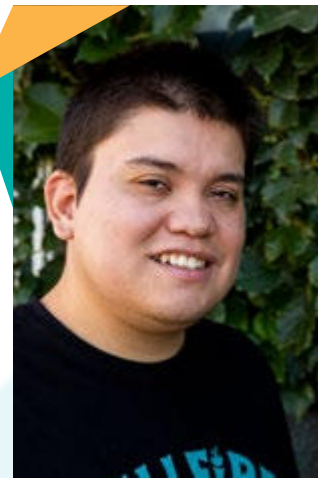


"El Proyecto Compass me ha ayudado mucho a hacer el paso a la vida adulta. Recomendaría Compass a otras personas porque pueden aprender a ser autónomas e independientes y pueden aprender cosas que no saben."

Maga Temporal

"Gracias a Compass tenemos la oportunidad de acercarnos a la vida laboral gracias a las prácticas en los talleres del Centro Especial de Empleo de la Fundación A LA PAR. Cada uno de nosotros realizamos la actividad que más nos complementa, encontrando así nuestra vocación y desarrollando nuestras habilidades laborales individuales."

Gonzalo Fernández Lumbreras



BNP PARIBAS

El banco para un mundo en evolución



PROYECTO TándEM

En noviembre de 2022 la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal deposita su confianza en la Fundación Carmen Pardo Valcarce (A LA PAR) concediendo 1.279.998,72€ de financiación para realizar el primer Proyecto TándEM "Soluciones Digitales Sostenibles" de **formación en alternancia con el empleo**. En diciembre de ese mismo año se pone en marcha con 32 jóvenes con discapacidad intelectual y 10 profesionales distribuidos en **tres sedes**: Madrid, Ciudad Real y Puertollano con el apoyo de dos entidades locales de Castilla La Mancha: **Asociación Laborvalía y la Fundación Fuente Agría**.

El objetivo que se persigue es formar a jóvenes con discapacidad intelectual en competencias en digitalización para multiplicar sus oportunidades profesionales como vía para posibilitar una vida digna e independiente.

El proyecto se estructura en dos fases, una primera de formación de 3 meses de duración y una segunda fase de empleo de 15 meses en la que serán contratados por

A LA PAR y apoyarán los procesos de digitalización de 2 administraciones locales (Ayuntamientos de Ciudad Real y Puertollano), y 4 entidades sociales (Fundación Inclusive, Federación ASPAYM, Asociación Española de Fundaciones y Asociación Nuevo Horizonte).

Entre los éxitos de esta primera edición, ya podemos contar con el reconocimiento del Ministerio de Trabajo y Economía Social mostrando nuestro proyecto como modelo de éxito en la Conferencia de alto nivel "Las políticas activas de empleo, Pilar del Año Europeo de las Competencias", realizado en Barcelona entre el 19 y el 20 de octubre de 2023 con la participación de ministros de la Unión Europea.

En diciembre de 2023 iniciamos la segunda edición del proyecto duplicando el número de participantes (64) con un presupuesto de 2.133.331,20€ y 18 profesionales contratados. En esta ocasión 6 administraciones locales y 13 entidades del tercer sector han depositado su confianza en el proyecto.



32 JÓVENES
con discapacidad intelectual

ACTUACIONES



Atención al cliente:

- ▷ correo electrónico
- ▷ teléfono
- ▷ atención presencial



Tramitación, correspondencia y paquetería



Gestión de archivos y clasificación de documentos

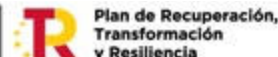
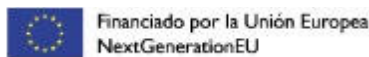


Reprografía:

- ▷ fotocopiar
- ▷ escanear
- ▷ digitalizar



Control de accesos



Entidades promotoras



Entidades colaboradoras fase empleo



TALLER DE ARTE Y AVENTURAS EN MADRID

A inicios del año 2023, en la Fundación A LA PAR tuvo comienzo la novedosa iniciativa Taller de Arte y Aventuras en Madrid, proyecto formativo artístico organizado por la **Fundación A LA PAR, la Fundación Arte e Historia Ferrer-Dalmau y la Universidad Nebrija, gracias a la colaboración del Ministerio de Cultura y Deporte, a través de la Dirección General de Patrimonio Cultural y Bellas Artes, y de la Fundación ONCE.**

Este ha consistido en una formación intensiva en dibujo y pintura, restauración y artes decorativas, que ha tenido como objetivo acercar el arte desde un punto de vista multidisciplinar a un grupo de personas con discapacidad intelectual, además de explorar la construcción de recorridos formativos y laborales en el ámbito artístico. Todo esto enmarcado en la temática del género de la pintura histórica y la ciudad de Madrid, con el objetivo de generar una visión artística inclusiva e integradora sobre el patrimonio e historia de esta ciudad.

De esta manera durante todo el año 2023 han participado de manera estable en esta formación artística multidisciplinar un grupo de 9 personas con discapacidad intelectual unidas por su interés en el ámbito artístico y cultural.



El proyecto ha logrado diversos y notables hitos:

- ▶ Habilitación de un aula en un espacio luminoso y equipado para la impartición de formación artística, contando para ello con la cofinanciación de la Fundación ONCE.
- ▶ Contratación de una especialista en arte y pedagogía gracias a la subvención nominativa del Ministerio de Cultura y Deporte desde la Dirección general de Patrimonio Cultural y Bellas Artes.
- ▶ Diseño e impartición de una programación artística basada en el género de la pintura de historia y la ciudad de Madrid.
- ▶ Creación de una serie de obras sobre el Madrid del Pasado y el Madrid actual de alta calidad artística.
- ▶ Organización de la exposición *Villa y Corte imaginada. Construyendo el Madrid de todos.*
- ▶ Certificación oficial de la formación por parte de la Universidad Nebrija.

Al final del año formativo, la Fundación Arte e Historia Ferrer-Dalmau y la Fundación A LA PAR, a la vista de la calidad de las obras, organizaron la exposición *Villa y Corte imaginada. Construyendo el Madrid de todos*, gracias a la financiación del Ayuntamiento de Madrid, que tuvo como objetivo reconocer y visibilizar la vida urbana, cultural y artística de las personas con discapacidad intelectual, a la vez que poner en valor una mirada inclusiva y rica sobre la ciudad de Madrid.



PROYECTO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN ALAPAR

El avance imparable de las nuevas tecnologías es una oportunidad singular para que cualquier organización, nosotros también, consiga una mayor proyección y pueda ofrecer mejores servicios. Gracias al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia Financiado por la Unión Europea-NextGenerationUE, gestionado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, y dentro de la convocatoria para el apoyo a la modernización de las entidades del Tercer Sector, **en el 2023 la Fundación A LA PAR nos hemos sumergido en un proceso de transformación digital que nos ha permitido modernizar nuestros procesos, adaptarnos a las nuevas tecnologías y trabajar en proyectos para reducir la brecha digital de las personas con discapacidad intelectual**, cuya integración como miembros de pleno derecho en la sociedad puede verse amenazada por la falta de competencias en esta materia.

Este proyecto ha pivotado en torno a diferentes pilares. El primero, **mejorar todos los procesos de la Fundación**, de manera que las tareas y las actividades de sus diferentes equipos sean más rápidas y eficientes. Otro punto crítico, especialmente porque el principal público son las personas con discapacidad intelectual, es el de **mejorar la experiencia de los usuarios** cuando se relacionan de manera digital con la Fundación. En este sentido, la tecnología puede ser fundamental para brindar un servicio más rápido, personalizado y de mayor calidad. También es crucial para que la Fundación pueda **ampliar su alcance y llegar a un público más amplio**. Otro asunto muy relacionado con la transformación digital es el **big data**, cuya comprensión es absolutamente necesaria en cualquier organización a día de hoy para poder **tomar decisiones acertadas** y con un enfoque estratégico. Por último, el quinto hito es el **de facilitar el trabajo de los profesionales** de la Fundación, ya que las herramientas y recursos digitales hacen su labor más sencilla, eficiente y efectiva.

Para reducir la brecha digital y aprovechar las oportunidades que brindan las nuevas tecnologías, se han implementado numerosas iniciativas. **Se ha adoptado el sistema Office 365**, con una enorme cantidad de herramientas de Microsoft muy útiles, sobre todo, para los trabajadores de A LA PAR. Además, se dedican más horas a la formación en competencias digitales y a las asignaturas tecnológicas en las aulas en todos los niveles educativos. En este sentido, también se han puesto en marcha diferentes **herramientas digitales para ayudar a los alumnos a estudiar** y mejorar su futura empleabilidad. Uno de los avances más significativos es

el de la puesta en marcha de la llamada «estrategia del dato», un paso de gigante para una entidad del Tercer Sector, ya que permite un análisis de la información obtenida de manera digital que es absolutamente crucial para tomar decisiones bien fundamentadas. En otro orden de cosas, se han instalado sistemas de gestión de relación con los usuarios y profesionales en varios servicios de la Fundación que mejorarán la asistencia a los usuarios y se han destinado 45.000 euros a la adquisición de *hardware* y equipamientos informáticos.

Dentro de este plan de transformación digital, lanzamos de la mano de IMPACT Accelerator, la aceleradora de *startups* de la escuela de negocios digital ISDI, un **challenge para startups que trabajan en soluciones contra las diferentes barreras** que enfrentan las personas con discapacidad intelectual, cuyo objetivo ha sido **apoyar e impulsar proyectos innovadores** que ayuden a las personas con discapacidad intelectual en su autonomía, su formación y aprendizaje.

Como comentó Almudena Martorell a los medios «Sumarnos al reto de la transformación digital es un deber. Cuando hablamos de las personas con discapacidad, **si nos quedamos detrás en este asunto corremos el riesgo de que su exclusión sea aún mayor**. Estamos convencidos de que este plan nos ha dado un gran impulso en lo digital, y eso es un apoyo enorme para el colectivo. No podemos dejar que aquellos por los que trabajamos se queden atrasados en esta revolución digital irreversible e imparable, porque es el camino hacia un futuro más sostenible e igualitario, y tenemos que recorrerlo todos juntos».





03





INDEPENDENCIA Y OCIO

SER COMO TODOS

INDEPENDENCIA Y OCIO

Lo normal es ser independiente. Tener tu vida, tus amigos, tu familia. Y disfrutar de todo ello al máximo. Algo que parece tan elemental, a menudo no lo es tanto para una persona con discapacidad intelectual. Pero aquí, entre todos, lo hacemos posible.

En la actualidad, más de 40 personas viven ya de manera independiente gracias a los programas de la Fundación A LA PAR, aprendiendo cada día a convivir, a desenvolverse, a disfrutar del ocio y a superarse en sus aficiones, con especial énfasis en el deporte.

VIVIR: PROYECTOS DE VIDA INDEPENDIENTE

- ▶ Vivienda de entrenamiento
- ▶ Viviendas supervisadas
- ▶ Vivienda tutelada



SUPERARSE: CLUB DEPORTIVO

20 modalidades deportivas

2 Campeones

307 deportistas

DISFRUTAR: FUNDAPLAN

La oportunidad de disfrutar de un ocio inclusivo, variado y sobretodo, divertido.



En casa se es más feliz

PROYECTOS DE VIDA INDEPENDIENTE

Y las personas con discapacidad intelectual no son la excepción. Muy al contrario, imaginar y construir una vida independiente puede llegar a ser, en este caso, no solo emocionante sino enormemente beneficioso en términos de autoestima, autonomía y bienestar.

En A LA PAR contamos con un amplio servicio de apoyo para acompañar a las personas con discapacidad en su camino a una vida independiente, a una vida elegida.

► Vivienda de Entrenamiento.

Aquí es donde empieza todo: se aprenden habilidades básicas necesarias para una vida autónoma, convirtiéndose en un proceso de aprendizaje y en una experiencia real de dormir y vivir fuera de casa.

► Viviendas con Apoyo.

Es un paso más allá: Viviendas comunitarias, compartidas o individuales, en dónde las personas con Discapacidad Intelectual viven de forma independiente, recibiendo un apoyo personalizado por parte de un profesional. Ellos son los protagonistas y los que diseñan sus vidas. Eligen dónde, cómo y con quién quieren vivir.

► Vivienda Tutelada.

Vivienda situada en la propia fundación y que se ha convertido en el hogar de 12 personas, aquí se respira un ambiente hogareño y de ilusión. Desde A LA PAR, se trabaja para el empoderamiento de las personas que viven en este piso, apoyándoles para que puedan lograr sus objetivos vitales.

31
PERSONAS FORMADAS EN LA VIVIENDA ENTRENAMIENTO

8,7 Encuesta de satisfacción con el servicio
DE 10

16
PERSONAS ATENDIDAS EN VIVIENDA TUTELADA

8,0 Encuesta de satisfacción con el servicio
DE 10

46
PERSONAS INDEPENDIZADAS EN VIVIENDAS CON APOYO de las cuales 14 son Madres con Discapacidad intelectual.

13
personas independizadas en 2023

8,6 Encuesta de satisfacción con el servicio
DE 10

MADRES CAPACES

La Fundación A LA PAR cuenta con un proyecto pionero destinado a madres con discapacidad intelectual y sus menores a cargo.

Desde el proyecto Madres Capaces se trabaja con las madres de manera integral (apoyo psicosocial, acompañamiento médico, asesoría laboral, conciliación y formación en crianza y maternaje).

A LA PAR, además, ha habilitado una vivienda comunitaria que permite a las usuarias vivir con comodidad y dignidad junto a sus hijos.

14

Madres con Discapacidad Intelectual Atendidas.

15

niños y niñas atendidos.

1

Piso específico para Madres con mayores necesidades socioeconómicas.



Subvención de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid destinada a desarrollar proyectos piloto de innovación social, con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (financiado por la Unión Europea) NextGenerationEU.

FUNDAPLAN

FUNDAPLAN:

El ocio tiene un papel muy importante en la vida de todas las personas, es considerado un derecho y una forma de expresión de la libertad de cada individuo. Desde FUNDAPLAN se promueve un ocio inclusivo, variado y divertido para las personas con discapacidad intelectual.



101

Número de participantes

147

Número de actividades de ocio llevadas a cabo

Seguimos creciendo

CLUB DEPORTIVO

Este año nuestros deportistas han vuelto a demostrar su compromiso y esfuerzo en cada uno de los entrenamientos, actividades y competiciones en las que participaron. El afán de superación de cada uno de ellos y la ilusión por seguir creciendo ha dado lugar a un aumento de deportistas, entrenadores y escuelas deportivas. La promoción del deporte femenino y la colaboración con otras entidades que nos ayuden a fomentar nuevas modalidades deportivas, han sido dos piezas clave en un año que comenzaba con otro gran reto: organizar la I edición de la carrera "INRUN".

Nuestro deporte de base sigue creciendo, más de 250 deportistas practican actividad física de forma regular, incorporando estos hábitos saludables a su vida diaria. Por supuesto, seguimos desarrollando el deporte de competición, participando tanto a nivel autonómico como nacional en todos los eventos oficiales de mayor relevancia. Incluso, a nivel internacional hemos destacado de nuevo con la participación de nuestros atletas Deliber y Dionibel Rodríguez en los Global Games de Virtus celebrados en Vichy (Francia), obteniendo muy buenos resultados: Deliber se proclamó Campeón del Mundo en 400M y su hermano

Dionibel, Tercero del Mundo en la prueba de 800M. Por supuesto, no podemos olvidar el equipo femenino de fútbol 7 unificado que participó en los World Summer Games de Special Olympics que se celebraron en Berlín y donde nuestras chicas consiguieron la medalla de Bronce.

Una gran noticia hemos tenido este año: Deliber Rodríguez y Marcos Herrero, ingresan en la Real Orden del Mérito Deportivo. El deportista y el director del área deportiva de A LA PAR han recibido la medalla de bronce por el Consejo Superior de Deportes. Una de las más altas distinciones que se otorgan al deporte en España. Un premio más que merecido para ambos. ¡Enhorabuena!

Por último, señalamos que en el año 2023 se ha superado el número de 300 socios y se ha firmado un nuevo convenio con el Club de Natación Adaptada de Fuenlabrada. Sin duda, un gran avance que nos permite seguir creciendo y demostrando que, a través del deporte y la consecución de Retos como la Pilgrimrace by TressisALAPAR un año más, podemos seguir luchando por la visibilidad y la inclusión de los deportistas con discapacidad intelectual.



21

Disciplinas deportivas

307

Deportistas en el club



72

Participación en eventos y actividades



¡CAMPEONES!



▶ DELIBER RODRÍGUEZ

- 🏆 Campeón del Mundo en 400M (Global Games Vichy 2023 - Virtus).
- 🏆 Premiado como MEJOR ATLETA MASCULINO INCLUSIVO por la Federación de Atletismo de Madrid.

▶ DIONIBEL RODRÍGUEZ

- 🏆 Tercero del Mundo en 800M (Global Games Vichy 2023 - Virtus).

▶ EQUIPO DE FÚTBOL 7 UNIFICADO FEMENINO

- 🏆 Medalla de Bronce (World Summer Games Berlín 2023 - Special Olympics).

ACTIVIDADES MÁS IMPORTANTES

- ▶ I Edición de la Carrera INRUN
- ▶ IX Curso de Esquí A LA PAR-COADECU (Astún).
- ▶ Reto deportivo Madrid-Santiago en 7 días: PilgrimRace by TRESSISALAPAR.
- ▶ World Summer Games 2023 (Berlín). Equipo de Fútbol 7 Unificado Femenino.
- ▶ II Disfriendly Madrid Relay Marathon.
- ▶ Más de 60 deportistas en los Campamentos de Surf.
- ▶ Global Games Virtus (Vichy-Francia).
- ▶ Mundial de Atletismo Paralímpico en París
- ▶ III Olimpiada Inclusiva de la Comunidad de Madrid.
- ▶ Nueva Escuela Deportiva de Pickleball.
- ▶ III Camino de Santiago con Alquiber.
- ▶ VI Carrera GoFit Inclusiva.
- ▶ VIII Torneo Nacional Special Olympics Más que Tenis (Rafa Nadal Academy).

APOYO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



EMPRESAS COLABORADORAS:



04





EMPLEO

UN DERECHO DE TODOS

Un derecho de todos

EMPLEO

Pocas actividades nos hacen sentirnos más útiles y refuerzan nuestra autoestima e independencia como el desempeño de un trabajo. Por eso, uno de los pilares más sólidos de Fundación A LA PAR es el empleo.

El trabajo es la llave para una vida digna e independiente.

En Fundajobs, uno de los ejes fundamentales es promover y favorecer el empleo de las personas con discapacidad intelectual y contribuir a la mejora de sus condiciones personales y laborales a través de la formación pre-laboral y la formación técnica y profesional.

Estamos focalizados en lograr la participación plena en el mercado laboral de las personas con discapacidad intelectual.

Asimismo, en nuestros Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social, son ya más de **190 los trabajadores con discapacidad intelectual** que desempeñan su labor con máxima profesionalidad.

Todo para seguir demostrando que, con los apoyos necesarios, las personas con discapacidad pueden trabajar como todas las demás.



FUNDAJOBS

177
INSERCIONES
LABORALES

1.400
CONTRATACIONES DESDE 2008

UNIDADES
PRODUCTIVAS

190
TRABAJADORES CON
DISCAPACIDAD

2
CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE
INICIATIVA SOCIAL: CADEMADRID Y
LAS HIGUERAS DEL TAMBOR



Servicio de Empleo

FUNDAJOBS

En FundaJobs, fomentamos la inclusión de personas con discapacidad intelectual en la sociedad y el mundo laboral. Creemos firmemente que, con el apoyo y la formación adecuada, cualquier persona puede mejorar su nivel de empleabilidad y alcanzar sus metas profesionales.

En 2023, hemos estado trabajando diligentemente para consolidarnos como un referente en formación y empleo para personas con discapacidad intelectual, a través de nuestro **Centro de formación y nuestra Agencia de colocación**.

Nuestro enfoque central en FundaJobs es proporcionar apoyos y herramientas individualizadas en base a sus competencias personales, sociales y laborales que les permitan tener más oportunidades de empleo en el mercado laboral actual. Desarrollando **planes de inserción individualizados centrados en la persona**, con acciones que van desde la evaluación competencial, la formación prelaboral presencial y online y la formación específica, hasta su incorporación laboral en la empresa.

Para alcanzar el éxito en su inclusión laboral y en sus carreras profesionales, desde nuestro servicio de empleo ofrecemos la **metodología de empleo con apoyo**, basada en conjunto de acciones de orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo, prestadas por preparadores laborales especializados, que tiene por objeto facilitar la adaptación social y laboral en sus entornos de trabajo.

Ese éxito no es posible, si no implicamos a la sociedad y a sus agentes sociales. Para ello:

- ▶ Analizamos las demandas que realizan las **empresas** para poder identificar nuevas oportunidades y nichos de empleo ofreciéndole nuestro servicio de intermediación laboral para que puedan cumplir con la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad. Nuestros procesos incluyen análisis de necesidades, orientación, selección y asesoramiento para la contratación de personas con discapacidad intelectual **promoviendo una cultura de inclusión y diversidad**.

- ▶ Trabajamos con diversas asociaciones y con otras entidades del sector para mantener una sólida red de colaboración que permita **innovar y generar impacto positivo en la comunidad**.

En 2023 uno de los datos a destacar es el número de personas atendidas en nuestro servicio de empleo, un total de **704 personas con discapacidad han recibido orientación laboral** en nuestro servicio de empleo. El 55% de ellas son personas con discapacidad intelectual que han realizado su itinerario de inserción laboral con nosotros durante este año.

Felicitar a las **177 personas con discapacidad que durante 2023 han encontrado un empleo** y lo mantienen y a las **322 empresas que han colaborado con nosotros** demostrando su compromiso con la inclusión de las personas con discapacidad intelectual.

En cuanto a los resultados obtenidos, destacar las condiciones laborales, este año se han incrementado hasta el 40% los contratos indefinidos y las jornadas completas superan a las jornadas parciales. Si atendemos a los perfiles profesionales, las ofertas de auxiliar administrativo han sido las primeras en número, seguidas de las de auxiliar de limpieza y, en tercer lugar, los perfiles de hostelería.

Un eje fundamental de nuestro trabajo es también la formación a personas con discapacidad intelectual, de ahí nuestro lema FORMAR PARA INCLUIR. Desarrollamos formaciones ad hoc para las empresas y ajustadas a las demandas del mercado laboral actual.

Otro éxito de 2023 ha sido consolidar la **formación de Evaluadores y Validadores de páginas web**, no solo por ofrecer un servicio a las empresas que les permita dar un paso más hacia el cumplimiento de la Ley de accesibilidad universal, sino para crear entornos inclusivos, fáciles para garantizar que todas las personas puedan participar activamente en la sociedad, también en el entorno WEB, independientemente de sus capacidades o características individuales.



Todas las actividades del servicio de empleo Fundajobs, no serían posibles si no estamos respaldados por **proyectos y contratos** que cuentan con financiación de la Comunidad de Madrid y de empresas privadas, que creen en la fuerza de crear alianzas.

Estamos muy orgullosos de poder contar que, durante el 2023 seguimos desarrollando muchos de los proyectos que iniciamos en años anteriores, todos ellos con unos resultados extraordinarios. Y continuamos con grupos de preparación de oposiciones, este año hemos contado con 44 alumnos.

A través del Programa de "Emplea tu capacidad" de la Comunidad de Madrid, desarrollamos los servicios de apoyo a la inserción laboral de personas con discapacidad: SERPAIS CIMA y AULEMPLEA cofinanciados en un 40% por la Unión Europea.

Con el mismo modelo de financiación el proyecto: "Itinerarios Integrados para personas con Discapacidad Intelectual" ha conseguido en 2023 **que el 100% de los participantes encuentren un empleo.**

Poder seguir contando con el proyecto de: "Empleo con apoyo" financiado por la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, ha permitido realizar acompañamiento y seguimiento en el puesto de trabajo a 203 personas con discapacidad intelectual que han encontrado empleo en la empresa ordinaria.

Para contribuir al acceso efectivo a un puesto de trabajo hemos ejecutado el proyecto "Nuevas oportunidades de formación y empleo para personas con discapacidad intelectual, "Uno a Uno" - POEJ de FSE y Fundación

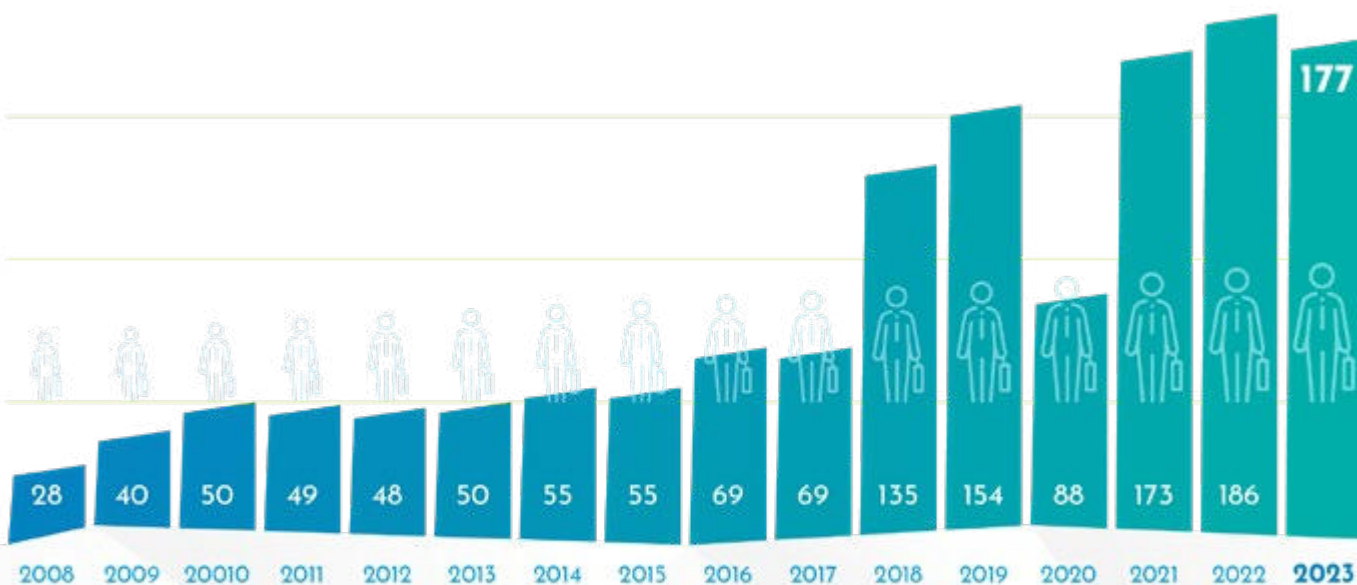
ONCE que recicla e incentiva a través de la formación prelaboral y la formación específica a 10 participantes.

Y gracias a la renovación por segundo año del convenio entre la Comunidad de Madrid, a través de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, y nuestra agencia de colocación **1300000093** para la información, orientación y apoyo en la inscripción en el procedimiento de acreditación de competencias profesionales en el ámbito de la Comunidad de Madrid, damos un servicio completo a aquellas personas con discapacidad intelectual que buscan homologar su formación o sus años de experiencia a una titulación oficial.

Además, seguimos creciendo y la Comunidad de Madrid ha confiado de nuevo en A LA PAR con dos nuevos proyectos:

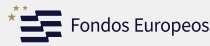
- **"INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL MEDIANTE ITINERARIOS DE INSERCIÓN"** proyecto dirigido a 30 personas con discapacidad intelectual, financiado a través de los fondos de empleo de ámbito nacional procedentes de la distribución de créditos en materia laboral de los Presupuestos Generales del Estado para su gestión por las Comunidades Autónomas en el año 2023 dentro del Programa de ayudas para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción, en colaboración con entidades sin ánimo de lucro.
- **"SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO PARA FACILITAR EL MANTENIMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO"**

INSERCIONES LABORALES



continuación...

FUNDAJOBS



Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



Incorpora



fundación montemadrid

2023 en Fundajobs de la Fundación A LA PAR

145
PERSONAS NUEVAS ATENDIDAS

704
PERSONAS ATENDIDAS

322 PERSONAS FORMADAS

- 214 formación prelaboral
- 182 formación online
- 71 formación específica

203 Personas trabajadoras reciben empleo con apoyo

- 43% 87 mujeres
- 57% 116 hombres

177

40% Indefinido
60% Temporal

45% Media
55% Completa

Tipo de Contrato Jornada Laboral

INSERCIONES LABORALES

LOS EMPLEOS MÁS DEMANDADOS HAN SIDO

- Manipulado 1 (0,6%)
- Limpieza 31 (17,5%)
- Jardinería 2 (1,1%)
- Hostelería 23 (13%)
- Comercio 12 (6,8%)
- Ordenanza 6 (3,4%)
- Auxiliar servicios 20 (11,3%)
- Auxiliar administrativo 45 (25,4%)
- Mozo de almacén 13 (7,3%)
- Otros 24 (13,6%)

La garantía de realizarse

UNIDADES PRODUCTIVAS

Uno de los principales fines de Fundación A LA PAR es la inserción y la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad intelectual.

Por ello, desde hace más de 30 años, hemos ido creando Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social, en los que se han ido incorporando gran número de usuarios de nuestro Centro Ocupacional que hayan ido adquiriendo las suficientes capacidades como para desarrollar el trabajo con plena normalidad. En 2023 son **190** las personas con discapacidad intelectual contratadas en los distintos proyectos que forman parte de nuestros Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social y que a lo largo del año han logrado grandes resultados en su trabajo.



**FÁBRICA MUEBLES
Y ARTÍCULOS DE
DECORACIÓN**

4.300

PIEZAS EN MADERA VENDIDAS
A PARTICULARES

23.594

ARTÍCULOS VENDIDOS
PARA EMPRESAS



CHUCHES

79.221

Nº PRODUCTOS PRODUCIDOS



COCHES

+5.075

COCHES HAN PASADO POR NUESTRO
LAVADO/ AUTOLAVADO

470

COCHES HAN PASADO POR
MECÁNICA RÁPIDA

INVITACIONES
REALIZADAS PARA

239
BODAS

302

EMPRESAS QUE TRABAJAN
CON LA IMPRENTA

IMPRENTA



**JARDINERÍA Y
HUERTA A LA PAR**

80%

HUERTOS OCUPADOS

638

NIÑOS EN TALLERES ESCOLARES

7

MERCADOS DEL CAMPO

+ 1.000

VOLUNTARIOS DE EMPRESA

**TALLER DE
MANIPULADOS
Y ENVIOS KOIKI**

653.586

Nº PRODUCTOS MANIPULADOS
SUBCONTRATADOS

449

Nº CANASTILLAS DE BEBÉ

39.898

Nº ENVIOS KOIKI REALIZADOS



CORREOS



Sacas y Cajas



Sellos

1.555.676

SACAS CLASIFICADAS, LAVADAS Y
REPARADAS

126.137

BANDEJAS LAVADAS Y DESINFECTADAS

1.267

BOLSAS DE ALCANCE, DE REPARTO,
CARTERAS Y BANDOLERAS
MANIPULADAS, LAVADAS Y REPARADAS

425.707

ELEMENTOS DE ERTs LAVADOS Y
DESINFECTADOS

3.100.000

UNIDADES DE SELLOS MANIPULADAS

1.550.000

UNIDADES DE HOJAS BLOQUE
MANIPULADAS

16.200

LIBROS ANUALES MANIPULADOS

2.500.000

DE FILOESTUCHES PEGADOS EN
LIBROS Y ARTÍCULOS FILATÉLICOS

FUNDACIÓN A LA PAR Y LA SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELÉGRAFOS DE LA MANO DURANTE MÁS DE 30 AÑOS JUNTOS

LIMPIEZA Y GESTIÓN DE EMBALAJES REUTILIZABLES PARA EL TRANSPORTE

En el año 2023, hemos inaugurado nuevas instalaciones, se trata de 3 invernaderos nuevos que suman un total de 852 m², sustituyendo así a las carpas y módulos que teníamos en alquiler desde el fatídico incendio de 2021. En estas nuevas instalaciones hemos incorporado diferentes zonas de trabajo, que incluyen 3 boxes con hidrolimpiadoras para todas las operaciones de limpieza manual, zona para la clasificación de sacas de Correos, y distintos trabajos de manipulación, limpieza y reparaciones. Las nuevas instalaciones también nos han permitido aumentar la superficie de almacenaje. Esta inversión nos ha permitido volver a unificar todas las actividades del taller en una misma zona de la Fundación, logrando así una mejor organización e incrementar de nuevo, nuestra capacidad productiva.

A lo largo del año, hemos ido ampliando nuestra cartera de clientes, así como hemos crecido en capacidad de servicio y atención a clientes nuevos.

Este año, por primera vez, hemos participado con stand propio en la feria de logística **Empack y Logistics&Automation 2023**, celebrada en IFEMA en el mes de noviembre. Nuestro objetivo siempre es que cada vez nos conozcan más empresas en el sector de la logística, de hecho, ya en la Feria hicimos contactos muy interesantes que esperamos se conviertan en nuevos clientes y proyectos próximamente.

Hemos continuado el trabajo de manipulación, desinfección y reparación de un gran número de elementos de Correos; carros, bandejas, fundas, carteras y bolsas de reparto, a la vez que hemos limpiado y desinfectado más de **3.033 anoraks y 1.645 cubrepantalones para motoristas**.

Todo lo que llega a nuestras instalaciones queda impecable tras los procesos de lavado industrial y/o reparación.

Un año más, son los datos nuestro mejor aval y muestra de la eficiencia de nuestro gran equipo de trabajadores.

El crecimiento que hemos ido desarrollando en nuestra división de limpieza de ERT's (embalajes reutilizables de transporte), nos ha permitido en este 2023 crecer tanto en volumen de facturación como en el de nuevos clientes.

Podemos destacar grandes empresas del sector Farmacéutico, Distribución o Logístico, que han confiado en nosotros; ROVI, IPC, CPR SYSTEM, AMAZON/ SELSA, RECIPHARM, ROYPAS, NACEX Y OPENCOR VENDING. Para estos clientes realizamos diferentes servicios, tanto de limpieza, como de retirada de etiquetas adhesivas y desinfección.

Trabajamos cada vez con más tipos diferentes de ERT's: Contenedores BOX PALLET, pallets de plástico, cajas, tapas de plástico, bidones de plástico, nuestro objetivo es dar el mejor servicio a nuestros clientes.



425.707

ELEMENTOS DE ERTs LAVADOS Y DESINFECTADOS:

10.447

Box pallets

9.968

Pallets de plástico

6.669

Cajas/Totes de plástico

57.850

Tapas IPC

340.773

Cajas plegables de plástico



1.555.676

SACAS CLASIFICADAS, LAVADAS Y REPARADAS



126.137

BANDEJAS LAVADAS Y DESINFECTADAS



1.267

BOLSAS DE ALCANCE, DE REPARTO, CARTERAS Y BANDOLERAS MANIPULADAS, LAVADAS Y REPARADAS



SELLOS

En este taller manipulamos todo tipo de elementos filatélicos de Correos para coleccionistas.

Son casi 5.000.000 de unidades entre sellos y hojas bloque los que se han manipulado a lo largo del 2023. Un trabajo complicado, delicado y sumamente minucioso, del que debemos destacar la precisión y habilidad de nuestros profesionales, así como el control numérico en muchas de sus partes del trabajo.

En 2023, hemos realizado nuevamente los trabajos para el montaje y manipulación del Libro Anual de Correos, licitación pública, de la que estamos muy orgullosos de ser adjudicatarios por 8º vez. Una edición especial y limitada que hace Correos España y que en este año ha contado con una tirada de 16.200 unidades de Libros, para los cuales hacemos un gran trabajo de manipulación con la colocación, primero de filoestuches y después todos los sellos del año 2023 y por tanto y aunque tiene un gran volumen, no se puede manipular hasta los últimos meses del año.

Para A LA PAR ha sido siempre un orgullo colaborar con una entidad como Correos.

Dada nuestra gran experiencia y los años que llevamos trabajando en el mundo del sello, hemos podido especializarnos y profesionalizarnos en este sector, y son ya cada vez más, los clientes que han confiado en nosotros para sus manipulados. Hablamos de entidades y empresas como **Fábrica Nacional de Moneda y Timbre, Editorial Planeta, Advantia, Edifil.**



3.100.000

UNIDADES DE SELLOS MANIPULADAS



1.550.000

UNIDADES DE HOJAS BLOQUE MANIPULADAS



16.200

LIBROS ANUALES MANIPULADOS



2.500.000

DE FILOESTUCHES PEGADOS EN LIBROS Y ARTÍCULOS FILATÉLICOS.

Además, hay empresas que por nuestra experiencia y capacidad de manipulación han confiado en nosotros para encargarnos sus trabajos más complicados y delicados, empresas como **Subastas Segre, Plásticos Comercar o Fuyma.**

A lo largo de este 2023 hemos manipulado gran número de cajas para el mundo de la automoción, bolsas etiquetadas para pedidos, ensobrados y muchos más trabajos de precisión y de suma delicadeza.

OBJETOS MANIPULADOS

21.000

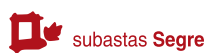
CATÁLOGOS DE
SUBASTAS SEGRE

120.000

CAJAS PORTA-
COMPONENTES FUYMA

350.000

BOLSAS DE
PLÁSTICOS COMERCAR



Llevamos el campo a la ciudad

HUERTA A LA PAR

La Huerta A LA PAR ya desde hace más de 12 años, permite disfrutar de un huerto a pocos kilómetros del centro de una ciudad como Madrid, así, todos los aficionados a la jardinería, la horticultura urbana, los espacios abiertos y las tareas de cultivo pueden disfrutar de un espacio natural, al aire libre y adecuado para todas sus necesidades y labores agrícolas.

Todo ello, sostenido y mantenido por el trabajo de personas con discapacidad intelectual, formadas como horticultores y viveristas que realizan los trabajos básicos de los 150 huertos que tenemos a disposición del público.

Esta experiencia ha tenido tanto éxito, que en los últimos años la hemos puesto también a disposición de las **empresas**, huertos, de tal modo que puedan ofrecer nuevas experiencias a sus empleados, algo que está siendo valorado de un modo muy positivo por los responsables de las empresas como por sus trabajadores.

Un año más, continuamos con nuestro afán de acercar a la ciudad la naturaleza y todos sus productos, por lo que hemos venimos realizando a lo largo del año, **El Mercado de La Huerta**, celebrado un domingo al mes. Una invitación para grandes y pequeños de pasar una agradable jornada al aire libre con la posibilidad de adquirir alimentos ricos, ecológicos, naturales y artesanos.

Las **actividades escolares y los talleres formativos** en la huerta, también son otras opciones que ofrecemos para acercar la naturaleza a todos los públicos.



80%

HUERTOS OCUPADOS



638

NIÑOS EN TALLERES ESCOLARES



7

MERCADOS DEL CAMPO



+1.000

VOLUNTARIOS DE EMPRESA



Expertos en técnicas artesanales y cuidado de todos los detalles

FÁBRICA DE MUEBLES

Llevamos más de **30 años** fabricando muebles y artículos de decoración.

Todos nuestros artículos están realizados artesanalmente, de modo manual y con las técnicas tradicionales clásicas. Fabricamos gran variedad de piezas, tanto de gran tamaño como: mesas, cómodas, alacenas, muebles de TV, escritorios, así como todo tipo de piezas de decoración como; cajas de todo tipo, lámparas, bandejas, cuberteros, individuales o cualquier artículo de menaje y hogar, siempre siguiendo las modas y las tendencias del momento.

Nuestro compromiso con la sociedad y el medio ambiente hace que nos ocupemos y preocupemos de que todos nuestros proveedores de madera dispongan del **certificado PCEF**, cumpliendo así con toda la trazabilidad que garantiza la sostenibilidad forestal.

Nuestro proceso comienza en la zona de carpintería, desde donde se diseña y ejecuta la pieza completa, para pasar posteriormente a la zona de pintura industrial para dar las bases de color y así pasar al proceso de decoración de cada una de las piezas. A lo largo del año, presentamos dos Colecciones para cada una de las temporadas, y con las que participamos en diferentes Ferias del sector de la decoración. Además de nuestra calidad, una de las cosas que nos hace destacar es la posibilidad de personalización de cada una de nuestras piezas, tanto en su diseño como en la identificación para las empresas.

En los últimos años, venimos participando en las principales Ferias del Mueble y la Decoración, como son **Intergift** en Madrid y **Maison&Objet** en París, lo que nos ha permitido que nuestros productos se vendan en gran número de tiendas de decoración y regalos de más de 20 países. Nuestra tienda en propia en la Fundación, es nuestra mejor carta de presentación, así como nuestra venta On line a través de www.fundashop.es.

Desde nuestro taller, también trabajamos por encargo en la elaboración de artículos exclusivos de clientes del mundo de la decoración, que nos encargan sus piezas personalizadas e incluso también para Estudios de Decoración que se dedican a la decoración para Hoteles. Y con nuestra capacidad y profesionalidad para los trabajos de manipulados vinculados con la carpintería, también hemos mantenido ya después de varios años, ha clientes con este tipo de trabajos que tienen un gran apoyo con nuestro trabajo.

Hemos trabajado también para grandes empresas con sus regalos de navidad, de sus Directivos, aunque sí es cierto que ninguna de tan gran volumen como el año anterior.



4.300

PIEZAS EN MADERA VENDIDAS A PARTICULARES



23.594

ARTÍCULOS VENDIDOS PARA EMPRESAS



Coches perfectos con FUNDACARS

LAVADO DE COCHES

Tenemos un taller especializado en las labores básicas y cotidianas de los coches.

Hacemos el mantenimiento básico de vehículos con el cambio de filtros de aire y/o aceite, cambio de neumáticos, pastillas de freno, carga de aire y todas aquellas labores sencillas y rápidas que son necesarias para tener a punto el coche.

Además, ofrecemos un servicio personalizado para pasar la ITV de todo tipo de vehículos.

Y que más importante hay en el día a día de nuestros vehículos que su lavado. Nos ocupamos del lavado a mano tanto exterior como interior. Y también ofrecemos la posibilidad de autolavado con 3 cabinas que cuentan con la tecnología de última generación de la empresa alemana **Washtec**, que no deja huellas de gotas de agua y para dejar los coches impecables y relucientes.



+ 5.075

COCHES HAN PASADO POR NUESTRO LAVADO/ AUTOLAVADO



470

COCHES HAN PASADO POR MECÁNICA RÁPIDA



Dulces y mucho más

OBRADOR DE CHUCHES Y MANIPULADOS

Disponemos de un obrador de chuches muy especial, en el que manipulamos todo tipo de dulces y golosinas para hacer las delicias de los más golosos, desde increíbles tartas, pastelitos, cupcakes y brochetas, hasta arbolitos de Navidad, todo ello montado con gominolas de mil y un colores.

Somos capaces de diseñar y montar cualquier producto que se pueda confeccionar con chucherías y golosinas.

Además de nuestros propios diseños, manipulamos y trabajamos diferentes artículos dulces de clientes como **El Corte Inglés, La Pajarita, Pastelería Lazcano o Rodilla** que confían en nuestro trabajo y profesionalidad.

Todos nuestros trabajadores cuentan con los cursos necesarios para el manipulado de alimentos, ya que todos nuestros productos cumplen los más estrictos controles de higiene y calidad, además de preocuparnos y ocuparnos, en todo momento de que todos nuestros dulces tengan una cuidada y original presentación.

Este año, nos hemos vuelto a superar con el número de empresas que confían en nosotros para realizar sus trabajos de manipulados. Somos capaces de hacerlo ajustándonos en cada momento a las necesidades, presupuestos y tiempos de los clientes, consiguiendo que cada vez sean más reducidos los tiempos de entrega. Realizamos este tipo de trabajos a lo largo de todo el año, pero es cierto que en el período de Navidad es cuando más volumen generamos y es mayor el número de empresas que confían en nosotros,

como es el caso de **L'Oréal, Bankinter, Altamar, Inditex** y otras muchas, que han hecho que en este último trimestre de 2023 hayamos llegado a manipular más de 197.529 productos.

Además, dentro de este taller podemos destacar la línea para los más pequeños de la casa, ya que cada vez son más las empresas que confían en nosotros la producción y puesta en escena de las **canastillas de nacimiento**, para mandar de regalo a sus empleados; una forma de felicitación cariñosa, útil y con fin social. Las canastillas cuentan con ropa, complementos y como no, el artículo principal en madera, carros de juguetes, papeleras y bandejas, que está hecho en nuestro taller de carpintería, todo ello personalizando hasta el último detalle.



79.221

DULCES MANIPULADOS Y PRODUCIDOS



653.586

ARTÍCULOS MANIPULADOS PARA TERCEROS



449

CANASTILLAS



Expertos en impresión

IMPRESA

Un año más, se demuestra que nuestro Taller de imprenta es uno de los de mayor crecimiento del sector, lejos de pensar que los trabajos estaban en declive, un año más el 2023 ha sido un gran año tanto de trabajo, como de captación de nuevos clientes. El ser expertos en impresión Offset y digital, así como en todo tipo de trabajos personalizados de papelería, que hacemos tanto para pequeñas como para grandes tiradas, nos ha permitido estar muy presentes en el mercado.

Nuestra posibilidad y capacidad de ofrecer en paralelo packaging y manipulados nos ha abierto muchas oportunidades y nos ha permitido no solo mantenernos sino crecer día a día. De hecho, en este 2023 hemos ampliado el taller con la incorporación de una máquina de personalización para envases que nos ha hecho crecer en un nuevo nicho de mercado, de la mano de la empresa ENVAPRO que ha confiado en nosotros y nuestro trabajo para trabajar de la mano.

Seguimos creciendo con el amplio abanico de posibilidades que ofrecemos de encuadernación, maquetación y diseño, o todos aquellos manipulados que puedan estar vinculados. Por ello, son más las empresas grandes y pequeñas, las que confían en nuestra profesionalidad.



302

EMPRESAS TRABAJAN CON LA IMPRESA

En estos años, hemos seguido destacando y mejorando en los trabajos para bodas y eventos, donde el buen gusto, la diversidad y la calidad son nuestras huellas de identidad. Para ello, prestamos un gran cuidado y dedicación a todos y cada uno de nuestros diseños, así como de poder hacer realidad las ideas de nuestros clientes.

En relación a nuestros clientes particulares, seguimos creciendo y cada año son más, los novios que confían en nuestro trabajo y buen hacer para encargarnos sus invitaciones de boda, siendo además nuestros mejores embajadores, ya que siempre acompañan sus invitaciones, con un tarjetón de la Fundación donde explica quien ha realizado sus invitaciones. Así, nuestros clientes no solo tienen las mejores invitaciones de boda o recordatorios de primera comunión, sino que además son nuestra mejor señal de calidad.

Hacer un trabajo de calidad, tanto para empresas como para particulares, es lo que nos hace destacar en el sector.

PAPELERÍA REALIZADA PARA:



239

BODAS



102

PRIMERAS COMUNIONES



Hacemos la última milla con tus paquetes

KOIKI REPARTO DE MENSAJERÍA

Nuestra franquicia de KOIKI, es un proyecto y filosofía de vida, que nace para cambiar la entrega domiciliar de paquetería, la cual, en los últimos años, ha ido creciendo exponencialmente por el comercio online. Estas compras no han parado de crecer. Es cierto que comprar con un clic nos ha hecho la vida más fácil, pero también ha hecho que aumente el tráfico y la contaminación, por lo que el objetivo principal de KOIKI es minimizar este impacto con un reparto consciente, libre de CO2 y responsable con la ciudad y la sociedad. Por ello, nuestros medios de reparto son a pie, en bicicleta o con vehículos eléctricos. A la vez que siguiendo la filosofía de KOIKI, todo el personal debe tener necesidades especiales, siendo en nuestro caso personas con discapacidad intelectual o física.

En el año **2023** hemos distribuido casi **40.000 paquetes** en nuestro código postal 28049, algo que nos ha permitido que nuestros trabajadores conozcan y se integren cada vez más en el barrio, siendo nuestra mejor imagen y nuestro sello de calidad hacia los vecinos.



39.898

Nº ENVÍOS KOIKI REALIZADOS



EMPLEO PROTEGIDO EN LA COMUNIDAD

En 2019 nos lanzamos a una nueva aventura: el primer restaurante Rodilla en el número 166 de la calle Arturo Soria, gestionado por trabajadores con discapacidad intelectual de la Fundación A LA PAR. De esta forma, innovamos con un nuevo modelo de inclusión laboral y social de las personas con discapacidad intelectual.

En 2022 la EASPD, Federación de Entidades de la Discapacidad Europeas, con 180 entidades, entre ellas Plena Inclusión España y 20.000 servicios de atención, también ha reconocido nuestro esfuerzo premiando en la categoría de "Innovación y Empleo" a nuestro Rodilla A La Par. ¡Ya estamos en Europa!

Nuestro restaurante Rodilla Arturo Soria es el mejor valorado de la zona Norte de Madrid de la cadena y el cuarto mejor valorado de todos los Rodillas.

En **2023** hemos recibido el **Premio de Transformación hacia una Economía Sostenible** otorgado por Expansión, Bankinter y KPMG

En **2023** nos aventuramos de nuevo a seguir generando más impacto social en favor de la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, **con la apertura de nuestra segunda franquicia Rodilla en la calle Caleruega número 39**. De esta forma damos continuidad a nuestro exitoso modelo de negocio poniendo a las personas con discapacidad intelectual en el centro.

Tal y como explica Almudena Martorell, presidenta de la fundación A LA PAR, "La apertura de este nuevo local es una muestra más de nuestro compromiso con estas personas con discapacidad intelectual, siempre con el objetivo de que se sienta parte del entorno en el que viven. El nuevo restaurante Rodilla A LA PAR reafirma la idea de que las personas con discapacidad intelectual están totalmente capacitadas para desempeñar trabajos en una compañía convencional, de ser empleados responsables y, sobre todo, es una oportunidad única para desarrollar su autonomía".

Con esta nueva apertura hemos reforzado nuestro equipo formado ya por 24 personas, **19 de ellas con discapacidad intelectual**. ¡¡Un auténtico equipazo que hace posible este gran proyecto!!

¡Os esperamos con los brazos abiertos! para vuestros desayunos, aperitivos, meriendas y cenas. Si lo preferís, también podéis pedir vuestros menús a domicilio a través de web de RODILLA o de las principales aplicaciones delivery del mercado.

¡También podemos ofrecerte servicio de CATERING para vuestro eventos o reuniones!

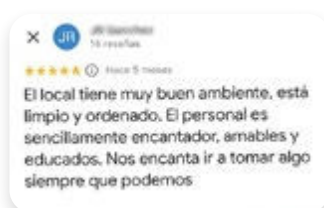
Puedes contactarnos a través del siguiente email: catering.rodilla@alapar.org



19

TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

UN NUEVO RODILLA
COMO TODOS LOS DEMÁS,
PERO, ESTE ES, DIFERENTE



SERVICIOS EN EMPRESAS

Preparados para el presente digital.

En nuestro servicio **REDI** te ofrecemos asesoramiento y consultoría en la planificación de la reprografía y digitalización de documentos y archivos, aportando los equipos en función de las necesidades de nuestros clientes.

Aseguramos completa confidencialidad en la realización de nuestros trabajos con una disminución de costes y una adaptación total de recursos a las necesidades de cada cliente: procesos, soporte, lugares de trabajo, formatos de digitalización, etc.

Ofreciendo un servicio particular y adaptado a las necesidades de nuestros clientes con un equipo de profesionales con discapacidad intelectual perfectamente formados para el desarrollo de los trabajos y servicios.

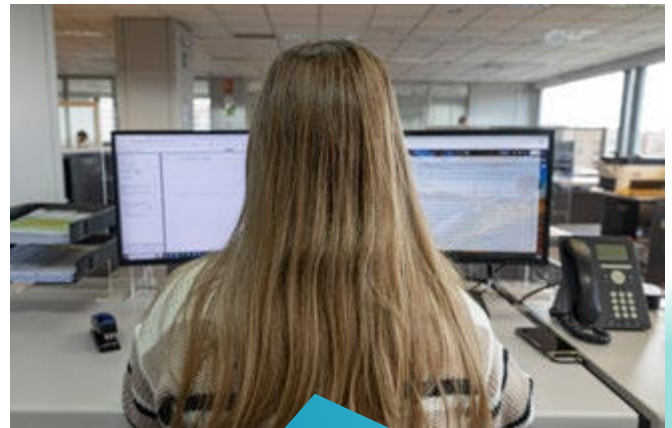
En 2023 crecemos en los dos proyectos de reprografía y digitalización que desarrollamos uno en el despacho de abogados **Cuatrecasas, Gonçalves y Pereira, S.L.P.** y otro en la compañía aseguradora **MARSH**. Ambos proyectos en marcha los últimos 8 años con una gran satisfacción por parte de nuestros clientes. ¡Gracias por confiar en nosotros!

En este 2023 también hemos realizado proyectos de digitalización para Grupo Mas Móvil, Centro Canalejas y Rolex España, en los que estas compañías compartieron con nosotros su excelente valoración del trabajo desarrollado por los profesionales de nuestra Fundación. Uno de nuestros proyectos de digitalización culminó de manera tan exitosa que el cliente decidió realizar una contratación directa de una persona con discapacidad intelectual en su plantilla, cerrando el círculo de la inclusión laboral.



8

TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD



Además, seguimos preparando nuevos servicios para cubrir las necesidades que demandan las empresas.



05





ACOMPañAMIENTO TERAPÉUTICO
**PIONEROS EN LO
QUE IMPORTA**

ACOMPañAMIENTO TERAPÉUTICO

Alguien tenía que dar el primer paso. En este caso, hemos sido nosotros. Siempre creímos que nuestra experiencia en el ámbito de la discapacidad intelectual podía aplicarse también al terreno de la atención a víctimas de abusos.

Así nació la UAVDI, un recurso que complementa a otros de acompañamiento terapéutico de la Fundación, como las terapias de nuestro Centro terapéutico DIEM.

CENTRO TERAPÉUTICO DIEM

35

USUARIOS ATENDIDOS

Atención a personas con discapacidad intelectual que presentan problemas de salud mental

46

PACIENTES ATENDIDOS

GABINETE DE APOYO TERAPÉUTICO

UNIDAD DE ACCESO A LA JUSTICIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL (UAVDI)

1180

BENEFICIARIOS

275

Nuevas víctimas con discapacidad intelectual atendidas (derivadas en 2023)

252

Víctimas con discapacidad intelectual atendidas derivadas en años anteriores

23

Investigados con discapacidad intelectual atendidos

12

Procedimientos civiles

250

Familiares

366

Profesionales



Cuidado y prevención de la salud mental

CENTRO TERAPÉUTICO DIEM

La Organización Mundial de la Salud (OMS) calcula que para 2030 los problemas de salud mental serán la principal causa de discapacidad en el mundo. Numerosos estudios demuestran que las personas con discapacidad intelectual son más vulnerables a tener problemas de salud mental que las personas sin discapacidad intelectual. Por esto necesitamos enfrentarnos al desafío de poder abordar los problemas de salud mental de las personas con DI de una manera efectiva que permita el desarrollo psicosocial pleno de estas personas. Los equipos psicosociales multidisciplinares que trabajan en el mundo de la discapacidad intelectual encaran, por tanto, un doble reto, por un lado, trabajar con la condición de discapacidad de las personas a las que ayudan y por otro, paliar los efectos de los problemas de salud mental cuando estos aparecen.

El centro terapéutico DIEM es en este momento una gran puerta de entrada a la prevención y cuidado de la salud mental de las personas con discapacidad intelectual que requieran apoyo terapéutico en algún momento de su vida. Trabajamos con un abordaje individual, grupal y familiar para dar una atención a la persona y su familia. Es un centro concertado a través de un Contrato con la Consejería de Familia, juventud y asuntos sociales de la Comunidad de Madrid en los que trabajamos profesionales especializados en discapacidad intelectual y salud mental; psicólogos, trabajadores sociales, educadores y terapeutas ocupacionales con el objetivo de tender puentes donde encuentran barreras y darles los apoyos necesarios para que puedan retomar sus proyectos de vida.

El programa terapéutico se estructura en diferentes áreas con el fin de perseguir diferentes objetivos:

- ▶ **Intervención Familiar:** está dirigida a mejorar la dinámica de la relación familiar y por tanto el bienestar de las familias.
- ▶ **Psicoterapia Individual y Grupal:** está dirigida a comprender conductas y emociones, aumentar el bienestar emocional y conocer mejor la discapacidad intelectual.
- ▶ **Actividades Terapéuticas y Pre Laborales:** están dirigidas a fomentar habilidades cognitivas, físicas y sociales.
- ▶ **Plan de Futuro:** está dirigido a elaborar una planificación de futuro centrada en la persona tras el tratamiento en DIEM. Se le ofrecen al usuario estrategias, basadas en sus valores para ayudarle a construir su propio proyecto de vida plena.
- ▶ **Disfrute y Felicidad:** está dirigida a aumentar el bienestar de la persona y tener momentos de ocio sanos y significativos.



35

USUARIOS ATENDIDOS



GABINETE DE APOYO TERAPÉUTICO

Continuamos trabajando para ofrecer una atención individualizada e integral, de la que pueden beneficiarse personas con discapacidad intelectual, familiares, profesionales y cualquiera que necesite de un momento de atención y apoyo.

Nuestro Gabinete privado actualiza su cartera de servicios año tras año para seguir ofertando una intervención especializada en el ámbito de la discapacidad intelectual, con profesionales con una dilatada trayectoria profesional.



46

**NÚMERO DE PACIENTES
ATENDIDOS EN 2023**

Los servicios que ofrecemos son:

- ▶ Psicoterapia individual
- ▶ Terapia de familia
- ▶ Terapia de pareja y sexología
- ▶ Neuropsicología
- ▶ Orientación social
- ▶ Terapia ocupacional
- ▶ Apoyo educativo. Pedagogía terapéutica
- ▶ Valoración y orientación de situación de discapacidad
- ▶ Nutrición y psiconutrición



UNIDAD DE ACCESO A LA JUSTICIA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL (UAVDI)

Las personas con discapacidad intelectual son más vulnerables que la media a ser víctimas de abusos o de violencia en algún momento de su vida. Cuando se encuentran ante una situación de este tipo necesitan una especial atención para recuperarse psicológicamente y garantizar su acceso a la Justicia en condiciones de igualdad.

Aunque la UAVDI nació para dar respuesta a las necesidades de las víctimas con discapacidad intelectual, en el año 2021, se consideró la necesidad de ampliar el

foco de la intervención para las personas con discapacidad intelectual que han de participar en un proceso policial o judicial como investigados. Pudiendo acceder a la justicia en igualdad de condiciones llevando a cabo las adaptaciones necesarias a través de la figura del facilitador.

Desarrollada en colaboración con la Guardia Civil, la UAVDI de Fundación A LA PAR, fue la primera unidad de esta naturaleza en España y en la actualidad sigue siendo referente.

I. INTERVENCIÓN

Un trabajo que se realiza con las personas que participan en los procedimientos policiales y judiciales, así como con los familiares y profesionales de referencia. Principalmente:

- ▶ Servicio de Facilitador: una figura que tiene por objeto garantizar el acceso a la Justicia en condiciones de igualdad.
- ▶ Asesoramiento legal.

Además, la intervención para las personas que han sido víctimas de abuso sexual o maltrato, puede incluir:

- ▶ Valoración forense y clínica del caso.
- ▶ Psicoterapia individual, familiar y en grupo.

Incluyo varios apartados de intervenciones que ya están reflejadas en las cifras anteriores pero que creo que pueden ser de interés para la memoria de la FUNDACIÓN.

PISO

Desde el año 2017 la UAVDI, coordina y gestiona un piso de acogida para mujeres víctimas de abuso de la Dirección General de Igualdad.



7

MUJERES ATENDIDAS EN 2023



275

Nuevas víctimas con discapacidad intelectual atendidas (derivadas en 2023)



254

Víctimas con discapacidad intelectual atendidas derivadas en años anteriores



23

Investigados con discapacidad intelectual atendidos



12

Procedimientos civiles



250

Familiares



366

Profesionales



INTERVENCIÓN CON MUJERES EN SITUACIÓN DE TRATA

Otra de las actuaciones comunes llevadas a cabo por la Unidad en los últimos años destinadas a la protección de las víctimas es la **valoración de la discapacidad intelectual de las víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual**. Se trata de una intervención excepcional destinada únicamente a este tipo de víctimas, pues facilita una rápida entrada en la red de atención a personas con discapacidad que, de otra manera, llevaría más tiempo y dificultaría su protección y su acceso a servicios de atención a personas con discapacidad.



14

Nº DE MUJERES EN SITUACIÓN DE TRATA CON LAS QUE HEMOS INTERVENIDO EN 2023



2. INVESTIGACIÓN

El objetivo es llevar a cabo las adaptaciones necesarias para que la persona con discapacidad intelectual pueda participar con normalidad y plenas garantías durante todo el proceso forense, policial y judicial.

En la UAVDI se ha desarrollado la primera Guía de Intervención Policial con personas con discapacidad intelectual y la primera Guía de Intervención ante el abuso sexual y la violencia doméstica para profesionales del mundo de la discapacidad intelectual.

A lo largo del 2023 se ha llevado a cabo gran parte de la investigación de la Validación del Protocolo de Evaluación de Capacidades que Afectan al Testimonio en Personas con Discapacidad Intelectual (ECAT-DI). Herramienta que tiene como objetivos principales la implementación de los apoyos que puedan ser requeridos por la persona con discapacidad intelectual a lo largo del proceso policial y judicial, y la orientación a los operadores jurídicos a la hora de trabajar con personas con discapacidad intelectual.



18

PARTICIPACIONES EN JORNADAS Y CONGRESOS (1340 PROFESIONALES ALCANZADOS)



3

PUBLICACIONES:

- ▷ Spanish Validation of the Glasgow Depression Scale for People with Intellectual Disabilities (GDS-LD) and of the Glasgow Depression Care Supplement Scale (GDS-CS). *Journal Advances in Mental Health & Intellectual Disabilities*. DOI: 10.1108/AMHID-10-2022-0042.
- ▷ Sanjorge Carretero, P. (2023). Retos en la intervención y en la figura del facilitador. Libro de Actas del XV Congreso Internacional de Infancia Maltratada. *Caminando en el buen trato. Consolidando modelos de protección* (pp. 122-126). Santiago de Compostela.
- ▷ Isabel Hernández de la Peña. (2023). Los ajustes procedimentales en el proceso penal: discapacidad intelectual y la figura del facilitador. *Revista jurídico penal*, Asociación de Jueces Francisco de Vitoria (AJFV)

3. PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Es muy importante que los profesionales de la discapacidad intelectual estén debidamente preparados para acercarse a la problemática del abuso. Desde UAVDI se promueven espacios de sensibilización y formación (presencial y on-line) para todos ellos.



174

TALLERES DE PREVENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL (3994 personas con discapacidad intelectual sensibilizadas y 608 profesionales formados indirectamente)



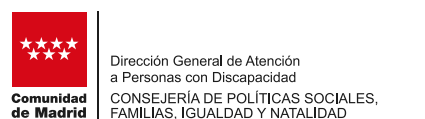
36

CURSOS A PROFESIONALES (1540 profesionales formados)



3

TALLERES DE PREVENCIÓN CON FAMILIARES (70 familiares formados)



06





INVESTIGACIÓN Y VOLUNTARIADO

**COMPARTIMOS LA
TRANSFORMACIÓN**

INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN PARA PROFESIONALES

En los últimos años, la Fundación ha fomentado la línea de trabajo centrada en la investigación de aquellos aspectos que afectan a la salud mental, la inclusión laboral y la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Llevamos muchos años compartiendo con otros profesionales nuestras experiencias y conocimiento en jornadas, formaciones y publicaciones:

Jornadas y formaciones:

- ▶ Judit Santos Fernández, Daniel Serrano Feito y Almudena Martorell Cafranga han impartido clases en el **curso diseño de itinerarios para la inserción sociolaboral de personas con necesidades de apoyo, organizado desde la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense de Madrid**.
- ▶ Isabel Cartagena y Ana Jiménez, participaron en la jornada Doble Invisibilidad: mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género, con la ponencia **«Pisos para mujeres víctimas de violencia con discapacidad intelectual y recursos de apoyo para personas con discapacidad intelectual»**. Organizada por la Dirección General de Igualdad de la Comunidad de Madrid.
- ▶ Claudia Lores, participó en la I Jornada de sensibilización y prevención de ilícitos sexuales en menores con la ponencia **«Abuso sexual en personas con discapacidad intelectual»**.
- ▶ Celia Roca y Virginia García, han participado en el **Grupo de Discusión del Proyecto USERS-LINE Europeo «Extraordinary Citizens»**, coordinado por la Fundación Manos Tendidas.
- ▶ Ana M^ª Herrera y Lucila Palmieri han impartido formación sobre **«Envejecimiento y discapacidad intelectual II»**, para el grupo Kalimori de México, durante tres días.
- ▶ Jaime de León impartió una clase **«Educación para personas con discapacidad en España»**. Dentro del curso «Disability in a Global Context» del Program Coordinator de la Universidad de Nueva York en Madrid.
- ▶ María Isabel Millán impartió una clase **«Prestaciones sociales y empleo para las personas con discapacidad en España»**. Dentro del curso «Disability in a Global Context» del Program Coordinator de la Universidad de Nueva York en Madrid.
- ▶ Laura Rodríguez, impartió una ponencia **«La figura del facilitador. Intervención ante abuso y maltrato en menores con discapacidad intelectual»**, en la III Jornada sobre avances y nuevos retos en maltrato infantil, que se celebró en el Colegio Oficial de Psicología de Madrid.
- ▶ José Ángel Alonso, Raquel Castañares y Alberto Moraleda impartieron un curso de 22 de mayo al 2 de junio: **«La actividad físico-deportiva como medio de inclusión social y mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual»**. Agencia Madrileña de Atención Social, Comunidad de Madrid.
- ▶ Raúl González Castellanos, ponencia **“Sexualidad, discapacidad intelectual y vulnerabilidad. I Jornada de Pornografía y Violencia Sexual”**. Universidad Rey Juan Carlos. Madrid.
- ▶ Raúl González Castellanos, ponencia: **“Un guiño al derecho de la sexualidad de las personas con discapacidad”**. Seminarios Pozo de Pasión. Universidad Rey Juan Carlos.
- ▶ La UAVDI participó en la mesa redonda **“Diálogos de igualdad y solidaridad con entidades del Tercer Sector”** de la Sección de Igualdad del Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid (ICAM).
- ▶ Isabel Hernández, con motivo del 25N impartió la formación **“Prevención del Abuso Sexual en Personas con Discapacidad Intelectual”** dirigida al grupo de portavoces Liber.



Publicaciones:

- ▶ Almudena Martorell ha dirigido la **Tesis** de Dña. Mercedes Hernández Núñez-Polo «**Batería de evaluación de la sintomatología asociada al trauma para personas con discapacidad intelectual**».
- ▶ Mercedes Hernández Núñez-Polo, Elena María Lorenzo Llamas, María Concepción Alonso Rodríguez, José Luis Ayuso Mateos y Almudena Martorell Cafranga «**Spanish Validation of the Glasgow Depression Scale for People with Intellectual Disabilities (GDS-LD) and of the Glasgow Depression Care Supplement Scale (GDS-CS). Advances in Mental Health & Intellectual Disabilities Journal.**», DOI: 10.1108/AMHID-10-2022-0042.
- ▶ Marta Martínez Vega, entrevista para la **Revista de Igualdad de la Asociación Judicial Francisco de Vitoria (N.º 15)** explicando la figura del facilitador y las adaptaciones en los procedimientos judiciales que realiza para que las personas con discapacidad intelectual puedan entender y ser entendidos.
- ▶ Isabel Hernández participa en la **revista Lex Criminalis**, boletín jurídico penal de la Asociación Judicial Francisco de Vitoria, con su artículo "Los ajustes procedimentales en el proceso penal: discapacidad intelectual y la figura del facilitador".
- ▶ Raúl González Castellanos, docente. **Programa formativo "La sexualidad en la discapacidad"**. Centros de Atención Múltiple de Nuevo León, México.
- ▶ Raúl González Castellanos, seminario "**Protocolos de actuación con alumnado Trans**". Colegio A LA PAR.



Diálogos de igualdad y solidaridad con entidades del Tercer Sector



Conocer y colaborar

VOLUNTARIADO

Ser voluntario en A LA PAR es una experiencia que hace más próxima la realidad de las personas con discapacidad intelectual a todos aquellos que quieren conocer de cerca nuestra labor social implicándose en primera persona.

Es posible apoyar a la Fundación a título individual pero también realizar voluntariados desde la Universidad o a través de empresas y entidades. Siempre se necesita una mano extra en los talleres o en la organización de las salidas de fin de semana del Club de Ocio. En los campamentos de Fundaland y en nuestro mercadillo Fundamarket también hay mucho que hacer y que vivir.



115

PARTICIPANTES



6.500

HORAS

JORNADAS SOLIDARIAS EMPRESAS

VOLUNTARIADO DE PARTICULARES



140

JORNADAS SOLIDARIAS (+75% vs 2022)



64

EMPRESAS (empresas con mayor participación de empleados: BANKINTER, BNP, ABBVIE, AXA Y METROVACESA)

ALUMNOS EN PRÁCTICAS FP



30

EMPRESAS NUEVAS



5.300

VOLUNTARIOS



2.096

BENEFICIARIOS



15

ESTUDIANTES



9.4 sobre 10

VALORACIÓN MEDIA VOLUNTARIADO



ALUMNOS EN PRÁCTICAS UNIVERSITARIAS



31

ESTUDIANTES



UNIVERSIDADES:

Complutense de Madrid,
Autónoma de Madrid,
Pontificia Comillas,
Europea de Madrid,
Centro Universitario La Salle,
Villanueva,
CEU,
UNIR,
Francisco de Vitoria,
ISEP,
UDIMA,
GSD International Schools,
Atlántico Medio,
Padre Piqué,
Nebrija,
Cardenal Cisneros,
Don Bosco.

07





SOSTENIBILIDAD

**CUIDAMOS EL
ENTORNO**

AMBIENTAL

La Fundación A LA PAR, además de contar con un propósito social, trabajando por los derechos de las personas con discapacidad intelectual y su participación en nuestra sociedad, incorpora en sus objetivos su compromiso con la sostenibilidad y el medioambiente.

Nuestra imprenta cuenta con la certificación FSC.

Desde la Fundación A LA PAR participamos activamente en el pacto de Fundaciones por el Clima que promueve la lucha contra el cambio climático bajo el compromiso de siete pilares y hemos reforzado nuestra Política Ambiental.

PROYECTO ERTs

El uso de Envases Reutilizables del Transporte (ERTs) supone una gran mejora en la sostenibilidad de las cadenas logísticas, al reducir la huella medioambiental de estos elementos de transporte.

Hemos participado en el programa Creando Valor que tiene como objetivo el impulso de la contratación laboral de personas con discapacidad intelectual promoviendo la economía circular y favoreciendo la transición energética.

Premio a la Eficiencia, Sostenibilidad, Innovación y RSC en Logística por la revista Logística Profesional.

LA HUERTA A LA PAR

Tenemos una superficie de cultivo de 7.000m² con 200 huertos y un vergel de frutales, desde donde se realizan actividades y mercados con el objeto de sensibilizar sobre las buenas prácticas para el cuidado medioambiental y el aumento de la biodiversidad.



108.280 KWH

de energía fotovoltaica generada para autoconsumo.



100%

Energía Eléctrica consumida, generada con fuentes renovables.



17,26%

de la Energía consumida es de Generación Propia con fuentes renovables.



271,44 TN

HUELLA DE CARBONO

KOIKI A LA PAR

Nuestro centro Koiki realiza el reparto de paquetería última milla en los barrios de Montecarmelo y Mirasierra de una forma sostenible, inclusiva y libre de CO2.



GESTIÓN DE RESIDUOS

Todos los que formamos parte de A LA PAR compartimos un doble ideal: convivir en una sociedad más justa e inclusiva y habitar un planeta más limpio, verde y saludable.

Por ello contribuimos activamente con el **Plan de Gestión de Residuos** de la Fundación. Un sistema de responsabilidad con nuestro entorno que persigue, de un lado, minimizar el impacto al medio ambiente que pueda derivarse de nuestra actividad y, del otro, revisar de forma permanente las condiciones de seguridad de nuestros empleados en las diferentes unidades y talleres de producción.

RESIDUOS GESTIONADOS:

LER/Residuo/Concepto	2023
200139 - Plástico	41,556 TN
200101 - Cartón	31,380 TN
170201 - Madera	35,860 TN
160107-Filtros de aceite	0,520 TN
20013551-Equipos eléctricos y electrónicos	5,900 TN
080317 - Residuos de Tóner	3,590 TN
150110 - Envases metálicos contaminados	7,940 TN
150110 - Envases de plástico contaminados	1,000 TN
130205 - Aceite mineral	9,400 TN
160103 - Ruedas y neumáticos	1,860 TN
150202 - Absorbentes y trapos contaminados	5,280 TN
150202 - Filtros de cabina de pintura	0,790 TN
170904 - Voluminosos (Cont. Obra)	28,660 TN
Transporte de residuos peligrosos	3,000 ud.
Gestión documental de resid. Pelig.	3,000 ud.
Residuos orgánicos (Poda y Huertos)	65,300 TN
Residuos Sanitarios	2 cubos
Aceite usado Fun Bar	305 Ltr.

Tenemos centralizado nuestra gestión de residuos con **FCC Medio Ambiente** que garantiza la retirada de los residuos de nuestras instalaciones y el tratamiento adecuado de los mismos.

SOCIAL

IGUALDAD

En La Fundación A LA PAR trabajamos por garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres como un principio estratégico de gestión de las personas. Además, y en relación directa con nuestro propósito prestamos una especial atención a las dificultades de las mujeres con discapacidad víctimas de violencia.

Contamos con un **Plan de Igualdad** que garantiza la igualdad efectiva y favorece una cultura igualitaria y transversal, y una **Comisión Negociadora de Igualdad** que impulsa y supervisa el cumplimiento del Plan de Igualdad.



58,3%

mujeres en el Comité de Dirección



51%

mujeres trabajando en la Fundación
(47% 2022 - 44% 2021 - 43% 2020)

**SIN BRECHA SALARIAL
DE GÉNERO**



Nuestra Presidenta, Almudena Martorell, reconocida en el **TOP 100** de mujeres líderes en España por su gran labor al frente de la Fundación A LA PAR.

Lanzamos el **Proyecto de Madres Capaces** que ofrece vivienda y apoyo integral a madres con discapacidad intelectual con niños pequeños, con el objetivo de que no tengan problemas para ejercer una maternidad responsable.

LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA

A través de nuestra unidad UAVDI, luchamos por el acceso a la justicia en igualdad de condiciones para las personas con discapacidad y especialmente a las que puedan sufrir algún tipo de abuso o violencia en el ámbito familiar.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

La diversidad y la inclusión forma parte de nuestro propósito y de nuestros valores trabajando por la participación plena de las personas con discapacidad intelectual haciendo nuestra sociedad más sostenible y justa.

La Fundación A LA PAR pone a disposición de las empresas a profesionales para **evaluar y validar páginas web o contenidos digitales** para garantizar la **accesibilidad cognitiva**.



41%

de nuestra plantilla tiene discapacidad.

Los deportistas del Club Deportivo A LA PAR han participado en la 3ª Olimpiada Inclusiva de Madrid.

Con la Federación Madrileña de Balonmano, hemos puesto en marcha una escuela de balonmano adaptado a personas con discapacidad intelectual.

GOBERNANZA

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Somos una ONG acreditada por la Fundación Lealtad.

La ética, integridad, honradez, eficacia y transparencia en todas nuestras actuaciones constituyen y son valores esenciales de la Fundación A LA PAR. Los principios de estas actuaciones vienen recogidos en nuestro Código Ético y reforzados por nuestras Políticas de Compliance y Anticorrupción. Toda la normativa y políticas se encuentran accesibles en nuestra web.

EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

El modelo de gestión de la Fundación A LA PAR se basa en la excelencia en la gestión y la mejora continua, reconocido por las distintas acreditaciones que nos avalan.

Hemos renovado la certificación **ISO 9001**, manteniendo nuestro firme compromiso con una atención y servicio de calidad.

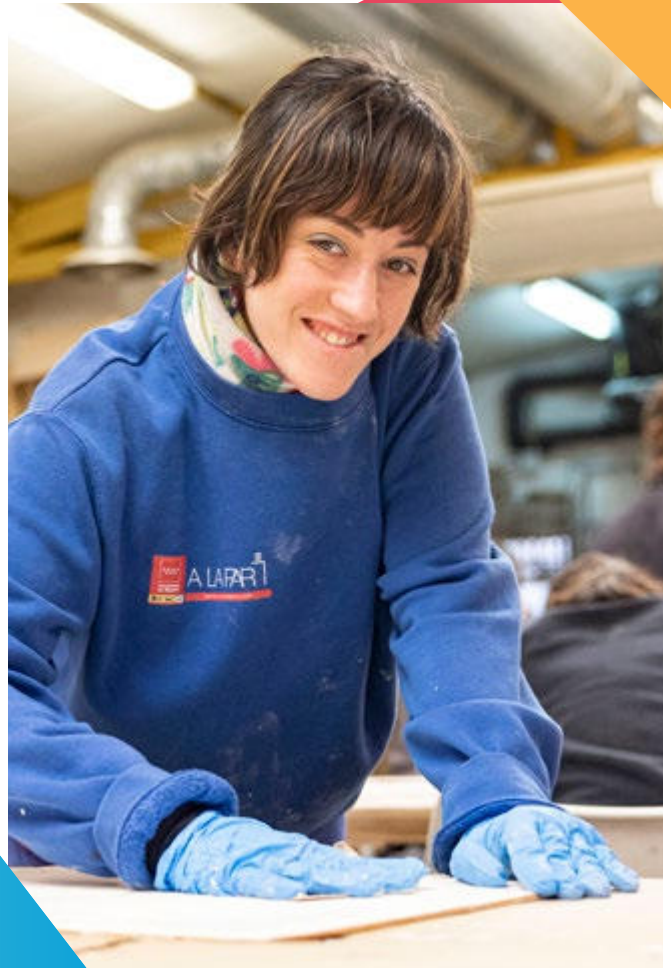
Además, contamos con las siguientes certificaciones: **ISO 9001, EFQM 500 y FSC.**

BUENAS PRÁCTICAS DE GOBERNANZA

La Fundación A LA PAR cuenta como órganos de gobierno con un Patronato y dos comisiones delegadas del mismo, una Comisión de Nombramientos y Retribuciones y una Comisión de Auditoría.

En nuestro Consejo Asesor están representados directivos de primer nivel en el sector empresarial desde donde aportan su gran experiencia y conocimiento a la Fundación A LA PAR.

Hemos mantenido tres reuniones del Patronato, dos de la Comisión de Auditoría, una de la Comisión de Nombramientos, dos del Consejo Asesor y tres del Comité Asesor de Transformación Digital durante 2023.



PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS Y ODS

Mantenemos y reforzamos nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, derechos laborales, medioambiente y Anticorrupción.



- ▶ En nuestros proyectos de formación, empleo y vida independiente trabajamos con el firme objetivo de promover y facilitar el acceso a un empleo digno, y a una vida independiente plena para las personas con discapacidad intelectual, manteniendo una especial atención en nuestros programas de becas para personas con menos recursos.
- ▶ Generamos nuevas oportunidades de crecimiento profesional y empleo de calidad a personas en situación de mayor vulneración social.
- ▶ Tanto en nuestro Colegio como en nuestros recursos formativos post obligatorios de CAMPVS y COMPASS y nuestro Centro Ocupacional promovemos el acceso a una formación y educación de calidad que facilite la integración de las personas con discapacidad intelectual en nuestra sociedad con igualdad de oportunidades.
- ▶ Desde nuestro proyecto de vida independiente se trabaja para en la adquisición y aprendizaje de hábitos de vida saludables y el beneficio que esto supone para las personas con discapacidad intelectual.
- ▶ Promovemos el deporte y la salud en nuestro Club Deportivo A LA PAR, galardonado en 2017 con el Premio Infanta Sofía de los premios nacionales del deporte y que lleva siendo número uno del ranking nacional de clubes de la Federación Española de Deportes para personas con Discapacidad intelectual desde 2015 promueve la inclusión del deporte en el día a día de las personas con discapacidad intelectual y los beneficios que esto conlleva para la salud.

- ▶ Mantenemos nuestro firme compromiso por la igualdad y la no discriminación entre mujeres y hombres con especial atención a las mujeres con discapacidad intelectual víctimas de violencia que son apoyadas por la UAVDI.
- ▶ Mejoramos año tras año la proporción de mujeres en nuestro equipo, superando el 50% en 2023.
- ▶ No hay brecha salarial en el personal de la Fundación.
- ▶ Propósito de contribuir a la igualdad de oportunidades e inclusión social de las personas con discapacidad intelectual.
- ▶ Promovemos la reducción de desigualdades desde todos nuestros proyectos de formación, empleo, ocio, vida independiente y apoyo.
- ▶ Incorporamos medidas contra el cambio climático en todas nuestras actividades y promovemos la educación y sensibilización para mitigar los efectos del cambio climático tanto entre nuestros empleados como en nuestros usuarios.
- ▶ Reducimos nuestra huella de carbono y la mantenemos como un objetivo prioritario tanto a corto como a medio plazo.
- ▶ Actividades de voluntariado corporativo y sensibilización en nuestros 200 huertos urbanos
- ▶ Todos nuestros proyectos formativos y acciones de sensibilización incorporan el objetivo medioambiental en su temario.

Facilitamos el acceso a la justicia a las personas con discapacidad intelectual que puedan ser víctimas de cualquier tipo de abuso o maltrato con el objetivo de reducir el riesgo de revictimización y darles el soporte necesario en una situación de especial vulnerabilidad. Nuestra innovadora unidad nació hace 11 años para dar apoyo las personas con discapacidad intelectual en la valoración de los casos, dando apoyo psicoterapéutico, asesoramiento jurídico y acompañamiento durante los procesos policiales y judiciales.

La Fundación A LA PAR trabaja en continua alianza con las administraciones públicas, asociaciones sectoriales, entidades y organismos privados porque la colaboración es la mejor y más efectiva forma de generar un impacto positivo en la sociedad.



08





CÓMO LO HACEMOS POSIBLE

**LO QUE NOS
IMPULSA A SEGUIR**

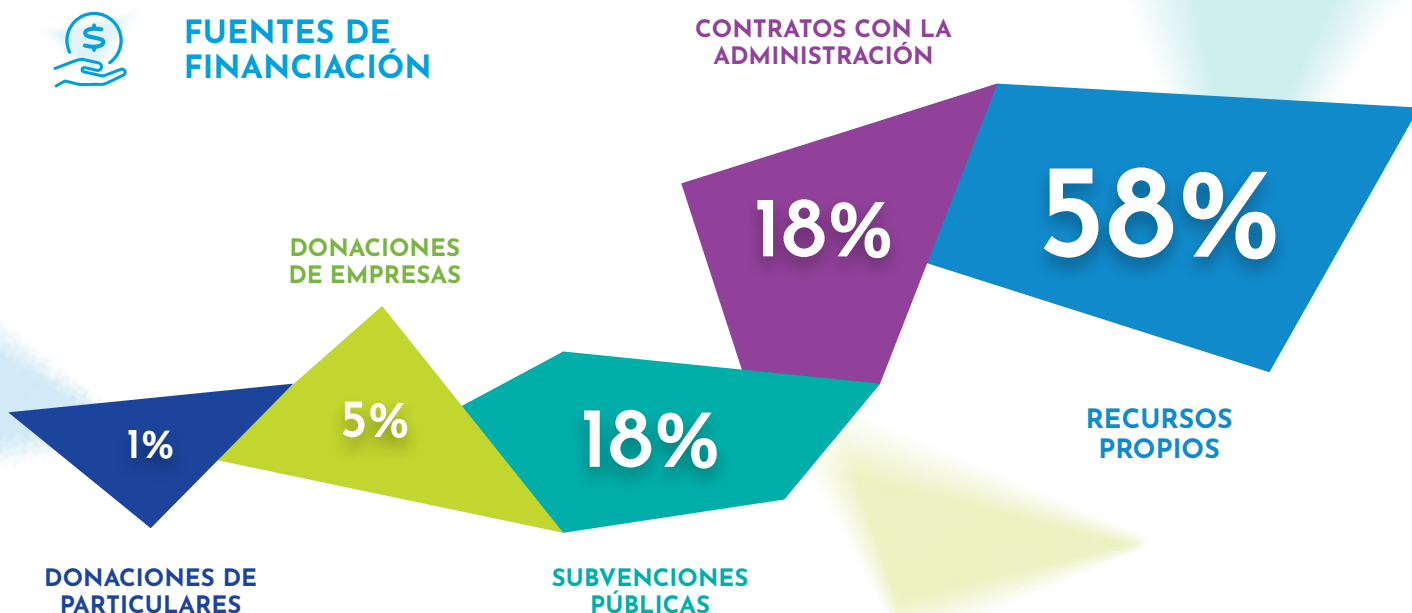
CÓMO LO HACEMOS POSIBLE

Nos entendemos como una entidad sostenible.

Creemos que las entidades sin ánimo de lucro deben ser capaces de generar fondos, y que somos sin ánimo de lucro porque redistribuimos lo que generamos, pero creemos que debemos generarlo. Esto nos hace independientes de modelos asistenciales y es precisamente el motor para generar servicios innovadores y transformadores.

De hecho, los gastos de estructura correspondientes a los costes laborales del equipo directivo se sufragan íntegramente con los proyectos generadores de recursos.

Estamos en disposición de afirmar que somos **una organización sostenible, transparente y responsable** que, se reinventa y busca permanentemente nuevas áreas de desarrollo, de colaboración con entidades públicas y/o privadas, o impulsa nuevos sistemas de gestión para adaptarse a cualquier coyuntura y llevar al máximo su productividad.



NUESTRO EQUIPO



449

TRABAJADORES (PLANTILLA MEDIA)



190

TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

PROYECTOS GENERADORES DE RECURSOS

- ▶ Fundaland
- ▶ Club Fuencarral - A LA PAR
- ▶ Fundashop / Fundashop Bodas
- ▶ Quinta de la Muñoza
- ▶ Fun Bar
- ▶ Viviendas

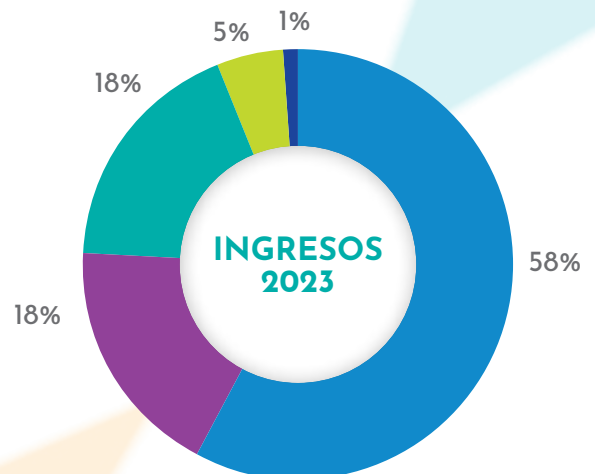
FUENTES DE FINANCIACIÓN

Somos cada día más autosuficientes: prácticamente el **90%** de nuestras fuentes de financiación procede de actividades y contratos propios de nuestra actividad.

	2022		2023		RESULTADO
	GASTOS	INGRESOS	GASTOS	INGRESOS	
Fundación CPV	9.745.774 €	11.150.931 €	12.161.979 €	13.071.298 €	909.319 €
CEE Cademadrid	5.311.597 €	5.314.324 €	4.908.358 €	4.790.017 €	-118.341 €
CEE Las Higueras del Tambor	1.766.655 €	1.787.847 €	2.038.983 €	2.085.159 €	46.176 €
APNJR	140.671 €	93.083 €	159.671 €	102.392 €	-57.278 €
Club Fuencarral A LA PAR	1.402.030 €	1.560.239 €	1.295.073 €	1.592.965 €	297.892 €
TOTAL	18.366.727 €	19.906.424 €	20.564.064 €	21.641.832 €	1.077.768 €

FUENTES DE INGRESOS

	2023
Recursos Propios	12.498.760
Contratos con la Administración	3.815.853
Subvenciones Públicas	3.983.941
Donaciones de empresas	1.078.675
Donaciones de particulares	256.946
TOTAL	21.634.174



Las cuentas de la **Fundación A LA PAR** son auditadas por **Deloitte**, y se presentan en el **Registro Único de Fundaciones del Ministerio de Justicia**.

- ▼ Recursos Propios
- ▼ Contratos con la Administración
- ▼ Subvenciones Públicas
- ▼ Donaciones de empresas
- ▼ Donaciones de particulares

OBJETIVO: Ser sostenibles

PROYECTOS GENERADORES DE RECURSOS

En **A LA PAR** tenemos varios proyectos que generan beneficios para reinvertir en la obra social que llevamos a cabo.

Los gastos de estructura correspondientes a los costes laborales del equipo directivo se sufragan íntegramente con los proyectos generadores de recursos.



Parque de ocio infantil, educativo y solidario donde se celebran todo tipo de fiestas, actividades extraescolares campamentos o visitas de colegios. Todo en un entorno de convivencia con amplias zonas al aire libre y plenamente inclusivo.



Nº Trabajadores: **141**



Parque multiaventura y paintball: **215**



Cumpleaños: **1.349**



Niños en campamentos: **1.962**



Primeras Comuniones: **24**



Visitantes: **27.000 personas aprox.**



Cuenta con 12 pistas de pádel (**9 cubiertas y 3 descubiertas**), 5 de tenis y 8 de minitenis. **1 Campo de Croquet.**



Nº Trabajadores: **47**



Nº alumnos: **2.400**



Nº Usuarios: **44.800**



Tienda ubicada en nuestras instalaciones y en la que están a la venta los productos elaborados por nuestros trabajadores en nuestra fábrica de muebles y artículos para el hogar. También tenemos tienda online: www.fundashop.es, que envía nuestros productos a toda España y desde donde también ofrecemos otros artículos y servicios como nuestras Listas de boda solidarias.



Es nuestra cafetería y restaurante con terraza. Cuenta con personal con discapacidad intelectual formado previamente en hostelería en Fundajobs, nuestra Oficina de Empleo.



LA MUÑOZA

Una preciosa finca donde celebrar bodas o eventos exclusivos y solidarios. El mantenimiento de los jardines lo realizan nuestros trabajadores con discapacidad intelectual.



Contamos con un bloque de **51 viviendas** en régimen de alquiler y **4 locales comerciales** construidos en una parcela propiedad de la Fundación A LA PAR.

EQUIPO

El equipo de la Fundación **A LA PAR** es su alma, el motor que hace posible que todo funcione.

Por eso contamos con una plantilla diversa en género, discapacidad, orientación sexual, religiosa, política como modelo competitivo que moviliza todas las potencialidades del ser humano. Y en concreto, diseñamos nuestros servicios desde el valor que tiene el contar con personas con discapacidad intelectual en nuestros proyectos.



PLANTILLA

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TOTAL ANUAL	691	725	666	796	856	980



NÚMERO MEDIO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TOTAL ANUAL	108	125	132	136	139	153	157	165	163	190

Con un crecimiento del 15% de la plantilla media, se mantiene el porcentaje de trabajadores con discapacidad en el 42%.

Trabajadores contratados en 2023 (> 3 meses)

Mujeres	65%	102
Hombres	35%	54
		156
Con discapacidad	39%	61
Sin discapacidad	61%	95
		156
<30	58%	91
30-45	24%	37
>45	18%	28
		156

EMPRESAS Y ENTIDADES COLABORADORAS



Queremos dar las gracias a todas las entidades que han colaborado con nosotros a través de donaciones o subcontrataciones en 2023



LOEWE



LVMH

MAHOU
SANMIGUEL

MAPFRE

MASMOVIL®



meiji
Meiji Pharma Spain, S.A.

metrovesa

MicroStrategy

MUSEO NACIONAL
DEL PRADO

MUTUAMADRILEÑA

NACEX

Nícoli

OMC
ORGANIZACIÓN
MÉDICA COLEGIAL
DE ESPAÑA

opentext™

PAVILION
ENERGY

Pernod Ricard España

PHILIPS

Planeta

Productores
de Sonrisas

QBE

quirónsalud

Recipharm



RODILLA
MADRID 1939



Sabadell

SAMSUNG

Santander

SAPIENS



Schroders

smartbox

sodexo

subastas Segre

t2ó
Connect. Convert. Grow.

TAG
HEUER
TAGHeuer

Telefónica

THYSSEN-BORNEMISZA

tresss

VOLKSWAGEN
FINANCIAL SERVICES
THE KEY TO MOBILITY

WEXECUTIVE
Following Your Success

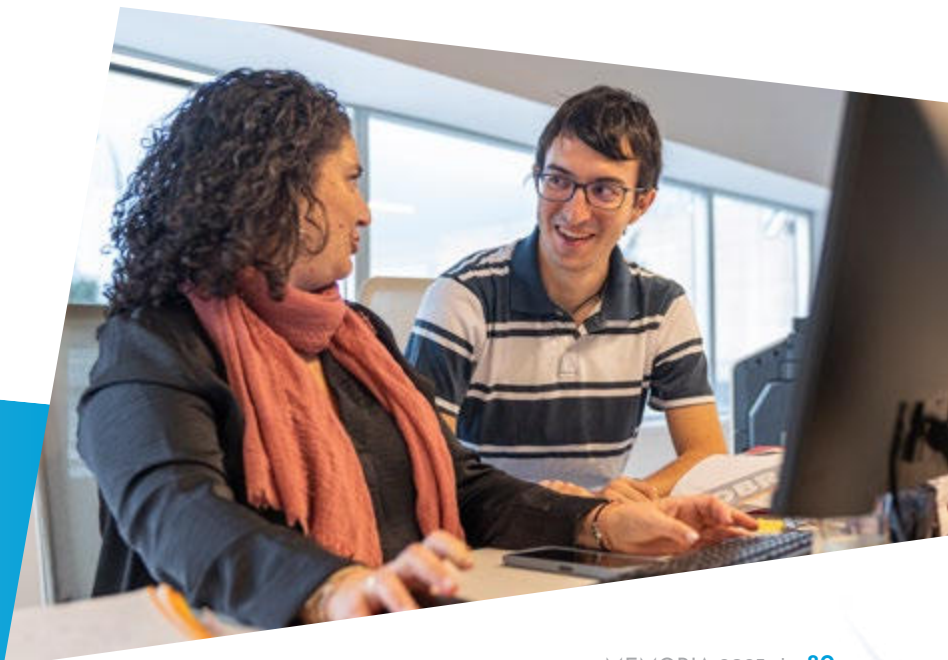
Wi
Zink

EMPRESAS CONTRATANTES:

También estamos enormemente agradecidos a todas las empresas que se han implicado con nosotros contratando trabajadores con discapacidad intelectual a través de Fundajobs en 2023.



EMPRESAS QUE COLABORAN CON PRÁCTICAS:



09





COMUNICACIÓN

PONEMOS MEDIOS

Llegar a todos para influir

COMUNICACIÓN

Para nosotros no solo es esencial hacer lo que hacemos, sino también conseguir que la sociedad lo conozca y se sensibilice.

Por eso es muy importante que sean las personas con discapacidad intelectual, las que cuenten su propio relato. Trabajamos por y para su protagonismo en los medios de comunicación, tanto en prensa tradicional como en los circuitos de opinión de las redes sociales.

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS:



CAMPAÑAS Y ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN

- ▶ CAMPAÑA 75 ANIVERSARIO:
 - ▶ Lona en la Torre
 - ▶ Presentación Sello Correos A LA PAR
 - ▶ Presentación Cupón de la ONCE A LA PAR
 - ▶ Documental "Generations"



EVENTOS Y JORNADAS

- ▶ I CARRERA POPULAR INRUN "Inmersos en la Inclusión"
- ▶ Cine de Verano "Un atardecer de cine"
- ▶ Inauguración Campo de Croquet
- ▶ Fiesta 10º Aniversario FUNDALAND
- ▶ FUNDAMARKET (Edición Verano y Navidad)
- ▶ Exposición "Villa y Corte imaginada" junto a la Fundación Arte e Historia FERRER-DALMAU
- ▶ II Feria DISCAPACIDAD Y FUTURO
- ▶ III Torneo de Pádel Benéfico INTER-EMPRESAS
- ▶ Feria INTERGIFT MADRID



REPERCUSIÓN
MEDIOS

1.133
IMPACTOS EN MEDIOS

3.129.634 €
VALOR ESTIMADO DE REPERCUSIÓN

SEGUIDORES DE
NUESTRAS REDES
SOCIALES:

6.483
LINKEDIN

890
YOUTUBE

11.858
FACEBOOK

19.401
INSTAGRAM

5.348
TWITTER

CAMPAÑAS Y ACCIONES SENSIBILIZACIÓN

CAMPAÑA 75 ANIVERSARIO:



Lona en la Torre



Presentación Sello Correos A LA PAR



Presentación Cupón de la ONCE A LA PAR



Documental "Generations"

EVENTOS Y JORNADAS



Inauguración Campo de Croquet



I CARRERA POPULAR INRUN "Inmersos en la Inclusión"



II Feria DISCAPACIDAD Y FUTURO



FUNDAMARKET (Edición Verano y Navidad)



III Torneo de Pádel Benéfico INTER-EMPRESAS



Exposición "Villa y Corte imaginada" junto a la Fundación Arte e Historia FERRER-DALMAU



Cine de Verano "Un atardecer de cine"



Fiesta 10º Aniversario FUNDALAND



10





ORGULLLOSOS

INSTITUCIONES A LAS QUE PERTENECEMOS

- ▶ **AESE** (Asociación Española de Empleo con Apoyo)
- ▶ **EASPD** (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities)
- ▶ **AEF** (Asociación Española de Fundaciones)
- ▶ **EAMHID** (European Association of Mental Health and Intellectual Disability)
- ▶ **ALIANZA PARA LA FP DUAL** (Red estatal de empresas, centros e instituciones comprometidas con el desarrollo de la FP Dual en España)
- ▶ **RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL**
- ▶ **PLENA INCLUSIÓN Madrid**
- ▶ **AAIDD** (American Association on Intellectual and Developmental Disabilities)
- ▶ **ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ESCUELAS DE SEGUNDA OPORTUNIDAD**
- ▶ **AEDIS** (Asociación Empresarial para la Discapacidad)
- ▶ **ANAC** (Asociación Nacional de Agencias de colocación)
- ▶ **Dispositivo en Red PREDEA** de la Comunidad de de Madrid
- ▶ **FERE - CECA** y **EyG** Escuelas Católicas de Madrid



CREDECIALES

- ▶ Incluida en la **Business Guide 2007** creada por **Naciones Unidas** y siendo una de las 85 ONG del mundo (sólo 2 españolas) de mayor confianza para formar alianzas con empresas.
- ▶ Certificado **EFQM 500+**
- ▶ Certificación **ISO 9001**
- ▶ Primer puesto en el **Ranking Nacional de Clubes** (categoría Competición) de la Federación Española de Deportes para Personas con Discapacidad Intelectual (**FEDDI**) para nuestro club deportivo.
- ▶ **Fundación Lealtad:** Fundación A LA PAR cumple todos los Principios de Transparencia y Buenas Prácticas analizados.
- ▶ Distintivo de Calidad **"Sello Vida Saludable"** en **2020**, otorgado por la Subdirección General de Centros, Inspección y Programas del Ministerio de Educación y Formación profesional.
- ▶ **Certificado de calidad. Sello de Calidad** del **Cuerpo Europeo de Solidaridad**
- ▶ **Premio Madrid Empresa Flexible 2022** (Categoría Empresa Mediana)



Pacto Mundial
Red Española



PREMIOS

- ★ III Premio Solidaridad de Telemadrid 2006.
- ★ Finalistas en el premio Caja Madrid de Investigación Social en 2008 con el proyecto Hacia la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual.
- ★ IV Premios Cepsa 2010 al Valor Social en la Comunidad de Madrid por La Huerta de Montecarmelo.
- ★ Premio 2010 Buenas Prácticas en Centros Ocupacionales de la Comunidad de Madrid al proyecto Acciones sencillas con razones de peso.
- ★ II Premio Corresponsables 2011 en la categoría de Entidades No Lucrativas por La Huerta de Montecarmelo.
- ★ Actualidad Económica 2011, 2º Premio en Educación e Investigación a Obra Social Caja Madrid por la Huerta de Montecarmelo.
- ★ IV Edición de los Premios Incorpora 2011 a AON por su labor con la FCPV.
- ★ Accésit solidario XIII Premio Periodismo 2012, Fundación Accenture por la oficina de ideas creativas.
- ★ II Premio BBVA Momentum Project. 2012 a Huerta de Montecarmelo.
- ★ Premio Jones New York y Yo Dona 2012 Mejor Iniciativa Social.
- ★ II Premios Internacionales Puentes del Mundo 2012 RSC Migueláñez por su colaboración con FCPV.
- ★ III Premios Fundación Corresponsables 2012 a Migueláñez. en colaboración con la FCPV.
- ★ Proyectos que dibujan sonrisas. La Caixa 2012 Camarera de Piso.
- ★ Premio Foro Justicia y Discapacidad, del Consejo General del Poder Judicial 2013 a una Institución.
- ★ Premio Fundación Caser Dependencia y Sociedad 2013, Accésit de Comunicación y Dependencia por la labor de la UAVDI.
- ★ V Edición de los Premios Incorpora 2013 Sephora como gran empresa por su labor con FCPV.
- ★ VIII Edición de los Premios Vivimos el Baloncesto 2013, premio especial a nuestro Club Deportivo Niño Jesús del Remedio.
- ★ Actualidad Económica 2014, Premio 100 Mejores Ideas Empresariales a Fundaland.
- ★ XXI Premio Solidaridad TELVA 2014, 1º Premio categoría nacional, por la UAVDI.
- ★ Premio La Caixa 2014 a la Transformación Social, por la UAVDI.
- ★ I Premio de Excelencia Trinity College 2014 a la Educación en Valores.
- ★ Premio Atades 2015, por ser Entidad Líder en Atención a la Discapacidad Intelectual.
- ★ VI Premios Corresponsables 2015, finalistas por la UAVDI.
- ★ Premios Solidarios del Seguro 2015, por el proyecto de Formación para el Empleo de personas con discapacidad intelectual.
- ★ I Premio Principios a la Lucha contra la cultura del Descarte 2016, por la labor de la Fundación.
- ★ V Edición del Programa de Ayudas a Proyectos Inclusivos de Fundación Universia y Fundación Konecta 2016, finalistas en la categoría de investigación.

PREMIOS

- ★ Premios Solidarios del Seguro 2016 por el proyecto de Capacitación para el Empleo: Formación en Digitalización Documental para personas con discapacidad intelectual.
- ★ V Edición Premios Implicados y Solidarios de Bankinter, 2016. Premio en categoría de bronce, al trabajo de la
- ★ Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual (UAVDI)
- ★ VIII Premios Corresponsables 2017, en la categoría 'Entidades sin Ánimo de Lucro y Economía Social (medianas y pequeñas)' por CAMPVS.
- ★ Premios Solidarios del Seguro 2017 por el proyecto de Capacitación para el Empleo: Formación en Digitalización Documental para personas con discapacidad intelectual.
- ★ Premio Foro Madrid Tercer Milenio 2018 en la Categoría "Acción Social", como promotor de la igualdad y el progreso de España, mejorando la sociedad.
- ★ Premio Infanta Sofía en los Premios Nacionales del Deporte 2017.
- ★ Premio B-Value 2018, impulsado por Ship2B y Fundación Banco Sabadell.
- ★ II Edición de Premios de la Publicidad 'Sin Publicidad No Hay Color' 2018 de Asociación Navarra de Empresas de
- ★ Comunicación. Mejor Campaña Social por La Camiseta Más Grande, de la Fundación A LA PAR.
- ★ I Premio Valores del ciclismo 2019 Motorpress Ibérica al equipo Tressis - A LA PAR, por completar la Pilgrim Race.
- ★ Premio Red Solidaria 2019 de Bankia
- ★ Cruz al Mérito Policial con distintivo blanco 2019, como reconocimiento al trabajo realizado por la UAVDI
- ★ Premios Aprendizaje-Servicio 2019 por el Proyecto Intergeneracional de CAMPVS, en categoría de Educación No Formal
- ★ Premio I Certamen de Teatro Inclusivo 2019 de la Comunidad de Madrid, a nuestro colegio A LA PAR
- ★ Festival Plasencia en Corto 2019. Premio a la Interculturalidad y la Integración por el vídeo 'Normal'
- ★ XIV Premios Nacionales de la Fundación Alares a la Conciliación Laboral, Familiar y Personal y a la Responsabilidad Social, accésit en la categoría de Instituciones.
- ★ Distintivo Zero Project 2020 por la práctica innovadora CAMPVS
- ★ EASPD: Premio a una de las 25 mejores y más innovadoras prácticas en la categoría de Innovación y Empleo.
- ★ MYPLAYGREEN de la Fundación Rey Balduino & Timberland: Reconocimiento al proyecto de la Huerta como regeneradora de zona verde en el área metropolitana de Madrid
- ★ Premio Fuera de Serie Gourmet de Expansión en la categoría de Responsabilidad Social Corporativa
- ★ Premio "Está en tu mano" de la Fundación Michelin a la Huerta A LA PAR por labor de inclusión socio-laboral de personas con discapacidad intelectual.
- ★ Primer premio en concurso de Belenes y certamen literario de la Junta Municipal Fuencarral - El Pardo. 2021

PREMIOS

- ★ Premio corto "Te veré" en el Festivas Audiovisual Emove 2021
- ★ XII PREMIO Colaboradores LÍNEA DIRECTA. Compromiso con la sostenibilidad. 2021
- ★ Premios a la Eficiencia, Sostenibilidad, Innovación y RSC en Logística - Categoría de RSC: mejores prácticas socialmente responsables - a nuestra unidad de lavador de ERTs
- ★ Premio del Ayuntamiento de Madrid: I Edición de los Premios para Proyectos Vinculados a la Colaboración con el Tercer Sector - Categoría Promoción de la Cohesión Social y Prevención de Situaciones de Riesgo - Primer Premio por el proyecto de la UAVDI (noviembre 2022)
- ★ Premio Solidario del Seguro (INESE) al proyecto 'Madres Capaces'
- ★ Premio Talento y Logística, a nuestra Unidad Logística de Lavado de ERTs
- ★ Premio Vínculo, otorgado por el Colegio Monte Tabor Schoenstatt, al Colegio A LA PAR
- ★ I Edición Premios Madrid Capital Mundial, organizado por MWCC. Premio Madrid Capital Solidaria. Por la creación de La Unidad de Acceso a la Justicia de Personas con Discapacidad Intelectual. 2022
- ★ Premio del Centro Español de Logística (CEL) por la iniciativa de 'lavado y gestión de elementos reutilizables de transporte'. (diciembre 2022)
- ★ **Premio III Congreso de Unión Profesional (febrero 2023):** a la Fundación A LA PAR por su labor por las personas con discapacidad intelectual.
- ★ **Premios al Valor Social 2022 por parte de la Fundación Cepsa:** a "la Huerta A LA PAR". (febrero 2023)
- ★ **Metopa al Mérito Policial,** reconocimiento a la UAVDI por parte de la Jefatura Superior de la Policía de Asturias.
- ★ **VIII edición de los "Premios Transformación hacia una Economía Sostenible" de Expansión, KPMG, Bankinter y Fundación IE:** a la Fundación A LA PAR por nuestro restaurante Rodilla. (octubre 2023)
- ★ **Premios Solidarios Grupo Social ONCE:** a nuestra Unidad de Asistencia Jurídica (UAVDI). (octubre 2023)



📍 C/ Monasterio de Las Huelgas, 15.
28049 Madrid.

☎ (+34) 917 35 57 90

✉ info@alapar.org

🌐 www.alapar.org

MEMORIA 2023