

FUNDAJOBS

MEMORIA 2024





CONTENIDO:

INFOGRAFÍA FUNDAJOBS.	4
FUNDAJOBS.	6
¿QUÉ NOS AVALA EN FORMACIÓN Y EMPLEO?	8
SEGUIMOS CRECIENDO EN FUNDAJOBS.	10
HITOS 2024	12
LÍNEAS DE ACTIVIDAD	14
LÍNEAS DE ACTIVIDAD FUNDAJOBS.	18
EMPRESAS QUE IMPULSAN PROYECTOS DE FORMACIÓN	21
EMPLEO	22
INTERMEDIACIÓN LABORAL.	23
EMPLEO CON APOYO 2024.	24
FUNDAJOBS EN DATOS	25
SUMAMOS TEORÍA Y PRÁCTICA, UN MATCH PERFECTO.	27
EMPLEO PÚBLICO	28
COOPERACIÓN EN RED.	29



2024 en Fundajobs de la Fundación A LA PAR

69 formación específica

101 formación online

237 formación prelaboral

407
PERSONAS FORMADAS

644
PERSONAS ATENDIDAS

234 PERSONAS NUEVAS ATENDIDAS

233
INSERCIÓNES LABORALES

143 MUJERES

50%

142 HOMBRES

50%

285

Personas trabajadoras reciben empleo con apoyo

33%
Indefinido

Tipo de Contrato

67%
Temporal

45%
Media

Jornada Laboral

55%
Completa

Contrataciones en Empleo ordinario

64%

Contrataciones en Centro especial de empleo

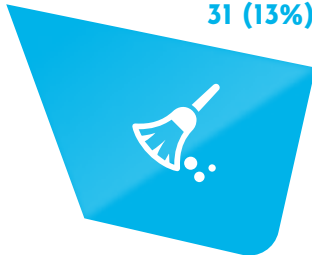
36%

LOS EMPLEOS MÁS DEMANDADOS HAN SIDO

AUX. ADMINISTRATIVO
71 (30%)



LIMPIEZA
31 (13%)



MOZO DE ALMACÉN
26 (11%)



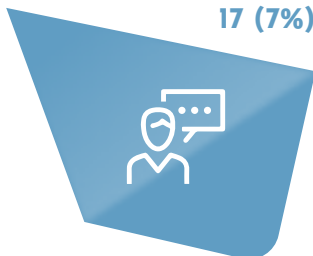
HOSTELERÍA
25 (11%)



ORDENANZA
20 (9%)



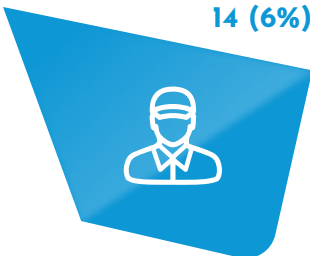
AUX. INFORMACIÓN
17 (7%)



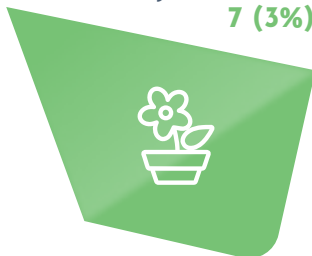
COMERCIO
14 (6%)



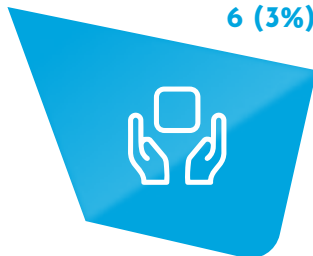
AUX. SERVICIOS
14 (6%)



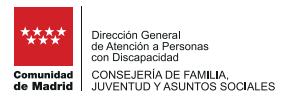
JARDINERÍA
7 (3%)



MANIPULADO
6 (3%)



OTROS
2 (1%)



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

Incorpora



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD



El servicio de empleo **FUNDAJOBS** de la Fundación A LA PAR promueve la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual, asegurando que puedan participar activamente en la sociedad y contribuir de manera significativa en ella. Esto se logra proporcionando los apoyos necesarios para que puedan desempeñar sus competencias laborales de manera efectiva y satisfactoria.

Está ubicado en la Calle Ponferrada, nº 14, 28029 Madrid, cedido por la **Fundación Montemadrid**.

**fundación
montemadrid**

**DESDE
2010:**

**APROXIMADAMENTE
3.600**

personas con discapacidad intelectual
atendidas en nuestros itinerarios de
inserción laboral



Servicio de
orientación
profesional



ENTREVISTA
FUNDAJOBS



CONÓCETE

FORMACIÓN
Prelaboral

FORMACIÓN
Específica



EMPLEO

+1.700

inserciones laborales

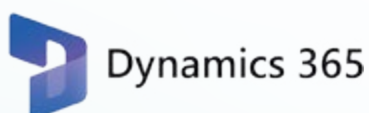
En colaboración con

+350

EMPRESAS

¿QUÉ NOS AVALA EN FORMACIÓN Y EMPLEO?

2006
COLABORACIÓN
CON LA
ADMINISTRACIÓN



Ayho



2023-2024
TRANSFORMACIÓN
DIGITAL CRM,
VALIDADORES
WEB,
AYHO IA

**SERVICIO DE
EMPLEO**

2021
EFQM + 500





2014
AGENCIA DE
COLOCACIÓN

ALAPAR
FUNDAJOBS

2016
CERTIFICADO
DE CALIDAD

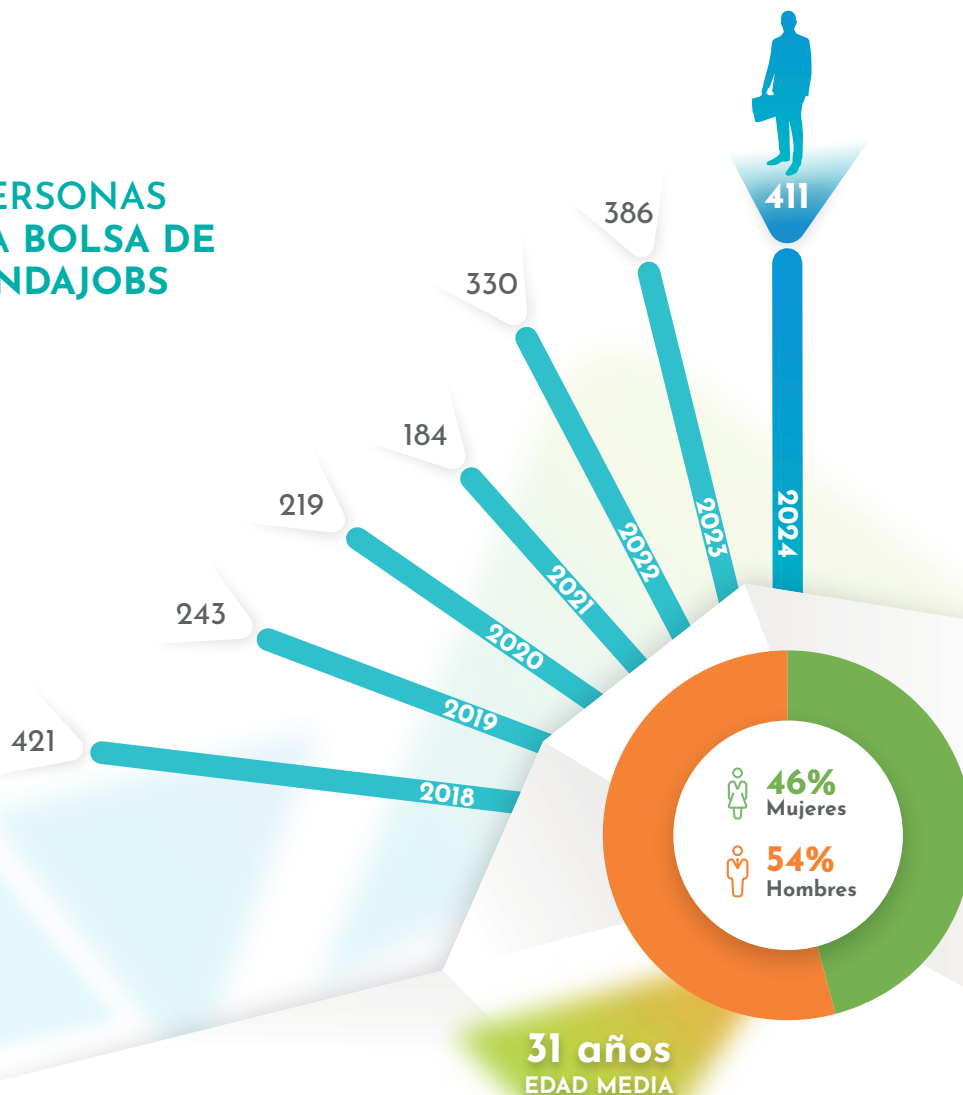


2018
CERTIFICADO
DE CALIDAD
+
CENTRO DE
FORMACIÓN



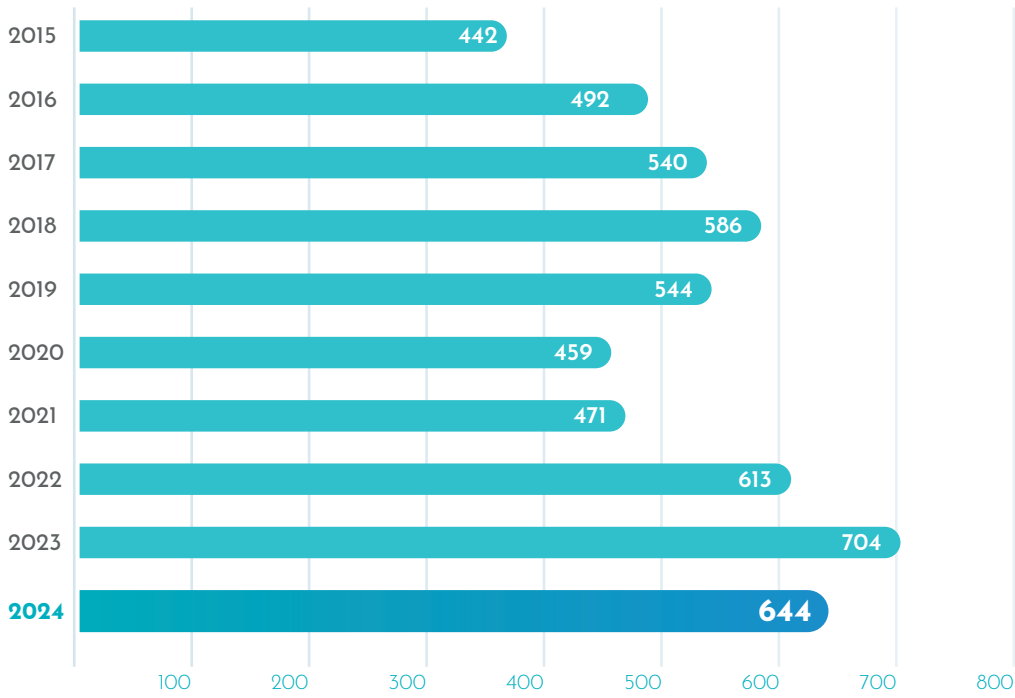
SEGUIMOS CRECIENDO EN FUNDAJOBS

TOTAL DE PERSONAS EN NUESTRA BOLSA DE EMPLEO FUNDAJOBS

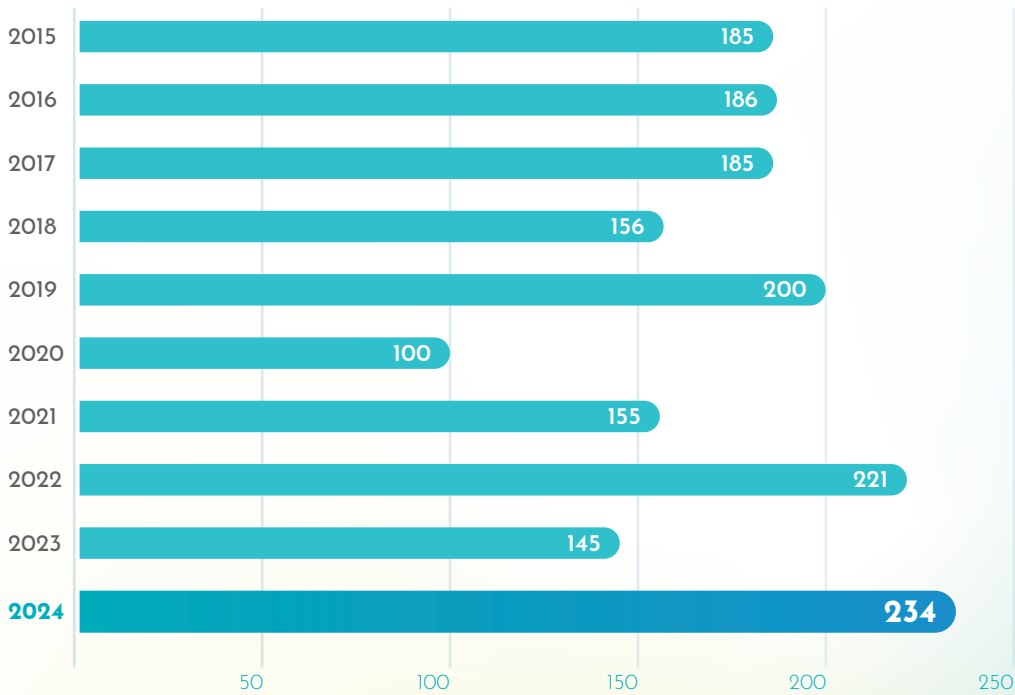


Los datos de 2024 de nuestro servicio de empleo Fundajobs son el resultado de la implementación de acciones realizadas en igualdad de género, mostrando en todos los indicadores un aumento significativo de la participación femenina consiguiendo con ello un entorno más inclusivo y equitativo.

TOTAL PERSONAS ATENDIDAS EN FUNDAJOBS 2024



PERSONAS NUEVAS ATENDIDAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN FUNDAJOBS EN 2024



HITOS 2024

1

FUNDAJOBS DIGITAL:

“Transformación Digital del Servicio de Empleo: Implementación de CRM y Herramientas Tecnológicas”

Este hito destaca la modernización del servicio mediante la incorporación de un sistema CRM y otras herramientas tecnológicas, mejorando la eficiencia operativa y la experiencia del usuario.

Este **2024**, se ha implantado:

CRM: nos ha permitido: Mejora en la gestión de datos y trazabilidad, optimización de procesos y eficiencia operativa, mejora en la atención al usuario, análisis y mejora continua, transparencia y responsabilidad y mejora en la comunicación y colaboración interna.

Programa de Realidad Virtual al servicio del empleo con jóvenes con discapacidad intelectual: con el objetivo de fomentar y desarrollar las competencias digitales de los participantes, estableciendo una línea base en el momento de acceso a través de una evaluación de la empleabilidad usando la Realidad Virtual.

Herramienta tecnológica de Empleo con Apoyo AYHO: Facilita la incorporación laboral y la formación a través de la tecnología.

Participación en el proyecto IA+IGUAL: Inteligencia Artificial en procesos de gestión RR.HH. sin sesgos, ética y responsable, que tiene como objetivo realizar un análisis empírico de algoritmos de IA aplicados a procesos de gestión de RR.HH. para detectar sesgos en su programación y entrenamiento.

Una edición más de nuestra formación de Validadores WEB: nace con el objetivo de certificar a nuestros estudiantes como futuros profesionales, diferenciales e imprescindibles, que hay que tener en cuenta en equipos plurales y diversos que se dediquen a la creación de páginas y canales web, ya sean del sector privado o público, para verificar que el acceso a las mismas y a sus contenidos digitales se diseñan bajo los estándares de la accesibilidad cognitiva.

...y continuamos con nuestra
PLATAFORMA ONLINE

2

NUEVOS ALIADOS:

En el 2024 dimos la bienvenida a DOS NUEVOS PROYECTOS que nos permiten seguir creciendo en el empleo de las personas con discapacidad intelectual.



1. GRACIAS A LA 6ª CONVOCATORIA SOLIDARIA BBVA. FUTURO SOSTENIBLE 2024.

Capacítate “Una ruta hacia el empleo” - Formación prelaboral para personas con discapacidad intelectual

Su objetivo es proporcionar a personas con discapacidad intelectual en búsqueda activa de empleo las habilidades necesarias para integrarse de manera exitosa en el mercado laboral.



2. GRACIAS AL PATROCINIO DE INECO QUE DENTRO DE SU PLAN IGUALES, APOYA EN EXCLUSIVA SU DESARROLLO.

“Proyecto de formación postobligatoria para el empleo para jóvenes con discapacidad intelectual”

Este proyecto se ubica en el área de formación postobligatoria para el empleo dirigido a jóvenes con discapacidad intelectual entre 18 y 25 años, que tiene como objetivo mejorar sus oportunidades de acceso al mercado laboral ordinario.



https://youtu.be/vN_AqjINW8

LÍNEAS DE ACTIVIDAD

PROYECTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

“SERPAIS CIMA” (SERVICIO DE PROVISIÓN DE APOYOS PARA LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN LA CIUDAD DE MADRID)

Iniciativa técnica específica dirigida a conseguir la inclusión socio-laboral de personas con discapacidad intelectual en entornos ordinarios, a través de la organización y gestión de un servicio de provisión de apoyos.

PROYECTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO AULEMPLEA “AULA DE APOYO A LA INTEGRACIÓN INCLUSIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON INTELIGENCIA LÍMITE”

El proyecto persigue mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual límite y promover su participación sociolaboral.

“ITINERARIOS INTEGRADOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL DEL FSE Y CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL”

El proyecto de itinerarios individualizados conlleva la realización de actuaciones especialmente dirigidas a orientar, asesorar y promover la formación prelaboral y profesional bajo una metodología directamente orientada a facilitar el éxito del usuario en su proceso de integración socio-laboral.

“SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO PARA FACILITAR EL MANTENIMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO”

Proyecto dirigido a trabajadores con discapacidad intelectual cuyo objetivo general es facilitarles su integración socio-laboral en el mercado ordinario de trabajo a través del diseño de apoyos personalizados y de un acompañamiento en el puesto de trabajo.

Cofinanciado al 40% por la Unión Europea:



Cofinanciado por la Unión Europea



Fondos Europeos



Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



Comunidad de Madrid

INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL MEDIANTE ITINERARIOS DE INSERCIÓN

Es un proyecto dirigido a personas con discapacidad intelectual, financiado a través de los fondos de empleo de ámbito nacional procedentes de la distribución de créditos en materia laboral **de gestión por la Comunidad de Madrid** dentro del Programa de ayudas para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción, en colaboración con entidades sin ánimo de lucro.



LÍNEAS DE ACTIVIDAD

PROYECTOS DE EMPLEO

PROYECTO DE EMPLEO CON APOYO

Persigue apoyar a las personas con discapacidad intelectual en su proceso de incorporación a la empresa ordinaria, bajo una metodología dirigida a la participación conjunta con el propio beneficiario y con la empresa empleadora. Desde una perspectiva integral y personalizada se trabaja en diferentes etapas para ofrecer asesoramiento, formación, apoyo y refuerzo, todo ello coordinado por un equipo multidisciplinar desde la Fundación.

ACREDITACIÓN COMPETENCIAS

Con fecha 20 de diciembre de 2023 se renueva el convenio de colaboración entre la Comunidad de Madrid, a través de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo y la agencia de colocación 13000000093 de la Fundación A LA PAR.

Un año más seguimos como PUNTO INFORMATIVO para la información, orientación y apoyo en la inscripción en el procedimiento de acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral y/o vías no formales de formación en el ámbito de la Comunidad de Madrid, dentro del "Plan estratégico de impulso de la Formación Profesional", del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiado por la Unión Europea-NextGeneration EU.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

AGENCIA PARA EL EMPLEO N° 1300000093

Se realizan actividades de intermediación laboral que tienen como finalidad proporcionar a las personas desempleadas un empleo adecuado a sus características y facilitar a los empleadores las personas trabajadoras más apropiadas a sus requerimientos y necesidades, en colaboración y coordinación con el servicio público de empleo.



INCORPORA DE LA CAIXA

A través del Programa Incorpora La Caixa, FundaJobs de la Fundación A LA PAR, ofrece a las empresas un servicio de intermediación laboral que proporciona un apoyo integral, incluyendo todas las etapas del proceso, desde la formación y la selección de las personas candidatas, hasta la propia incorporación de las personas **A SU PUESTO DE TRABAJO**.



Incorpora



LÍNEAS DE ACTIVIDAD FUNDAJOBS

FORMACIÓN PRELABORAL

15 CURSOS

FORMACIÓN PRELABORAL ONLINE

Con los siguientes cursos:

- ▶ Análisis y resolución de problemas
- ▶ Autoconfianza
- ▶ Autocontrol
- ▶ Ciberseguridad
- ▶ Comunicación
- ▶ Buenas comunicaciones con la empresa
- ▶ Evaluación de habilidades cognitivas
- ▶ Flexibilidad
- ▶ La entrevista de trabajo
- ▶ Normas y tareas
- ▶ Preparación oposiciones del estado
- ▶ Orientación al cliente
- ▶ Oposiciones posi
- ▶ Trabajo en equipo
- ▶ Trámites y solicitudes con la administración pública

MATRICULAS
DE ALUMNOS

2.664

 <https://aulavirtual.alapar.org/acceso.php>

FORMACIÓN PRELABORAL PRESENCIAL

- ▶ Evaluación de competencias básicas y transversales
- ▶ Proporciona conocimientos y HHSSL para la mejora del nivel de empleabilidad
- ▶ Mayor interacción y socialización

FORMACIÓN EN PREPARACIÓN OPOSICIONES

- ▶ Optar a plaza de empleo público
- ▶ Formación presencial y online
- ▶ Grupos estables

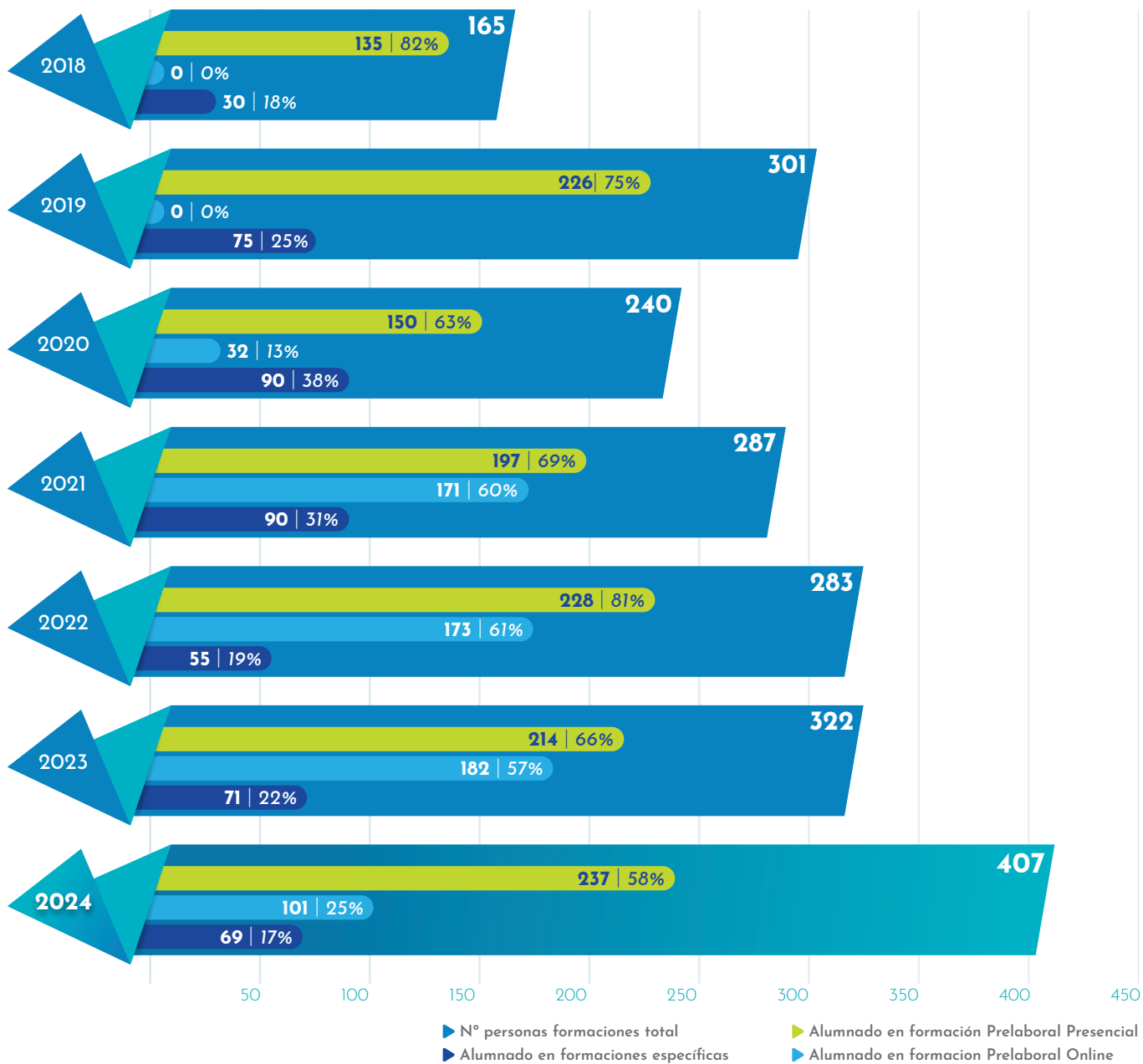
FORMACIÓN ESPECÍFICA

- ▶ Capacita para el desempeño cualificado de una profesión
- ▶ Facilita el acceso al empleo
- ▶ Certificados de profesionalidad con título oficial
- ▶ Formaciones privadas



DATOS DE FORMACIÓN

Nº PERSONAS EN FORMACIÓN



SATISFACCIÓN
9 SOBRE
10
 NPs: 72

LÍNEAS DE ACTIVIDAD FUNDAJOBS

DATOS DE FORMACIÓN




**CENTRO DE FORMACIÓN AUTORIZADO
PARA LA IMPARTICIÓN DE CERTIFICADOS
DE PROFESIONALIDAD DESDE 2018**



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Comunidad de Madrid

En 2024, se han impartido los siguientes certificados de profesionalidad inclusivos:

-  (MAMD0209) Trabajos de carpintería y mueble
-  (SSCM0108) Limpieza de edificios, superficies y locales
-  (AGAX 0208) Actividades auxiliares en agricultura

45
PERSONAS
FORMADAS

60%

ENCUENTRA UN
EMPLEO TRAS
FINALIZAR EL
CERTIFICADO DE
PROFESIONALIDAD



TÍTULO PROPIO:

14
GRADUADOS



2ª PROMOCIÓN DE FORMACIÓN DE VALIDADORES DE PÁGINAS WEB

Nace con el objetivo de certificar a nuestros estudiantes como futuros profesionales, diferenciales e imprescindibles, que hay que tener en cuenta en equipos plurales y diversos que se dediquen a la creación de páginas y canales web, ya sean del sector privado o público, para verificar que el acceso a las mismas y a sus contenidos digitales se diseñan bajo los estándares de la accesibilidad cognitiva.

EMPRESAS QUE IMPULSAN PROYECTOS DE FORMACIÓN

Y GRACIAS A SU APOYO FOMENTAN EL ACCESO AL EMPLEO:



ADMINISTRACIÓN 4.0

Capacitación Profesional en Administración y Gestión para jóvenes con discapacidad intelectual desempleados

40% de los participantes encontraron un empleo tras finalizar la formación.



La tecnología, un medio de inclusión laboral para las personas con discapacidad intelectual

Un 42% encuentra empleo en perfiles tecnológicos.



PLATAFORMA E-learning:
un puente de acceso hacia el EMPLEO de personas con discapacidad intelectual

1 de cada 4 personas con discapacidad emplea adaptaciones tecnológicas en su día a día.



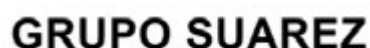
“Realidad virtual al servicio de la formación y el empleo de jóvenes con discapacidad intelectual”

El 100% realizan una evaluación de empleabilidad a través de la realidad virtual.



2ª EDICIÓN:
Proyecto “Evaluación y validación de páginas web”

El 60% de los alumnos obtienen una oportunidad laboral.



aristocrazy SUAREZ

Proyecto IMPÚLSATE:
hacia tu orientación y capacitación laboral

El 100% de los beneficiarios reciben una orientación y capacitación laboral para su inclusión en la sociedad.

EMPLEO

Nuestro enfoque se centra en un proceso integral que busca garantizar la participación plena y efectiva de personas con discapacidad intelectual en el mercado laboral. Este proceso no solo implica la contratación, sino también la creación de un entorno de trabajo inclusivo y accesible, donde se respeten y valoren las diferencias individuales, a través, de una serie de aspectos claves:

Accesibilidad y ajustes razonables: Adaptar el entorno laboral para que sea accesible, haciendo análisis de los puestos de trabajo.

Capacitación y sensibilización: a los equipos de los trabajadores con discapacidad intelectual. Esto ayuda a crear un entorno laboral inclusivo donde se promuevan el respeto y la comprensión mutua.

Apoyo continuo: Proveer apoyo constante a través de la metodología de empleo con apoyo (programas de acompañamiento que faciliten la adaptación y el desarrollo profesional).

Queremos expresar nuestro agradecimiento

A LAS 357 EMPRESAS

aliadas y colaboradoras por su contribución en la generación de nuevas oportunidades laborales para las personas con discapacidad intelectual.

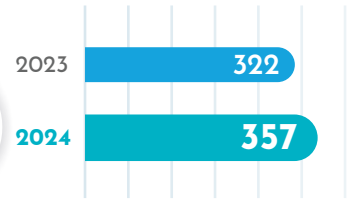


INTERMEDIACIÓN LABORAL

Analizamos las necesidades de la empresa y ofrecemos las soluciones en materia de intermediación laboral que mejor se adapten a su actividad. Son procesos de selección ágiles, con análisis de puesto y metodología de Empleo con Apoyo para lograr el ajuste y mantenimiento en el puesto de trabajo de la persona con discapacidad intelectual, así como la satisfacción del empleador.



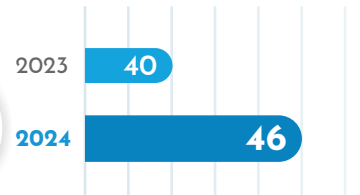
EMPRESAS COLABORADORAS CON FUNDAJOBS



INCREMENTO
+11,0%



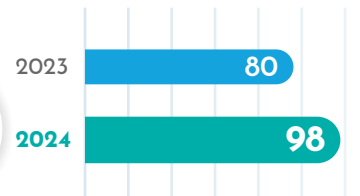
EMPRESAS CONTRATANTES POR AÑOS EN FUNDAJOBS



INCREMENTO
+15,0%



EMPRESAS CONTACTADAS POR FUNDAJOBS



INCREMENTO
+22,5%

46

EMPRESAS
CONTRATANTES

98

NUEVAS EMPRESAS
que han conocido nuestro
servicio de intermediación
laboral en 2024

357

TOTAL EMPRESAS
COLABORADORAS

SATISFACCIÓN
EMPRESAS
con el servicio de
intermediación laboral

9,3
SOBRE 10

NPs: 88

EMPLEO CON APOYO 2024

TOTAL DE ACOMPAÑAMIENTOS EN EL EMPLEO

116

285

143
Mujeres

142
Hombres

NUEVOS ACOMPAÑAMIENTOS EN EL EMPLEO CON APOYO

9,0

SOBRE 10

NPs: 71

9,1

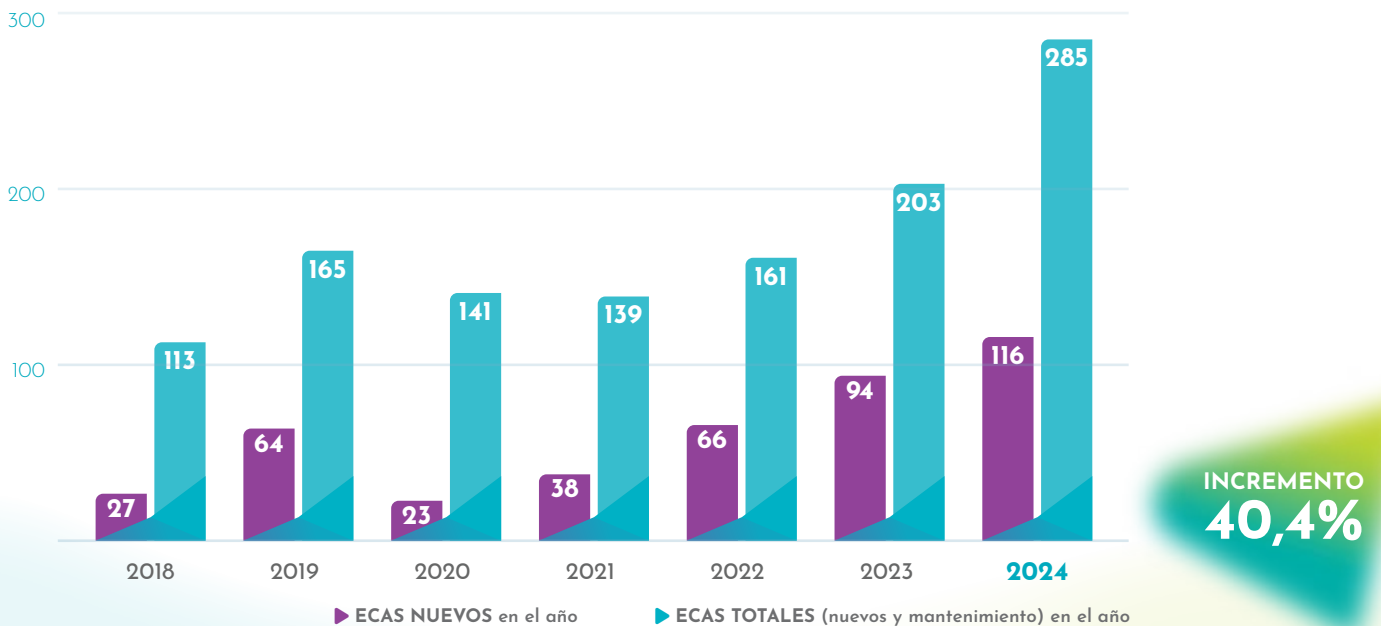
SOBRE 10

NPs: 68

SATISFACCIÓN EMPRESAS con el servicio de empleo con apoyo

SATISFACCIÓN TRABAJADOR con discapacidad intelectual con el servicio de empleo con apoyo

TRABAJADORES QUE RECIBEN EMPLEO CON APOYO (ECAS)



GRACIAS:

Por impulsar con sus proyectos el mantenimiento y el progreso de las personas con discapacidad intelectual en su puesto de trabajo

opentext™

WiZink

mdtel

Grant Thornton

ines
Ingenieros Consultores

iHOLA!

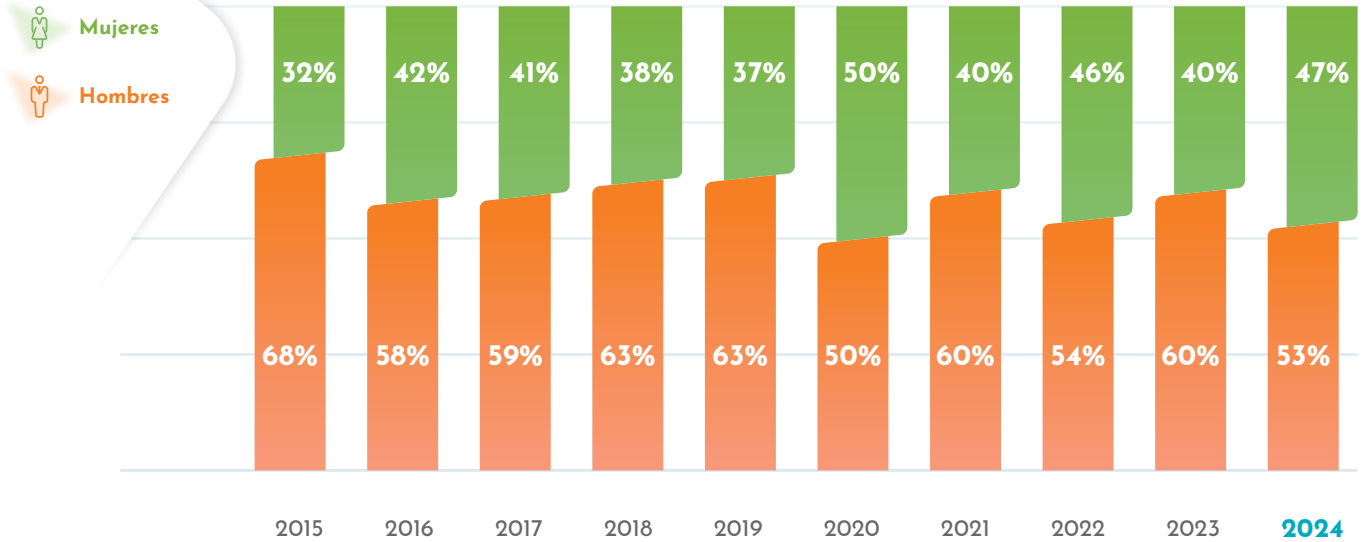
ferrovial

Capitole
CONSULTING

FUNDAJOBS EN DATOS

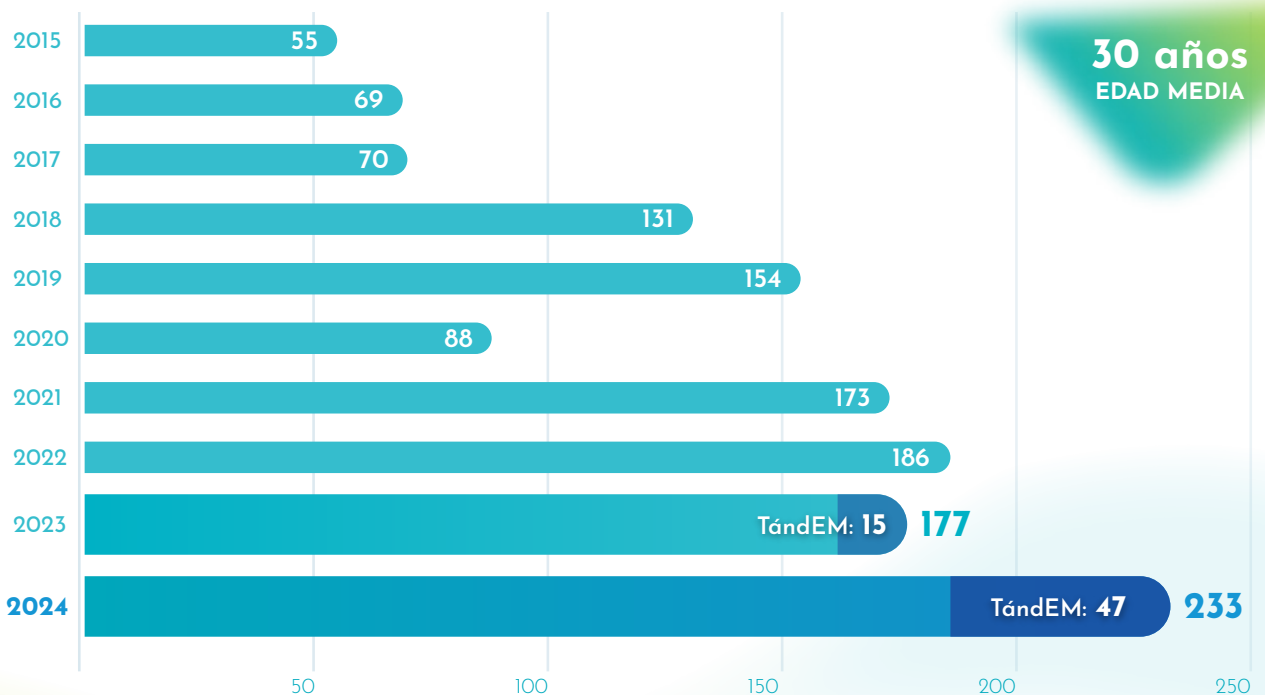
Impacto de Fundajobs en la igualdad de oportunidades

CONSEGUIMOS EQUIPARAR EN 2024 EL NÚMERO DE HOMBRES Y MUJERES



Incrementamos un 32% más el número de inserciones respecto al año 2023

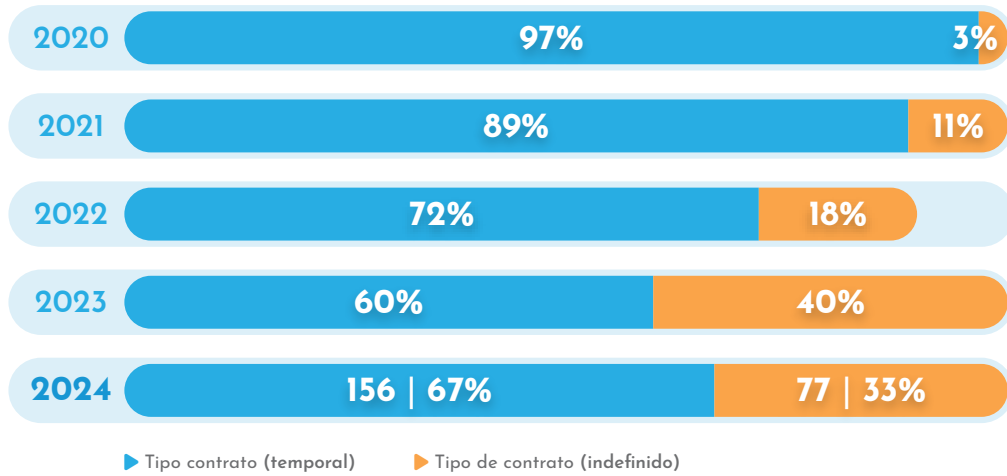
233 INSERCIÓNES LABORALES EN 2024



30 años
EDAD MEDIA

FUNDAJOBS EN DATOS

TIPO DE CONTRATO

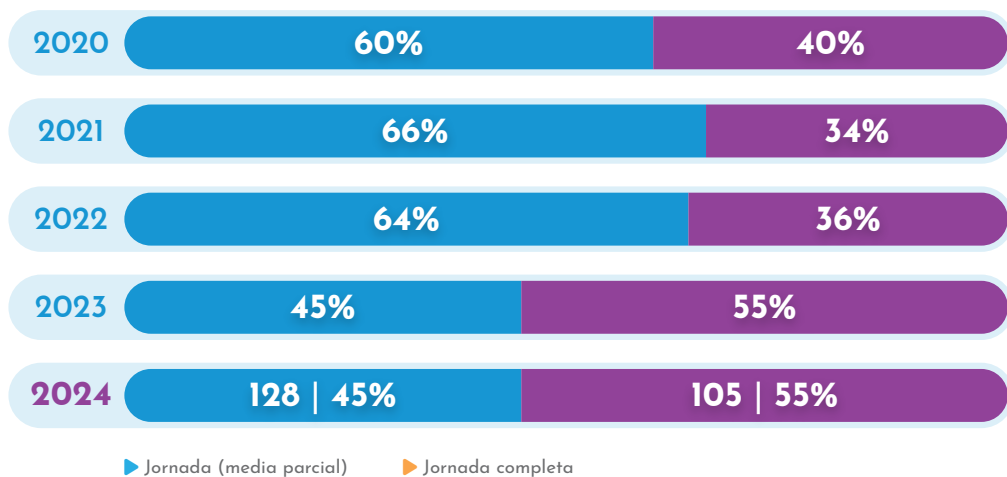


33%

de los contratos son indefinidos


 TOTAL TIPO
 CONTRATOS 2024
233

TIPO DE JORNADA

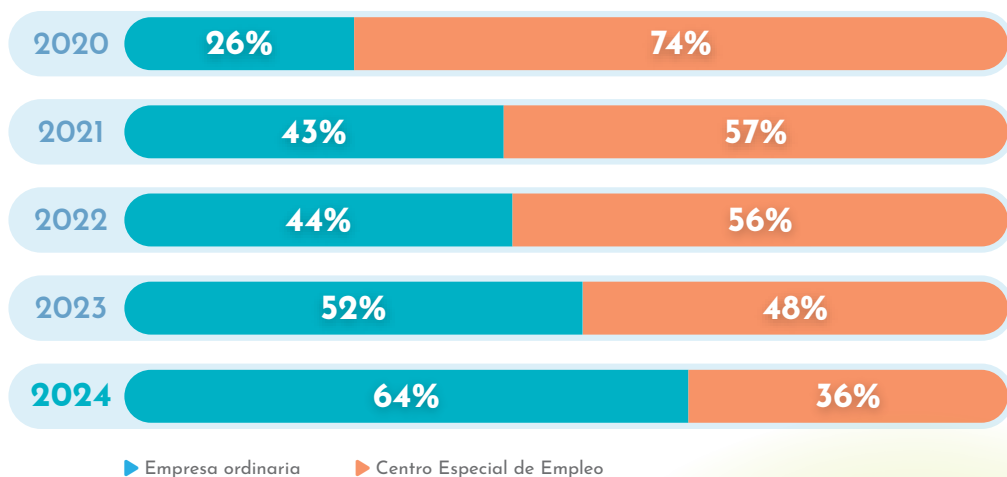


55%

de contratos se ha mantenido en jornada completa


 TOTAL JORNADAS 2024
233

TIPO DE EMPRESA



12%

de incremento en los contratos en empresa ordinaria

SUMAMOS TEORÍA Y PRÁCTICA, UN MATCH PERFECTO

PRÁCTICAS LABORALES

En Fundajobs, las prácticas laborales forman parte de nuestra estrategia para promover la inclusión laboral. Trabajamos en estrecha colaboración con una variedad de empresas para facilitar la incorporación de alumnos en prácticas, ya sean laborales o no laborales. Esta iniciativa permite a las empresas evaluar de cerca las competencias profesionales de las personas con discapacidad intelectual y considerar la posibilidad de ofrecerles una vacante en el futuro.

Durante todo el período de prácticas acordado con la empresa, proporcionamos un seguimiento y apoyo continuo en el lugar de trabajo para asegurar el éxito de la experiencia.

Las prácticas no laborales permiten a los participantes adquirir experiencia práctica, mejorar su empleabilidad y desarrollar habilidades específicas relacionadas con su interés profesional.

En 2024, hemos gestionado prácticas a **91 alumnos** de diferentes formaciones.

La duración de las mismas es mínimo de 2 meses y máximo de 1 año.

Han colaborado en la acogida en prácticas de alumnos:



34
EMPRESAS



EMPLEO PÚBLICO

HISTÓRICO OBTENCIÓN PLAZA EN CONVOCATORIAS DE EMPLEO PÚBLICO



La media de los alumnos que se presentan con nosotros y obtiene plaza de empleo público es un

47%

COOPERACIÓN EN RED



Convenio con la CAM
para ser punto informativo
de acreditación de
competencias

Miembro de la
ANAC

2023

2020

Nos autorizamos como
Centro de formación
en la Comunidad de
Madrid

Miembro AESE

2019

2018

2015

Pertenece a
escuelas de
2ª OPORTUNIDAD

Nos constituimos como
Agencia de colocación
(del Ayuntamiento de
Madrid)

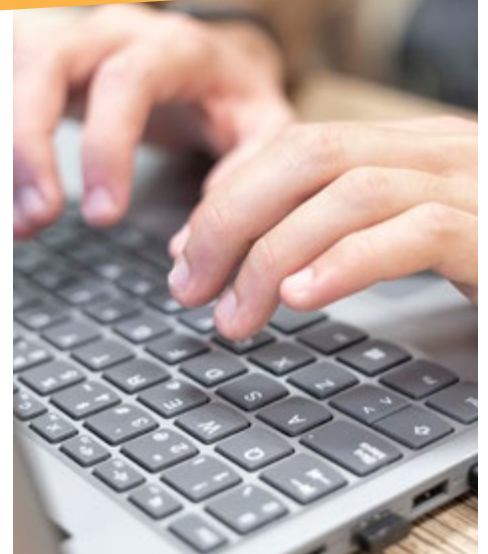
2014

2012

2013

Programa Incorpora
de Fundación
la Caixa

Juntos por el empleo
de los más
vulnerables de
Fundación Accenture



EMPRESAS CONTRATANTES



Bershka



Cartier



OYSHO



PULL&BEAR



ZARA



EMPRESAS COLABORADORAS

(PRÁCTICAS LABORALES Y NO LABORALES)



E.I. "La Corte de Faraón"





EMPRESAS QUE IMPULSAN PROYECTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO





 C/Ponferrada, 14. 28029. Madrid

 +34 917 355 790, extensión 303

 [alapar.org/oficina de empleo](http://alapar.org/oficina-de-empleo)

MEMORIA 2024